



# Mål, budget och verksamhetsplan 2013

Förbundsstyrelsen den 28 november 2012



Samordningsförbundet  
ÖSTRA SÖDERTÖRN



<b>Innehållsförteckning</b>	<b>Sidan</b>
Sammanfattning	4
1. Inledning	5
2. Budgetprocess för 2013	5
3. Om Samordningsförbundet	6
3.1 Uppdrag	6
3.2 Övergripande mål och syfte	6
3.3 Målgrupper	6
3.4 Samordnade verksamheter	7
3.5 Organisation	7
4. Ny vision och verksamhetsidé	8
5. Prioriterade målgrupper 2013	8
5.1. Unga vuxna som varken arbetar eller studerar	8
5.2. Personer med någon form av funktionsnedsättning	8
5.3. Personer som behöver samordnat stöd från flera myndigheter	8
6. Individinriktade verksamheter 2013	9
6.1 Ungdomsteamet i Haninge	9
6.2 Ung i Nynäs och Ung i Tyresö	10
6.3 Resursmodellen Södertörn	11
6.4 Köp av behandlingstjänster från Manscentrum Södertörn	11
7. Strukturpåverkande insatser 2013	12
7.1 KomAn-projektets insatser i ordinarie verksamhet	12
7.2 Socialt företagande	14
7.3 Jobbagenter – insats för att främja samverkan	15
7.4 Samverkansstrategier hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	16
7.5 ESF-projektet DIRIGO	16
7.6 Kompetensutvecklingsinsatser	17
7.6 Frukostmöten	17
7.7 Stödja bildandet av en lokal samverkansgrupp för våld i nära relationer	18
8. Uppföljning och utvärdering	18
9. Intäkter	19
10. Budget för 2013	19
11. Förslag till beslut	20

## Sammanfattning

Medelstildelning från medlemmarna för 2013 är 18 Mkr.

Förbundet äskade en utökning av budgetramen till 22 Mkr för verksamhetsåret 2013. Grunden för äskandet var att den nuvarande verksamhetsnivån i insatserna bör behållas även under 2013. Styrelsen påpekade särskilt att förbundet under 2011 och 2012 har bedrivit verksamhet för 26,5 Mkr respektive 25,3 Mkr samtidigt som medelstildelningen minskat från 19 Mkr till 18 Mkr. Anledningen till att verksamhetsnivån kunnat hållas på en hög nivå är att Finsam-medel kombinerats med medel från Europeiska Socialfonden ESF. Under de senaste åren har insatser erbjudits till över 1 100 deltagare per år, varav största delen avser förebyggande ungdomsinsatser.

En viktig utgångspunkt för budgetarbetet är att en stor del av budgetmedlen redan är in-tecknade för beslutade insatser under 2013 och 2014, enligt styrelsen beslut den 29 augusti 2012 avseende ”Inriktningsbeslut för finansiering av insatser för prioriterade målgrupper under perioden juli 2012 – juni 2014”. Styrelsen har även i samma beslut fastställt prioriterade målgrupper för 2013 utifrån behovet och kända budgetförutsättningar:

Utgångspunkten för årets budget är att

1. Förbundet gör en strategisk satsning på jobbagenter i syfte att etablera långsiktigt samarbete med arbetsgivare
2. En förstärkning av ungdomsinsatser för att stävja ohälsa hos unga vuxna och främja övergång från skola till arbete
3. Förbereda implementeringen av Ung Nynäs och Ung i Tyresö
4. Behålla metoder och insatser efter ESF-projektet KomAn:s avslut vid årsskiftet 2012/2013
5. Utveckla en gemensam inremittering och sluss för personer som behöver samordnat stöd från flera myndigheter
6. Utveckla heltäckande insatskedjor för personer med samordnade insatser, oavsett funktionsnedsättning
7. Fortsätta arbetet med att främja socialt företagande
8. Stödja utvecklingen av hållbara strukturer för samverkan mellan parterna

Förslaget till budget som redovisas nedan har anpassats till tilldelningen av medel som ovan redovisats. Individinriktade och strukturpåverkande insatser planeras enligt följande:

### Individinriktade insatser:

1. Ungdomsteamet i Haninge, ESF	300 deltagare
2. Ung i Nynäshamn, ESF	100 deltagare
3. Ung i Tyresö, ESF	150 deltagare
4. Resursmodellen, ESF	250 deltagare
5. Manscentrum	28 deltagare
<hr/>	
Totalt	828 deltagare

Verksamhetsnivån för individinriktade insatser minskas något jämfört med 2011 och 2012, samtidigt som befintliga och nya insatser inriktas mot målgrupper som står längre från arbetsmarknaden.

### Strukturpåverkande insatser

En tydlig trend är att förbundet från och med 2013 finansierar strukturpåverkande insatser i högre grad. Förbundet kommer därmed att utnyttja fler verktyg för att förverkliga lagstiftningens



intentioner där strukturpåverkan framhålls som en viktig uppgift för samordningsförbunden. Syftet med dessa insatser är att stödja en positiv metodutveckling över myndighetsgränserna.

6. KomAn-projektets insatser i ordinarie verksamhet
7. Stöd till socialt företagande
8. Jobbagenter
9. Samverkansstrategier hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
10. Dirigo 2
11. Kompetensutveckling
12. Stödja utvecklingen av bildandet av en lokal samverkansgrupp för våld i nära relationer
13. Frukostmöten och spridningsseminarier

## 1. Inledning

Samordningsförbundet Östra Södertörn har nu verkat sedan 1 april 2010, då kommunerna Tyresö och Nynäshamn anslöt sig till Samordningsförbundet Haninge. Verksamheten har ständigt utvecklats och står nu på följande tre ben:

Det första är förbundets ESF-projekt och insatser, som ger direkt stöd till individer. Det är basen i Samordningsförbundets verksamhet. Genom insatserna hittar förbundet nya vägar till samarbete mellan kommuner och myndigheter. Parterna ser vad som behöver utvecklas i samarbetet och strukturerna. Att påverka strukturerna är det andra av förbundets ben. Det tredje är att arrangera mötesplatser, som våra frukostmöten och föreläsningar.

