

## ALLA ÄR VINNARE SOMMAREN 2009

### Sommarjobb 2009, Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning - slutrapport



PROJEKTLEDARE OCH RAPPORTFÖFATTARE  
CERES SANDSTRÖM  
Box 7049, 164 07 KISTA. Borgarfjordsgatan 14.  
Telefon 08-508 01 262.



# Innehållsförteckning

<i>Innehållsförteckning</i>	<i>1</i>
<i>Bakgrund</i>	<i>2</i>
Syfte	2
Budget	3
Bemanning	3
<i>Anskaffning av arbetsplatser</i>	<i>3</i>
Ansökningsförfarande	5
<i>Urval och placering</i>	<i>5</i>
Arbetsvillkor och administration	7
Information om sommarjobben	8
<i>Arbetsplatserna</i>	<i>8</i>
<i>Antal ungdomar som har arbetat</i>	<i>11</i>
Utvärdering gjord av arbetsgivare	11
<i>Utvecklingsområden till 2010</i>	<i>13</i>



## Bakgrund

Bestämmelser om vem som fick söka sommarjobb inom Stockholm stad 2009 regleras i riktlinjer från Stadsledningskontoret (se bilaga nr 2). De slår fast att arbete ska ges till skolungdomar som är födda 1991, 1992 och 1993. När det gäller ungdomar födda 1991 skall prioritet ges till dem som ännu ej fyllt 18 då arbetet påbörjas. Ungdomarna skall vara mantalsskrivna i Stockholm. Utöver detta fastställer varje stadsdelsnämnd själv de urvalskriterier som skall gälla för att få sommarjobb. Hänsyn ska dock tas till de ungdomar som har särskilt svårt att få sommarjobb, till exempel ungdomar med funktionsnedsättning. Urvalet bör också ha ett integrations- och jämställdhetsperspektiv.

Inför sommaren 2007 sökte 490 ungdomar sommarjobb. Av dessa fick 195 personer jobb. Inför sommaren 2008 sökte 482 ungdomar sommarjobb och 283 av dem erbjöds jobb.

## Syfte

Syftet med kommunala sommarjobb är att stimulera stadens verksamheter och bolag att anställa ungdomar och att väcka intresset hos fler ungdomar att så småningom arbeta i Stockholms stad. Ungdomarna erbjuds arbete som inte konkurrerar med ordinarie semestervikariat eller sommarvikariat i övrigt och ska med sin insats komplettera och ge verksamheten en kvalitetshöjning.

Syftet är också att ge ungdomar en möjlighet att få prova på att arbeta för att på så sätt få en inblick i hur det fungerar på en arbetsplats och förhoppningsvis även få in en fot på arbetsmarknaden. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har i år satsat på att ge sommarjobb till alla sökande ungdomar som uppfyllde kriterierna. Syftet med detta är att kunna erbjuda dem meningsfull sysselsättning under sommarens ledighet från skolan. Vår förhoppning är att på så sätt kunna minska bråk och skadegörelse i stadsdelen under sommaren, öka förståelsen för samhällsstrukturen samt på lång sikt minska behovet av försörjningsstöd bland unga vuxna i stadsdelsområdet.



## Budget

Förvaltningen har från staden fått en budget för sommarjobb som räcker till cirka 150 platser. Därutöver har Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd omfördelat medel inom budget för att kunna erbjuda alla behöriga sökande ett sommarjobb år 2009. Totalt har 4,6 miljoner kronor budgeterats för sommarjobb.

## Bemanning

Administrationen av sommarjobb i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har skötts av enheten för arbetsmarknadsinsatser genom projektledare Ceres Sandström och arbetsmarknadsassistent Wanja Johansson. Ceres har varit ansvarig för projektet och anställdes på heltid under perioden mars till och med oktober 2009. Wanja har varit anställd på heltid under perioden april till och med juli 2009. Övrig personal på enheten för arbetsmarknadsinsatser har hjälpt till med utskick och annan administration vid behov.

## Anskaffning av arbetsplatser

Sommarjobbare via Stockholms Stad får placeras på kommunala och statliga verksamheter samt ideella organisationer. Privata företag får inte användas.

Med start vecka 11 gjorde enheten för arbetsmarknadsinsatser ett utskick till alla kommunala förskole- och äldreomsorgsverksamheter i stadsdelsområdet med information om sommarjobb via Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning samt anmälningssblankett för att anmäla intresse av att ta emot sommarjobbare. Bifogat fanns även en lättöverskådlig broschyr om sommarjobb 2009. Samma information skickades även ut till föreningar samt alla verksamheter inom och utanför stadsdelsområdet som tog emot sommarjobbare från Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning förra året. Anmälan om intresse att ta emot sommarjobbare skulle sedan skickas tillbaka till enheten för arbetsmarknadsinsatser senast den 15 april.

