

Projektinformation

Projektets namn:	Mötesplats i ny form
Vald utlysning:	Genomförande ökat arbetskraftsutbud
Ansökande företag	Svenska Röda Korset, Region Stockholm (802002-8711)
Besöksadress:	
Utdelningsadress, avi:	
Projekttid	2009-01-12 - 2011-12-30
Deltagande män:	150
Deltagande kvinnor:	150
Diskrimineringsgrund:	Etnicitet
Ålder målgrupp:	16-24, 55-64, 25-54
Programområde:	Programområde 2 Ökat arbetskraftsutbud'
Projektfas:	Genomförande
Programkriterier:	Samverkan, Strategiskt påverkansarbete
Fortsättning på tidigare projekt med diarienummer:	
Geografiskt område:	Stockholm
Målgrupp projektdeltagare:	Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar, Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (minst 3 månader för personer i åldern 16-24 år)
Beskrivning av målgruppen:	<p>PROJEKTDELTAGARE</p> <p>Målgruppen deltagare i projektet är i första hand boende i områdena Skärholmen och Rinkeby-Kista med någon typ av arbetshinder samt flyktingar. Målgruppen står långt ifrån arbetsmarknaden och befinner sig steget innan Stockholms stads jobbtorg. Deltagarna kommer att rekryteras via de kontaktpersoner som utses från respektive förvaltning. Det kommer också vara möjligt att under projektets gång involvera deltagare från närliggande stadsdelar utifall man inte hittar tillräckligt många deltagare.</p> <p>HANDLEDARE</p> <p>På mötesplatserna kommer det att finnas handledare som ska stödja deltagarna i den del som handlar om produktion av redesignade kläder, accessoarer och inredningsdetaljer. Dessa rekryteras från jobbtorg alternativt från AF-kultur. Dessa personer står närmare arbetsmarknaden än projektdeltagarna men har behov av någon form av arbetsträning eller praktik för att förbättra sina möjligheter på arbetsmarknaden. Handledarna ska ha intresse av, och någon kunskap kring de hantverk som kommer att utföras på mötesplatserna.</p> <p>KONTAKTPERSONER / MENTORER</p> <p>Projektet vänder sig dock inte till enbart arbetslösa. De nätverk som projektet önskar utveckla i mentor till mentorprogrammet handlar om ömsesidigt utbyte mellan deltagarna och de samverkanspartners som Röda Korset har. Likaså önskar Röda Korset bättre kunna använda den resurs som frivilliga besitter i form av erfarenhet, kontakter och nätverk för att skapa alternativa vägar till arbete än via Jobbtorgen/Arbetsförmedlingen.</p> <p>SAMVERKANSPARTNERS</p> <p>Röda Korset, region Stockholm, har flera samverkanspartners som kommer att avsätta resurser i form av arbetstid i projektet. Nedan presenteras dessa organisationer samt vilka möjligheter och resurser som finns inom respektive organisation.</p>

Projektinformation

RÖDA KORSET I STOCKHOLMS LÄN

Samtliga verksamheter inom Röda Korset i Stockholms län samverkar för att synliggöra Röda Korsets kapacitet och styrka. Arbetet baseras till största del på frivilliga insatser och människors vilja att ge av sin tid och sitt engagemang till verksamheten. Verksamheterna är Röda korsets kretsar, mötesplats kupan och flyktingcentret. Röda Korsets folkhögskola deltar som fristående samverkans partner.

RÖDA KORSETS FOLKHÖGSKOLA

Skolan erbjuder utbildningar som möter deltagarens behov av att stärka sin inneboende kraft och komplettera sin kunskap för att vara en resurs i samhällsbyggandet.

RINKEBY-KISTA STADSDELSFÖRVALTNING

Syftet med genomförandeprojektet är att ge ett mervärde till våra individer. För de långtidsarbetslösa som tidigare deltagit i åtgärder ska vi hitta nya och kompletterande åtgärder som kan bli droppen som på sikt leder till egen försörjning. För ungdomsgruppen är det en möjlighet att undvika perioder av sysslolöshet och dåligt självförtroende. Förvaltningens bidrag till genomförandeprojektet är verksamhetsområde ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärders uppdrag med arbetsträning för arbetslösa som ännu inte är anställningsbara.

SKÅRHOLMENS STADSDELSFÖRVALTNING

Stadsdelsförvaltningen anser att projektet kan bidra till möten mellan människor och kulturer och skapa arbetstillfällen och kunskapsutbyte. Stadsdelen vill med deltagandet i projektet göra det möjligt för personer som idag inte hör till Jobbtorget målgrupp att ingå i ett sammanhang som är arbetsrelaterat. Projektets verksamhetsidé och innehåll ger stora möjligheter till individanpassade arbetsuppgifter och omfattning av arbetsträning.

En socialsekreterare kommer att på 50% vara kontaktperson, svara för remittering och uppföljning samt utveckla strategier för dem som står utanför arbetsmarknaden. En administrativ sekreterare kommer att på 25% arbeta med administrationen runt försörjningsstödet. En enhetschef kommer att sitta med i styrgruppen för projektet

Med projektet ser vi möjligheter att tillsammans med Röda Korset utveckla strategier och metoder för att motivera och stödja personer med försörjningsstöd och introduktionsersättning. Dessutom finns Röda Korsets hela verksamhet, kunskap om människor och erfarenhet att ge människor stöd att tillgå. Vi ser också möjligheter för deltagarna att utöka sina nätverk, vilket ökar möjligheten till arbete och integration. SVENSKA BOSTÄDER

Svenska Bostäder kommer att ingå i den del av projektet som handlar om att utarbeta olika strategier för att öka egenförsörjning och minska utanförskap och isolation. Vår vision är nöjda kunder och plattformens tre ben är trygghet, egenförsörjning och välskötta bostadsområden. Svenska Bostäder kommer att avsätta resurser i den strategiutvecklingsgrupp som bildas under delprojekt 3.

MÅNGKULTURELLT CENTRUM

Mångkulturellt centrum verkar för ett samhälle där mångfalden reflekteras i den nationella självbilden och där migrationsrelaterade fenomen ingår som en självklar del i det svenska kulturarvet.

MKCs roll i projektet blir som värd för/producent av en utställning i galleriet på Fittja gård. Utställningen kommer att produceras tillsammans med deltagare från mötesplatsen. Dessutom besitter MKC kompetens kring kulturarvsfrågor och kan tillhandahålla föredragshållare till program/events som äger rum på mötesplatsen. De redesignade produkterna kan sålunda placeras in i ett kulturarvssammanhang.

BECKMANS DESIGNHÖGSKOLA

Beckmans skola startades 1939 i Stockholm av Anders Beckman och Göta Trägårdh. Skolan drivs sedan mitten av 1980-talet i aktiebolagsform med en rad delägare hämtade från den svenska designvärlden bl.a IKEA, H&M,

Projektinformation

Svenskt Tenn, Lowe Brindfors och Storåker Mc Cann. Samtliga lärare är yrkesverksamma inom sina egna designdiscipliner och den aldrig sinande strömmen av gäster utgör en central del av skolans kreativa klimat.

