



Handläggare: Marianne Berg Ekbohm  
Telefon: 08-508 01 526

Till  
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

## Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Remiss från kommunstyrelsen (KS-dnr 219-1255/2009)

### Förslag till beslut

Som svar på remissen överlämnas stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Olle Johnselius  
stadsdelsdirektör

Verner Stadthagen  
administrativ chef

Anette Johansson  
personalchef

### Remissbehandling

Stadsledningskontoret har upprättat ett ärende med förslag om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stad. Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till stadens samtliga nämnder och bolag samt kommunstyrelsens handikappråd för yttrande senast den 7 november 2009.

### Remissen

Förslaget är att rökfri arbetstid införs i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010. Rökfri arbetstid ska ses som en kvalitetsfråga i stadens verksamhet och en arbetsmiljöfråga som hanteras inom ramen för samverkanssystemet. Förslaget innebär att rökning inte är tillåten på arbetstid, lunchrasten ingår inte i arbetstiden och omfattas därför inte av beslutet om rökfrihet. Varje nämnd ansvarar för att förbereda och förankra införandet genom en genomförandeplan med tidpunkt för införandet samt vilket stöd som ska erbjudas medarbetare och chefer som vill sluta röka eller begränsa sitt rökande.

Stadsledningskontoret avser att under perioden den 1 oktober 2009 till den 30 juni 2010 erbjuda ett visst stöd till nämnderna genom en broschyr som beskriver bakgrund och mål samt på stadens intranät skapa en sida om att främja hälsa.

---



**Bilaga:** Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande i ärendet 2009-08-03

### **Förvaltningens synpunkter**

Stadsdelsförvaltningen delar uppfattningen att en rökfri arbetstid är en viktig kvalitetsfråga i verksamheterna och en arbetsmiljöfråga. Förvaltningen har inga invändningar mot att en rökfri arbetstid införs. Att underlätta för medarbetare att sluta röka är också hälsobefrämjande.

Stadsdelsförvaltningen avser att inom ramen för samverkan tillsammans med de fackliga organisationerna utarbeta en genomförandeplan som anger när rökstoppet ska börja gälla och vilket stöd och hjälp som ska erbjudas medarbetarna.

---