



Stefano Prestinoni
Tillstånd
08-508 287 29
stefano.prestinoni@tk.stockholm.se

Till
Trafik- och renhållningsnämnden
2008-06-17

Beräknade totalkostnader för privatiseringen av p-vakterna i Stockholm. Svar på skrivelse från Jan Valeskog (s)

Förslag till beslut

1. Trafik och renhållningsnämnden godkänner detta tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Magdalena Bosson
Förvaltningschef

Karin Hebel
Tf avdelningschef

Sammanfattning

Parkeringsövervakningen har lagts ut på entreprenad. Ett 80-tal parkeringsvakter har valt att inte gå över till entreprenören och har konstaterats övertaliga. I och med detta har de fått välja mellan tre alternativ, central omplacering, frivillig uppsägning eller vid fyllda 61 år ansöka om avgångspension.

Kontoret uppskattar att stadens kostnader inklusive pensionsavgångarna ligger mellan 29,9 mnkr och 34,8 mnkr.

Kostnaden finansieras delvis av trafikkontoret och delvis av omställningsenheten. Pensionsavgångarna finansieras genom stadens centrala konto för pensioner, kostnaden budgeteras och det finns i förväg avsatt medel för avgångspensionen.

Kontoret bedömer att entreprenaden, vars totalkostnad under en 4-årsperiod uppgår till ca 373 mnkr, är ca 2,1 mnkr billigare än om staden drivit övervakningen i egen regi.



Skrivelsen

I en skrivelse till kontoret önskar Jan Valeskog (s) svar på hur mycket privatiseringen av parkeringsvakterna beräknas kosta staden i form av övertalighetskostnader och förtidspensioner samt hur dessa kostnader finansieras.

Bakgrund

I budgeten för Stockholms stad år 2007 står det att parkeringsövervakningen ska upphandlas. Kontoret har genomfört upphandlingen.

Efter verksamhetsövergången blev de parkeringsvakter som inte valde att följa med till entreprenören övertaliga. Staden erbjöd även parkeringsvakterna tjänstledighet i 6 månader för att prova att arbeta hos entreprenören. Några av vakterna valde att återvända till staden då tjänstledigheten löpt ut. Även dessa parkeringsvakter har nu konstaterats övertaliga. De övertaliga parkeringsvakterna fick välja mellan central omplacering eller frivillig uppsägning. Var den anställde fyllda 61 år fanns också möjligheten att ansöka om avgångspension.

Central omplacering

En central omplacering innebär att omställningsenheten och den anställde under en period av 4 månader, 6 månader om det sker under sommarperioden, aktivt söker en ny tillsvidareanställning i staden. Om den anställde tackar ja till ett nytt arbete kan denne vid behov erbjudas viss kompetensutveckling. Tackar den anställde nej kan den sägas upp p.g.a. arbetsbrist. Detsamma gäller om det inte finns någon ledig tillsvidareanställning. Under omställningsperioden har den anställde kvar sin lön från trafikkontoret.

Frivillig uppsägning

Frivillig uppsägning innebär att den anställde, med bibehållen lön, aktivt kan söka annat arbete under en 12 månadersperiod. Under perioden erbjuds den anställde en coach och vid behov en kompetensutvecklingspeng som stöd i arbetssökandet. Om den anställde inte hittar ett nytt arbete under perioden så upphör anställningen i staden. Om den anställde hittat ett nytt arbete utbetalas i vissa fall även en snabbhetspremie. Omställningsenheten bär samtliga kostnader när den anställde väljer frivillig uppsägning.

Val

I dagsläget är det 68 parkeringsvakter som valt frivillig uppsägning, 5st har valt central omplacering, varav 2 redan har erhållit annat arbete i staden. Utöver detta är det 14 parkeringsvakter som ansökt och erhållit avgångspension.

