

Dnr 400-490-2009



Kolloinspektion för sommaren 2009

genomförd av alla stadsdelar inom
Stockholms stad

| Entreprenör | Kollogård | sidan |
|------------------------------|----------------------|--------------|
| Arbacia | Rånö seglarläger | 3 |
| Stiftelsen Barnens dag | Björkbacken | 7 |
| | Granbo | 9 |
| | Granliden | 11 |
| | Granvik | 13 |
| | Granö | 15 |
| | Lindängen | 16 |
| | Solgården | 18 |
| | Solvik | 20 |
| | Starrbäcken | 22 |
| | Strand och Strandhem | 24 |
| | Stugorna | 26 |
| | Vretarna | 28 |
| | Östergården | 29 |
| Birkagården | Ivarsudde | 31 |
| Min Omsorg | Byle kollo | 33 |
| Stiftelsen Skeppsholmsgården | Skeppsholmsgården | 35 |
| Svenska Läger | Härjarö | 37 |
| Stiftelsen S/Y Ellen | S/Y Ellen | 39 |
| Synsholmens kollo förening | Synsholmen | 41 |
| Utepedagogik Sverige AB | Botviksgården | 43 |
| | Frustuna | 45 |
| | Söra | 47 |
| | Torsgård | 49 |
| | Vässarö | 51 |

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Arbacia AB..... | Kollogård: Rånö Seglarläger..... Profil: Segling..... Inspektionen genomfördes den 13/7-2009 av Erik Odenlid, Skärholmens sdf |

Utemiljön-innemiljön

Rånö seglarläger ligger på ön Rånö i Stockholms södra skärgård. Man når ön med Waxholmsbåt från Nynäshamn. Kollo disponerar där en hel vik med brygganläggning och huvudbyggnad som ursprungligen var en jaktvilla uppförd 1910 i nationalromantisk stil. Anläggningen hyrs av Skärgårdsstiftelsen. Tomten på drygt 20 000 kvm är situerad mot norr och har en vacker utsikt mot viken där de flesta seglingsaktiviteterna äger rum. Tomten har plana ytor med gräsmatta men även bergspartier. Kollo är granne med Rånö Gård som driver ett aktivt jordbruk bl.a. med djurhållning. Byggnaden är sedan 30-40-talet använd som barnkollo men har fortfarande kvar mycket ursprungskaraktär av jaktvilla. Den är uppförd i två plan men även den sk. vinden används till ledarrum. Bottenvåningens två sovrum används till pojkarna, man sover 6-8 personer i varje rum. Standarden är god men inte mer. På nedervåningen finns också den inre matsalen där man äter vid dåligt väder. Där finns också en mycket vacker eldstad som används då och då. Normalt sett så äter man annars ute på gräsmattan vid långbord. På övervåningen finns två rum som används av flickorna. Även där finns ett samlingsrum med eldstad. De rummen har också 6-8 barn i varje rum. På bottenplanet finns också köket och en glasveranda som vetter mot sjön. I källaren som är nyrenoverad finns två WC samt bastu och två duschar. Där finns också tvättmaskin. På övervåningen finns ytterligare en WC samt en dusch på vinden för ledarna.



Rånö seglarläger sett från sjön

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Gården har med anledning av sin inriktning mot segling noggrant utarbetade rutiner för att säkerställa bad och sjösäkerheten. Rutinerna finns dokumenterade i pärmform. Varje kolloperiod inleds för barnen med ett kombinerat vält och simprov ca 70 – 100 meter med kläderna på. Flytväst används alltid. Vid segling finns alltid följbåt, oftast en sk. RIB som möjliggör snabb hämtning och upptagning ur vattnet. Målsättningen är max tre minuter för den nödställda i vattnet innan hjälp finns på plats. Ibland används två följbåtar. Man använder COM radio mellan båtarna och till land. Optimistjollar samt tvåkronan är de båttyper som används men det finns även två större båtar för övernattnings hajkar. Tvåkronan är en erkänt bra jolle för skolsegling, osänkbar och klarar en besättning på tre personer (barn). Akterspegeln är nedskuren - det gör det lätt att ta sig ombord om man hamnat i plurret. Den är också självlänsande/dubbelskrov. Brandövning har man första dagen på varje period. Brandsläckare/utrymningsvägar/skyltning och brandlarm fanns och fungerade/ var ej blockerat. Specialglas vid utrymningstrapporna fanns för att minimera risk för glasskador vid ev. rökgasexplosion vid utrymning. Man anlitar ett brandskydds företag för det systematiska brandskyddsarbetet. Södertörns räddningskår inspekterar varje år anläggningarna. Koll av badplatsen och bryggor görs varje år av entreprenören själv. Det som fanns att anmärka på var att huvudbryggan hade några plankor som var trasiga (snubbelrisk, fallrisk). Farligt område var märkt. Bad sker ibland vid bryggan ibland vid en sandstrand dit man antingen kan promenera eller segla vilket sker. Denna strand är långgrund och går ej att dyka i. Det finns utarbetade rutiner i pärmform för att larma och meddela föräldrar vid olyckor sjukdom. Möjlighet att landa ambulanshelikopter direkt på gårdsplanen finns. Fästingar förekommer, personal och barn har rutiner för daglig koll av detta.