Arbetet i projektet organiseras i en högskolekurs om 12 hp. Totalt 42 studenter kommer att delta i kursen, Reklam & grafisk form 16 studenter, Mode 14 studenter, Form 12 studenter.

STADSTEATERN I SKÄRHOLMEN

Stadsteaterns scen i Skärholmen öppnade hösten 2005. Uppdraget består av två delar, dels en konstnärlig, publik verksamhet och dels en utbildning. På scenen spelas stadsteaterns egna produktioner samt olika gästspel från andra teatrar och grupper. Utbildningen består av att tillsammans med Utbildningsförvaltningen driva Scengymnasiet, Stockholms gymnasium för scenkonst.

Stockholms stadsteater Skärholmen kommer i första hand vara en naturlig samarbetspart i att arbeta med att introducera människor till teaterområdet, men även andra verksamheter inom konst och kultur. Vi arbetar ständigt med att nå ut i nya målgrupper för att på så sätt underhålla och vidga vår publik.

FÖRENINGSFORUM SYDVÄST

I Skärholmen finns ett föreningsråd, FöreningsForum Sydväst. Föreningsrådet består av 35 olika föreningar i Skärholmens stadsdel och närliggande kommundelar. Föreningsrådet är en självklar samarbetspartner i projektet och deltar redan nu i arbetsgrupper inför förprojekteringsansökan.

Förenings Forum Sydväst ser fram emot att få bidra till att den fantasifabrik som finns lite splittrad i stadsdelen, där alla konstnärliga uttryck får blomstra.

FFSV:s roll i Röda Korsets projekt blir att, främst via e-post och på våra gemensamma möten sprida information om projektet och dess möjligheter bland våra medlemsföreningar i Skärholmen med omnejd.

FÖRENINGAR I RINKEBY-KISTA

För att öka chanserna för att genomföra projektet på ett effektivt sätt och skapa förutsättningar för att långsiktigt och hållbart lokalt engagemang är det ytterst viktigt att kunna mobilisera boende i stadsdelen. Denna målbild gynnas naturligtvis av projektets inkluderande perspektiv, där metoder som framtidsverkstad och fokusgrupper kommer att användas.

Någon särskild samverkanspartner för att representera föreningarna i Rinkeby-Kista stadsdelsnämndsområde finns inte idagsläget. Röda Korset, Region Stockholm, har dock kontakt med flera av föreningarna, vilka kommer att ingå i mötesplatsen i Husbys nätverk.

Projektbeskrivning

Behov och problem

Röda Korsets mål är att förhindra och lindra mänskligt lidande, oavsett vem det drabbar och hur det än uppstår. Trots detta är Röda Korset dåligt representerade i Stockholms mest utsatta områden. 2006 initierade ledningen för Röda korset projektet Röda Korset i Storstad för att etablera och utveckla organisationen i den moderna storstaden.

Med storstad syftar Röda Korset till miljonprogramsområden med hög andel boende med annan etnisk bakgrund än svensk. Röda Korset är i mycket låg grad en aktör i dessa områden idag. Traditionella kretsar har svårt att möta upp de behov som finns i utanförskap och segregation, som ofta bottnar i växande socioekonomiska klyftor. Röda Korset har också svårt att engagera människor boende i miljonprogrammen som

Projektbeskrivning

frivilliga. Det är viktigt att organisationen tar initiativ till att belysa frågan på ett genomgripande sätt.

Röda Korset, region Stockholm, utvecklade i en förstudie, idéer för hur en etablering i Stockholms s.k. utsatta stadsdelar skulle kunna te sig. Det man kom fram till var att man ville ha mötesplatser lokalt, samverka djupgående med olika lokala föreningar och rekrytera styrelsemedlemmar från områdena. Röda Korsets egna resurser och kontaktnät involverades för att utöka möjligheterna till nya sätt att arbeta. Man ville skapa en öppen plats som kunde gynna den lokala utvecklingen samtidigt som Röda Korset behövde öka möjligheten att bredda sin egen mångfald internt.

Idéerna för mötesplatserna var att de skulle utvecklas i förhållanden till de förutsättningar som fanns i respektive stadsdel dvs den växande shoppinggallerian i Skärholmen och företagsklustret i Kista. Eftersom de boende i stadsdelarna framför allt efterfrågade ett arbete började Röda Korset, region Stockholm, se över möjligheterna att hitta former för hur man på ett bättre sätt skulle kunna vara en resurs kring sysselsättningsfrämjande åtgärder. Röda Korset tar idag emot lönebidragsanställda på sina mötesplatser men har inget utvecklat strategiskt arbete kring vad och hur man bör göra. Röda Korset har med sitt stora nätverk och många verksamheter t ex folkhögskola och flyktingscenter möjlighet att stödja fler att närma sig arbetsmarknaden.

Ett partnerskap bildades med Röda Korset, region Stockholm, Skärholmen sdf, Rinkeby-Kista sdf, Svenska Bostäder och Beckmans Designhögskola.

En förprojektning påbörjades april 2008. Målet var att med gemensamma krafter skapa ett genomförandeprojekt med två delprojekt i stadsdelarna Skärholmen och i Rinkeby-Kista, och där utveckla mötesplatser som tillgodoser arbetslösas behov av stöd för att komma närmare arbetsmarknaden.

PROBLEM/UTMANINGAR

I många av Sveriges städer finns stadsdelar där de boendes levnadsvillkor är sämre än för boende i andra delar av landet. Dessa stadsdelar kännetecknas av bl.a. lägre sysselsättningsgrad, högre andel med långvarigt försörjningsstöd, lägre andel med högre utbildning. För en person som står utanför arbetsmarknaden och tillika boende i ett miljonområde kan upplevelsen av utanförskap, diskriminering och brist på jämställdhet vara stark. När man inom forskningen har tittat på de områden i nordnorr som är s.k. utsatta områden kan man se ett allt tydligare mönster av utanförskap i takt med samhällsutvecklingen. De socioekonomiskt sett mest utsatta grupperna har halkat efter mer markant och blivit hänvisade till de minst attraktiva bostadsområdena. Det finns dessutom ett allt tydligare mönster av segregation med etniska förtecken i områdena (Helene Lahti-Edmark, Förort i fokus-Interventioner för miljoner. Integrationsverkets rapportserie 2002:1).

Regeringens arbete med storstadsstadsdelar

I budgetpropositionen för 2008 presenterar regeringen inriktning och mål för en urban utvecklingspolitik. Utgångspunkten är att minska antalet stadsdelar som präglas av utanförskap samt förbättra förutsättningarna för städernas bidrag till landets konkurrenskraft. De lokala utvecklingsavtalens roll är att möjliggöra för berörda kommuner att bilda lokala partnerskap för urbant utvecklingsarbete med statliga myndigheter samt aktörer inom den privata och ideella sektorn. Utvecklingsavtalen innehåller lokalt framtagna mål, strategiska stadsdelplaner, en reglering av de statliga och kommunala åtagandena i berörd stadsdel samt en plan för uppföljning och utvärdering. Regeringen förordar att insatser för urban utveckling kan göras inom ramen för EU:s strukturfonder (Förordning om urbant utvecklingsarbete, SFS 2008:348).

