Ks § 5 KS2012/0446 024

Policy för Ljungby kommuns lönepolitik

Beslut
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta Policyn för Ljungby kommuns lönepolitik. Personalutskottet föreslår att formuleringen "Ljungby kommun eftersträvar en jämställd, individuell och differentierad lönesättning" ska tas med i policyn.

Ärendet
I policyn för Ljungby kommuns lönepolitik formuleras den grundsyn och de värderingar som lönepolitiken i Ljungby kommun utgår ifrån. Lönepolitiken ska enligt policyn bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Den ska också stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang och intresse samt bidra till arbetstillfredsställelse och utveckling av verksamheten. Kommunen ska därför eftersträva en individuell och differentierad lönesättning. Varje förvaltning ska utforma lönekriterier för respektive arbetsplats. Lönekriterierna ska utgå från verksamhetens mål och tydliggöra vad detta innebär för den dagliga arbetsprestationen. Policyn redovisar även ansvarsfördelningen inom kommunen när det gäller lönepolitiken.

Beredning
Personalutskottet föreslår den 3 december 2012 att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta Policyn för Ljungby kommuns lönepolitik. Personalutskottet föreslår att formuleringen "Ljungby kommun eftersträvar en jämställd, individuell och differentierad lönesättning" ska tas med i policyn.

Cesam godkände förslaget till Policy för Ljungby kommuns lönepolitik den 3 december 2012.