Utsikt mot fjärden

Måltider

(frukost, lunch och middag, mellanmål) äts vid tjänligt/bra väder ute på gräsmattan vid långbord. Man har en kock anställd sedan 8 år som lagar alla måltider på plats. Han är från början konditor men har arbetat länge som kock i skola (Nynäshamns kommun). Möjlighet till specialkost/vegetarisk kost finns. Barnen har schemalagd kökstjänst och hjälper då till med framförallt dukning och diskning/undanplockning. Vid inspektionstillfället serverades en Ceasarsallad till lunch som smakade utmärkt. Möjlighet fanns att plocka det man själv tyckte om på tallriken vilket underlättar för vegetarianer.

Aktivitet

Det var barnens näst sista dag vid inspektionstillfället och det var en fullspäckad dag. Många gjorde klar sina seglingsmärken. Barnen får sina seglingskunskaper graderade och diplomerade. Man hade en gemensam samling där det klargjordes vilka som skulle segla med vilka och vilka som skulle börja packa sina kläder inför hemresan dagen efter. Man förberedde också för den traditionella fotbollsmatchen mot ledarna. Stämningen var god och barnen verkade trivas bra.

Barnupplevelser

Jag hade samtal med fyra av barnen i åldrarna 12-16 år. Ett par var där för första gången medans andra hade varit där många gånger. Det är ungefär lika många tjejer som killar på kollot. Alla barn trivdes bra och hade fått nya kompisar. De nya hade någon seglingserfarenhet men inte av jollesegling och var i princip nybörjare. Man har ett system där ens kunskande och skicklighet i segling värderas i märkesstagnung. Detta verkade mycket uppskattat och är också praktiskt för att klargöra de olika roller som finns ombord i en jollebåts besättning. Där är det ju oerhört viktigt att alla sköter sin syssla så bra som möjligt och att man behärskar det man gör. Barnen var överlag mycket nöjda med de aktiviteter som finns på kollot där naturligtvis seglingen står i centrum. De var också mycket nöjda med ledarna och med maten. Det finns inget ordnat forum där barnen får utöva medbestämmande om t.ex. aktiviteter. Dock framkommer det att ledarna informellt lyssnar på barnen och tar tillvara deras åsikter.

Personalens kompetens

Seglingen är ju det centrala på Rånö och det märks på hur rekryteringen av personal sker. I princip anställs bara de som själva varit barn på gården och sedan arbetat som praktikanter minst två år. På detta sätt säkerställs seglingskunskandet och mycket av rutiner på gården finns "naturligt" hos personalen. Det märks att personalen är hemtama på gården och kan segling. Mycket av traditioner på kollot kan på detta sätt också naturligt leva kvar. Nyanställd personal utbildas 2 helger varav en helg på våren och en på hösten samt 2 dagar före kollostart. Personalen informeras både muntligt och skriftligt om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Åtta av ledarna var mellan 20-25, endast en var över 25 år.

Pedagogisk trygghet

Formell pedagogiskutbildning saknas hos de flesta av personalen. Endast en har detta. Föreståndaren är i grunden lärare men arbetar ej som lärare längre. Jag tycker inte att detta är en allvarlig brist genom att rekryteringen av personal sker som den gör. Se ovan. Man bedriver ett aktivt arbete för att upptäcka mobbing och andra oönskade beteenden och processer. Man sover alla under samma tak och vistas bokstavligen ”i samma båt” vilket gör det svårt att komma undan med dåligt beteende. Vid barnintervjuerna framkom inte att det finns ”dåliga traditioner” såsom nollning eller liknande vilket i enstaka fall kan förekomma på traditionsfyllda institutioner. Man busar med varandra och framförallt med ledarna som på alla kollar.

Observationer från informationsmötet Deltog ej.

Egna reflexioner

Rånö Seglarläger är ett kollo som vilar tryggt på sedan många år utarbetade rutiner och traditioner samt den strikta rekryteringen av personal som gått den långa vägen från kollobarn till praktikant och slutligen anställd. Föreståndaren/ägaren började själv som kollobarn för 38 år sedan och kunde till slut inte slita sig från somrarna på Rånö och utsikten över fjärden utan tog över som entreprenör. Vartannat år görs en enkät bland barnen på en femgradig skala där 1 är sämst och 5 bäst. På väsentliga frågor såsom om sammanfattande betyg för kollo gav år 2005 resultatet 4,86 och i år 2009 4,96. På frågor om maten svarade barnen år 2005 4,94 år 2009 4,89. Personalen fick 2005 4,75 i betyg och i år 2009 4,89. Fantastiska siffror. Och säkerligen välförtjänt då Rånö seglarkollo är ett mycket välskött och bra kollo. Kollo passar även till den som inte är seglingskunnig från början men jag tror att ett seglingsintresse måste finnas då så stor del av aktiviteterna är inriktade mot just seglingen även om andra aktiviteter såsom fotboll förekommer. Den spontana fostran som ordningen/hierarkin på en jollesegelbåt skapar är bra. Den som är bäst seglare är rorsman och bestämmer oavsett om man är kille eller tjej yngst eller äldst, men detta lämnas kvar i båten och finns inte kvar på land vilket känns välgörande fritt. Det råder ordning på kollo, vid den genomgång som gjordes med barnen inför eftermiddagens aktiviteter gjordes snabbt och utan trams upp ganska komplicerade scheman för byten av besättning på båtar, bemanning av följebåtar upp samt vilka som skulle börja packa inför hemresan upp. Detta ger ju naturligtvis mer tid till att segla vilket är bra. Sammanfattningsvis kan jag bara konstatera att Rånö seglarläger är ett mycket bra kollo som ger de barn som vistas där en härlig sommar i en fantastisk natur och en god grund för att klara sjöliv och segling.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör:Stiftelsen Barnens Dag | Kollogård: Björkbacken Profil: Musik Inspektionen genomfördes den 2009-08-07 av Margareta Grund, Skärholmens sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Var kollot är beläget? Björkbacken är beläget på Barnens Ö, Vaddö ca 11 mil från Stockholm förbi Norrtälje. Gården ligger i ett område med flera gårdar runt omkring. Till Björkbacken ingår 2st externa byggnader vilka fungerade som allrum och musikstudio. För att bada går man ca 15-20 minuter till Assö, en allmän badvik där man brukar bada. Utemiljön är blandad grusplan och gräsyta. Rum?, Dusch, toalett mm är av mindre god standard och ganska slitna, men helt funktionsdugliga samt lättillgängliga. Gården har 13 sovrum fördelat på markplan och övervåning. 2-5 barn bor i varje rum.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Kommentera säkerhetsrutiner mm! Det finns goda rutiner och policydokument när det gäller säkerhetsfrågor. Stiftelsen har gemensamt utarbetade rutiner kring säkerhet, mobbing, kränkande behandling osv. vilket är gemensamt för alla Stiftelsens kollogårdar. Personalen har innan sommaren en helg tillsammans där man går igenom alla rutiner och policy om detta. Innan kollot startar upp för sommaren har föreståndaren åter igen en genomgång med den personal som ska arbeta på gården. Personalen går igenom dessutom före varje period alla brandvarnare, utrymningsvägar, osv. Första dagen på kollot i varje period har man brandövning, simkunnighetsprov, talar om tydliga regler, dagliga rutiner tillsammans med barnen. Brandstege finns från övre våning i byggnaden samt tydliga skyltar för utrymningsvägar. Huset har flera utgångar i markplan.