Förutom detta utskick delades information även ut av de anställda på enheten för arbetsmarknadsinsatser samt ledningsgruppen till alla privata kontakter som fanns inom kommunal och statlig verksamhet samt ideella organisationer.

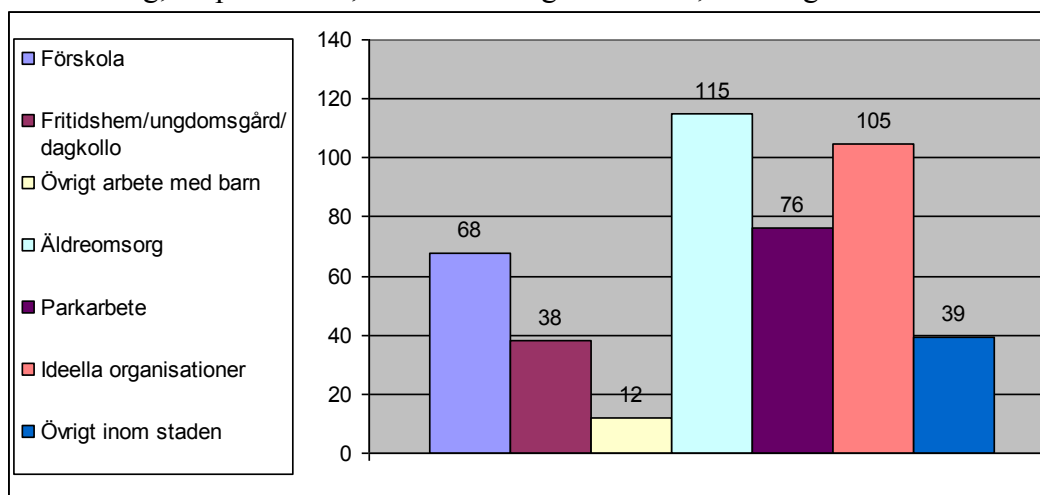
Projektledaren åkte även in till city för att personligen gå runt på lämpliga arbetsplatser med information om sommarjobb. På detta sätt skaffades arbetstillfällen på bland annat Kulturhuset Lava samt Stockholms Stadsmission. Kontakter knöts också vid invigningen av Rinkeby-Kistas nya förvaltningskontor,



exempelvis med ”Spider” Bengt Jansson, samordnare för Söderandan och Järvaandan, som bland annat hjälpte till att ordna arbetstillfällena som parkvärd i Tantolunden via Södermalms stadsdelsförvaltning. Han var även ansvarig för en grupp ungdomar som sommarjobbade som värvare av medlemmar till Järvaandan.

Totalt inkom anmälan om 595 platser för sommarjobb inför sommaren 2009. Enheten för arbetsmarknadsinsatser har valt ut de platser som ansågs vara bäst för stadsdelsområdets ungdomar. Några platser plockades bort från arbetsgivare som ansågs var mindre seriösa eller där det var svårt att placera ungdomar, till exempel på grund av att arbetsgivaren är utanför Stockholm eller endast har erbjudit två veckors jobb. Tre platser gavs till Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning.

De platser som har erbjudits till ungdomarna har varit inom följande områden: 68 förskola, 38 fritidshem/ungdomsgård/dagkollo, 12 övrigt arbete med barn, 115 äldreomsorg, 76 parkarbete, 105 ideella organisationer, 39 övrigt inom staden.



De ideella organisationer vi har haft ungdomar hos är bland annat Stockholms Stadsmission och Röda Korset. Inom ”övrigt inom staden” återfinns bland annat Jobbtorg Kista (både vuxen och ungdom), Kulturhuset Lava och Stockholms Stadsmuseum. Där ingår även verksamheterna värvare till Järvaandan samt kulturprojektet ”Artistdrömmar” där åtta ungdomar har sommarjobbade som artister med dansupvisningar på Järvaområdet.

106 platser har varit på arbetsplatser som rent fysiskt inte har legat i stadsdelsområdet, utan till exempel på Södermalm, Kungsholmen, Norrmalm, och Vasastaden samt i Vällingby, Hässelby, Solna och Sundbyberg. Platser utanför stadsdelsområdet har aktivt sökts samt prioriterats vid placering av ungdomarna. Detta har gjorts för att ge våra ungdomar en möjlighet att få uppleva en annan del av Stockholm som de annars kanske inte skulle besöka. På så sätt hoppas



Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning kunna verka för ökad integration i Stockholm. Ungdomar som lever i familjer med försörjningsstöd har via sina föräldrar kunnat ansöka om sl-kort eller sl-remsa för att ta sig till sitt sommarjobb om de har placerats utanför stadsdelsområdet.

