



Till

Kommunfullmäktige Ljungby kommun

Motion Industrimuseum- Ljungby igår, idag och imorgon

Socialdemokraterna motionerade 2011 om medel till förstudie på Regionförbundet om ett ev. industrimuseum i Ljungby. Motionen antogs enhälligt av kommunfullmäktige. Emellertid beviljades inga medel ifrån Regionförbundet till detta projekt.

Socialdemokraterna i Ljungby har tillsammans med ABF och fil.dr. Lars Hansson, Centrum för Arbetarhistoria i Landskrona utarbetat ett projekt som har hög bärighet och ett stort kulturellt värde för Ljungby. Flera dokumentationsgrupper finns idag, bla. håller f.d. anställda på Dynapac, forna Plast, Metalls- med fleras historia att dokumenteras. Intresse har visats för att dokumentera Tennecos historia.

Tanken med projektet är att dokumentera bilder, företagets historia, f.d anställdas egna berättelser. Lars Hansson är projektledare. Lars Hansson har kontakt med AF som uppgett att det finns personer som kan arbeta i projektet. Projektid är 2 år och medel är beräknat till 400.000 kronor/år.

Lokalen som projektet utgår ifrån kommer att vara Socialdemokraternas partilokal. ABF har teknisk utrustning.

För Ljungby kommun krävs inga insatser i reda pengar, däremot är en viktig och nödvändig del i projektet kunskap och handledning i hur man dokumenterar och bevarar inkommet material. Kanske kan kommunen bidra med del av tjänst inom arkivets personal?

Vi yrkar

- att motionen bifalls
- att kommunen bidrar med del av tjänst till Ljungby kommuns start till ett industrimuseum

Ljungby 2012-12-19

Anne Karlsson
(s)

Stefan Fredriksson
(s)

KF 2013 jan

Motion

angående komplettering till arvodesreglemente

2013.01.02

Till Kommunfullmäktige i Ljungby Kommun



I Ljungby Kommuns arvodesreglemente finns bland annat anvisningar för ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det finns ingen begränsning när det gäller ålder och pensioner.

Därför vill jag nu föreslå

- att det skrivs in i arvodesreglementet att pensionärer inte kan erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

En lämplig skrivning i reglementet kan vara att använda samma formulering som finns i Landstinget Kronobergs reglemente. Se bilaga 1!

Björn Gullander
Vänsterpartiet

§ 5 Ersättning till ersättare

Personliga ersättare arvoderas vid tjänstgöring för ordinarie ledamot och får då maximal ersättning i form av sammanträdesarvode, förlorad arbetsförtjänst samt ev. reseersättning. Ersättare i landstingsstyrelsen erhåller alltid maximal ersättning vid närvaro på styrelsens sammanträden.

§ 6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst inkl förlorad semesterförmån

Förtroendevald enl § 1 är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enl. nedanstående bestämmelser. För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utbetalas krävs:

1. Förtroendevald har förlorat arbetsinkomst pga. förrättning enl. § 1 som är orsakat av uppdraget och begär själv förlorad arbetsinkomst.
2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för faktisk sammanträdestid och för restid.
3. För **anställd** grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst. Se beräkningsmodell bil 1.
4. För förtroendevald som **inte har något anställningsförhållande eller är egenföretagare** ska ersättningen baseras på motsvarande sjukpenninggrundande inkomst, SGI, samt att en skälighetsbedömning görs i det enskilda fallet av LSAU.
5. Ersättningen ska utbetalas per timme. Ersättning beräknas enligt bilaga 1.

Ersättning betalas från den tidpunkt den förtroendevalde lämnar bostaden/arbetet och till dess hon/han åter kommer till bostaden/arbetet, inklusive sammanträdestiden *men exklusive lunchtid*.

Om tid för sammanträde och resor, vid uppdrag enl § 1, uppgår till mellan 6 - 8 timmar för en dag, räknas förlorad arbetstinkomst som 8 timmar. Maximal ersättning per dygn är 10 timmar.

Grund för rätten till ersättning är att den förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Pensionärer och studerande kan ej komma i fråga för denna form av ersättning.

§ 7 Inväxling till individuell månadsersättning

De förtroendevalda, vars sammanträdesarvoden tillsammans med fast månadsersättning enl. § 3 samt förlorad arbetsförtjänst vid sammanvägning överstiger 40 % av fastställt årsgrundarvode för heltid, kan få dessa omvandlade till individuell månadsersättning.

Två alternativ finns för beräkning av individuell månadsersättning.

I alternativ 1 beräknas tjänstgöringsgraden, som utgör sammanlagda antalet dagar per år för de olika uppdragen i förhållande till heltidstjänstgöring (200

Motion om att bekämpa den ekonomiska brottsligheten

Den ekonomiska brottsligheten omfattar miljardbelopp. En del av detta kommer från offentlig upphandling. Samhällskonsekvenserna av denna brottslighet är mycket allvarliga. Skattemedel hamnar hos kriminella istället för elever, sjuka, gamla och andra som pengarna är avsedda för. Kriminella företag betalar heller inte skatt utan ofta förs pengar ut till skatteparadis.

Människor i en utsatt situation utnyttjas som arbetskraft med dåliga arbetsvillkor. Detta innebär även en press på andra löntagares villkor. Seriösa företag kan inte konkurrera med skumraskföretagen på lika villkor.

Det finns alltså en mängd skäl att stärka kampen mot den ekonomiska brottsligheten. Insatser görs av olika myndigheter, kommuner och landsting. Men insatserna behöver stärkas och systematiseras. Och det finns exempel att titta på. Bland annat Malmö stad håller på att utveckla arbetet mot den ekonomiska brottsligheten med metoden ”Vita jobb”.

”Vita jobb” är ett verktyg mot svartarbete och social dumping vid offentlig upphandling. Vita jobb är ett samarbetsprojekt mellan ett antal fackliga organisationer inom sektorer som är speciellt utsatta för konsekvenserna av svartarbete. Det finns en handbok som tar upp rättsliga möjligheter för offentliga myndigheter och organ att agera för att förebygga, uppdaga och åtgärda svartarbete och ekonomisk brottslighet. Det finns praktiska tips på hur man kan upptäcka osund anbudskonkurrens bland annat genom avvikande nyckeltal. (T.ex. låga personalkostnader i förhållande till omsättningen). Metoden ”Vita jobb” bör även utvecklas, anpassas och implementeras i Ljungby kommun. På www.avtalsinformation.nu finns mer information om modellen.

Åtgärder måste också till för att förhindra att våra skattemedel hamnar i skatteparadis. Skatteparadisen har inte bara låga eller obefintliga skatter utan även obefintliga bokföringslagar. Internationella valutafonden (IMF) listar årligen vilka länder och områden det rör sig om.

1. Jag yrkar att Ljungby kommun ska anpassa, utveckla och implementera metoden ”Vita jobb” för att bekämpa svartarbete och ekonomisk brottslighet vid offentlig upphandling.
2. Jag yrkar att Ljungby kommun utesluter företag med anknytning till offshore-ekonomier(skatteparadis) vid alla former av upphandlingar eller i andra former av verksamheter där betalning sker med våra skattepengar. Det ska omfatta offshore-ekonomier enligt IMF:s lista och vara stater/områden utanför EU/EES.

Ljungby den 30 december 2012

**Kerstin Wiréhn
Vänsterpartiet**