På Assö badplats vet man inte om den är strandbottengenomsökt men troligtvis är den det då badet är allmän badplats i kommunen. Ej simkunniga barn får vistas vid avgränsat område på badplatsen under övervakning av personal.

Under vistelser på vatten (kanot) används flytvästar och personalen är alltid med.

Måltid

Kommentera måltiderna mm! Frukost, lunch, middag och mellanmål äter man ute i den mån vädret tillåter. Man sitter vid långbord på bänkar under bar himmel. Varierad kost och specialkost serveras om så behövs. Sallad serveras till måltiderna.

Egen kock som lagade maten.

Aktivitet

Kommentera aktivitet mm! Eftersom detta är ett Musikkollo i 14 dagar och de barn 13-16år som är där är musikintresserade så blir det mycket musik. Andra aktiviteter är bad, lekar, hajk, kanotpaddling, fotboll, disco m.m.

Barnupplevelser.

Barnens ålder är mellan 13-16 år. De barn som jag talade med (ca 8-10st) trivdes väldigt bra på kollo. Några barn berättade att de hade träffats på kollo tidigare år och varit nu flera år efter varandra på Björkbacken Musik. De kom ifrån olika stadsdelar och hade blivit kompisar så de umgicks även under övriga året. De upplever kollo som ett jätteskönt avbräck. Mot det vanliga ”Det där hemma, du vet!”, som de uttryckte sig.

Personalens kompetens

Alla i personalen(kvinnor och män) som arbetade på kollo hade utbildning antingen som musikpedagoger, musiker eller fritidsledare. Personalen utstrålade ett lugn och stabilitet. Ansvarig för gården hade varit föreståndare i 4 år och före det ledare i flera år. Föreståndaren hade arbetat som ledare tidigare i 3år och nu första året som föreståndare.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling. Stiftelsen barnens dag har riktlinjer, policy och en handbok ”Att arbeta på kollo”. Handboken får varje personal vid anställning att läsa. Det ordnas en hel introduktionshelg för alla anställda som ska jobba på Stiftelsens Kollogårdar och då går man igenom alla riktlinjer och policy med personalen. Sedan har föreståndaren på det kollo personalen ska arbeta ytterligare en genomgång för personalen på just det kollo. Mobbing och kränkande behandling tar man tag i på en gång och försöker lösa ifall det skulle förekomma.

En ledare sover i samma hus som barnen samt en personal finns i bakjour.

Observationer från informationsmötet

Deltog ej.

Egna reflexioner

Personalen utstrålade trygghet och avslappnat. Ungdomarna verkade trivas bra. Det små spelades lite varstans på gården en del satt och skrev egna texter och musik andra pratade, spelade kort. Allmänt upplevdes en lugn och trivsamt stämning på gården.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag | Kollogård: Granbo Profil: teater Inspektionen genomfördes den 17/6 2009 av Lars Sjöholm, Hägersten-Liljeholmen sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granbo ligger på Barnens Ö, vacker beläget med närhet till vatten. Kollo har tillgång till båtar och kanoter. Kollo har 5 st rum som är av god standard. 4-8 barn sover i samma rum. Det gemensamma rummet är rymligt och har god standard. Det finns 5 WC och 2 duschar som ligger i en egen byggnad. De har genomgående god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Vid varje ny period genomförs en brandövning den första dagen. Det finns brandsläckare samt skyltade utrymningsvägar. Det systematiska brandskyddet arbetar man med både skriftligt och muntligt. Det finns badvakter vid bad och kollo tillämpar de regler och rutiner som gäller vid bad och som framtagits av stiftelsen för Barnens dag.

