



Jan Lind  
Administrativa avdelningen  
Telefon: 08-508 264 71  
jan.lind@expl.stockholm.se

Till  
Exploateringsnämnden 2010-09-28

## Säkerhetsklassning och säkerhetsprövning inom exploateringsnämndens verksamhet

### Förslag till beslut

1. Exploateringsnämnden placerar de anställningar, som redovisas i bilagda lista, i säkerhetsklass 3 enligt säkerhetsskyddslagen.
2. Exploateringsnämnden bemyndigar chefen för exploateringskontoret att, efter samråd med stadens säkerhetsskyddschef vid stadsledningskontoret, besluta om inplacering i säkerhetsklass 3 enligt säkerhetsskyddslagen av anställningar och uppdrag inom exploateringsnämndens verksamhet, utom vad gäller direktörsanställningen. Dessa beslut får inte delegeras vidare.
3. Exploateringsnämnden godkänner att exploateringskontoret vid säkerhetsklassning av anställningar och uppdrag och vid säkerhetsprövning av anställda och uppdragstagare följer blivande av stadsledningskontoret utarbetade stadsövergripande riktlinje.
4. Beslutet justeras omedelbart.

Krister Schultz

Ann-Charlotte Nilsson

### Sammanfattning

Efter samråd med stadsledningskontoret lämnar exploateringskontoret förslag till säkerhetsklassning enligt säkerhetsskyddslagen av i ett första steg anställningar inom exploateringsnämndens verksamhet. Exploateringskontoret medverkar i



stadsledningskontorets arbete med stadsövergripande riktlinjer för säkerhetsklassning och säkerhetsprövning och avser att följa den blivande riktlinjen vid säkerhetsklassning av anställningar och uppdrag och säkerhetsprövning av anställda och uppdragstagare enligt säkerhetsskyddslagen.

## **Ärendet**

Exploateringskontoret lämnar med detta ärende förslag till säkerhetsklassning inom exploateringsnämndens verksamhet och tar även upp den efterföljande säkerhetsprövningen. Eftersom dessa frågor inte tidigare varit aktuella inom exploateringskontoret finns inga äldre handläggningsrutiner. Beslutsbefogenheten för säkerhetsklassning är inte heller reglerad i gällande delegationsordning för exploateringskontoret.

## **Stadens säkerhetsprogram m.m.**

Stadens arbete med säkerhetsskydd redovisas i ett avsnitt i Säkerhetsprogram för Stockholms stad som fastställdes av kommunfullmäktige den 2 november 2009 (utl 2009:164). I programmet anges att staden och dess verksamheter bl.a. ska:

- Återkommande genomföra säkerhetsanalys för att klarlägga vilka uppgifter i deras verksamhet som ska hållas hemliga med hänsyn till rikets säkerhet.
- Ha utpekad och övergripande ansvarig, säkerhetsskyddschef, som utövar kontroll över säkerhetsskyddet.
- Efter säkerhetsskyddsbedömning och vid behov enligt lag placera anställning (befattning) i säkerhetsklass.
- Genomföra säkerhetsprövning innan en person genom anställning eller på något annat sätt deltar i verksamhet som har betydelse för rikets säkerhet eller anlitas för uppgifter som är viktiga för skyddet mot terrorism. Den som säkerhetsprövningen gäller ska ha gett sitt samtycke innan registerkontroll och särskild personutredning får göras. Resultatet av säkerhetsprövningen ska dokumenteras när det gäller en person som har bedömts vara pålitlig från säkerhetssynpunkt.
- Se till att berörd personal får relevant utbildning i frågor om säkerhetsskydd. Utbildningen redovisas i plan.
- Skriva säkerhetsskyddsavtal med anbudsgivare eller leverantör vid upphandlingar, anbudsförfaranden eller avtalsprocesser (s.k. SUA), där det förekommer uppgifter som med hänsyn till rikets säkerhet omfattas av sekretess. Avtalet reglerar det säkerhetsskydd som behövs i det särskilda fallet.

Enligt programmet ska varje förvaltning och bolag som omfattas av säkerhets-skyddslagstiftning ha en fastlagd plan för säkerhetsskyddsarbetet samt en särskilt utsedd säkerhetsskyddssamordnare. För att möta de krav som säkerhetsarbetet samt lagar och förordningar ställer anges avslutningsvis i programmet att det är kompletterat med mer detaljerade riktlinjer för hur arbetet styrs och är utformat.

Inför fullmäktiges beslut hade kommunstyrelsen för egen del bl.a. beslutat ge stadsdirektören i uppdrag att fastställa riktlinjer för stadens säkerhetsarbete och utse säkerhetsskyddschef och ersättande säkerhetsskyddschef. Stadsdirektören och säkerhetsskyddschefen håller för närvarande på att utarbeta en generell stadsövergripande riktlinje för säkerhetsklassning och säkerhetsprövning.

Närmare information om säkerhetsskydd för att skydda rikets säkerhet samt förebygga terrorism finns på [www.sakerhetspolisen.se](http://www.sakerhetspolisen.se).