Projektbeskrivning

Stockholms stad har tecknat utvecklingsavtal med staten. De stadsdelar som är aktuella i utvecklingsavtalet är, Husby, Rinkeby, Enskede-Årsta, Vantör, Rågsved, Skärholmen respektive Spånga-Tensta stadsdelsområden. Dessa områden har tidigare ingått i storstadssatsningen, och det är också i dessa stadsdelar behoven ses som störst gällande integration och arbete. Jobbtorg, nystartskontor och Järvalyftet är de insatser man hänvisar till som medel att nå målen.

Järvalyftet

Järvalyftet är en långsiktig investering för att förbättra levnadsvillkoren i stadsdelarna kring Järvafältet: Akalla, Hjulsta, Husby, Kista, Rinkeby och Tensta. Anledningen till att man valt att koncentrera sig på Järvastadsdelarna är att man bedömer att behovet av insatser är störst här. Målsättningen är att genom medverkan från boende och samverkan med andra parter skapa en positiv social och ekonomisk utveckling som gör Järva till ett område dit många vill flytta, och stanna kvar.

Utvecklingsområdena är:

Bra boende och mer varierad stadsmiljö
Trygghet i vardagen
Stärkt utbildning och bra språkundervisning
Fler jobb och ökat företagande

Liknande behov finns även i andra miljonprogramsområden och på sikt kommer det att bli nödvändigt att gå vidare med liknade åtgärder också i dessa områden. Nästa område som kommer att fokuseras på är Skärholmen.

Kartläggning av målgruppen

Skärholmen och Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningar har var för sig genomfört en kartläggning av personer som har försörjningsstöd i stadsdelarna. Man har definierat stadsdelarnas behov av insatser riktade till personer som idag inte är redo för Jobbtorg.

I Rinkeby-Kista har verksamhetsområde ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärder, tillsammans med verksamhetsområde integration, flyktmottagande och förebyggande insatser, gjort en kartläggning av de biståndsmottagare som står längst från arbetsmarknaden och av de personer som är flyktingar. Totalt har 1490 ärenden bearbetats, från ekonomiskt bistånd 1215 och från flykting 275 ärenden.

De flesta biståndsmottagare är kvinnor och bor i Rinkeby. De allra flesta har en utländsk bakgrund. Många har en psykisk och/eller fysisk ohälsa. Utbildningsbakgrunden är ofta låg och det finns en hel del analfabeter. Tolk och språkträning behövs i hög grad. En stor andel har inte arbetat på mer än tre år. Många biståndsmottagare behöver stöd och arbetsträning. Några känner sig trots allt friska och en liten grupp uppger att de har ett missbruk. Rinkeby-Kista bedömer att ca 800 personer hos dem tillhör målgruppen för projektet.

Skärholmens stadsdelsförvaltning hade i juli månad 934 försörjningsbidragstagare. Av dessa erhöll 380 ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet, 150 personer hade otillräcklig sjukersättning och 92 personer hade försörjningsstöd av socialmedicinska skäl. Stadsdelens bedömning är att av dessa 622 personer finns åtskilliga som har behov av att delta i projektet. Dessutom tar de emot flyktingar och i juli beviljades 78 personer introduktionsersättning.

Båda stadsdelarna har behov av att kunna erbjuda sysselsättning till personer med begränsade resurser, för att dessa ska komma vidare till praktik och eller arbetsträning. Det finns ett stort behov av social träning för personer som har varit arbetslösa och/eller sjukskrivna under en längre tid.

Projektbeskrivning

Mål med projektet

Delprojekt 1: Etablering av mötesplats i Skärholmen

Mål:

En mötesplats och boutique är etablerad i Skärholmen. Verksamheten ska kunna drivas utan stöd av projektmedel från det offentliga i Röda Korsets regi. Mötesplatserna ska fungera dels som mötespunkt för boende i stadsdelarna och dels som stöd i målet att bli självförsörjande.

Konceptet med ny design av second-handvaror i modern tappning och kulturella aktiviteter, skapar därmed skapande av ny alternativ sysselsättning och ska spridas till andra stadsdelar.

Indikatorer:

Minst 20 deltagare ska löpande vara inskrivna i någon aktivitet

Minst 15 deltagare ska efter projekttiden ha en stadigvarande sysselsättning med antingen lön eller arbetsmarknadsersättning

Minst 20 deltagare har påbörjat någon form av utbildning

Minst ett OCN-program är implementerat för uppföljning av deltagarna

Könsuppdelad statistik finns

Minst 150 personer ska ha besökt mötesplatsen under projekttiden

Delprojekt 2: Etablering av mötesplats i Husby

Mål:

En mötesplats är etablerad i Husby. Verksamheten ska kunna drivas utan stöd av projektmedel från det offentliga, i Röda Korsets regi.

Mötesplatsen fungerar dels som mötespunkt för boende i stadsdelarna och dels som stöd i målet att bli självförsörjande.

Ett mentorprogram har utvecklats under projekttiden. Mentorprogrammet drivs utan stöd av projektmedel av engagerade frivilliga i Röda Korset och inom Röda Korsets nätverk.

Indikatorer:

Minst 20 deltagare ska löpande vara inskrivna i någon aktivitet

Minst 15 deltagare ska efter projekttiden ha en stadigvarande sysselsättning med antingen lön eller arbetsmarknadsersättning

Minst 20 deltagare har påbörjat någon form av utbildning

Minst ett OCN-program implementerats för uppföljning av deltagarna

Könsuppdelad statistik finns

Minst 150 personer i respektive stadsdel ska ha besökt mötesplatsen under projekttiden

Det lokala näringslivet ska vara engagerat i mentorprogrammet.

Delprojekt 3: Strategisk satsning på Röda korsets

sysselsättningsfrämjande insatser

Röda Korset, region Stockholm, har utvecklat metoder för hur organisationen och nätverket runt Röda Korset ska arbeta strategiskt med sysselsättningsfrämjande åtgärder på våra Mötesplats Kupan.

Indikatorer:

Röda Korset, region Stockholm, har en förankrad strategi hur man arbetar med människor som står utanför arbetsmarknaden

Strategin ska vara förankrad i Svenska Röda Korset och användas som modell för spridning nationellt

Syfte

Projektet syftar till att utveckla ett nytt koncept inom Röda Korset, Region Stockholm. Metoder ska utvecklas för att strategiskt, långsiktigt använda Röda Korsets mötesplatser och nätverk så att fler arbetslösa i utanförskap ska komma närmare arbetsmarknaden.

Projektbeskrivning

De personer som kommer i kontakt med mötesplatserna via arbetsträning, praktik och/eller frivilligarbete stärks i sin förmåga att hantera och förändra sin egen situation. Ett konkret resultat är att efter genomförd praktikperiod kan deltagarna ges erfarenheter, kontakter och referenser som ökar möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden.