Under två utbildningsdagar, en helg i maj, får all personal utbildning i HLR, LABC samt brandsäkerhetsutbildning. Tänkbara scenarion, regler och rutiner diskuteras. Aktuella pärm, gällande rutiner vid sjukdom och olycksfall, går igenom och uppdateras. Man spånar även idéer tillsammans och lär känna varandra. En dag innan barnen kommer har personalen för sig själva på kollo för praktiska förberedelser, genomgång av brandskyddsutrustning och dylikt.

Stranden, kanoterna och båten kontrolleras. Skriftlig handlingsplan från Stiftelsen barnens dag kring mobbning/kränkande särbehandling finns. Känd av all personal. Det är alkohol och tobaksförbud för alla, barn som personal. Fungerar utmärkt.

Dokumenterade rutiner finns för sjukdom och olycksfall. För de barn som tar mediciner av något slag finns en särskild pärm där allt dokumenteras. En ansvarig ledare finns för varje dag som sköter medicinering och med en annan ledare som dubbelsignerar utdelningen. Innan kollovistelse har genomgång med föräldrarna kring medicineringen genomförts.

Vid personalmöten finns en stående punkt; ”barnrunda”, där alla tillbud, sjukdomar m.m. delges. Mötena dokumenteras. Alla tillbud/avvikelse rapporter rapporteras skriftligt till verksamhetschef och respektive stadsdel.

Måltid

Matsalen är belägen i ett separat hus och är av god standard. I anslutning till matsalen finns en uteplats där barnen kan sitta och äta om vädret tillåter. Specialkost och vegetariskt alternativ fanns för dem som så önskar. Barnen deltog i köksarbetet genom att vara ”köksnissar” och hjälper till med dukning och efterarbete.

Aktivitet

Dagsrutinerna bestod av att barnen väcktes kl. 8.00 och därefter städade de och vädrade sina sovrum. Frukosten serverades kl. 08.30. Klockan 09.30 är det samling och inspektion av städning med en uppskattande applåd till det mest välstädade rummet. Förmiddagsaktivitet, exempelvis filmarbete

och affischtillverkning, mellan kl.10.00 till 12.00, därefter lunch. Mellan kl. 13.00 – 14.00 var det klubbtid med teman av olika slag. Frukstund under eftermiddagen. Vatten finns alltid tillgängligt. Middag serverades kl. 17.00 och kvällsfika kl. 21.00. Därefter samlas man i övervåningen på barnhusen och övar teater eller lyssnar på musik. Kl. 23.00 förväntades det råda tystnad i sovrummen.

Exempel på gemensamma aktiviteter under perioden var: utflykt med övernattning i tält. Den viktigaste aktiviteten för Granbo är att sätta upp och spela en gemensam pjäs..

Barnen såg ut att trivas och hade roligt. Barnen övade på en teaterpjäs under vårt besök. Varje period avslutas med en uppvisning av pjäsen..

Barnupplevelser

Barnen är 12 dagar på kollot. Personalen 13 dagar, de har en planeringsdag före varje period. Alla barn kontaktas via telefon innan kollovistelsen.

Kollot har plats för 36 varje period i åldrarna 13-16 år, Det är vanligt att barn återkommer från år till år.

Första dagen på kollot går man igenom alla säkerhetsföreskrifter, har brandövning och simprov. Barnen informeras om allt praktiskt, rutiner av olika slag och trivselregler. Kort tas på alla barn som sätts upp i personalrummet.

Personalens kompetens

På kollot arbetade 7 ledare en föreståndare och en kock.. De flesta ledarna är över 25 år. De flesta har någon form av pedagogisk utbildning/kompetens inom teater. Tydliga scheman finns, det är minst 3 – 5 ledare per pass. Nyanställd personal arbetar alltid tillsammans med erfaren personal. Varje period avslutas med en utvärdering.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Det fanns tydliga regler för gruppsamvaron. Handlingsplan finns kring mobbing/kränkande särbehandling. Ledarna är hela tiden observanta och har ett ”tre-varningssystem”; allvarligt samtal, ev. hemgång om inte det hjälper.

I barnhusen sover det alltid en ledare som barnen kan vända sig till vid behov. En bakjour finns också alltid.

Egna reflektioner

Genomgående ett mycket gott intryck. Tryggt och välordnad. De ledare vi träffade var glada, positiva och utstrålade kunnighet, trygghet och säkerhet. Barnen såg ut att trivas och de vi frågade bekräftade det också.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag | Kollogård: Granliden..... Profil: Sommarlovs-kollo med mängder av aktiviteter..... Inspektionen genomfördes den 17/6 2009 av Lars Sjöholm, Hägersten-Liljeholmen sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Var kollot är beläget?

Granliden ligger på Barnens Ö, i vacker natur nära andra kollogårdar. Granliden har inte bad i direkt anslutning till gården utan man har en bit att gå. Detta gäller även fotbollsplan. Basketplan och klättervägg (som var monterats fel upp och ner) delar man med en annan gård.

Som kuriosa kan nämnas att gården hade en bastu som enligt en metallskylt var skänkt av Bruce Springsteen. Barnen (9-12 år) bodde i fyrbäddsrums, blandade pojk- och flickrum i samma hus. Dusch och toaletter fanns i tillräcklig omfattning i anslutning till rummen. Samma sak gällde gemensamma utrymmen, vilka även fanns i kökshuset. Matsal och kök fanns i en separat byggnad.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Det var slående vilket högt medvetande som fanns om alla dessa viktiga rutiner. Med utgångspunkt från den för Barnens Dag gemensamma skriften "ATT ARBETA PÅ KOLLO" arbetade personalen mycket målmedvetet med dessa frågor. Inför varje ny period genomförde personalen simprov samt övade på brand- olycksfall- bad och sjösäkerhetsrutiner. Anslag t.ex. på personaltoaletterna påminde om vikten av dessa rutiner.