Exploateringskontoret har haft kontakt med stadsledningskontoret – säkerhetsskyddschefen, juridiska avdelningen och personalstrategiska avdelningen – för att få klarlagt olika formella och praktiska frågor såsom nämndens beslutskompetens och rollfördelningen mellan nämnden och säkerhetsskyddschefen. Denne har inte bara att utöva kontroll över säkerhetsskyddet inom staden utan utgör även stadens kontaktperson med Säpo. Även delegationsförutsättningarna och arbetsrättsliga aspekter har diskuterats. Stadsledningskontorets planerade generella riktlinje har också tagits upp.

I enlighet med vad som överenskommits med stadsledningskontoret och i linje med den planerade generella riktlinjen föreslår exploateringskontoret följande.

### **Säkerhetsklassning av anställningar och uppdrag**

I säkerhetsskyddslagen anges när en anställning eller annat deltagande i verksamheten ska placeras i säkerhetsklass. Det är anställningen eller uppdraget som placeras i en säkerhetsklass, inte individen. Skillnaden mellan säkerhetsklasserna beror på i vilken omfattning personen får del av hemliga uppgifter.

Nämnden ska föra förteckning över de anställningar och uppdrag som placerats i säkerhetsklass.

Exploateringskontoret föreslår att nämnden i ett första steg beslutar att placera de anställningar som redovisas i bilagda lista i säkerhetsklass 3. Det handlar om ca 100 anställningar inom kontorets alla avdelningar utom den administrativa avdelningen.



Säkerhetsklassningen av uppdrag bör avvakta de rutiner som kommer att redovisas i stadsledningskontorets riktlinje för säkerhetsklassning och säkerhetsprovning. För att möjliggöra en smidig hantering vid säkerhetsklassningen av uppdrag och vid behov av ändringar, föreslås att nämnden delegerar till chefen för exploateringskontoret att, efter samråd med stadens säkerhetsskyddschef, besluta om placering i säkerhetsklass 3 av anställningar och uppdrag inom nämndens verksamhet. Dessa beslut föreslås inte få delegeras vidare.

### **Allmänt om säkerhetsprovning med registerkontroll**

Enligt säkerhetsskyddslagen ska säkerhetsprovning göras innan en person genom anställning eller på något annat sätt deltar i verksamhet som har betydelse för rikets säkerhet eller anlitas för uppgifter som är viktiga för skyddet mot terrorism. Säkerhetsprovning får göras även under pågående anställning eller annat pågående deltagande i verksamheten.

Provningsen ska klargöra om personen är lojal och pålitlig ur säkerhetssynpunkt. Viktigast är enligt Säpo personlig intervju och referenser. Syftet är att klargöra om personen är särskilt sårbar på grund av dubbla lojaliteter och om det finns risk för att personen hamnar i en intressekonflikt eller utsätts för påtryckningar. Det kan noteras att en säkerhetsklassad anställning hos kommunen enligt huvudregeln endast får innehas av svenska medborgare.

Vid säkerhetsprovning av säkerhetsklassade anställningar eller uppdrag måste även göras s.k. registerkontroll via Säpo och Registerkontrolldelegationen. För anställning i säkerhetsklass 3 handlar det om sökning i belastningsregistret, miss-tankeregistret och Säkerhetspolisens register.

### **Säkerhetsprovning av redan anställd egen personal och vid nyanställning**

Vad gäller säkerhetsprovningen av kontorets egen redan anställda personal på anställningar som säkerhetsklassats, har exploateringskontoret kommit överens med stadsledningskontoret om hur provningsförfarandet ska läggas upp.

Även vid nyanställning på säkerhetsklassad anställning måste göras säkerhetsprovning av den som avses anställas. Rutiner för denna provning kommer enligt stadsledningskontoret att ingå i den planerade stadsövergripande riktlinjen. Exploateringskontoret medverkar i stadsledningskontorets riktlinjearbete.

Kontoret har också för avsikt att se till att berörda chefer och anställda får information och utbildning i frågor om säkerhetsskydd. Det handlar bl.a. om att klargöra den tystnadsplikt som gäller de aktuella hemliga uppgifterna.

### **Säkerhetsprövning av uppdragstagare**

Även personer som på annat sätt än genom anställning deltar i verksamheten i ett säkerhetsklassat uppdrag, t.ex. konsulter, måste säkerhetsprövas.

I säkerhetsskyddslagen anges att när kommunen avser att begära in anbud eller träffa avtal om upphandling där det förekommer uppgifter som med hänsyn till rikets säkerhet omfattas av sekretess, ska kommunen träffa ett skriftligt avtal (säkerhetsskyddsavtal) med anbudsgivaren eller leverantören om det säkerhetsskydd som behövs i det särskilda fallet.

Även rutinerna för säkerhetsprövningen av uppdragstagare – både de som redan är engagerade av staden och nya uppdragstagare – kommer att redovisas i stadsledningskontorets planerade stadsövergripande riktlinje.

### **Exploateringskontorets synpunkter**

Efter samråd med stadsledningskontoret lämnar exploateringskontoret förslag till säkerhetsklassning enligt säkerhetsskyddslagen av i ett första steg anställningar inom exploateringsnämndens verksamhet. Exploateringskontoret medverkar i stadsledningskontorets arbete med stadsövergripande riktlinjer för säkerhetsklassning och säkerhetsprövning och avser att följa den blivande riktlinjen vid säkerhetsklassning av anställningar och uppdrag och säkerhetsprövning av anställda och uppdragstagare enligt säkerhetsskyddslagen.

Exploateringskontoret har informerat de fackliga organisationerna.

**Slut**