En fullständig förteckning av alla arbetsplatser återfinns i bilaga nr 4.

### **Ansökningsförfarande**

Ansökan om sommarjobb gjordes skriftligen på en ansökningsblankett (se bilaga 3) som fanns att hämta i stadsdelsförvaltningens reception på Borgarfjordsgatan, på medborgarkontoren i Rinkeby och i Husby samt på Stockholms Stads hemsida. Den fanns tillgänglig under perioden 9 mars till och med 17 april. Sista ansökningsdag var 17 april. En annons om sommarjobb gick vecka 16 ut i tidningen Mitt i.

På ansökan fick ungdomarna lämna önskemål om vilken typ av arbete de ville ha samt vilken period de önskade jobba under sommaren. Det fanns tre olika perioder att välja mellan: vecka 25-27, vecka 28-30 respektive vecka 31-33. De olika typer av arbete man kunde välja på var: äldreomsorg, park/trädgårdsarbete/utemiljö, förskola/skola samt övrigt/ideella organisationer/kyrkor. Man kunde också notera fritidsintressen eller specifika önskemål.

Till alla ungdomar som erbjöds sommarjobb skickade skriftligt besked om plats ut den 14 maj.

### **Urval och placering**

Förvaltningen hade följande kriterier för att ansöka om sommarjobb 2009:

- Ungdomarna ska gå i skolan och ha lärares underskrift med på ansökan.
- Ungdomarna ska bo och vara folkbokförda inom stadsdelsområdet alternativt tillhöra<sup>1</sup> Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning.
- Ungdomarna ska ha fyllt 16 men inte 18 år vid tiden för arbete.
- Ungdomarna ska ha lämnat ansökan i tid.

---

<sup>1</sup> Bl.a. ungdomar som är placerad av socialtjänsten



Förtur gavs till följande ungdomar:

- Ungdomar med funktionshinder.
- Ungdomar med intyg från läkare, kurator eller socialsekreterare.
- Ungdomar som hade sökt men inte fått arbete hos Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning sommaren 2008.

I år inkom totalt 549 ansökningar om sommarjobb till Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning. Av dessa har 459 ungdomar erbjudits sommarjobb. De som har erbjudits jobb är alla ungdomar som har lämnat in en komplett ansökan i tid och som i övrigt uppfyller kriterierna, samt 34 ungdomar som inte uppfyller kriterierna gällande ålder, men som av sociala skäl har fått ett arbete efter intyg från socialsekreterare eller kurator.

Vid placeringen har vi börjat med att placera de som hade skäl för förtur. Det var två ungdomar som ansökte om förtur på grund av funktionshinder, 82 hade intyg från socialsekreterare, åtta hade intyg från kurator eller psykolog och 22 fick förtur på grund av att de sökte men inte fick jobb från oss förra året.

Efter att ha placerat dessa kom några arbetsgivare och valde ut ungdomar som de kände och ville ha till sin verksamhet. Vissa arbetsgivare hade också lämnat en lista på de ungdomar de önskade och dessa ungdomar hade oftast också skrivit den specifika arbetsplatsen som önskemål på sin ansökan. Vi försökte då i möjligaste mån placera ungdomen hos aktuell arbetsgivare.

När alla dessa ungdomar hade placerats placerades övriga behöriga ungdomar utifrån de önskemål de hade lämnat i den mån det var möjligt. Till tre arbetsplatser kallades ungdomar på intervju. Dessa arbetsplatser var Kulturhuset Lava, värvare till Järvaandan samt kulturprojektet "Artistdrömmar". Till Lava har vi valt ut cirka tolv ungdomar som på ansökan har skrivit att de är intresserade av kultur, konst och skapande samt att de är bra på språk och/eller är sociala. Lava har sedan kallat ungdomarna till Lava för intervju och har valt ut sex ungdomar som ville jobba hos dem och som Lava tyckte verkade passa för deras verksamhet.