Dessa tre områden är den grund Samordningsförbundet Östra Södertörn kommer att arbeta vidare med under 2013. Vi ska vidareutveckla det vi påbörjat, där vi når resultat.

## 2. Budgetprocess för 2013

Av höstproppen framgår att statens satsning på finansiell samordning behålls på samma nivå (280 Mkr) under perioden 2012-2015. Statens budgetram på 280 Mkr ger därmed ramen för samordningsförbundets totala budget (50 % +25 % + 25 %) enligt gällande fördelningsprincip som finns i Finsam-lagen.

Som första steg i budgetprocessen fördelar Försäkringskassan de statliga medlen mellan landets samordningsförbund utifrån vissa kriterier och utifrån äskandena från områdescheferna. Vårt lokala försäkringscenter LFC Södertörn lämnade ett äskande på 22 Mkr till Försäkringskassan, vilket var i linje med beslut i Samordningsförbundets styrelse den 8 oktober 2012.

Försäkringskassan har inför sitt beslut samrått med Arbetsförmedlingen och Stockholms läns landstings Hälso- och sjukvårdsförvaltning om nivån för tilldelningen. Därefter fattade Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen beslut om tilldelning av medel till landets samordningsförbund den 19 november 2012.

Resultatet blev att Samordningsförbundet Östra Södertörn tilldelades 18 Mkr, vilket är på samma nivå som för 2012. Budgetprocessen visar att det kan finnas anledning att diskutera frågan hur kommunerna kan delta i beredning av budget för samordningsförbunden framöver. Den nuvarande hanteringen innebär att avgiften för medlemskommunerna automatiskt blir 4,5 Mkr.

### 3. Om Samordningsförbundet

#### 3.1 Uppdrag

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk person. Förbundets medlemmar är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Stockholms läns landsting och kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Syftet med samarbetet är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt – alltid med individen i centrum.

Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att utveckla och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning, för att därigenom öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Målgruppen är personer i förvärvsaktiv ålder, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundets uppdrag är att arbeta med rehabiliterande och förebyggande insatser ur ett individ- och grupperspektiv samt att stödja fortsatt samarbete mellan parterna utifrån målgruppens behov. Det finns också behov av att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet mellan parterna ska utformas. Det är ett långsiktigt arbete som indirekt kommer individerna till del.

#### 3.2 Övergripande mål och syfte

Samordningsförbundets övergripande mål är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att aktuella samhällsresurser används på ett bättre sätt och till en större nytta för invånarna.

Syftet med Samordningsförbundet är dels att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete och dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur ett individperspektiv innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds en individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till egen försörjning och ökad livskvalitet.

För samhället är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att arbetskraftsreserverna tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

#### 3.3 Målgrupper

Finsams målgrupp utgörs av personer mellan 16-64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även personer som av olika skäl inte har möjlighet att gå i skolan. Samordningsförbundet har möjlighet att agera utifrån ett samhällsperspektiv och kan därför verka bredare än respektive myndighets verksamhetsmål. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av Samordningsförbundet. Arbetslinjen är mycket tydlig.

### 3.4 Samordnade verksamheter

Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser utöver de som de samverkande myndigheterna/parterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkade parterna.

På organisationsnivå får resurserna inom finansiell samordning användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling och förstärkning av personal inom olika verksamheter. Resurserna kan också användas till samordnade verksamheter, gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar.

På individnivå kan åtgärderna utgöras av arbetsträning, medicinsk rehabilitering och arbetsrehabilitering mm. Resurserna kan också användas till gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, samtalsstöd, utbildning mm. Denna typ av insatser ska ses som förstärkning av insatser som ingen av medlemsmyndigheterna kan finansiera.

### 3.5 Organisation

Samordningsförbundet har en styrelse, ledningsgrupp och kansli.

**Styrelsen** beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

**Ledningsgruppen** består av en representant från respektive medlem. Kommunerna är representerade genom sina socialchefer. Nytt för 2013 är att även kommunernas utbildningsförvaltningar kommer att bli representerade i ledningsgruppen.

Ledningsgruppen bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Ledningsgruppen återför information från Samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska ledningsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

**Kansliet** driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Vad gäller projekten ansvarar kansliet för ledning och styrning, processtöd, metodutveckling samt löpande dokumentation och administration.

I de olika projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

**Styrgruppen** består av respektive projekts linjechefer kompletterad med representanter från näringslivet och sociala företag. Styrgruppen fastställer projektets syfte och inriktning. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet. Även representanter från brukarorganisationer och från myndigheternas region- eller huvudkontor ska kunna ingå i styrgrupperna.

**Projektledare** ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande/ verksamhetsutveckling och utvärdering/överlämnande.

**Projektgruppen** utför sina arbetsuppgifter enligt projektplan, medverkar i planering, löpande uppföljning och verksamhetsutveckling.

## 4. Ny vision och verksamhetsidé

Styrelsen och ledningsgruppen har under hösten 2012 reviderat förbundets verksamhetsidé och vision. Utvecklingstendenser som har mest bäring på verksamhetsidé och vision belystes på en gemensam strategikonferens den 29 augusti 2012.

Följande vision antogs av styrelsen den 28 november 2012.

