



André Åkerström
Trainee
Ljungby Kommun
0733-739495

Traineejänst, beskrivning.

Traineejänsten är ett steg i generationsväxlingsprogrammet för Ljungby Kommun. Detta skapar förutsättningar för unga akademiker att hitta ett arbete där de kan utvecklas i och tillsammans med verksamheten. Detta samtidigt som de samlar erfarenheter för en framtida karriär inom Ljungby kommun.

Tjänsten är ett år och övergår därefter till en tillsvidarejänst inom Ljungby Kommun. Under traineeåret är du placerad på din handledares arbetsplats. Där får du praktiskt ta del av hur en roll som sektionschef kan se ut. Som Trainee har du även en mentor. Med denna person kan du diskutera olika frågor eller synpunkter. Din mentor finns med dig under hela Traineeåret.

Som Trainee för Ljungby kommun kommer du besöka alla förvaltningar, för att få en objektiv bild av hur kommunen fungerar och arbetar. Det finns då goda möjligheter att lära sig om mer om kommunens uppbyggnad, vision, målsättning och arbetssätt. Ljungby Kommuns Trainee kommer under hela året göra besök i de olika förvaltningarna och verksamheterna för att praktiskt utveckla sig mot en roll inom kommunen.

Ett projektarbete kommer att utföras under traineeårets andra halva. Innehållet och utformningen av detta sker i dialog med verksamheten.

Under året kommer Ljungby kommuns Trainee att ta del i ett program som heter *Chefi Ljungby*. Detta är riktat till chefer och innehåller föreläsningar, seminarier och grupparbeten förlagda under hela år 2011.

Vårterminen

Följande förvaltningar, personer och verksamheter är planerade att besöka under våren år 2011:

Barn och utbildningsförvaltningen

Caroline Stjernqvist – *PA-Specialist*:

Ljungby Kommuns Trainee kommer att besöka en rektor på en skola. Detta i syfte att se hur skolan är uppbyggt och hur beslutsvägarna är utformade. Detta ger en inblick i hur ledarskap, ekonomi, personalfrågor och utveckling hanteras inom barn och utbildningsförvaltningen.

Kommunledningskontoret

Marie Wallin – *Personalchef:*

Ett möte med personalchefen syftar till att ge inblick i hur Ljungby kommun arbetar i olika frågor. Detta kan handla om allt från profilering, personalfrågor, visionsarbete, målsättning, framtida utveckling och ekonomi.

Britt-Marie Andersson – *PA-Specialist:*

PA-Specialisten kommer att ge en bild av hur de arbetar med personalfrågor, avtalsfrågor och lönehantering. Detta ger inblick i hur en PA-specialist ser på sektionschefernas roll och utvecklingspotential samarbetet dem emellan.

Ann Magnusson – *Lönehandläggare:*

Ett besök hos en lönehandläggare kommer att äga rum i syfte att diskutera lönehantering och löneutbetalning. Det är intressant att se hur en lönehandläggare ser på sektionschefens roll. Viktigt att befästa möjliga samarbetsvägar mellan lönehandläggare och sektionschef.

Jennie Ronefors – *Friskvårdspedagog:*

Ljungby kommuns Trainee kommer att besöka en Friskvårdspedagog i syfte att ge en uppfattning om vad som är viktigt att tänka på gällande sin personal och deras fysiska och psykiska hälsa. Hon kan ge allt från konkreta tips till att delge eget arbetssätt. Mötet ger en uppfattning om vilken målsättning Ljungby kommun har och hur de arbetar kring friskvårdsrelaterade frågor.

Kultur och fritidsförvaltningen

Fritidsgården Garvaren, Per Månsson – *Chef:*

Syftet med besöket är att ge kunskap om vad Ljungby kommun erbjuder stadens ungdomar under deras fritidsverksamhet och samtidigt en inblick i hur sektionschefen arbetar inom detta område. Personalfrågor, ekonomi, framtida planering, vision och mål är ämnen för diskussion.

Miljö och byggkontoret

Henrik Johansson – *Planchef:*

Syftet med detta besök är att del av hur kommunen arbetar kring planering och utveckling av stadens lokaler i allt från renoveringar till nybyggnation. Frågor om Kommunens framtida utformning, ekonomiska investeringar psykosocial arbetsmiljö och riskbedömningar kommer att avhandlas.

Socialförvaltningen

SÅ BO, Maggan Östlund – *Sektionschef:*

Ett besök inom äldreomsorgen ger en bild av hur de arbetar. Ljungby Kommuns Trainee kommer att ta del av personalsituation, ekonomi, problemlösningstrategier och arbetsgång.

Daglig verksamhet, Cathrine Johansson – *Sektionschef:*

Daglig verksamhets mål är att personer med funktionsnedsättning ska få möjlighet att utveckla sina färdigheter och kunskaper. Verksamheten måste ständigt arbeta med ett nytänkande arbetssätt där gamla beprövade metoder och nyskapande arbetslösningar löper om vart annat. Syftet med detta besök är att få ta del av en verksamhet i ständig utveckling där nästa idé kan vara morgondagens arbetssätt.

Hemtjänsten, Therese Samuelsson – *Sektionschef:*

Ett besök kommer att ske hos hemtjänsten. Målet är att se hur de planerar och strukturerar en flexibel verksamhet, där verksamhetens arbetsinsatser i huvudsak är ute hos omsorgstagaren.

IFO, Lena Bolmelind, Krister Persson, Per Svensson, Lars Solling – *Sektionschefer:*

Ljungby kommuns Trainee kommer att besöka socialtjänsten i syfte att ta del av deras arbete kring barnutredningar, barnbehandling, missbruk och ekonomiskt bistånd. Ett besök på HVB-hemmet Fyren är inplanerat för att se hur behandlingen är uppbyggd och hur verksamheten fungerar. Frågor om framtidsutsikter, utförande, metodik och planering kan diskuteras.

KommunRehab, Catharina Eliasson – *Administrativ handläggare:*

Detta besök syftar till att ge en bild av hur Ljungby kommun arbetar med habilitering- och rehabiliterings-ärenden. Vad finns det för möjligheter och tekniska lösningar? Frågor om arbetsgång och utredning kommer att behandlas.

Tekniska kontoret

Carina Sennerby – *Administrativ samordnare:*

Besökets syfte är att få följa med bland annat räddningstjänsten då de utför tillsyn av olika fastigheter. Vilka aspekter är viktiga att tänka på som sektionschef ur säkerhets och brandperspektiv? Vad står i lagen? Hur ser samarbetet med sektionscheferna ut idag? Finns utvecklingsmöjligheter? Det är intressant att ta del av sektionschefernas arbete i en verksamhet som måste lösa problem innan de inträffar.

AMÅR – Linneuniversitetets arbetsmarknadsdag.

Ljungby kommuns Trainee kommer att vara med under Linneuniversitetets arbetsmarknadsdag den tredje mars. Syftet med detta är att vara ett ansikte utåt för kommunen och berätta om hur Ljungby kommun arbetar med Trainee-tjänsten och hur det är att vara trainee.

Höstterminen

Under hösten 2011 skall Ljungby kommuns Trainee utföra ett projektarbete. Projektarbetet skall vara relevant, aktuellt och utformas tillsammans med verksamheten. Innehåll och utformning av projektarbetet planeras under vårterminen.

I december år 2011 blir Ljungby Kommuns Trainee placerad på en tillsvidare tjänst som passar såväl honom som kommunen.