Trafikkontorets synpunkter

Kostnader och avgångspension

Kontoret vill poängtera att det inte är möjligt att uppskatta tiden de anställda erhåller lön från staden innan de fått en ny anställning. Detta resulterar i att omställningskostnaderna är svårbedömda. Med anledning av detta har kontoret valt att redovisa kostnaderna i två scenarion, ett med högt uppskattad kostnad och ett med genomsnittlig uppskattad kostnad.

Kostnaden för de 14 anställda som erhållit avgångspension är ca 10,4 mnkr.

Uppgifterna i båda beskrivna scenarion nedan är beräknade efter redan kända bokförda kostnader samt beräknade kostnader.

Högt uppskattad kostnad

Kontoret uppskattar att samtliga parkeringsvakter som har valt och är kvar i programmet frivillig uppsägning får lön från staden i 12 månader, utöver detta beräknas de nyttja möjligheten till en coach samt kompetensutvecklingspengen. Med hänsyn taget till dessa faktorer blir totalkostnaden för de personer som valt frivillig lösning ca 24,4 mnkr.

Kostnaden för hela verksamhetsövergången inkl. pensionsavgångar blir enligt ett högt uppskattad scenario ca 34,8 mnkr.

Kontoret understyrker att det är i praktiken möjligt men inte troligt att samtliga anställda som valt frivillig uppsägning eller central omplacering kommer att erhålla lön i 12 månader.

Genomsnittlig uppskattad kostnad

Kontoret räknar med att drygt hälften av alla parkeringsvakter som valt frivillig uppsägning får lön från staden i 12 månader. Av de resterande får 10st jobb efter 9 månader och 15st efter 6 månader. Kontoret vet idag att det är 5st som redan fått jobb. Utöver detta uppskattas hälften av alla som valt frivillig uppsägning nyttja möjligheten till en coach samt kompetensutvecklingspeng.

Enligt ett genomsnittligt scenario blir kostnaden 19,5 mnkr och för hela verksamhetsövergången inkl. pensionsavgångar 29,9 mnkr.

Bedömning

Kontoret bedömer omställningskostnaderna för verksamhetsövergången mellan 29,9 och 34,8 mnkr. Kontoret understyrker att den totala kostnaden är i allra högsta grad beroende av hur snabbt den anställda som valt frivillig uppsägning



lyckas hitta arbete. Om de anställda lyckas snabbare än kontoret bedömt i ovan beskrivna scenarion kommer kostnaden att bli lägre.

Finansiering av omställningskostnader

Om en parkeringsvakt väljer central omplacering bär trafikkontoret omställningskostnaderna tills den nya anställningen alt. uppsägningen träder i kraft. Kontoret genomför nödvändiga besparingar för att inrymma dessa kostnader inom budget.

När en parkeringsvakt väljer frivillig uppsägning står omställningsenheten för samtliga kostnader.

Varje år avsätter fullmäktige medel för omställningskostnader. I 2007 års budget, i samband med bl a omstruktureringar, stadsdelssammanslagningar mm avsattes extra medel. Vilka kostnader staden ska finansiera i samband med omställningar är reglerat i kollektivavtalet ”*Kollektivavtal för hantering av övertalighet vid arbetsbrist inom Stockholms stad*”.

Pensionsavgångarna finansieras genom stadens centrala konto för pensioner. Kostnaden budgeteras och det finns i förväg avsatt medel för avgångspensionen.

Kostnadsanalys

Kostnaderna som staden betalar för entreprenaden är likvärdiga med att bedriva verksamheten i egen regi. Kontoret bedömer att entreprenaden, vars totalkostnad under en 4-årsperiod uppgår till ca 373 mnkr, är ca 2,1 mnkr billigare än om staden drevit övervakningen i egen regi.

Kontoret har i sin beräkning tagit hänsyn till att om övervakningen varit kvar i stadens regi hade en nyrekrytering om ett 50-tal parkeringsvakter varit nödvändig för att nå de uppsatta målen för verksamheten.

Trafikkontorets förslag

Kontoret föreslår att Trafik- och renhållningsnämnden godkänner detta tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Slut