

Barn- och utbildningsnämnden

Yttrande över Insatser som syftar till att underlätta och mildra negativa effekter av förestående generationsskifte

Kommunstyrelsen beslutade den 8 maj 2007 att tillsätta en utredning vars uppdrag var att utreda förutsättningarna i kommunen vad gäller behov av arbetskraft och rekrytering under femårsperioden samt lämna förslag till åtgärder för att arbetskraftssituationen i kommunen ska fungera.

Utredningen har genomförts och kommunstyrelsen beslutade 2008-02-12 att skicka utredningen till bland annat barn- och utbildningsnämnden för synpunkter.

Barn- och utbildningsnämnden avger följande synpunkter.

Nämnden anser det värdefullt att kommunen utrett och gett förslag till åtgärder vad gäller den framtida arbetskraftssituationen. Detta är en mycket viktig fråga för framtiden. Flera intressanta förslag har tagits fram. Dock saknas för flertalet förslag kostnadsberäkning. Således behövs en beräkning av vilken kostnad som respektive förslag ger förvaltningar. För att klara merparten av föreslagna åtgärder måste anslag tillföras förvaltningarna.

1. Koordinator för marknadsföring av Ljungby kommun som arbetsgivare

Arbetsuppgifterna torde kunna ske inom ramen för kommunens personal- och näringslivsarbete. Tjänsten kan utgå.

2. Kompetensutveckling och karriärvägar

Tillstyrker förslaget. Nämnden har uppmuntrat ett trettiotal barnskötare att utbilda sig till förskollärare. Nu utbildas elva barnskötare som saknar formell barnskötarutbildning.

3. Utvecklingsprogram för framtidens ledare (Trainee Kronoberg)

Tillstyrker förslaget som är mycket bra. Förvaltningen behöver kompenseras ekonomiskt för vikariekostnad.

4. Traineeprogram

Avser i första hand tekniska kontoret.

5. Mentorskap

Tillstyrker förslaget. Synnerligen angeläget att mentorer endast tas ut efter kriteriet kompetens. Förslaget måste kostnadsberäknas.

6. Projekt för äldre arbetstagare

Tillstyrker förslaget om att minska arbetstiden till 80 % och erbjuder lön med 90 %. Det kan innebära att man måste byta tjänst. Vad gäller förslaget att äldre erbjuds arbeta 80 % på sin tjänst och 20 % som handledare är nämnden mera tveksam. I vissa fall finns risk att "icke uppdaterad" kunskap överförs.

Kunskapsöverföring genom till exempel temaarbeten och projekt mellan äldre och yngre medarbetare är nämnden positiv till.

Nämnden anser att projekt för äldre arbetstagare endast skall gälla fram till pensionsåldern och inte längre.

För samtliga åtgärder krävs kostnadsberäkning och finansiering.

7. Flexiblare arbetstider och rätt till heltid

Nämnden är positiv till att införa flexitid i sina verksamheter. Nämnden är tveksam till att alla tjänster ska ledigförklaras med 100 % och den sökande kan begära tjänstledighet för den tid man inte vill arbeta.

Det måste vara behovet av tjänst som ska gälla. Rätten att söka tjänstledighet innebär att andra medarbetare endast erbjuds vikariat (och inte fast arbete) vilket är negativt både för den enskilde och arbetsgivaren.

Förslaget måste kostnadsberäknas och finansieras.

8. Fortsatt satsning på friskvård och hälsa

Nämnden anser att nuvarande regel med en halv timmes friskvård för all personal bör gälla även för nämndens korttidshemsverksamhet.

Eva-Gun Berglund
Barn- och utbildningschef