Genomförandeprojektet ska därför utveckla metoder för strategiskt, långsiktigt användande av Röda Korset, region Stockholms verksamheter och nätverk så att fler arbetslösa, som bor i områden som präglas av utanförskap, kan komma i åtnjutande av dessa. Det finns ett starkt intresse från både föreningsliv och myndigheter att se Röda Korset som aktör i lokalsamhället. Röda Korsets resurser och nätverk är eftertraktat och ses som en stor tillgång. Röda Korset, region Stockholm, ser många möjligheter och fördelar för egen del med att etablera sig i ytterstaden.

Mångfalden i organisationen stärks och utvecklas, samtidigt som man uppnår lokal utveckling.

I förprojekteringen har det formats tre delprojekt.

1. Etablering av mötesplats i Skärholmen med fokus på re-design, kultur och hållbar utveckling

Med SKHLM och Skärholmen som startpunkt syftar delprojektet att forma en modern och mångkulturell boutique samt en mötesplats för sociala och kulturella verksamheter. Konceptets grund ligger i omsorgen för humanitära värderingar, mångkultur, miljö och stilfull design. Vidare bidrar konceptet till att bredda Beckmans Designhögskolas rekryteringsbas, öka möjligheterna för boende att etablera sig på kulturarenor och verka för en hållbar utveckling i samhället.

2. Etablering av mötesplats i Husby med fokus på nätverk och mentor till mentor programmet

Delprojektet syftar till att etablera en lokal mötesplats som skapar möjligheter för verksamhet, samverkan mellan olika lokala aktörer och tillgänglighet. Mötesplatsen ska vara en arbetsträningsplats för personer som idag står långt från arbetsmarknaden. Olika aktiviteter kommer att verka för att stärka individernas självkänsla, hälsa, kompetenser och nätverk.

3. Strategi för sysselsättningsfrämjande åtgärder inom Röda Korset

Syfte med delprojektet är att skapa strategier för Svenska Röda Korset att hitta metoder för sysselsättningsfrämjande åtgärder.

Jämställdhetsintegrering -
bakgrund

På ett av idémötena, där samtliga intressenter var samlade, genomfördes en SWOT-analys kring hur man kan se behoven hos kvinnor respektive män i verksamheten på mötesplatserna.

Styrkor

Kvinnor har makt i hemmet
Män makt i det offentliga
Kvinnor finns i flertal nätverk
Språk- och kulturkompetens
Ung befolkning, unga mammor
Fantasirikedom

Svagheter

Ökat våld inom familjen
Patriarkala strukturer
Svag ekonomi hos många familjer
Lång tid av barnafödande
Bristar i svenska (mer hos kvinnor)
Låg utbildningsnivå

Projektbeskrivning

Avsaknad av majoritetsnätverk, ex arbetsgivare
Alienation, bristande känsla av samhörighet med samhället
Bristande självkänsla pga arbetslöshet
Lågt socialt kapital
Förlorar tro på egenmakt i familjen, det offentliga tar över med dagis, skola, socialtjänst.
Fler kvinnor i arbetslöshet
Oftare män som traditionellt är familjeförsörjare
Hög grad av ohälsa och vårdkonsumtion. Hos kvinnorna är det oftast en diffus problematik

Möjligheter
Nya svenskar ses som kundgrupp
Fler företag förstår vikten av mångkultur
Samhällsengagemang i att få ut arbetslösa
Samverkan mellan det offentliga och ideell sektor, den sociala ekonomin
Nya finansieringsformer (microlån etc)
Riktade insatser/jobbtorg
Nya (kooperativa) arbetsformer
Informationssamhället går mot att vara ett relationssamhälle
Metoder för att synliggöra och värdera informell kompetens

Hot
Attityder/normer, fördomar, värderingar
Bristande kunskap
Attityder hos arbetsgivare (och förvaltning)
Diskriminerande arbetsmarknad
Få alternativa arbetsmarknader
Rigida strukturer på arbetsmarknaden
Tidsbestämda satsningar
Kommande lågkonjunktur
Branschinlåsning/kön

Kartläggningen som gjorts i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningsområde visar på att de flesta biståndsmottagare är kvinnor och bor i Rinkeby. De allra flesta har en utländsk bakgrund och många har en psykisk och/eller fysisk ohälsa. Bedömningen man gjort i Skärholmens stadsdelsnämndsområde kring behoven visar på detsamma.

Under SWOT-analysen och i diskussioner kring ämnet på de olika idémötena har det varit svårt att fokusera på jämställdhetsintegrering. Man talar mer om hinder och möjligheter utifrån kulturell tillhörighet och klasstillhörighet. I genomförandeprojektet finns det behov av att synliggöra jämställdheten i förhållande till genus och inte fastna i problematiseringar kring integrationsfrågor.

Tillgänglighet

Enligt nulägesanalysen för regionala planen för socialfonden i Stockholms län har Rinkeby, Skärholmen och Kista störst ohälsotal. Projektets kommunala samverkanspartners är väl medvetna om detta och en stor del av deltagarna kommer att tillhöra målgruppen funktionshindrade. I ohälsotalen finns även en stor del psykiskt sjuka som p.g.a. sin sjukdom har funktionsnedsättningar. Konsekvenserna kan bestå av aktivitetsbegränsningar hos individen eller bestå av omgivningens utformning och reaktioner.

Under förprojekteringen har detta perspektiv beaktats, särskilt när lokalfrågan har utretts, men även kring utformandet av aktiviteter.

Tillgänglighetsfrågor som projektet kommer att arbeta med är:

Projektbeskrivning

Fysisk tillgänglighet

Lokalen ska vara tillgänglig för personer med fysiska funktionshinder i form av entréer i gatunivå eller ramp, hiss, breda dörrar m.m. De tilltänkta lokalerna har redan nu en god fysisk utformning så några direkta åtgärder behöver inte göras. Ny genomgång kommer dock att göras under projekttiden.

Tillgänglig information och kommunikation

Projektet vänder sig till deltagare som har någon form av arbetshinder, det behöver inte enbart vara fysiska hinder utan kan bestå i att man har brister i svenska språket. Röda

Korset strävar efter att rekrytera personer som kommer att arbeta direkt med deltagarna (föreståndare, verksamhetsledare och handledare) med så många olika språkkunskaper som möjligt. Handledarna som rekryteras måste kunna kommunicera med deltagarna som arbetar i produktionen av re-designade artiklar, varför språkkunskaper krävs. Deltagarna själva kommer att vara delaktiga i informationsarbetet vilket skapar målgruppsanpassad information både vad gäller språk och tydlighet på tex hemsida. Röda Korset strävar dessutom efter att rekrytera frivilliga till mötesplatsen från lokalsamhället, vilka kan hjälpa till med översättning m.m. för att sprida information om projektet.

Tillgänglig verksamhet

Målet med verksamheten är att alla kan delta jämlikt, oavsett funktionsförmåga. Vissa av aktiviteterna kan behöva anpassas för att nå detta mål. Aktiviteterna i projektet ska kunna utföras efter intresse, inte efter fysisk möjlighet t ex kan syverksamheten behöva bättre utrymme än vad man bedömt från början. Verksamheten ska också erkänna människors olika behov av att arbeta i grupp eller mer enskilt och några gånger kan det vara nödvändigt att dela upp grupperna i språktillhörighet.