### **Verksamhetsidé**

*Samordningsförbundet Östra Södertörn ska vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra partners för att personer som behöver ett samlat stöd ska få bättre förutsättningar att försörja sig själva och skapa en positiv framtid.*

### **Vision**

*"Våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande".*

Detta innebär bl. a:

- Samverkan mellan parterna har blivit mer systematisk - en del av parternas vardag och inte bara i projekten.
- Helhetssyn på varje deltagares situation, ingen "rundgång" mellan olika myndigheter.
- Förbundets betydelse som mötesplats/arena för kontakter och kunskapsutbyte har ökat.
- Folkhälsoaspekten för den enskilde har fått en väsentligt ökad betydelse.
- Näringsliv, sociala företag, ideella organisationer och offentlig sektor är naturliga samarbetspartner som aktivt bidrar till att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd.
- Samordningsförbundet har hög legitimitet hos de medverkande organisationerna, byggt på att samarbetet har påvisat goda resultat för deltagare i våra insatser.
- Personalen inom de medverkande organisationerna ser samordningsförbundet som en viktig resurs till ordinarie verksamhet.

## 5. Prioriterade målgrupper 2013

### **5.1. Unga vuxna som varken arbetar eller studerar**

Problembilden består t ex av oavslutade studier, psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionshinder samt en komplex social situation. (ofta unga utan fastställda diagnoser).

### **5.2. Personer med någon form av funktionsnedsättning**

Det är personer med psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionshinder. Företrädesvis unga med aktivitetsersättning. Denna grupp har ökat och har det extra svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Ordinarie verksamheter saknar ofta insatser för målgruppen. Dessutom saknas attitydförändrande arbete riktat till arbetsgivarna.

### **5.3. Personer som behöver samordnat stöd från flera myndigheter**

Dessa personer får inte sina behov tillgodosedda inom de befintliga verksamheterna är oftast arbetslösa utan A-kassa, sjukskrivna utan ersättning från Försäkringskassan eller personer som behöver rehabilitering. Enligt långtidsutredningen var 41 procent av dem som fick försörjningsstöd våren 2010 arbetslösa.



Ett av problemen är att många från målgruppen har svårt att kvalificera sig för a-kassa och individinriktade åtgärder krävs för att personerna ska kunna komma till arbete. Enligt beräkning i Tyresö är endast 14 procent av försörjningsstödstagarna redo att direkt ta ett arbete, de övriga är i behov av stöd.

## 6. Individinriktade verksamheter 2013

Förbundets nuvarande verksamhet består av följande tre ESF-projekt:

1. Grenverket Södertörn, där Ungdomsteamet i Haninge ingår
2. Grenverket Nynäshamn och Tyresö, där Ung i Nynäs och Ung i Tyresö ingår
3. Resursmodellen Södertörn, där Resursrådet Haninge/Nynäshamn, Resursrådet Tyresö samt samverkan med befintliga sociala företag ingår.

Ett mindre bidrag i form av köp av behandlingstjänster ges också till föreningen Manscentrum Södertörn (150 tkr).

Sammanfattningsvis planeras verksamhet för drygt 800 deltagare.

### 6.1 Ungdomsteamet i Haninge

Ungdomsteamet kommer att implementeras från och med 1 juli 2013.

Ungdomsteamet är samordningsförbundets första projekt som delfinansieras med medel från ESF och ingår som ett av fem delprojekt i Grenverket Södertörn. Projektet startades november 2009 och bedrivs som ESF-projekt till och med sista juni 2013, dvs 3 år och 7 månader.

Samordningsförbundets styrelse, Haninge kommun och Arbetsförmedlingen ser projektet som lyckosamt med god måluppfyllelse, vilket lett till att samverkansparterna fattat inriktningsbeslut om att Ungdomsteamet ska drivas som samverkansprojekt efter projektperioden med samfinansiering från respektive part.

Projektet behåller samma målgrupp, mål och personal. I samband med implementeringen kommer personalteamet att flyttas till en lokal i anslutning till Arbetsförmedlingen.

Under 2013 kommer projektet att lägga fokus på vidareutveckling av samverkan med näringslivet och gymnasieskolan. Att aktivt delta i Haninge kommuns arbete med vidareutveckling av det kommunala informationsansvaret är mycket prioriterat. Det handlar om unga som inte har fullständiga gymnasiebetyg och som inte är i någon lämplig aktivitet.

Som konsekvens av ett nytt fokusområde kommer Ungdomsteamets tidigare mål att kompletteras med ett nytt mål som lyder: ”Utveckla samarbetet med gymnasieskolan för att kunna erbjuda flexibla och adekvata lösningar inom ramen för Haninge kommuns informationsansvar.” (Mål nr 4.)

Viktigt är även att försöka få Arbetsförmedlingen att upphandla anpassade yrkesutbildningar (insats inom Grenverket) som en del av Arbetsförmedlingens ordinarie kursutbud samt att hitta och anpassa andra kurser från AF utbud till Ungdomsteamets behov.

*Projektperiod: 1 nov 2009 – 30 juni 2013*

*Budget jan-juni 2013: 1 070 000 + 150 000 kronor*

*Budget juli-dec 2013: 1 480 000*

*Antal deltagare 2013: 300*

*Utvärdering och Uppföljning: ESF-projekt uppföljning under jan-juni, därefter egen uppföljning*

*Samverkanspartner: Arbetsförmedlingen och Haninge kommun*

### **Målgrupp:**

Ungdomar 16-24 år som varken arbetar eller studerar och som behöver ett ökat stöd från flera än en myndighet. Många har en komplex problematik bestående av t ex oavslutade studier, psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionshinder.

### **Mål:**

1. 50 procent av deltagarna ska arbeta eller studera efter avslutad insats.
2. Teamet ska skapa nya arbetssätt med rekryterade företag och utbildningsanordnare.
3. Teamet ska utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som ungdomarna har.
4. Utveckla samarbetet med gymnasieskolan för att kunna erbjuda flexibla och adekvata lösningar inom ramen för Haninge kommuns informationsansvar.

