



### RESERVATION

Kommunstyrelsen 27 november 2012

#### § 176 Likabehandlingspolicy för Tyresö kommun

Jag yrkade på kommunstyrelsens sammanträde att likabehandlingspolicyn inte ska ersätta jämställdhetspolicyn. Tvärtom behöver Tyresö kommun en välgenomtänkt jämställdhetspolicy. Policyn ska omfatta kommunens verksamhet gentemot Tyresös invånare och även kommunens bolag. Genom att radera ut jämställdhetspolicyn ökar risken för att problematiken kring den rådande ojämställdheten i samhället och i Tyresö kommun osynliggörs. Det är ett steg i fel riktning om man vill komma åt ojämställdheten.

Miljöpartiet anser att Tyresö kommun ska vara ett föredöme ur jämställdhetsperspektiv. För att nå större jämställdhet krävs ett aktivt arbete. Jämställdhetspolicyn ska belysa kommunens värderingar och fastställa hur jämställdhetsarbetet ska bedrivas internt och externt. Jämställdhetspolicyn ska synliggöra för att man därefter ska kunna åtgärda kvinnors och mäns, flickors och pojkars ofta olika villkor och förutsättningar. För att skapa rättvisa villkor och förutsättningar ska makt, inflytande och resurser fördelas lika mellan könen. Tyresö kommun ska ställa jämställdhetskrav såväl vid bemötande av människor som vid upphandlingar av varor och tjänster. Det fordrar ett kontinuerligt jämställdhetsarbete med utbildning, utvecklingsarbete och uppföljning.

Jag reserverar mig mot beslutet att radera ut jämställdhetspolicyn.

för Miljöpartiet de Gröna i Tyresö

Marie Åkesdotter