Föreståndaren och verksamhetsledaren har huvudansvaret att följa upp behoven av tillgänglighet och där det är möjligt anpassa lokalen, informationen eller verksamheten efter dessa. Mötesplatserna ska ha attityden av att inget är omöjligt och vara flexibla för okonventionella lösningar. Föreståndaren och verksamhetsledaren ska tillsammans med den lokala kretsen genomgå utbildning i tillgänglighet.

Jämställdhetsintegration- genomförande

Röda Korset har integrerat ett genusperspektiv i sin verksamhet. Det ligger inom rödakors- och röda halvmåne rörelsens humanitära mandat att förhindra och lindra mänskligt lidande utan diskriminering.

Detta genusperspektiv ska även följas i genomförandet av projektet Mötesplats i ny form. Röda Korsets grundsyn är att kvinnor och män har lika värde och skall ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet. Jämställdhet mellan kvinnor och män ska säkerställas i projektet så att det inte förekommer någon könsdiskriminering vid fördelning av resurser, förmåner eller vad gäller tillgänglighet i olika verksamheter.

Syftet med Röda Korsets genuspolicy är att definiera Svenska Röda Korsets grundsyn på hur genusfrågor ska hanteras i verksamheten. I Svenska Röda Korset finns också en mångfaldspolicy framtagen som genomförandeprojektet kommer att ta hänsyn till. Styrgrupp, projektledning och anställda på mötesplatserna samt de lokala kretsarna kommer att genomgå utbildning kring Röda Korsets egna policys samt i jämställdhetsintegrering. Mötesplatserna kommer dessutom att få rådgivning och stöd av de personer som arbetar med genuspolicyn och

Projektbeskrivning

mångfaldspolicyn inom Svenska Röda Korset.

Medvetenheten om kvinnors och mäns intressen och rättigheter ska genomsyra verksamheterna på mötesplatserna. I detta ingår att uppmärksamma och beakta kvinnors och mäns olika behov. Kvinnor och män kan ha behov av att arbeta i olika grupper i projektets aktiviteter. Verksamheterna ska dock inte uppmuntra stereotypa bilder av manligt och kvinnligt. Samtliga arbetsuppgifter som deltagarna kommer att utföra i projektet ska utföras av både kvinnor och män.

Föreståndaren och verksamhetsledaren har huvudansvaret på mötesplatserna att verksamheten drivs jämställdhetsintegrerat. Detta perspektiv ska beläggas i den uppföljning som görs av Röda Korsets projektutvärderare samt i den externa utvärderingen som sker av projektet.

Engagemang
Externa tjänster

Röda Korset kommer att använda sig av interna resurser i första hand. Köpta tjänster kommer att finnas för uppföljning och utvärdering samt för work-shop med deltagarna. Dessa tjänster upphandlas i samband med projektstart.

Uppföljning utvärdering och
lärande

Projektet kommer att följas upp på flera plan:

Individens utveckling genom OCN
Uppföljning/utvärdering enligt Röda Korsets projektuppföljningsverktyg
Validering och spridning av projektet genom EUKN, European Urban
Knowledge Network
Extern uppföljning

INDIVIDENS UTVECKLING GENOM OCN

OCN Sweden erbjuder en metod för att kvalitetssäkra utbildningar/verksamheter som idag inte är formellt erkända samt att ge erkännande för varje individs lärande. Metoden utvecklades i Storbritannien för ca 30 år sedan, och erkänner lärandet för ca 700 000 brittiska deltagare per år. 2004 togs metoden till Sverige av en aktör inom den icke formella utbildningssektorn: Föreningen Urkraft i Skellefteå. 2005 bildades OCN Sweden och metoden sprids idag över hela Sverige.

En implementering av OCN som verktyg i en organisations verksamhet, medför en genomlysning av verksamhetens mål, lärandemål, resurser och förutsättningar för kvalitet. På det sättet tydliggörs verksamhetens resultat för såväl beställare som deltagare.

Kvalitetssäkringen grundas på en tydlig beskrivning av verksamhetens struktur, resurser och förutsättningar för kvalitet, en programplan. Till programplanen hör kursmoduler som är en detaljbekrivning av den utbildning/verksamhet som sker, och av de lärandemål som utbildningen/verksamheten har. Tillsammans är dessa dokument utgångspunkten för kvalitetssäkringen.

OCN-metodens legitimitet vilar på erkännande från samhällets parter genom OCN-nätverket. Det nätverk som byggs upp kring OCN inkluderar representanter från många olika samhällssektorer. Genom nätverket förs utbildning/verksamhet, näringsliv och samhälle närmare varandra. Varje utbildning/verksamhet presenteras först för en panel där representanter från nätverket och från aktuella samhällssektorer samlas för att granska och eventuellt utveckla utbildningen/verksamheten. Panelmedlemmarna granskar utbildningen/verksamheten utifrån dess förutsättningar för kvalitet till både struktur och innehåll från ett deltagarperspektiv och från

Projektbeskrivning

ett samhällsperspektiv. På detta sätt kommuniceras utbildningens/verksamhetens innehåll och kvalitet ut till samhället till de aktörer som är viktiga för utbildningen/verksamheten och deltagarna.

Röda Korset kommer att i samverkan med OCN-Sweden hämta hem redan befintliga moduler och anpassa dem för verksamheten och målgruppen. Dessa moduler är:

1. Kategori: Personliga och sociala kompetenser, anställbarhet
Deltagaren kan utifrån analys av nuläge, egenskaper och allmäntillstånd samt egna livsprioriteringar ge en god personbeskrivning. Är medveten om och kan bemöta hinder för egen personlig utveckling. Kan analysera betydelsen av gemensamma spelregler för en bra gruppprocess samt hur den egna självinsikten, självkänslan, självförtroendet och självtilliten kan stärkas. Kan beskriva uttrycken social och emotionell kompetens och analysera eget utvecklingsbehov.

2. Kategori: Språk och kultur
Deltagaren kan förstå en muntlig instruktion till en enkel arbetsuppgift, hitta information i en kort fackspecifik text och kunna följa en resebeskrivningsanvisning.

3. Kategori: Konsthantverk
I Danmark har man utvecklat en modul för lärandet inom design, sömnad och hantverk. Det är möjligt att även denna kan utvecklas inom projektets ram då en stor del av aktiviteterna finns inom detta område.

Röda korset kommer också vid behov att anpassa nya moduler enligt OCN-metoden.

UPPFÖLJNING AV OCN VIA HÖGSKOLAN I HALMSTAD

Open College Sweden i Sverige har redan under etablering uppmärksammat av olika forskande och utvärderande insatser. Det har dock inte gjorts några försök att ställa samman gjorda erfarenheter, eller att jämföra dem med varandra, vilket försvårar en överblick av kunskapsläget. Det saknas även kunskap om på vad sätt användandet av OCN-modellen påverkar den användande organisationen, dess synsätt, rutiner och annat.

Mot den bakgrunden initieras inom Högskolan i Halmstad ett forskningsprojekt vars fokus ligger på OCN-modellen, och dess betydelse för både enskilda deltagare och de organisationer som använder denna. Forskningen är tänkt att genomföras i samverkan med användare av OCN-modellen, där Röda Korset är en part. Samverkan kommer dessutom att etableras genom samgående i ett nätverk i Stockholms län.

