



Kristina Redaelli
Administration
08-508 260 14
kristina.redaelli@tk.stockholm.se

Till
Trafik- och renhållningsnämnden
2008-08-19

Personalpolicy för Stockholms stad. Svar på remiss

Förslag till beslut

1. Trafik- och renhållningsnämnden överlämnar kontorets utlåtande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

Magdalena Bosson
Förvaltningschef

Birgitta Sellin
T. f. avdelningschef

Sammanfattning

En reviderad policy för Stockholms stad har remitterats till Trafikkontoret för yttrande. Förslaget till en reviderad policy innebär att ett antal personalpolitiska styrdokument har inarbetats i dokumentet för att öka tydligheten och förståelsen för stadens chefer och medarbetare. Detta innebär att giltigheten för styrdokumenterna för Stockholms stad när det gäller ledarstrategi, arbetsmiljöpolicy, kompetensförsörjning, lönepolicy, jämställdhetspolicy samt policy för droger och alkohol kommer att upphöra och ersättas av en samlad personalpolicy för Stockholms stad.

Det nya förslaget har i princip inte tillfört nya aspekter eller inriktningar i policyn utan syftar till att tydliggöra och underlätta ett förhållningssätt hos både chefer och medarbetare.



Bakgrund

Kommunstyrelsen har till Trafikkontoret remitterat ett förslag till en reviderad Personalpolicy för Stockholms stad, DNR 201-295/2007 för yttrande senast 2008-08-29. Förslaget har även remitterats till stadsdelsnämnderna Enskede-Årsta-Vantör, Östermalm, Utbildningsförvaltningen.

Antalen styrdokument har minskats, sammanslagits och ett antal personalpolitiska styrdokument har inarbetats i den nya personalpolicyn för att öka tydligheten och underlätta för stadens chefer att förhålla sig till dokumentet. Detta innebär att giltigheten för styrdokumenterna för Stockholms stad när det gäller ledarstrategi, arbetsmiljöpolicy, kompetensförsörjning, lönepolicy, jämställdhetspolicy samt policy för droger och alkohol kommer att upphöra och ersättas av en samlad personalpolicy för Stockholms stad. Endast de delar av stadens ledarstrategi som behandlar förväntningar och krav på ledarskapet har inarbetats i personalpolicyn. Det står fortfarande fritt för nämnder att fördjupa sig eller konkretisera policyn i de delar som kan vara angelägna för förvaltningen.

Trafikkontorets synpunkter

Trafikkontoret välkomnar det nya förslaget då det sammanfattar ett antal personalpolitiska styrdokuments innehåll och syften. Förslaget speglar stadens värderingar och strävan att tillsammans med sina medarbetare utvecklas till en trivsamt och attraktiv arbetsplats. Den ger uttryck för stadens personalpolitiska grundvärderingar och bidrar till att ge stadens medarbetare en gemensam grund för det dagliga arbetet. Den ger en aktuell bild av Stockholms stads synsätt och ambitioner som arbetsgivare och visar en stark tilltro till medarbetarnas vilja och förmåga att göra ett bra jobb.

Stockholms stads personalpolicy ska vara ett levande dokument och användas som vägvisare för chefer, arbetsledare och medarbetare så att de tillsammans kan bidra till att göra Stockholms stad till en effektiv organisation och en arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas i. Det personalpolitiska arbetet ska stödja verksamhetens mål och vara ett medel för att uppfylla medborgarnas behov.

Den nya förslaget torde tydliggöra och underlätta ett förhållningssätt hos både chefer och medarbetare.

Slut