Till Järvaandan och "Artistdrömmar" har grupper om cirka tolv ungdomar per grupp kallat till stadsdelsförvaltningens kontor för gruppinformation samt personliga miniintervjuer. Intervjuerna skedde för Järvaandan den 6 maj och för kulturprojektet "Artistdrömmar" den 13 maj. Den person som skulle vara handledare på arbetsplatsen stod för intervjuerna och personal från arbetsmarknadsenheten höll i information från stadsdelsförvaltningen. Till intervju



för Järvaandan kallades ungdomar som uppfattades som skötsamma och verkade ha ett samhällsintresse. Exempel på detta var ungdomar som studerade samhällselit eller juridikprogrammet. Till Artistdrömmar valdes ungdomar som på ansökan hade skrivit att de var intresserade av dans och musik. Till respektive arbetsplats valdes efter intervjuerna åtta ungdomar ut som fick sommarjobb som värvare för Järvaandan respektive som dansartist i kulturprojektet ”Artistdrömmar”. Alla ungdomar tillfrågades om de var intresserade av denna typ av sommarjobb eller hellre ville ha ett traditionellt sommarjobb på till exempel en förskola eller ett äldreboende. Alla ungdomar som inte valdes ut vid dessa intervjuer erbjöds ett annat arbete.

### **Arbetsvillkor och administration**

Ungdomarna har blivit anställda i en period om tre veckor med en arbetstid på sex timmar per dag. Totalt arbetade de 90 timmar. De fick lämna önskemål om vilken period de ville jobba.

Lön utbetalades beroende av födelseår. Summan beslutas av stadsledningskontoret och är den samma i hela Stockholms stad enligt följande:

- Ungdomar födda 1993 tjänade 69 kronor i timmen.
- Ungdomar födda 1992 tjänade 79 kronor i timmen.
- Ungdomar födda 1991 tjänade 89 kronor i timmen.

I lönen är semesterersättning inkluderad. Löner och anställningsvillkor för ungdomarna regleras i kollektivavtal enligt Allmänna bestämmelser, AB.

På alla arbetsplatser fanns en ansvarig handledare. Handledarens uppgift är bland annat att introducera till arbetet och se till att ungdomarna har adekvata arbetsuppgifter. Handledaren skulle också rapportera närvaro till enheten för arbetsmarknadsinsatser och skriva arbetsintyg till ungdomen efter avslutat arbete.

Administrationen runt anställningsförfarandet skötte enheten för arbetsmarknadsinsatser. De registrerade i ett excell-dokument alla inkomna ansökningar om sommarjobb och intresseanmälningar från arbetsplatser för att ta emot sommarjobbare. De skrev anställningsavtal för alla ungdomar samt skickade ut information till arbetsplatserna i form av bland annat timrapporter och instruktioner för ifyllnad av dem, mall för arbetsintyg som handledaren skulle dela ut till ungdomen samt kopior på ungdomarnas polisregisterutdrag till förskolorna. De tog också emot alla timrapporter från arbetsplatserna. De noterade att





timrapporterna hade inkommit och kontrollerade att de var korrekt ifyllda innan de skickades in till serviceförvaltningen för utbetalning.

## Information om sommarjobben

Enheten för arbetsmarknadsinsatser genomförde fem informationsträffar för de ungdomar som tilldelats sommarjobb. Mötena ägde rum klockan 16.00 den 27 och 28 maj samt 3 och 10 juni i Husby Träff och den 17 juni i Rinkeby Folkets Hus. Cirka 90 ungdomar deltog vid varje möte. Till dessa möten hade enheten även bjudit in Stockholms Stads Bostadsförmedling, Rinkeby-Kistas budget- och skuldrådgivare, Arbetsförmedlingen samt Järva ungdomsmottagning. De inbjudna gästerna kom alla och berättade om sin verksamhet vid ett eller flera tillfällen, förutom budget och skuldrådgivarna som inte hade möjlighet att komma på grund av sjukdom. Jihad Adlouni från Arbetsförmedlingen talade inte om Arbetsförmedlingens arbete, utan om möjligheten för ungdomar att arbeta i Europa via Eures. Tanken med att bjuda in dessa olika verksamheter var att passa på att ge ungdomarna samhällsinformation när så många ungdomar kunde nås på samma gång. Speciellt Järva ungdomsmottagning uppskattade mycket att kunna informera om sin verksamhet för så pass många ungdomar.

Efter information från de inbjudna gästerna informerade enheten för arbetsmarknadsinsatser om vilka regler som gäller när man sommarjobbar samt svarade på ungdomarnas frågor. Därefter fick ungdomarna skriva på sina anställningsavtal och fylla i intyg om skattejämkning.