Upplevelsen var att här fanns det ett aktivt levande och seriöst tänk runt alla tänkbara rutiner. Hela tiden med målet att inget skall hända, men om något händer då behärskar all personal rutinerna automatiskt.

"ATT ARBETA PÅ KOLLO" var ett synnerligen levande dokument, som all personal väl kände till och tillämpade.

Måltid

Matsalen är belägen i ett separat hus. I anslutning till matsalen finns en uteplats där barnen kan sitta och äta om vädret tillåter. Specialkost och vegetariskt alternativ fanns för dem som så önskar. Barnen deltog i köksarbetet genom att vara "köksnissar" och hjälper till med dukning och efterarbete.

Aktivitet

Dagsrytmen följde samma mall som för de övriga gårdarna vi besökte, Granliden skiljde sig från de andra genom att inte genomsyras av någon speciell aktivitet. Utbudet var stort av såväl gemensamma som smågruppsaktiviteter. Det var uttalat tillåtet att bara "va" om man så önskade.

Dagsrutinerna bestod av att barnen väcktes kl. 8.00 och därefter städade de och vädrade sina sovrum. Frukosten serverades kl. 08.30. Klockan 09.30 är det samling och inspektion av städning.

Förmiddagsaktivitet pågick mellan kl. 10.00 till 12.00, därefter lunch. Mellan kl. 13.00 – 14.00 fanns det möjlighet att ägna sig åt teman av olika slag. Frukoststund blev en gemensam paus under eftermiddagen. Vatten finns alltid tillgängligt. Middag serverades kl. 17.00 och kvällsfika kl. 21.00. Kl. 23.00 förväntades det råda tystnad i sovrummen.

Barnupplevelser

Barnen är 8-10 dagar på kollo. Personalen har en planeringsdag före varje period. Alla barn kontaktas via telefon före kollovistelsen.

Kollo har plats för 40 varje period i åldrarna 9-12 år, Det är vanligt att barn återkommer från år till år.

Första dagen på kollo går man igenom alla säkerhetsföreskrifter, har brandövning och simprov. Barnen informeras om allt praktiskt, rutiner av olika slag och trivselregler. Kort tas på alla barn som sätts upp i personalrummet.

För att den sista dagen inte skulle minnas som städdag, diskuterade ledarna att lägga om programmet så att det mesta av det ”tråkiga ”skulle vara avklarat dagen innan, och att avslutningsdagen bara skulle vara ett enda långt ”mysavsked”.

Personalens kompetens

På Granliden arbetade 9 personer, fyra kvinnor och fem män. All personal har i enlighet med Barnens Dag:s rutiner lämnat in utdrag ur belastningsregistret. Totalt arbetar 16 personer under årets kollo, av dessa är tre nybörjare. Som nybörjare arbetar man nära en fadder. Alla personal har på något sätt erfarenhet av arbete med barn, från lärarutbildning till erfarenheter från föreningslivet. Personalen arbetar efter ett tydligt och noggrant schema som anger tider, verksamhet, samt med vem/vilka i personalen man skall samverka med. För att underlätta och undvika misstag är all personal från och med i år utrustad med en kommunikationsradio. Avstånden på gården mellan olika aktivitetsområden skapade mycket onödigt spring som man nu hoppas slippa samtidigt som säkerheten ytterligare stärks.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling

Observationer från informationsmötet

Deltog inte i något informationsmöte

Egna reflexioner

Det är väldigt medryckande att träffa personal som verkligen är engagerad och brinner för sin kollo. Allting kändes tryggt och välordnat med den glimt av spänning och rackartyg som måste till för att jag som barn skall trivas och längta tillbaka när bussen går mot Stockholm igen. Den personal vi kom i samspråk med var verkligen ambassadörer för sin verksamhet.

Klara svar på våra frågor, svar som var väl förankrade i den anda och värdegrund som ”ATT ARBETA PÅ KOLLO” andas., och det viktigaste av allt barnen gav samma intryck.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag | Kollogård: Granvik Profil: Film Inspektionen genomfördes den 17/6 2009 av Lars Sjöholm, Hägersten-Liljeholmen sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granvik ligger på Barnens Ö, vacker beläget med närhet till vatten. Kollo har tillgång till båtar och kanoter. Kollo har 10 barnrum som är av god standard. 2-6 barn sover i samma rum. Gemensamma utrymmen i barnhusen finns samt ett lekhus, aktivitetshus och målarverkstad. Duscharna är fräscha. Flickor och pojkar har två duschar vardera. Det fanns två toaletter på varje våningsplan.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Vid bad och sjöaktiviteter använder barnen flytvästar på bryggor, i kanoter, kajaker och i båtar. Livbåt/följebåt och livboj finns. Två av ledarna har skepparexamen. Det är alltid minst en och oftast fler ledare vid vattenaktiviteterna. Badvakt har röd keps, väst och visselpipa. Första kollo dagen genomförs simprov och brandövning. Barn som klarat simprovet (200 m) får även paddla kanot. De barn som inte kan simma får vid bad hålla till inom avgränsat område. Barnen har en ”badkompis”, de är 2 och 2 och håller koll på varandra.

En badpärm finns där det för varje barn finns noterat vem som får göra vad.

