



Reservation

Kommunfullmäktige 13 december 2012

§ 120 Likabehandlingspolicy för Tyresö kommun

Miljöpartiet yrkade på kommunfullmäktiges sammanträde att likabehandlingspolicyn inte ska ersätta jämställdhetspolicyn. Tvärtom behöver Tyresö kommun en väl genomtänkt jämställdhetspolicy. Policyn ska omfatta all verksamhet gentemot Tyresös invånare och inkludera kommunens bolag.

Om man tar bort jämställdhetspolicyn, så riskerar man också att tappa ett perspektiv, dvs man **osynliggör könsperspektivet** och den rådande ojämställdheten i samhället. Det är ett steg i helt fel riktning. Synliggörandet av ett problemområde är nödvändigt om man vill nå en förändring. Ojämställdhet handlar om strukturer och sociala konstruktioner.

Förra mandatperioden tog Alliansregeringen fram inriktningen för jämställdhetspolitiken, mot bakgrund av det jämställdhetspolitiska målet; som innebär att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Fyra delmål ska vara vägledande.

1. Jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
4. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Ojämställdheten är ett avsevärt **demokratiproblem**. För att nå ökad jämställdhet i enlighet med regeringens mål krävs ett systematiskt arbete också i Tyresö kommun.

Lön är det mest uppenbara uttrycket för hur ett samhälle värderar sina medborgare. Traditionellt manliga arbetsuppgifter och mansdominerade yrken värderas högre än traditionellt kvinnliga arbetsuppgifter och kvinnodominerade yrken. Sedan regerings-skiftet 2006 har skillnaden i årsinkomst mellan män och kvinnor ökat med ca 17 500 kr. Skillnaden är nu 62 000 kr om året. I ett 45-årigt yrkesliv blir det ca 2 400 000 kr. Det innebär också att socialförsäkringens ersättningar blir lägre, liksom kvinnors pensioner.

En betydligt större andel kvinnor har eftergymnasial **utbildning** jämfört med män. Samtidigt tenderar män att ha arbeten som kräver högre utbildning än vad de har. Kvinnor är dock överrepresenterade bland överutbildade i de lågkvalificerade yrkena. Lönen återspeglar alltså inte utbildningsnivån. Tvärtom!

Den **offentliga sektorn** är stort **kvinndominerad** och består av drygt $\frac{3}{4}$ delar kvinnor. Många kvinnor jobbar deltid, ofrivilligt men också för att hinna med livet. Kvinnor utför en betydligt större andel **obetalt arbete** än män – dvs tar hand om hem, familj, och släktingar. Det är ett stort ansvar som kräver mycket energi. Enligt stressforskning, stiger kvinnors stressnivåer när de kommer hem från jobbet, medan männens stressnivåer sjunker.

As
am

För ett par veckor sedan meddelade regeringen att de ska gå till botten med den **höga sjukfrånvaron** bland mammor. Regeringen har gett Karolinska institutet i uppdrag att undersöka om det finns medicinska skäl till varför frånvaron ökar när första barnet kommer. I åldrarna 30-39 år är frånvaron dubbelt så hög för kvinnor. Det är bra att man ser problemet, men frågan är om man angriper frågan från rätt håll.

Så sent som 12 december i år kom en forskningsbaserad rapport från Kommunal som visar att **anhörigomsorgen** ökat drastiskt. Från 2001 har ca 100 000 personer - sannolikt i huvudsak kvinnor - gått ned i arbetstid eller helt slutat arbeta för att vårda en anhörig. Detta med anledning av en allt mer nerbantad äldreomsorg, där kommunpolitiker lägger över större ansvar och kostnad på den äldre, på deras barn och på personalen. Konsekvenser av den ökade anhörigomsorgen är mindre/sämre vård och omsorg för de äldre, minskad arbetstid och fritid för de anhöriga och i ett längre perspektiv en försämrad pension för de anhöriga. Därtill förlorar samhället uteblivna skatteintäkter.

Det krävs **politisk vilja** för att kunna åtgärda kvinnors och mäns, flickors och pojkars olika villkor. Frågor att ställa är t.ex.:

- Hur ser **representationen** av män och kvinnor ut på beslutsnivåerna?
- Vilka frågor och områden **prioriteras**? – Vilkas behov kommer t.ex. att vara i fokus i vårt kommande arbete med översiktsplanen i Tyresö?
- Hur **fördelas resurserna** i verksamheterna? – Kan det t.ex. vara så att flickorna flyr Tyresö gymnasium på grund av den ekonomiska snedfördelningen mellan programmen, där de pojkdominerade programmen tillåts kosta betydligt mer än de flickdominerade?

För att kunna omsätta politisk vilja krävs praktisk handling, metoder, utbildning, utvecklingsarbete och uppföljning. Tyresö har mycket att jobba med, även utbildningsmässigt bland de styrande politikerna.

Vi reserverar oss mot beslutet att radera jämställdhetspolicyn.

för Miljöpartiet de Gröna i Tyresö

Marie Åkesdotter

Peter Bylund