En informationsträff för alla arbetsgivare som skulle ta emot sommarjobbade ungdomar ordnades på stadsdelsförvaltningens kontor den 18 maj klockan 9.00 där personalavdelningen och enheten för arbetsmarknadsinsatser lämnade information om arbetsgivarnas ansvar samt svarade på deras frågor. De arbetsplatser som inte hade möjlighet att närvara på informationsmötet fick i efterhand minnesanteckningar skicka till sig via brev eller mail.

## Arbetsplatserna

Under sommaren har enheten för arbetsmarknadsinsatser besökt arbetsplatserna för att få en uppfattning om deras kvalitet samt för att förstärka och utöka samarbetet med arbetsplatserna. Totalt har Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning haft ungdomar utplacerade på 78 olika arbetsplatser. Besök gjordes vid ett eller flera tillfällen på 74 av dessa arbetsplatser. Av de fyra arbetsplatser där besök inte



gjordes berodde det i tre fall på att handledaren inte gick att nå och i ett fall på att arbetsplatsen ligger utanför Stockholm. Hos några arbetsplatser har besök bokats i förväg, men på de flesta platser var besöken oanmälda.

De allra flesta arbetsplatser har levt upp till förväntningarna och några arbetsplatser har utmärkt sig som speciellt bra. De som har utmärkt sig som mycket bra arbetsplatser bland förskolorna är Gamlebyplans förskoleenhet och Kvarnlyckans förskoleenhet, båda i Rinkeby, samt Förskolan Taffelberget på Kungsholmen. Bland äldreboenden utmärkte sig Väderkvarnens äldreboende på Norrmalm. Bland ideella organisationer upplevdes FA-center i Akalla, Husby konst- och hantverksförening i Husby, Röda Korset på Södermalm samt Stockholms Stadsmission på Hantverkargatan som mycket bra och rutinerade arbetsplatser. Familjebostäder i Rinkeby och Stockholms Stadsmuseum på Södermalm uppfattades också som mycket bra, seriösa arbetsplatser med bra handledare och mycket resurser.

Några arbetsplatser har uppfattats som mindre seriös eller på annat sätt inte lämpliga att ha sommarjobbade ungdomar på i fortsättningen. Denna bedömning har gjorts utifrån observationer och samtal med ungdomarna under arbetsplatsbesöken samt i samtal med ungdomar och föräldrar via telefon och personliga besök på stadsdelsförvaltningens kontor. Till några ungdomar har utvärderingar skickats ut för att på så sätt bättre kunna ta beslut om huruvida den aktuella arbetsplatsen ska få sommarjobbade i fortsättningen.

Problemen har i vissa fall rört sig om brist på struktur på arbetsplatsen. Det kan handla om att det är svårt att få tag på handledaren, att utskickad information inte har gått ut från chefer till handledare på arbetsplatsen eller att närvaro-rapportering inte har fungerat, vilket har försenat utbetalning av ungdomarnas löner. Det har också handlat om bristande handledning, att ungdomarna har fått ta mer ansvar än vad som är lämpligt eller om att handledaren har skickat ungdomarna på handledarens privata ärenden. Några arbetsplatser har fått slut på arbetsuppgifter till ungdomarna till exempel på grund av att de inte i förväg har planerat för vilka arbetsuppgifter ungdomarna ska ha eller på grund av att man har tagit emot fler ungdomar än man har arbete till. Ungdomarna har då gått sysslösa under delar av dagarna eller har lämnats till andra arbetsplatser där Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning också har haft sommarjobbade. Enheten för arbetsmarknadsinsatser har inte i alla fall meddelats om att ungdomarna har flyttats till en annan arbetsplats. Detta har istället upptäckts under de besök som har gjorts på arbetsplatserna.



Några arbetsplatser har låtit ungdomar byta arbetsperiod helt eller delvis, vilket har gjort att enheten för arbetsmarknadsinsatser har varit tvungna att skriva nya anställningsavtal för att ungdomarna ska få ut sina pengar efter avslutat arbete. I de fall varken arbetsplatsen eller ungdomen har meddelat ändringen har det upptäckts först när timrapporten har inkommit och ungdomen har då varit tvungen i efterhand att kallas för att skriva nytt kontrakt. Detta har gjort att utbetalning av den berörda ungdomens lön har försenats.