UPPFÖLJNING/UTVÄRDERING ENLIGT RÖDA KORSETS PROJEKTUPPFÖLJNINGSVÄRKTYG

Utvärdering av förprojekteringens resultat ska göras i enlighet med Röda Korsets riktlinjer. Uppföljningen ska innehålla:

Bedömning av projektets resultat i förhållande till projektmålet, planer samt använda resurser. Orsak till ev. avvikelser

Värdering av projektorganisationens arbetssätt, beskrivning av de erfarenheter som gjorts i valet av arbetssätt, ev. processutvärdering
Andra intressenters handlande och en bedömning av hur detta har påverkat projektets resultat

Sammanfattning av erfarenheter och kunskaper från projektet som kan bidra till övriga organisationens arbetssätt
Förslag på hur genomförandeprojekt ska utformas för att bli

Projektbeskrivning

framgångsrikt

VALIDERING GENOM EUKN

EUKN, European Urban Knowledge Network, som startade år 2005, är ett snabbt växande urbant kunskapsnätverk med nationella kontor. I nätverket kan användarna dela kunskap som är praktiskt tillämpbar, relevant och validerad.

EUKN består av 16 medlemsländer (Belgien, Cypern, Danmark, Frankrike, Grekland, Italien, Luxemburg, Nederländerna, Polen, Portugal, Rumänien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tyskland och Ungern), URBACT-programmet, EUROCITIES (ett nätverk som knyter samman stora europeiska städer) och samarbetar med Europeiska kommissionen (Generaldirektoraten för Regionalpolitik, Rättvisa, frihet och säkerhet, Miljö och Forskning).

EUKN samlar kunskap i en central sökportal via nationella kontor utsedda av de deltagande länderna. De nationella kontoren är ansvariga för att samla och värdera kunskap om urban utveckling på nationell nivå.

Nationella, regionala och lokala deltagare förser de lokala kontoren med kunskap från olika områden. Mångkulturellt centrum är det nationella kontoret i Sverige

Röda Korset, region Stockholm kommer att ingå i det svenska EUKN-nätverket och därmed kommer projektet av valideras av det nationella kontoret och spridas inom det europeiska nätverket.

EXTERN UTVÄRDERING

Utvärderingarna ovan tar fasta på olika delar i projektet och utförs dessutom delvis av Röda Korset internt. För att se helheten i projektet utifrån kommer även extern utvärderare att kopplas till projektet.

Samverkan

I projektet samverkar aktörer från det offentliga, det ideella, bostadsbolag och utbildningsväsendet. Samtliga i partnerskapet måste känna att de kan vara med och påverka projektets olika faser och att man får gehör för sina behov och idéer. Partnerskapet i projektet bygger på gemensam analys, samsyn samt ge och ta-mentalitet. Redan under förprojekteringen har detta uttryckt genom att parterna hittat samordningsvinster och möjligheter på områden som områdesutveckling, kulturaktiviteter, affärsidéer och nya utbildningsformer. Projektet har en unik sammansättning av samverkansaktörer som tillsammans har resurser och nätverk utöver det vanliga. Dessutom kommer näringslivet att kopplas in genom mentor till mentorprogrammet. Eftersom företagen ofta har monopol på tolkning av kompetens vid en anställningssituation är samverkan med dessa av stor vikt.

Strategiskt inflytande

En lång rad studier påvisar att integration på arbetsmarknaden är nyckeln till integration på flera andra områden, t.ex. boendet. Viktiga förutsättningar för integration på arbetsmarknaden nämns utbildning, språk (kommunikativ integrering) och social kompetens, vilket bl.a. innebär att ha de rätta kontakterna. Det genomförandeprojektet framför allt tros åstadkomma kring strategiskt påverkansarbete är att fler får möjlighet att skapa rätt kontakter. Att fler människor med invandrarbakgrund får ett arbete är även det ett viktigt steg mot den diskriminerande struktur som trots allt till mångt och mycket finns på den svenska arbetsmarknaden. Röda Korset har med sina resurser möjlighet att bryta en del av denna struktur och har med genomförandeprojektet avsikt att arbeta långsiktigt med denna fråga.

En viktig del för att uppnå strategiskt påverkansarbete är förankringen av projektet samt att projektet redan från början har en

Projektbeskrivning

implementeringsplan i ordinarie verksamhet. Förankringen av projektet har redan påbörjats genom de befintliga nätverk som Röda Korset har i Stockholms län.

Projektet avser att utveckla mötesplatsernas arbetssätt och hitta nya metoder för att förbättra människors möjlighet att få ett arbete. Mötesplatserna i sig har en struktur att luta sig mot inom Röda Korsets ordinarie verksamhet, vilket i viss mån garanterar långsiktighet och implementering av projektet.

Transnationalitet

Det är Röda Korset, Region Stockholms, avsikt att samverka med minst en transnationell partner i projektet. Kontakter har tagits med Medway county i Storbritannien som arbetat länge med lokala utvecklingsfrågor i breda lokala partnerskap. I området Norh Kent finns dessutom en mötesplats som utvecklat modeller för att skapa arbete till boende i stadsdelen mötesplatsen är lokaliserad i. Mötesplatsen har dessutom social verksamhet och stödjer grupper av personer att starta sociala företag. Detta önskar också mötesplatserna i Skärholmen och Husby utveckla. Det har inte varit möjligt att träffa varken företrädare från mötesplatsen (Sunlight trust) eller från kommunen under förprojekteringstiden. Framför allt beror detta på att det varit semestertider under perioden. Kontakten kommer dock att förnyas under hösten.

Röda Korset har även för avsikt att samarbeta kring urbana frågor med Röda Korset i Storbritannien, Spanien och Frankrike inom ramen för Röda Korset i Storstad.

Om lokalfrågan löses med Boulton finns möjligheten att etablera och sprida konceptet till Storbritannien, Danmark och Finland, där Boulton idag äger fastigheter.

Samverkan med andra program. Insatser av regionalfondskaraktär

Koppling till andra projekt

Projektet kommer att samverka med kompetensutvecklingsprojektet Kompetent Social Ekonomi genom föreningen SLUP.SE. Kompetensutvecklingen i frågor som sysselsättning, upphandling, kvalitet, socialt företagande och organisationsutveckling är nödvändig inom samtliga Röda Korsets mötesplatser med anställda.

Organisationskompetens

Styrgrupp

Tf regionchef, Röda korset Region Stockholm
Representanter från alla medverkande partners/medfinansiärer

Arbetsledning i projektet

Projektledare Husby 1

Projektledare Skärholmen 1

De två projektledaretjänsterna för Röda Korset i Storstad, placerade på Röda Korset region Stockholm ska lägga 15% av sin tid på att samordna projektet med övrig storstadsutveckling och ansvara för kontakt med strategiska partners.

Verksamhetsledare

Verksamhetsledaren är den närmast ansvarig för alla deltagare och aktiviteterna på mötesplatserna. De fungerar som kontaktperson till förmedlaren på stadsdelsförvaltningen.