Under två utbildningsdagar, en helg i maj, får all personal utbildning i HLR, LABC samt brandsäkerhetsutbildning. Tänkbara scenarion, regler och rutiner diskuteras. Aktuella pärmar, gällande rutiner vid sjukdom och olycksfall, går igenom och uppdateras. Man spånar även idéer tillsammans och lär känna varandra. En dag innan barnen kommer har personalen för sig själva på kollo för praktiska förberedelser, genomgång av brandskyddsutrustning och dylikt.

Stranden, kanoterna och båten kontrolleras. Skriftlig handlingsplan från Stiftelsen barnens dag kring mobbning/kränkande särbehandling finns. Känd av all personal.

Det är alkohol och tobaksförbud för alla, barn som personal. Fungerar utmärkt.

Dokumenterade rutiner finns för sjukdom och olycksfall. För de barn som tar mediciner av något slag finns en särskild pärm där allt dokumenteras. En ansvarig ledare finns för varje dag som sköter medicinering och med en annan ledare som dubbelsignerar utdelningen. Innan kollovistelse har genomgång med föräldrarna kring medicineringen genomförts.

Vid personalmöten finns en stående punkt; ”barnrunda”, där alla tillbud, sjukdomar m.m. delges. Mötena dokumenteras. Alla tillbud/avvikelsesrapporter rapporteras skriftligt till verksamhetschef och respektive stadsdel.

Måltid

Matsalen är belägen i ett separat hus och är av god standard. I anslutning till matsalen finns en uteplats där barnen kan sitta och äta om vädret tillåter. Specialkost och vegetariskt alternativ fanns för dem som så önskar. Barnen deltog i köksarbetet genom att vara ”köksnissar” och hjälper till med dukning och efterarbete.

Aktivitet

Dagsrutinerna bestod av att barnen väcktes kl. 8.00 och därefter städade de och vädrade sina sovrum. Frukosten serverades kl. 08.30. Klockan 09.30 är det samling och inspektion av städning med en

uppskattande applåd till det mest välstädade rummet. Förmiddagsaktivitet, exempelvis filmarbete och affischtillverkning, mellan kl.10.00 till 12.00, därefter lunch. Mellan kl. 13.00 – 14.00 var det klubbtid med teman av olika slag. Frukstund under eftermiddagen. Vatten finns alltid tillgängligt. Middag serverades kl. 17.00 och kvällsfika kl. 20.30. Därefter samlas man i övervåningen på barnhusen och läser tillsammans eller lyssnar på musik. Kl. 22.00 förväntades det råda tystnad i sovrummen.

Exempel på gemensamma aktiviteter under perioden var: utflykt med övernattnig i tält, två gånger per period och med halv grupp vardera gången.

Barnen såg ut att trivas och hade roligt. En filminspelning pågick under vårt besök. Varje period avslutas med en filgala.

Barnupplevelser

Barnen är 12 dagar på kollot. Personalen 13 dagar, de har en planeringsdag före varje period. Alla barn kontaktas via telefon innan kollovistelsen.

Kollot har plats för 41 barn, med 36 barn denna period, i åldrarna 10 – 14 år, ca hälften pojkar, hälften flickor. 5 barn har av olika skäl åkt hem. Det är ganska vanligt att barn återkommer från år till år.

Första dagen på kollot går man igenom alla säkerhetsföreskrifter, har brandövning och simprov. Barnen informeras om allt praktiskt, rutiner av olika slag och trivselregler. Kort tas på alla barn som sätts upp i personalrummet. En lista upprättas med vilka barn som bor tillsammans i samma rum. Personalen har gjort gruppindelningen. Mobiler och mediciner samlas in. Mobilerna får användas en timme per dag, varje eftermiddag under den fria tiden.

Sista dagen får barnen en lyxfrukost, de gör i ordning efter sig och 13.30 går bussen därifrån.

Personalens kompetens

På kollot arbetade 9 personer totalt; en föreståndare och en biträdande föreståndare, en kock och 6 ledare, varav fyra var mellan 20 – 25 år och övriga över 25 år. De flesta har någon form av pedagogisk utbildning/kompetens (lärare, scoutledare, förskolepersonal) och några även med kompetens i film och teater. Personalen arbetade tre perioder var av fem totalt. Tydliga scheman finns, det är minst 3 – 5 ledare per pass. Nyanställd personal arbetar alltid tillsammans med erfaren personal. Varje period avslutas med en utvärdering.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Det fanns tydliga regler för gruppsamvaron. Handlingsplan finns kring mobbing/kränkande särbehandling. Ledarna är hela tiden observanta och har ett ”tre-varningssystem”; allvarligt samtal, ev. hemgång om inte det hjälper.

I barnhusen sover det alltid en ledare som barnen kan vända sig till vid behov. En bakjour finns också alltid.

Egna reflektioner

Genomgående ett mycket gott intryck. Tryggt och välordnad. De ledare vi träffade var glada, positiva och utstrålade kunnighet, trygghet och säkerhet. Barnen såg ut att trivas och de vi frågade bekräftade det också.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: ...Stiftelsen Barnens dag..... | Kollogård: Granö Gård Scen..... Profil: ...teaterinriktning..... Inspektionen genomfördes den 2/7 2009 av Kristina Björnsdotter, Bromma sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollot ligger på Barnens Ö, utanför Norrtälje
Det fanns 4 rum med 8 barn i varje, 6 toaletter
och 5 duschar. Allt hade god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Barnens första dag gjordes brandövning och brandsläckarna kollades ständigt av jouren. Det fanns alltid en upparbetad lista på vilka som var närvarande. Vid vattenaktiviteter fanns också väl utarbetade rutiner. Vid stranden fanns en flytflotte där 6 barn fick vara samtidigt, en simlina som man måste gjort simprov för att simma utanför, då med fölgebåt. Det fanns en badvakt som hade en särskild stol, hade full uppsikt och via walkie talkie kontakt med huset om några barn gick upp. Utflykter och hajker gjordes inte eftersom personalen ansåg att tiden i första hand räckte till för teaterövningar.