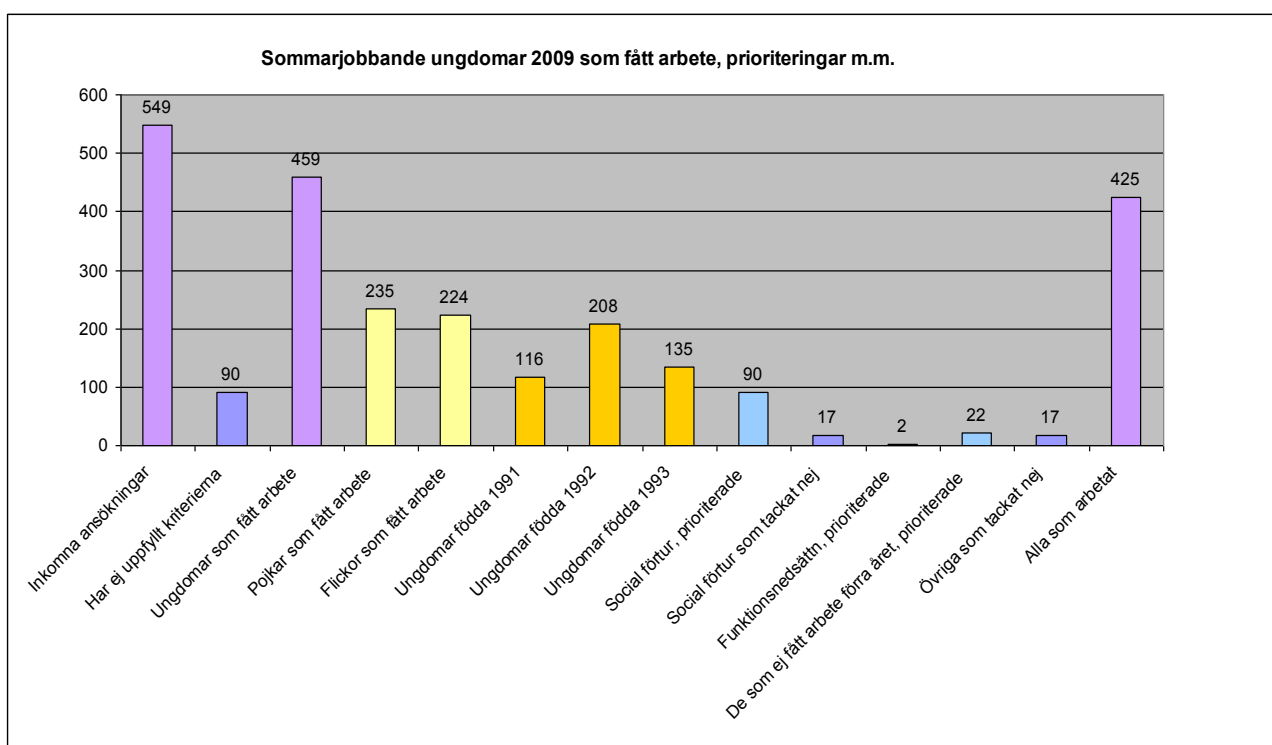
Ett par arbetsplatser har inte uppmärksammat att lunchrast på minst 30 minuter är obligatorisk och inte inräknas in i arbetstiden. Detta har visat sig på timrapporterna efter avslutad arbetsperiod och avdrag för 30 minuter per dag har då gjorts i efterhand. Detta leder till att ungdomarna inte har fått ut hela sin lön efter avslutat arbete då de i praktiken har arbetat 5,5 timmar istället för 6.

Vissa arbetsplatser har inte låtit ungdomarna arbeta med verksamhetens huvudsakliga arbetsuppgifter. Till exempel har ungdomar placerats på arbetsplatser som jobbar med barn eller äldre och vid besöket har det upptäckts att ungdomarna inte alls får jobba med barnen eller de äldre, utan arbetar med helt andra arbetsuppgifter, så som administration eller städning. Dessa arbetsuppgifter är det i sig inget fel på men det är bra att i förväg veta om att det är de uppgifterna som ungdomarna kommer att jobba med. Då kan man undvika att ge de jobben till ungdomar som absolut vill arbeta med barn eller äldre och istället ge jobben till ungdomar som är intresserade av till exempel administration.



## Antal ungdomar som har arbetat

Av de 459 ungdomar som har erbjudits arbete är det 425 ungdomar som har arbetat. 34 ungdomar har inte arbetat av olika skäl. Av dem är det 15 som har meddelat arbetsplatsen, socialsekreterare på ungdomsenheten och/eller enheten för arbetsmarknadsinsatser om att de inte önskar jobba. Skälen till att ungdomarna har tackat nej har varit följande; de har fått ett annat jobb, de har flyttat till en annan stadsdel, de ska resa eller flytta utomlands, de kan inte jobba av privata skäl (skadat sig i olycka, dödsfall i familjen och dylikt) de orkar inte jobba, de vårdas på ungdomshem eller är häktade. 19 ungdomar har inte meddelat att de inte vill ha jobbet, utan har helt enkelt inte dykt upp på arbetsplatsen.