## **6.2 Ung i Nynäs och Ung i Tyresö**

Utifrån erfarenheter från Ungdomsteamet i Haninge startade ungdomsinsatserna Ung i Nynäs och Ung i Tyresö under hösten 2010. Dessa två insatser blev sedan juli 2011 ett ESF-finansierat projekt med namnet Grenverket Nynäshamn och Tyresö. Projektet samarbetar kring en rad aktiviteter med Grenverket Södertörn.

Inför 2013 förstärks Ung i Nynäs och Ung i Tyresö med en arbetsförmedlare och en jobbagent på halvtid i respektive projekt.

Dessutom kommer Ung i Tyresö att få ett nytt målgruppsfokus, vilket innebär att målgruppen begränsas till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Med detta menas unga som har oavslutade studier, någon funktionsnedsättning och/eller social problematik och därmed har behov av ett mer omfattande stöd. Detta innebär att samtliga tre ungdomsinsatser arbetar med samma målgrupp.

Vidare kommer mycket kraft att läggas på att få fler arbetsgivare delaktiga i projektet. Detta kommer att ske dels genom tillförandet av jobbagenter, men också genom riktat fokus mot mer SE-arbete.

Under 2013 kommer projektet att genomföra sitt första erfarenhetsseminarium och därmed påbörja det viktiga implementeringsarbetet inför 2014.

*Projektperiod: 1 sept 2010 – 30 juni 2014*

*Budget 2013: 4 666 000 kronor + 200 000 kronor*

*Antal deltagare 2013: 250, varav 100 i Ung i Nynäs och 150 i Ung i Tyresö*

*Utvärdering och Uppföljning: Ingår i ESF-projektet*

*Samverkanspartner: Arbetsförmedlingen och kommunerna Nynäshamn och Tyresö*

### **Målgrupp**

Ung i Nynäs vänder sig till ungdomar mellan 16-24 år som varken arbetar eller studerar och som behöver ett ökat stöd från fler än en myndighet. Många har en komplex problematik bestående av t ex oavslutade studier, psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionshinder.

### **Mål:**

50 procent av deltagarna är i arbete efter avslutad insats.  
15 procent av deltagarna är i utbildning efter avslutad insats.  
10 procent av deltagarna har efter avslutad insats gått till annan arbetsmarknadspolitisk insats.  
75 procent av deltagarna ska efter avslutad insats uppleva förbättrad hälsa.  
75 procent av ungdomarna ska delta i olika utbildningsinsatser.

### **6.3 Resursmodellen Södertörn**

Resursmodellen Södertörn är samordningsförbundets tredje projekt som delfinansieras av Europeiska Socialfonden. Projektiden är att utarbeta nya samverkansformer mellan den offentliga sektorn och den sociala ekonomin. Syftet är framför allt att skapa flera arbetsträningsplatser för personer som står långt från arbetsmarknaden, samtidigt som tillväxten av sociala företag främjas. JobbVerket i Tyresö, Bönorna i Handen och Hela Människan i Nynäshamn är samarbetspartners. Fler sociala företag kommer att erbjudas partnerskap. Bl a två arbetskooperativ som utvecklats inom ramen för KomAn-projektet – föreningen Medvind i Tyresö och Språngbrädan i Nynäshamn.

Vidare kommer mycket kraft att läggas på att i samverkan med KomAn-projektet utveckla en gemensam inremittering och sluss för personer som behöver samordnat stöd från flera myndigheter.

*Projektperiod: 1 jan 2012 – 30 juni 2014*

*Budget 2013: 6 081 000 kronor + 1 850 000 kronor*

*Antal deltagare 2013: 250 personer*

*Utvärdering och Uppföljning: Ingår i ESF-projektet*

*Samverkanspartner: Kommunerna Haninge, Nynäshamn, Tyresö, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt ett antal sociala företag*

#### **Målgrupp**

Personer som behöver samordnat stöd från flera myndigheter för att komma till egen försörjning och inte får sina behov tillgodosedda inom befintliga verksamheter.

#### **Mål:**

400 personer ska under projektiden ha en myndighetsövergripande handlingsplan  
Minst 80 procent av deltagarna ska efter insatsen uppleva att deras möjligheter att erhålla en anställning eller studera har ökat  
Minst 80 procent av deltagarna ska efter insatsen uppleva att deras livskvalitet höjts  
Minst 30 procent av deltagarna ska vid avslut vara i arbete eller studera  
Antalet arbetsintegrerande sociala företag har ökat från 3 till 10  
Antalet anställda och arbetsträningsplatser inom sociala företag har ökat under projektperioden.

### **6.4 Köp av behandlingstjänster från Manscentrum Södertörn**

I våras signalerade regeringen en kraftsamling mot våld i nära relationer. F.d. länspolismästare Carin Götblad är nationell samordnare i arbetet, som bl. a. syftar till att underlätta samarbetet mellan myndigheter och frivilligorganisationer både kring den som utövar våld och brottsoffren.

Enligt statistik från manscentrum vänder sig allt fler män till Manscentrum för att få hjälp. I slutet av oktober hade 159 stöd från föreningen. Av de 159 männen kom 92 från Haninge, 24 från Nynäshamn och 35 från Tyresö.

I målgruppen ingår personer som har komplexa problem och inte sällan är arbetslösa eller sjukskrivna, men det som är gemensamt är att våldsbeteendet är ett hinder för deras väg till arbete. Insatser som kan möta målgruppens behov saknas idag.

Syftet med insatsen är att förebygga uppkomst av arbetshinder, samt att underlätta återgång till arbete.

*Projektperiod: 1 januari 2011 – 31 december 2013*

*Budget 2012: 150 000 kronor (köp av behandlingsplatser)*

*Deltagare: 28 personer*

*Uppföljning: Egen uppföljning*

### **Målgrupp:**

Män som behöver stöd i krissituationer.

Män som har relationsproblem.

Män som har problem att hantera sin aggressivitet.