Ekonomiansvarig

Ansvarar för all ekonomi kring projektet, inklusive rapportering till ESF. Fördelaktigt samma person som verksamhetsledare.

Projektbeskrivning

	<p>Föreståndare Föreståndare Mötesplats i Skärholmen och Mötesplats i Husby Föreståndaren ansvarar för lokalen, planering för utrymmen, samordning med övrig verksamhet etc.</p> <p>Arbetsgrupp för strategisk utveckling Representanter från Svenska Röda korset, projektledning och samverkanspartners</p>
Erfarenhet av projektorganisation	<p>Röda Korset strävar efter att tillämpa ett projektorienterat arbetssätt för att öka effektiviteten, skapa en kreativ miljö med utrymme för att skapa nytt och ta tillvara såväl frivilligas som anställdas kompetens. Riktlinjerna för projektarbete i Svenska Röda Korset är en del i vårt kvalitetsarbete.</p> <p>Projekt handlar om att kraftsamla för att nå resultat. Projektformen är en strukturerad arbetsmetod som underlättar för Röda Korset att bli mer målinriktade och ta tillvara olika kompetenser och eldsjälar i organisationen. Projekt är ett förändringsinstrument och organiseras utanför den ordinarie verksamheten och arbetsorganisationen för att pröva något nytt. Rätt använd ger projektarbetsformen en tydlig ansvars- och arbetsfördelning, en förenklad beslutsprocess, en samarbetsform som är direkt anpassad för uppgiften och som gör det möjligt att sätta samman personer över olika organisatoriska gränser. En tydlig och tidsbestämd uppgift gör det också lättare att engagera nya frivilliga medarbetare och att involvera målgruppen. Uppföljning och utvärdering av projekt och diskussion av erfarenheter bidrar till ökat lärande.</p> <p>Röda Korsets projektutbildning bygger på riktlinjerna och kopplar dem till det praktiska arbetet. Organisationen har en mångårig kompetens av att driva projekt på både internationell, nationell, regional och lokal nivå.</p>
Bilaga och övrig information	<p>Bilaga 1: Utförlig beskrivning av mötesplatsernas intentioner och aktiviteter. Bilaga 2: Slutrapport förprojektering</p>
Momsredovisningsskyldighet	Nej
Har tidigare fått statligt stöd Sammanställning	Nej
	<p>Mötesplats i ny form ska genom Röda Korset etablera två mötesplatser, en i Skärholmen och en i Husby. Projektet ska utveckla ett nytt koncept inom Röda Korset för att strategiskt använda Röda Korsets mötesplatser och nätverk så att fler arbetslösa i utanförskap ska komma närmare arbetsmarknaden.</p>
Sammanställning, engelska	<p>The Red Cross movement will establish two meetingpoints in two of the most deprived areas in Sweden. The project aims to develop a new concept within the Red Cross in order to strategically use the Red Cross meetingpoints and networks for brining unemployed people closer to the labour market.</p>

Riskhantering

Risk:

Lokalfrågan drar ytterligare ut på tiden.
Röda korset får inte tillgång till lokalen.

För få deltagare i förhållande till verksamhet och budget

Aktiviteterna på mötesplatserna passar inte målgruppen, nya aktiviteter har svårt att sätta igång.

Åtgärd:

Inledningsvis ska personal rekryteras och organisationen etableras. Detta kan göras utan lokal. Vi ytterligare försening kan inskrivning av deltagarna behöva skjutas upp.

Närliggande stadsdelar/kommuner kontaktas för möjligheten att skicka deltagare. Dessa är informerade om projektet innan start.

Röda korset, Region Stockholm, mobiliserar andra enheter inom Röda korset samt sitt nätverk, som skulle kunna bidra med arbetsträningsplatser. Mobilisera lokala föreningslivet för nya idéer.

Personal byts ut hos samverkansparterna, projektprocessen får börja om

OCN-moduler kommer inte igång

Attityder och värderingar kring integrationsfrågor skapar konflikter
Svårigheter att se projektet som en helhet istället för tre olika delprojekt i två olika stadsdelar

Se till så att kontaktpersonen hos respektive samverkanspart inte är ensam om uppdraget, förankring viktig.

Förbättrade kontakter med OCN-Sweden och övriga projekt i Stockholms län som arbetar med metoden för att lära av varandra och/eller använda andras moduler.

Ökad kunskap i frågan och dialog mellan parterna förhindrar att fördomar sprids. Vi och de-tänkande ska förhindras.

Gemensamma möten mellan projektledare. Utbyten av deltagare och verksamheter.

Tid- och aktivitetsplan

Startdatum: Slutdatum: Aktivitet:

Startdatum	Slutdatum	Aktivitet
2009-01-12	2009-06-30	Förberedelse Etablera projektorganisation Rekrytering och utbildning av medarbetare Förbereda OCN-modul
2009-02-02	2009-09-30	Rekrytering av frivilliga text mentorer och samtalsledare
2009-02-02	2009-10-30	Utbildning av frivilliga och handledare
2009-04-01	2009-06-19	Första gruppen deltagare tas emot
2009-05-01	2009-06-30	Start av insamlig, produktion av redesignade artiklar, pågår sedan löpande
2009-05-01	2009-10-30	Kartläggning av behov, idéer och aktiviteter i form av text framtidsverkstad, start av aktiviteter.
2009-06-01	2009-12-18	Utveckling av modell mentorpool
2009-09-01	2009-09-30	Start av delprojekt 3
2009-09-01	2011-09-16	Uppföljning OCN-metoden via Halmstads högskola
2009-09-01	2009-12-18	Röda Korsbutik utarbetas praktiskt i Skärholmen
2009-09-01	2009-09-30	Samhällsguide startar
2010-01-11	2010-02-26	Lansering av Mötesplats i ny form publikt
2010-01-11	2010-02-26	Utställning på Mångkulturell centrum
2011-01-03	2011-12-23	Utökning av produktion
2011-03-01	2011-12-30	spridning av modell till andra städer i Sverige samt utställningar regelbundet på mångkulturellt centrum
2011-08-08	2011-12-16	Validering EUKN
2011-08-15	2011-12-23	Utvärdering internt och externt

Aktörer

Medfinansierare:	Personalavdelningen (Svenska Bostäder, 556043-6429), Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning (Stockholms stad, 212000-0142), Skärholmens stadsdelsförvaltning (Stockholms stad, 212000-0142), Mångkulturellt Centrum (STIFT SVERIGES INVANDRARINSTIT, 812800-8243), Kulturförvaltningen (Stockholms stad, 212000-0142)
Beskrivning av medfinansierare	Kulturförvaltningen i Stockholms stad bidrar med kontanta medel i form av projektbidrag för att utveckla mötesplatsen i Skärholmen. Rinkeby-Kista och Skärholmens stadsdelsförvaltningar kommer att avisera deltagare till projektet. De avsätter också en socialsekreterare på vardera förvaltning som kommer att fungera som remittant gällande deltagare till projektet. Socialsekreterarna kommer också att följa upp deltagaren gällande tid på mötesplatsen och då deltagaren skrivs ut vad detta berott på. Socialsekreterarna kommer att medverka i den referensgrupp som ska arbeta med utveckling av strategiskt användande av Röda Korset som aktör för sysselsättningsfrämjande insatser.