### Utvärdering gjord av arbetsgivare

Fredag vecka 33 har enheten för arbetsmarknadsinsatser skickat ut en utvärdering till alla arbetsplatser som har tagit emot ungdomar under sommaren (se bilaga 5). 50 av de 78 arbetsplatserna har svarat på utvärderingen. Det som framkommit i utvärderingen är i stora drag följande:



Alla var nöjda med den administrativa informationen de fick innan och under tiden de hade sommarjobbare och de allra flesta tycker att utskickad information har kommit till dem i god tid samt att kontakten med administratörerna har fungerat bra. I princip alla var nöjda med informationsmötet vi höll för arbetsgivarna och informationen som skickades ut efter mötet till dem som inte närvarade. Till några av handledarna hade informationen dock inte kommit fram. Detta berodde med största sannolikhet på att informationen i de flesta fall gick till chefen som sedan inte alltid har skickat all information vidare till berörda handledare.

Innan sommaren fick alla arbetsgivare en lista med namn och födelsedatum på de ungdomar som skulle komma till dem. De flesta arbetsplatser tyckte att detta var tillräcklig information. Några arbetsplatser önskade mer info i form av adress och/eller telefonnummer till ungdomarna så att de kunde kalla dem till egna informationsmöten inför sommaren.

De flesta var nöjda med den information som ungdomarna hade fått om dem, vilket var namn på arbetsplatsen, namn och telefonnummer till handledaren samt i vissa fall adress till arbetsplatsen. Några arbetsplatser, främst ideella organisationer, önskade att ungdomarna i förväg hade fått mer information om vilken typ av verksamhet de bedrev och vad de förväntades arbeta med där.

Besöken som enheten för arbetsmarknadsinsatser gjorde på arbetsplatserna under sommaren har generellt upplevts mycket positivt. Arbetsplatserna upplevde att det var bra för ungdomarna att få en helhetsbild och kunna fråga om de hade några frågor. Personalen har uppfattat att stadsdelsförvaltningen var intresserade av hur det gick på arbetsplatsen både för personalen och för ungdomarna. Några arbetsplatser har önskat att tid för besöket hade bokats i förväg. På ett par arbetsplatser har de i utvärderingen skrivit att inget besök har gjorts eller att de inte vet om något besök har gjorts. Detta kan bero på att den personal som har funnits på plats då besöket gjordes inte har berättat för sin chef och/eller ungdomens handledare att ett besök har gjorts.

De flesta arbetsplatser har varit nöjda med sina sommarjobbande ungdomar även om det har funnits en och annan ungdom som inte har tagit jobbet på allvar och inte har skött sig som de ska. I ett par fall har ungdomar skickats hem då de har misskött sig mycket allvarligt. Flera ungdomar har dock skött sig så pass bra att de har erbjudits timanställning på arbetsplatsen.

De flesta arbetsplatser har inte haft någon utvärdering med ungdomarna efter sommaren. Vissa arbetsplatser har bjudit sina sommarjobbare på lunch sista dagen



som avslutning och tack för den tid de har jobbat på arbetsplatsen. Ibland har lunchen kombinerats med en utvärdering av sommarjobbet. Detta har uppskattats mycket av ungdomarna. Administratörerna från enheten för arbetsmarknadsinsatser har varit med vid två sådana tillfällen och har då fått möjlighet att höra vad ungdomarna tyckte om sina sommarjobb. Ungdomarna var i stort nöjda med sina sommarjobb men påpekade en del utvecklingsområden. Dessa åsikter har tagits upp som del av redovisningen under rubriken Arbetsplatserna.

Alla arbetsplatser utom två kan tänka sig att ta emot sommarjobbare från Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning nästa år. Arbetsplatserna är också intresserade av att nästa år ta emot ungdomar från andra stadsdelar.

## Utvecklingsområden till 2010

Till nästa år hoppas enheten för arbetsmarknadsinsatser kunna starta värvningen av arbetsplatser tidigare och på så sätt kunna hitta ännu fler riktigt bra arbetsplatser. Förhoppningen är att varje år kunna hitta fler bra arbetsplatser och på så sätt hela tiden kunna höja kvaliteten på de sommarjobb som erbjuds våra ungdomar. För att kunna göra detta behövs dock mer tid för att leta upp och skapa kontakt med nya arbetsplatser. Förhoppningen är därför att kunna starta arbetet med sommarjobb inför sommaren 2010 redan i januari. Man skulle då också kunna erbjuda informationsträffar med ungdomar och föräldrar där man kan diskutera hur man på bästa sätt kan få ut ungdomar och unga vuxna på arbetsmarknaden. I detta forum kan man uppmuntra föräldrar att se till att deras barn börjar sommarjobba i tidig ålder samt föra en diskussion om samhällets respektive individens ansvar för att ordna med arbete och självförsörjning. Man kan också erbjuda coachning och hjälp för ungdomar som vill ha hjälp att skriva CV och jobbsökningar, både för sommarjobb och för den reguljära arbetsmarknaden.