### **Mål:**

Att minst 90 procent av dem som har arbete och som genomgår en samtalsbehandling, stannar kvar i arbete utan sjukskrivning.

## **7. Strukturpåverkande insatser 2013**

Förbundet har under de senaste åren börjat finansiera även insatser som inte direkt riktar sig till individer med rehabiliteringsbehov, utan har arbetsgivare, befintliga eller potentiella sociala företag, personalgrupper som primära målgrupper. Dessa insatser tillsammans med samordningsförbundets naturliga samverkansforum i form av ledningsgrupp och styrgrupper fungerar också som nätverksbyggande insatser, där personal lär känna varandra över myndighetsgränserna. Syftet med strukturpåverkande insatser är framför allt att stödja en positiv metodutveckling över myndighetsgränser.

Följande strukturpåverkande insatser kommer att finansieras:

1. KomAn-projektets insatser i ordinarie verksamhet
2. Stöd till socialt företagande
3. Jobbagenter
4. Samverkansstrategier hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
5. Dirigo 2
6. Kompetensutveckling
7. Stödja bildandet av en lokal samverkansgrupp för våld i nära relationer?
8. Frukostmöten och spridningsseminarier

### **7.1 KomAn-projektets insatser i ordinarie verksamhet**

Implementeringsplanen innebär att en stor del av KomAn:s insatser (Supported Employment, Mobiliseringskurser, Anpassad vuxenutbildning och socialt företagande) kommer att finnas i ordinarie verksamhet under 2013. Detta är mycket positivt eftersom insatser för målgruppen annars skulle saknas och deltagarna behöver få stöd genom flera insatser.

## Bakgrund

ESF-projektet KomAn kommer att avslutas vid årsskiftet 2012/2013.

Samordningsförbundet var en samarbetspartner för KomAn under förprojekteringen 2007-2008 och har därefter följt projektet eftersom KomAn:s målgrupp sammanfaller med samordningsförbundets målgrupper. KomAn är ett 3,5-årigt projekt som delfinansierats av Europeiska socialfonden, ESF med drygt 50 miljoner kronor. Projektet pågår t o m december 2012. Målsättningen är att skapa vägar ut i arbetslivet för personer med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, utvecklingsstörning eller förvärvad hjärnskada.

## Implementeringsplan

Samordningsförbundets styrelse beslutade den 29 augusti 2012 om finansiering av vissa av KomAn:s tjänster efter att projektet avslutats. Därefter har KomAn:s ledningsgrupp ansvarat för framtagandet av en implementeringsplan för fortsatt finansiering av tjänster med berörda kommuner, Arbetsförmedlingen och samordningsförbundet.

Implementeringsplanen innebär att tidigare KomAns:s insatser kommer att kunna bedrivas samlokalisera och kommunvis som ett samverkansprojekt med processtöd och styrning från samordningsförbundet.

Resultatet blev att totalt 16,5 tjänster samt kommunvisa lokaler kommer att kunna finansieras efter projektperioden med finansiering från samtliga parter enligt följande:

### Kommunnätverk, Tyresö

100 % mobiliseringshandledare  
100 % mobiliseringshandledare  
100 % SE-handledare  
100 % SE-handledare  
50 % SYV  
30-40 % SYV  
50 % handledare Medvind  
100 % handledare Medvind

### Finansiär/arbetsgivare

Samordningsförbundet/Tyresö kommun  
Tyresö kommun/Tyresö kommun  
Tyresö kommun/Tyresö kommun  
Arbetsförmedlingen Tyresö/AF  
Samordningsförbundet/Tyresö kommun  
Tyresö kommun/Tyresö kommun  
Samordningsförbundet/Tyresö kommun  
Tyresö kommun/Tyresö kommun

---

Tjänster totalt

6,5 tjänster

### Kommunnätverk, Haninge

100 % SE-handledare  
50 % mobiliseringshandledare  
50 % mobiliseringshandledare\*  
100 % SE-handledare  
100 % SE-handledare  
50 % Specialpedagog  
50 % Specialpedagog

### Finansiär/arbetsgivare

Samordningsförbundet/Haninge kommun  
Haninge kommun/Haninge kommun  
Samordningsförbundet/Haninge kommun  
Haninge kommun/Haninge kommun  
Arbetsförmedlingen Haninge/AF  
Samordningsförbundet/Haninge kommun  
Haninge kommun/Haninge kommun

---

Tjänster totalt

5 tjänster

\* istället för 50-procentig tjänst för insatser för personer med Aspergers syndrom

### Kommunnätverk, Nynäshamn

100 % SE-handledare  
100 % SE-handledare  
50 % Specialpedagog  
50 % Specialpedagog  
50 % Handledare, Språngbrädan  
50 % Handledare, Språngbrädan

### Finansiär/arbetsgivare

Samordningsförbundet/Nynäshamns kommun  
Arbetsförmedlingen Nynäshamn/AF  
Samordningsförbundet/Nynäshamns kommun  
Nynäshamns kommun/Nynäshamns kommun  
Samordningsförbundet/Nynäshamns kommun  
Nynäshamns kommun/Nynäshamns kommun

Tjänster totalt 4 tjänster

**Projektledning** **Finansiär/arbetsgivare**  
100 % projektledare fr o m 1 april 2013 Samordningsförbundet

### **Kommunvis samlokalisering**

Arbetsförmedlingen avser att behålla KomAn:s tidigare lokaler för i Haninge och Nynäshamn och Tyresö kommun för Tyresös del. Detta gör att fortsatt samlokalisering är möjligt.

