

Tyresö kommun
Kansliavdelningen
Rebecca Berlin
Handläggare kansliavdelningen

TJÄNSTESKRIVELSE

2012-11-20

1 (2)

Diarienummer:

2012/KS 0379 003

Kommunfullmäktige

Likabehandlingspolicy för Tyresö kommun

Förslag till beslut

1. Likabehandlingspolicyn antas.
2. Likabehandlingspolicyn ersätter Tyresö kommuns policy om likabehandling och Tyresö kommuns jämställdhetspolicy.
3. Kommundirektören får i uppdrag att med utgångspunkt i diskrimineringslagen och likabehandlingspolicyn ta fram en ny plan och nya riktlinjer.



Bo Renman
Kommundirektör



Kerstin Hedén
HR-chef

Sammanfattning

I förslaget till likabehandlingspolicy för Tyresö kommun beskrivs kortfattat förhållningssätt och grundprinciper för kommunens arbete inom området likabehandling. Policyn är utformad utifrån diskrimineringslagens första paragraf och gäller både för kommunen som arbetsgivare och för kommunens verksamheter.



Beskrivning av ärendet

Tyresö kommun har i dag en jämställdhetspolicy och en likabehandlingspolicy, utifrån vilka det finns planer, Tyresö kommuns jämställdhetsplan 2010-2012 och Tyresö kommuns likabehandlingsplan 2010-2012. De två policyerna som planerna grundar sig på föreslås nu ersättas av en policy för likabehandling i överensstämmelse med kommunens nya styrprocess.

Förslaget till ny likabehandlingspolicy är ett kortfattat dokument som anger vad som ska uppnås inom området likabehandling. Policyn har ett bredare perspektiv i jämförelse med de policies som finns i dag för jämställdhet och likabehandling. En betydande skillnad från tidigare är att samtliga diskrimineringsgrunder enligt Diskrimineringslag (2008:567), senast ändrad genom SFS 2012:483, inkluderas i det nya förslaget. En annan skillnad är att policyn utöver kommunens medarbetare även föreslås omfatta kommunens brukare och samtliga verksamheter som kommunen driver och/eller finansierar.

Utifrån den nya likabehandlingspolicyn ska en plan och riktlinjer utformas. Fokus kommer att ligga på vad som ska genomföras för att nå målen i policyn. Konkret ska en handlingsplan anges för att nå kommunens övergripande mål inom området likabehandling. Riktlinjerna ska vidare ange huvuddragen för hur arbetet inom området ska bedrivas. I dokumenten kommer detaljeringsgraden att vara högre än i policyn.

Den jämställdhetsplan som finns i dag kommer även att omarbetas. Jämställdhetsplanen kommer i likhet med den nuvarande att fokusera på kommunens medarbetare. Åtgärder riktade till kommunens brukare och de verksamheter som kommunen driver och/eller finansierar inom området jämställdhet kommer att ingå som en del i likabehandlingsplanen.

Förslaget till likabehandlingspolicy har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från kommunens förvaltningar på uppdrag av kommunstyrelsens ordförande Fredrik Saweståhl.