Nästa år hoppas Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning kunna satsa på att hitta ännu fler arbetsplatser för sommarjobb utanför Rinkeby-Kista stadsdelsområde för att på så sätt öka integration, samarbete med andra stadsdelar och förståelse emellan ungdomar från olika områden i Stockholm. Ett samarbete med andra stadsdelar där man byter arbetsplatser med varandra vore också önskvärt så att ungdomar från andra stadsdelar får komma till vårt stadsdelsområde och se hur våra verksamheter fungerar.

En broschyr om sommarjobb bör nästa vår finnas tillgänglig där ungdomar kan läsa om vad ett sommarjobb innebär samt hur de söker sommarjobb via



Stockholms stad. Där ska det även vara tydligt att om de söker sommarjobb via Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning kan de komma att få ett arbete på en verksamhet som inte ligger i stadsdelsområdet.

Kulturprojektet "Artistdrömmar" där åtta ungdomar har sommarjobbat som dansartister har uppmärksammats i media och uppskattat både av de sommarjobbade ungdomarna och av andra verksamheter i stadsdelsområdet som har varit och tittat på deras uppträdanden. Detta projekt hoppas vi kunna fortsätta med nästa år och det bör då finnas som ett valbart alternativ på anmälan. Man bör dock redan i början av året bestämma inriktning på dansen så att de som söker vet vilken typ av dans det rör sig om. På så sätt är det lättare att hitta ungdomar som verkligen brinner för den dans som visas upp. En större budget bör även ges för detta projekt så att fler lärare och inspiratörer kan bjudas in för att undervisa ungdomarna.

Administratörerna har i slutet av augusti varit på besök hos Kjell Ekman på Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning. Han har redovisat datasystemet Sommaramea som Hässelby-Vällingby har använt i sitt arbete med sommarjobb. Med datasystemet kan ungdomarna lämna in sin ansökan om sommarjobb via internet och programmet underlättar matchningen mellan arbetsgivare och ungdom. Man kan automatiskt skriva ut brev till ungdomarna med all information om arbetsplatsen och tvärtom. Programmet kan också ta fram listor av olika slag och på så sätt underlätta framtagning av statistik efter sommaren. Detta program används redan i flera stadsdelar i Stockholm och även i andra kommuner. Förhoppningen är att även Rinkeby-Kista ska kunna använda detta program nästa år och på så sätt kunna underlätta och förenkla administrationen av sommarjobben betydligt.

Den information som delges arbetsplatserna måste bli tydligare när det gäller att man inte får byta arbetsplats och arbetsperiod på ungdomarna utan att först diskutera detta med enheten för arbetsmarknadsinsatser. Redan på anmälningsblanketten bör det bli mer specificerat för att arbetsplatsen redan innan sommaren ska tänka igenom planerade arbetsuppgifter och därmed även hur många sommarjobbade ungdomar man har arbete till. Där bör också finnas plats för mer specificerad kontaktinformation till både chef och alla handledare på arbetsplatsen så att alla berörda parter får utskickad information och går att komma i kontakt med när man vill göra besök. Det är också nödvändigt att på ett tidigare stadium ge tydlig information om att det är en obligatorisk lunchrast på 30 minuter som är obetald. Helst ska arbetsplatsen redan på anmälningsblanketten skriva upp arbetstider för att man ska se att de har förstått att lunchen inte är inräknad i arbetstiden. På så sätt slipper den upptäckten göras när timrapporten har kommit in och ungdomen har arbetat klart.



Arbetsplatserna, och då framför allt de ideella organisationerna, bör uppmanas att bifoga en broschyr om sin arbetsplats som kan skickas ut tillsammans med besked om sommarjobb till de ungdomar som ska vara på berörd arbetsplats. På detta sätt vet ungdomarna vad det är för arbetsplats de ska vara på och har en bättre chans att förbereda sig för sitt sommarjobb.

En utvärdering bör efter nästa sommar göras med en större del av ungdomarna för att höra vad de har för synpunkter om sina sommarjobb och på det sättet kunna öka kvaliteten på de arbeten som erbjuds våra ungdomar i framtiden.