Övergång från ESF-projekt till samverkansprojekt vid årsskiftet 2012/2013 innebär bl a att:

1. Medlemsmyndigheterna och målgruppen har tillgång till KomAn:s tidigare insatser i ordinarie verksamhet med processtöd från samordningsförbundet (dock i mindre omfattning än tidigare samt att mobiliseringskurser saknas i Nynäshamn)
2. Insatserna finns samlokaliserade i de tre kommunerna
3. Medlemsmyndigheterna kan remittera nya deltagare via Resursråden som slussar deltagaren till rätt insats t ex till KomAn-insats i ordinarie verksamhet eller något annat.
4. Samordningsförbundet kommer att tillhandhålla en projektledare som ansvarar för process- och metodstöd och uppföljning av insatser. Projektledaren ansvar även för kompetensutveckling och för att bygga upp nätverk mellan olika professioner (t ex SE-handledare, specialpedagoger/studie- och yrkesvägledare).
5. Projektledaren har också ansvar för omvärldsbevakning och möjligheterna att söka externa projektmedel för fortsatt utveckling av samverkan och utveckling av insatserna för målgruppen.
6. En styrgrupp med ansvariga linjechefer bildas för ledning och styrning av samverkan.

*Projektperiod: 1 jan 2013 – 30 juni 2014*

*Budget 2013: 3 042 000 kr*

*Antal deltagare 2013: Deltagarna ingår i ordinarie verksamhet*

*Uppföljning: Följs upp av ordinarie verksamhet*

*Samverkansparter: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna Haninge, Nynäshamn, Tyresö.*

### **Mål:**

Plan för fortsatt samverkan, utveckling av insatserna för målgruppen och implementering tas fram under januari-maj 2013.

## **7.2 Socialt företagande**

Samordningsförbundet inledde under 2011 en satsning på socialt företagande.

”Det övergripande syftet med satsningen på socialt företagande är att underlätta bildandet av sociala företag och därigenom kunna vidga arbetsmarknaden och erbjuda möjligheter till rehabilitering och arbete genom företagande för fler av dem som idag inte har plats på arbetsmarknaden.”

Idag finns det fyra arbetsintegrerande sociala företag i området, med ett mål på 10 sociala företag. För att stödja start av nya sociala företag har förbundet bistått företagen med kompetensutveckling samt träffat avtal om arbetsträningsplatser. Förbundet har även anställt en verksamhetsutvecklare för socialt företagande, utarbetat ett nätverk mellan befintliga och potentiella sociala företag, samt bildat en utvecklingsgrupp med medlemsmyndigheter och sociala



företag. Samordningsförbundet har även bjudit in till frukostmöten och arrangerat studiebesök på sociala företag.

De sociala företagen i området är relativt nyetablerade och är i behov av stöd. Dels beträffande administration, bokföring, avtal, ledningssystem, upphandling, affärsutveckling och kontakter med myndigheter. Fokus för arbetet under 2013 är därmed att utveckla en lokal stödstruktur för de sociala företagen i området. Förbundet har lämnat in ansökan till Tillväxtverket om medel för en förstudie i frågan.

*Projektperiod: 1 juni 2011 – december 2013*

*Budget 2012: 520 000 kronor*

*Utvärdering och Uppföljning: Ingår i ESF-projektet Resursmodellen Södertörn*

## **Mål**

I ESF-ansökan Resursmodellen Södertörn har följande mål för socialt företagande för perioden jan 2012 – juni 2014 formulerats:

1. Det finns fler sociala företag inom berörda kommuner och därmed fler arbetstillfällen för målgruppen. (Övergripande mål).
2. Öka samverkan mellan den offentliga sektorn och sociala företag.
3. Stödja befintliga sociala företag i Haninge, Nynäshamn och Tyresö.
4. Inspirera potentiella sociala företag att delta i utvecklingen av sociala företag.
5. Inom berörda kommuner finns ett ökat intresse för socialt företagande bland föreningar.
6. Antal sociala företag i Haninge, Nynäshamn och Tyresö har ökat från tre till tio under projektperioden.
7. Antalet arbetstillfällen i sociala företag kommer att öka från dagens ca 15 till minst 50.

## **7.3 Jobbagenter – insats för att främja samverkan**

Jobbagenterna kommer att ha ett specifikt uppdrag att etablera långsiktiga samarbeten mellan lokala arbetsgivare och medlemsmyndigheternas arbetsmarknadsinsatser. Jobbagenternas uppdrag påbörjas den 1 november 2012 och pågår ett år med möjlighet till förlängning t o m den 30 juni 2014.

I Nynäshamn och Tyresö kommer de två jobbagenterna att arbeta halvtid mot ungdomsgruppen och halvtid mot vuxengruppen bl a med Resursmodellens målgrupper. En jobbagent finns sedan tidigare i Ungdomsteamet i Haninge. En ny jobbagent anställs i Haninge som kommer att arbeta med vuxengruppen.

Avsikten är att de fyra jobbagenterna ska forma ett nätverk för gemensam metodutveckling och erfarenhetsutbyte. Metod- och processtöd ges till jobbagenterna från samordnare på förbundets kansli. Projektets tidsplan sträcker sig från den 1 november 2012 till den 30 juni 2014. En separat utvärdering av insatsen kommer genomföras av Ledningskonsulterna som även utvärderar Grenverket Nynäshamn och Tyresö samt Resursmodellen.

Förbundet har sökt och erhållit 150 000 kronor från Ungdomsstyrelsen som är tänkta att användas till utbildnings- och handledningsinsatser, nätverksträffar, informationsmaterial m.m. Avsikten är också att ytterligare medel söks från Arvsfonden för stöd av utveckling och implementeringen av insatsen.