Aktörer

Svenska bostäder

Svenska bostäder avser att avsätta två personer för projektet. Dessa kommer främst att delta i det strategiska utvecklingsarbetet för Röda Korset men även samverka kring aktiviteter för deltagarna. Svenska bostäder avsätter personal från dels verksamhetsområdet affärsutveckling och dels Järvalyftet.

Mångkulturellt centrum

MKC kommer att avsätta personal som utför utställningar och seminarier på centrumet i samverkan med deltagarna på mötesplatserna.

Samverkanspartner:

Reklam och grafiskformlinjen (Beckmans designhögskola, 556260-7514), FFSV (FÖRENINGSFORUM SYDVÄST FFSV, 802436-6430), Skärholmen (Stockholms stadsteater, 556026-1553)

Beskrivning av samverkanspartner

En högskolekurs om 12p kommer att skapas på Beckmans designhögskola runt projektet. Totalt 42 studenter kommer att delta i kursen, Reklam & grafisk form 16 studenter, Mode 14 studenter, Form 12 studenter. Studenterna från de olika linjerna på Beckmans designhögskola kommer att ha fokus på sina framtida yrkesområden, vilket innebär att modestudenterna kommer att arbeta med redesign av kläder, accessoarer och textilier, formstudenterna kommer att arbeta med gestaltning av lokalen, inredning, samt redesign av produkter. Reklam och grafisk formstudenterna kommer att arbeta med butikskoncept, designprogram, grafisk formgivning, marknadsföring i olika media, dokumentation och press. I varje grupp kommer det ingå boende från Skärholmen. De boende samarbetar med studenter, lärare och uppdragsgivare i research, design och produktion. De boende kommer dessutom att bidra med föreläsningar och kunskaper om sin egen kulturs formspråk, smak och sedvanor. FöreningsForum i Skärholmen, FFSV, roll i Röda Korsets projekt blir att, främst via e-post och på gemensamma möten sprida information om projektet och dess möjligheter bland sina medlemsföreningar i Skärholmen med omnejd. Stockholms stadsteater i Skärholmen ser i första hand att vi kommer att kunna vara en naturlig samarbetspart i att arbeta med att introducera människor till teaterområdet, men även andra verksamheter inom konst och kultur. Vi arbetar ständigt med att nå ut i nya målgrupper för att på så sätt underhålla och vidga vår publik.

Kontaktpersoner i projektet

Projektet	Åsa Beckius
Telefonnummer:	086158772
Mobilnummer:	0703148772
Faxnummer:	
E-post:	asa.beckius@redcross.se
Projektets ekonomi:	Ninni Petersson
Telefonnummer:	08-55026652
Mobilnummer:	
Faxnummer:	
E-post:	ninni.petersson@redcross.se
Behörig företrädare för projektet:	Michael Coyet

Kostnadsbudget	Totalt för projektet	2009	2010	2011
Aktiviteter riktade till målgruppen	4 403 920	1 349 800	1 579 560	1 474 560
Lön personal (utgift, egen personal)	2 817 920	828 800	994 560	994 560
Köp av tjänst (utgift, externa tjänster)	51 000	51 000	0	0

Lokal (utgift, direkta lokalkostnader)	720 000	240 000	240 000	240 000
Resa	0	0	0	0
Materiel	815 000	230 000	345 000	240 000
Projektadministration - ekonomi och rapportering	1 857 740	555 660	651 040	651 040
Lön personal (utgift, egen personal)	1 795 240	543 160	626 040	626 040
Köp av tjänst (utgift, externa tjänster)	0	0	0	0
Materiel	62 500	12 500	25 000	25 000
Uppföljning och utvärdering	242 000	68 000	12 000	162 000
Lön personal (utgift, egen personal)	0	0	0	0
Köp av tjänst (utgift, externa tjänster)	242 000	68 000	12 000	162 000
Resa	0	0	0	0
Materiel	0	0	0	0
Information och marknadsföring	42 500	10 000	10 000	22 500
Lön personal (utgift, egen personal)	0	0	0	0
Köp av tjänst (utgift, externa tjänster)	0	0	0	0
Resa	0	0	0	0
Materiel	42 500	10 000	10 000	22 500
Spridning av resultat för strategisk påverkan	100 000	0	0	100 000
Lön personal (utgift, egen personal)	0	0	0	0
Köp av tjänst (utgift, externa tjänster)	100 000	0	0	100 000
Resa	0	0	0	0
Materiel	0	0	0	0
Transnationalitet	195 000	65 000	65 000	65 000
Lön personal (utgift, egen personal)	0	0	0	0
Köp av tjänst (utgift, externa tjänster)	0	0	0	0
Lokal (utgift, direkta lokalkostnader)	0	0	0	0
Resa	195 000	65 000	65 000	65 000
Materiel	0	0	0	0
Indirekta utgifter	0	0	0	0
Indirekta utgifter	0	0	0	0
Andel indirekta utgifter	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Offentligt bidrag i annat än pengar	1 605 120	411 200	596 960	596 960
Från Arbetsförmedlingen	0	0	0	0
Från Försäkringskassan	0	0	0	0
Från kommun	1 182 720	358 400	412 160	412 160
Från landstingskommun	0	0	0	0
Från annan offentlig aktör	422 400	52 800	184 800	184 800
Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt	8 496 000	1 872 000	3 312 000	3 312 000
Från Arbetsförmedlingen	0	0	0	0
Från Försäkringskassan	0	0	0	0
Från kommun	8 496 000	1 872 000	3 312 000	3 312 000
Från landstingskommun	0	0	0	0
Från annan offentlig aktör	0	0	0	0
Intäkter	-144 000	-24 000	-48 000	-72 000
Intäkter	-144 000	-24 000	-48 000	-72 000
Summa	16 798 280	4 307 660	6 178 560	6 312 060
Finansieringsbudget	Totalt för projektet	2009	2010	2011

ESF-stöd	6 627 160	1 954 460	2 269 600	2 403 100
Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt	8 496 000	1 872 000	3 312 000	3 312 000
Från Arbetsförmedlingen	0	0	0	0
Från Försäkringskassan	0	0	0	0
Från kommun	8 496 000	1 872 000	3 312 000	3 312 000
Från landstingskommun	0	0	0	0
Från annan offentlig aktör	0	0	0	0
Offentligt bidrag i annat än pengar	1 605 120	411 200	596 960	596 960
Från Arbetsförmedlingen	0	0	0	0
Från Försäkringskassan	0	0	0	0
Från kommun	1 182 720	358 400	412 160	412 160
Från landstingskommun	0	0	0	0
Från annan offentlig aktör	422 400	52 800	184 800	184 800
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	70 000	70 000	0	0
Från Arbetsförmedlingen	0	0	0	0
Från Försäkringskassan	0	0	0	0
Från kommun	70 000	70 000	0	0
Från landstingskommun	0	0	0	0
Från annan offentlig aktör	0	0	0	0
Kontant betalt från projektägaren	0	0	0	0
Summa	16 798 280	0	0	0
Andel offentlig medfinansiering: 60.55%				