Måltid

Barnen ansvarade enligt schema för dukning mm under en hel dag i samband med måltiderna.

Aktivitet

Barnen kunde själva komma med idéer och förslag i speciell låda. Annars var höjdpunkten sista kvällens teaterföreställning.

Barnupplevelser

De ca 5 barn vi pratade med trivdes med livet på kollot.

Personalens kompetens

Föreståndaren var barnskötare/teaterpedagog, 6 ledare hade allmän pedagogisk kompetens och 2 personer hade praktisk erfarenhet.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Arbetar mycket i början förebyggande med ”den lilla gruppen”, där var och en verkligen blir sedd och det alltid finns en vuxen med.

Observationer från informationsmötet

Inspektören fick ingen information om tidpunkt för informationsmötet och deltog alltså inte.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: STBD..... | Kollogård: Lindängen..... Profil: Traditionellt..... Inspektionen genomfördes den 2/6- 2009 av Arvo Kuisalaas, Bromma sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Lindängen är beläget på Barnens Ö. Den har gemensam kök, matsal och stora samlingsalar med Starrbäcken och personalen arbetar också växelvis på de båda kollona. Barnen bor i två hus med 4 barnrum i varje som rymmer 3-5 barn. Personalen bor på övervåningarna i husen. Det finns även några fristående hus där man kan pyssla, spela pingis och basta. I sovhusen finns 2 toaletter + en dusch i varje. Allt har god standard. Idyllisk utemiljö och en liten promenad till egen badvik.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Väl genomarbetade rutiner. Brandövning med barnen första dagen. Simprov första dagen. Stiftelsen har noggranna regler och anvisningar för hur man ska handla vid olyckor. Personalen genomför simulerade händelser innan säsongen börjar.

Brandsläckare finns + brandfilt. Utrymningsvägarna är utmärkta.

Botten utanför bryggan kollas vid säsongstart.

Tydliga säkerhetsrutiner vid bad och vattenaktiviteter med båtar.

Måltid

Stor matsal med utmärkt standard. Specialkost och vegetariskt alternativ finns. Barnen är delaktiga i matlagning, dukning och avplockning mm och presenterar maten för sina kamrater.

Aktivitet

Traditionella kolloaktiviteter. Kollopersonalen verkade väldigt engagerade och hittade på olika skådespel som fick med barnen på ett medryckande sätt.

Barnupplevelser

Barnen verkade trivas förträffligt och det kändes väldigt harmoniskt.

Personalens kompetens

Föreståndaren har en master i socialt arbete och alla de övriga har någon form av pedagogisk utbildning. De flesta har arbetat många år på kollo tidigare och många har egna erfarenheter som kollobarn.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Stiftelsen har, sedan länge, utarbetade rutiner vid mobbing men det här är något man arbetar med hela tiden och som kan sägas vara en naturlig del av verksamheten.

Observationer från informationsmötet

Inget deltagande.

Egna reflexioner

Det kändes som ett mycket lugnt och tryggt kollo där ledarna var mycket engagerade och verkade trivas med varandra och tillvaron.

| | |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
| Inspektion av kollogård | Kollogård: Solgården |
| Entreprenör: | Profil: Traditionellt kollo |
| Stiftelsen Barnens Dag | Inspektionen genomfördes den 1 juli 2009 av Ann-Marie Tiilama och Ann-Charlotte T Berg, Enskede-Årsta-Vantör sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollot Solgården ligger på Barnens Ö och har 6 st gemensamma rum. Några är rymliga och några lite mindre rymliga och standarden är väl inte så hög. Det bor mellan 7-10 barn i varje rum., Det finns 3 vattenwc och 4 duschar som ligger i en egen byggnad en bit från bostadshuset. Dom håller god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad och sjösäkerhet, brandövningar/Släckare samt bryggor, strandbotten vid badplats).

Brandövning genomförs den första dagen varje period. Det finns brandsläckare och brandtrappa där sådan behövs, samt skyltade utrymningsvägar. Vi såg ingen utrymningsväg blockerad. Barnrummen ligger på första våningen. Det systematiska brandskyddet arbetar de med både skriftligt och muntligt. Kontroll av brandsläckare görs varje dag. Personalen har kontrollerat botten vid bryggan. Det finns säkerhetsrutiner och riktlinjer som Stiftelsen Barnen Dag har utarbetat. Det finns en badvakt och en ledare för 8 barn vid bad. Simprov genomförs första dagen. Kollot har strandtomt, där det finns livboj och livbåt. Vid hajk åker 3 st ledare och 20-25 barn. . Rutiner vid olyckor och sjukdom finns. Barnen blir muntligt informerade om säkerhetsföreskrifter och ordningsregler.

Måltid

Matsalen är tillräckligt stor för barngruppen och vid fint väder äter de utomhus. Specialkost finns. ”Köksnissar” har rullande schema för handräckning i köket. Vi åt en mycket god lunch med personalen.

Aktivitet

När vi var där så var barnen uppdelade på olika stationer. En del pysslade och några sköt luftgevär, badade och övade basket, lugn och trevlig stämning.