*Projektperiod: 1 nov 2012 – 30 juni 2014*

*Budget 2013: Ingår i Grenverket Nynäshamn och Tyresö samt Resursmodellen budget + 260 000 kronor*

*Utvärdering och Uppföljning: Extern utvärdering av insatsen genomförs.*

*Samverkanspartner: Kommunerna Haninge, Nynäshamn, Tyresö, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt ett antal sociala företag*

## **Mål**

1. Öka arbetsgivarnas kunskap om arbetsgivarstöd, ekonomiskt, konsultativt mm
2. Öka arbetsgivarnas kunskap om olika funktionsnedsättningar, bemötande och anpassningar
3. Ett närmare samarbete ska finnas med minst en företagarförening, offentlig arbetsgivare, privat utförare och annan organisation i respektive kommun
4. Minst en arbetsgivarring ska etableras i vardera kommunen för praktik och arbetsträning. En arbetsgivarring omfattar minst fem arbetsgivare.
5. Ett fungerande mentorskapsprogram ska finnas för ungdomar i samtliga tre kommuner. Genom detta program ska tjugo ungdomar per år i Haninge och tio ungdomar i Nynäshamn respektive Tyresö få en mentor.

## **Målgrupp:**

Arbetsgivare, ideella organisationer, offentliga arbetsgivare, privata utförare, sociala företag, myndigheter och personer som står utanför arbetsmarknaden.

## **7.4 Samverkansstrategier hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen**

LFC Södertörn har under året börjat utveckla funktionen som samverkansstrateg. Behovet har vuxit fram i och med att antalet samverkansprojekt ökat. Antalet gemensamma insatser och projekt tycks bli fler och fler och behovet av en gemensam kunskapsutveckling tycks vara stort. Mot bakgrund av detta har styrelsen i inriktningsbeslutet den 29 augusti 2012 bedömt att personalresurser på strategisk nivå som kan stödja förbundet i utvecklingen av samverkan mellan samtliga medlemmar och stödjande befintliga insatser behövs både hos Försäkringskassan och hos Arbetsförmedlingen samt längre fram även hos landstinget.

Syftet är att stödja samverkan och en positiv metodutveckling mellan medlemsmyndigheterna. Uppdragsbeskrivning kommer att tas fram för tjänsterna.

*Projektperiod: 1 jan 2012 – dec 2013*

*Budget 2013: 1 080 000 kr*

*Utvärdering och Uppföljning: Egen uppföljning*

*Samverkanspartner: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstinget och kommunerna Haninge, Nynäshamn, Tyresö.*

Uppdragsbeskrivning samt mål kommer att tas fram för satsningen under januari-februari 2013.

## **7.5 ESF-projektet DIRIGO**

ESF-projektet Dirigo med Försäkringskassan som projektägare, började genomförandeperioden i början av 2012. Samordningsförbundets roll i projektet är att finansiera två socialekreterartjänster inom kommunernas socialtjänster i syfte att underlätta remitteringen av personer med försörjningsstöd till projektet. Målet är att kommunerna Haninge, Tyresö och Nynäshamn under projektperioden remitterar totalt 200 deltagare till Dirigos insatser.

Förbundschefen har deltagit i Dirigos styrgrupp och sett att projektstarten under 2012 varit mycket problematiskt och att projektmålet avseende insatser och deltagarnas återgång till egen försörjning är svårt att uppnå. Kommunerna har under året remitterat sammanlagt ca 20 deltagare till Dirigo 2. Målet för 2012 var 50 deltagare. Ingen har ännu avslutats. Deltagarna får en

kartläggning och stödsamtal. Insatser förutom kartläggning och samtal är praktik på arbetsplats, insats via Alma folkhögskola, ordinarie arbetsmarknadsutbildning och på KomVux, egen jagstärkande gruppaktivitet och stöd att ansöka om aktivitetsersättning.

Kommunerna Nynäshamn och Tyresö avser att avsluta sitt deltagande i projektet vid årsskiftet 2012/2013. Haninge kommun kommer däremot att fortsätta remittera deltagare till projektet.

*Projektperiod: 1 jan 2011 – 30 juni 2014*

*Budget 2013: 1 100 000 kr, varav 550 000 kr kan användas för förstärkning av andra insatser i Nynäshamn och Tyresö om kommunerna avslutar sitt deltagande enligt separat beslut.*

*Antal deltagare 2013: 20 - 35 med försörjningsstöd från Haninge kommun*

*Utvärdering och Uppföljning: Ingår i ESF-projektet*

*Samverkansparter: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna Haninge, Nynäshamn, Tyresö.*

### **Mål:**

Efter insatsen ska 15 personer i målgruppen med kommunalt försörjningsstöd ha återfått arbetsförmågan (ett av ESF-projektmålen).

## **7.6 Kompetensutvecklingsinsatser**

Kompetensutvecklingen under 2013 ska ha fokus på följande:

1. Information om befintliga insatser hos medlemsmyndigheterna m fl som stödjer återgången till arbete
2. Fortsättningen av KUR-utbildningar avseende bemötande av deltagare med olika diagnoser eller något annat.
3. Inspirationsseminarier och aktuell information över myndighetsgränser.

Förbundet och Försäkringskassan anordnade under 2012 fyra halvdagsseminarier och en workshop kring olika diagnosgrupper, bemötandefrågor och samverkan kring psykisk funktionsnedsättning. Utbildningen vände sig till personal på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, socialtjänsten, psykiatri och vårdenheter i Haninge, Nynäshamn och Tyresö som i sitt arbete möter personer med psykisk diagnos. Syftet är att skapa en gemensam kunskapsbas, samt förbättra samarbetet mellan myndigheterna. Seminariedagarna finansieras med medel från KUR-projektet (KUR står för ”kunskapsutveckling inom rehabilitering”), som är ett nationellt uppdrag från regeringen. Ca 150 handläggare deltog varje gång på utbildningsserien. Utbildningen blev mycket uppskattad och önskemål om kontinuerligt återkommande seminarie-, inspirationsdagar har efterfrågats. Satsningen kommer att utvärderas av Försäkringskassans huvudkontor.

*Budget 2013: 50 000 kronor*

*Deltagare. Ca 150 handläggare*

## **7.6 Frukostmöten**

Samordningsförbundets frukostmöten med aktuella teman fortsätter att genomföras 3-4 gånger under vår respektive höst. Syftet med dessa frukostmöten är, förutom de ämnen som tas upp, att sprida kunskap om Finsam. Vidare är syftet att vissa av frukostmötena även arrangeras i Nynäshamn och Tyresö. Målet är att frukostmötena blir en väl inarbetad mötesplats för intresserade av frågor som berör Finsams målgrupper.

*Budget 2013: 30 000 kronor*

*Deltagare: Totalt ca 300 deltagare – ca 40-50 deltagare per gång*

## 7.7 Stödja bildandet av en lokal samverkansgrupp för våld i nära relationer

Kommunernas socialtjänster har idag ett samarbete med polis och primärvården, men samarbetet kan utvecklas och inkludera myndigheterna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet har påbörjats med ambition om att bilda en lokal samverkansgrupp. Gruppen är tänkt att bli ett formaliserat forum som arbetar gränsöverskridande med konkreta insatser för att kunna upptäcka våld i nära relationer i ett tidigt stadium, motverka att våldsspiraler uppstår.

## 8. Uppföljning och utvärdering

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer, både på den lokala och den nationella nivån. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna för deltagande parter samt för samhället.

### Extern utvärdering av ESF-projekt

Samtliga projekt inom Socialfonden ska ha en plan för uppföljning och utvärdering. Projekten ska kunna redovisa hur uppföljningen av verksamheten ska gå till samt tillkopplingen till de nationella indikatorerna. Syftet med planen är att ha en samlad strategi som kan bidra till både lärande och en god styrning medan projektet pågår men också till att lyckosamma delar implementeras i ordinarie verksamheter.

1. Grenverket Södertörn utvärderas av PwC
2. Grenverket Nynäshamn och Tyresö utvärderas av Ledningskonsulterna AB
3. Resursmodellen Södertörn utvärderas av Ledningskonsulterna AB
4. Jobbagent satsningen utvärderas av Ledningskonsulterna AB

Uppföljningen sker genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

Nationell utvärdering: Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning, att rapportera uppgifter genom SUS (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

Inför nästa år kommer Försäkringskassan att använda kvaliteten och omfattningen av data som förbundet inrapporterat i SUS som ett av flera kriterier vid fördelningen av samverkansmedel mellan samordningsförbunden. Förbundet avser under 2013 att ytterligare förbättra kvaliteten på data som inrapporteras i SUS.

## 9. Intäkter

Enligt förbundsordningen ska fördelningen av den kommunala delen av medlemsavgiften avspegla relationen i befolkningstalen (hela befolkningen) per den 1 november året innan budgeten fastställs.

(kr)

Huvudman	Intäkter 2011	Intäkter 2012	Intäkter 2013
Försäkringskassan	9 500 000	9 000 000	9 000 000
SLL	4 750 000	4 500 000	4 500 000
Haninge kommun	2 503 250	2 374 467	2 383 204
Tyresö kommun	1 401 250	1 321 902	1 317 973
Nynäshamns kommun	845 500	803 631	798 823
<b>Totalt</b>	<b>19 000 000</b>	<b>18 000 000</b>	<b>18 000 000</b>

Budgetramen för 2013 blir 26 641 481 kronor, vilken består av följande delar:

Budgetram från huvudmännen	18 000 000 kronor
Prognos överskott från tidigare år	7 662 558 kronor
Överskott 2010 -03-31, SF Haninge	978 923 kronor
<b>Total budgetram</b>	<b>26 641 481 kronor</b>

## 10. Budget för 2013

Kostnader (kr)

Insats	Budget 2013	Budget 2012	Förändring
ESF Grenverket Ungdomsteamet, jan- juni	1 070 253	2 693 000	
Ungdomsteamet, övrigt	150 000	400 000	
Ungdomsteamet efter ESF, juli- december	501 077		
Ungdomsteamet efter ESF, juli- december avseende öronmärkta medel från SF Haninge	978 923		
ESF Grenverket Ung i Nynäs och Ung i Tyresö	4 665 919	3 676 000	
Ung i Nynäs och Tyresö, övrigt	200 000	190 000	
Förstärkning av Ungdomsinsatserna, Kompassen	480 000		
ESF Resursmodellen Södertörn	6 081 150	2 398 000	
Resursmodellen, Resursrådsköp	1 800 000	2 500 000	
Resursmodellen, övrigt	50 000		
Mancentrum, köp av behandlingsplatser	150 000	150 000	
KomAn:s insatser i ordinarie verksamhet	3 042 000		
Socialt företagande	520 000	600 000	
Jobbagenter	259 560		
Samverkansstrategier hos FK och AF	1 080 000		
Dirigo 2, ESF	1 100 000	1 100 000	
Kompetensutvecklande insatser	50 000		
NNS	50 000		
Frukostmöten	30 000		

Information och kunskapsutveckling	100 000		
Förbundsreserv	739 599	5 795 493	
BRIA	0	240 000	
Moms 2012	0	3 000 000	
Summa insatser	23 098 481	22 742 493	
Styrelse och revision	220 000	200 000	
Kansli och administration	3 323 000	2 610 060	
<b>Total budget</b>	<b>26 641 481</b>	<b>25 552 553</b>	

## 11. Förslag till beslut

Enligt 12 § i förbundsordningen ska styrelsen fastställa förbundets budget senast den 30 november budgetåret innan. Ersättningsnivån från huvudmännen beräknas bli 18,0 Mkr för verksamhetsåret 2013. Samordningsförbundet har anpassat Mål, budget och verksamhetsplan för 2013 till rådande förutsättningar.

Styrelsen föreslås besluta:

1. Att Samordningsförbundets styrelse antar Mål, budget och verksamhetsplan 2013 och att beslutet överlämnas till medlemmarna.

Marie Litholm  
Ordförande

Ritva Widgren  
Förbundschef