Barnupplevelser

Vi pratade med några barn. Alla trivs mycket bra och kommer gärna tillbaka.

Personalens kompetens

Föreståndaren Frida har idrottsutbildning och arbetat som föreståndare i 2 år, har varit kollobarn och sedan jobbat totalt i 9år på kollo. Det finns 9 ledare en föreståndare och en kock. Ingen praktikant En ledare är mellan 20-25 år, övriga är över 25 år. Alla har allmän pedagogisk kompetens, varav 7 st. har pedagogisk utbildning. Kocken har ingen ped. utbildning. Det finns tydliga scheman för personalen uppsatta. Personalen är informerad om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Rutiner finns för nyanställd personal, förmöten. Personalen har en utbildnings helg i maj där de bl.a. går igenom Stiftelsens ”lilla röda”. Mottot är Gemenskap, Trygghet, Vuxna förebilder, Självkänsla och Roligt. Kontroll i registerutdrag om brott görs på varje personal. Alla blanketter förvaras hos stiftelsen. Samtliga personal är informerad om alkohol och tobaksförbud.

Pedagogisk trygghet

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det är väckning kl. 08.30 och kl.23.00 ska det vara tyst. Dom jobbar efter en handlingsplan vad gäller mobbing/kränkande särbehandling.

Observationer från informationsmötet

Finns ingen inspektörsrapport

Övriga synpunkter

Vi hade väldigt fint väder under inspektionen och alla barnen hade utomhusaktiviteter. Barnen trivs bra. Det är en skön stämning och ” högt i tak”.

Inget barn har åkt hem tidigare under denna period. En sammanfattning: Ett kollo att rekommendera, men lite målarfärg till husen skulle inte skada.

| | |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
| Inspektion av kollogård | Kollogård: Solvik |
| Entreprenör: | Profil: Traditionellt kollo |
| Stiftelsen Barnens Dag | Inspektionen genomfördes den 30 juni 2009 Ann-Marie Tiilama och Ann-Charlotte T Berg, Enskede-Årsta-Vantör sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollet Solvik ligger på Barnens Ö och har 5 st gemensamma rum. Rummen är rymliga, och standarden är god. Det bor mellan 4-6 barn i varje rum.,
Det finns 4 vattenwc som är nybyggda och 6 duschar som ligger i en egen byggnad en bit från bostadshuset. Dom håller god standard. Solvik har Roslagens vackraste bastuutsikt

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad och sjösäkerhet, brandövningar/Släckare samt bryggor, strandbotten vid badplats).

Brandövning genomförs den första dagen varje period. Det finns brandsläckare och brandtrappa där sådan behövs, samt skyltade utrymningsvägar. Vi såg ingen utrymningsväg blockerad. Barnrummen ligger på första våningen. Det systematiska brandskyddet arbetar de med både skriftligt och muntligt. Kontroll av brandsläckare görs varje dag. Personalen har haft en dykare som kontrollerat botten vid bryggan. Det finns säkerhetsrutiner och riktlinjer som Stiftelsen Barnen Dag har utarbetat. Det finns en badvakt och en ledare för 8 barn vid bad. Simprov genomförs första dagen, barnen som inte kan simma måste ha flytväst vid vatten och alla ska ha flytväst på bryggan. Kollet har strandtomt, där det finns livboj och livbåt. Vid hajk åker 3 st ledare med. Rutiner vid olyckor och sjukdom finns.
Barnen blir muntligt informerade om säkerhetsföreskrifter och ordningsregler.

Måltid

Matsalen är tillräckligt stor för barngruppen och vid fint väder äter de utomhus. Specialkost finns. En gång/period hjälper varje barn till med handräckning i köket och städ.

Aktivitet

När vi var där så var barnen på utflykt, så tyvärr träffade vi inga barn.

Barnupplevelser

Se ovan

Personalens kompetens

Föreståndaren Anna är socionom, simlärare inkl livräddning. och arbetat som föreståndare i 5 år och biträdande 3år. Det finns 8 ledare en föreståndare inkl kock som ingår i arbetet med barnen. Ingen praktikant Fyra ledare är mellan 20-25 år, övriga är över 25 år. Alla har allmän pedagogisk kompetens. Det finns tydliga scheman för personalen uppsatta. Personalen är informerad om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Rutiner finns för nyanställd personal, förmöten. Personalen har en förarbetshelg och ett faddersystem Stiftelsens ”lilla röda”. Mottot är Gemenskap, Trygghet, Vuxna förebilder, Självkänsla och Roligt .

Kontroll i registerutdrag om brott görs på varje personal. Alla blanketter förvaras hos stiftelsen. Samtliga personal är informerad om alkohol och tobaksförbud.

Pedagogisk trygghet

Nattjournen sover i samma hus som barnen. Det är väckning kl. 08.30 och kl.23.00 ska det vara tyst. Dom jobbar efter en handlingsplan vad gäller mobbing/kränkande särbehandling.

Observationer från informationsmötet

Finns ingen inspektörsrapport

Övriga synpunkter

Vi hade väldigt fint väder under inspektionen.

Inget barn har åkt hem tidigare under denna period, men 3 st barn uteblev vid utfärd.

En sammanfattning:

Tyvärr var barnen inte där, men gården och föreståndaren gav ett gott intryck.

| | |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
| Inspektion av kollogård | Kollogård: Starrbäcken |
| Entreprenör: | Profil: Traditionellt kollo |
| Stiftelsen Barnens Dag | Inspektionen genomfördes den 1 juli 2009 av Anne-Marie Tiilama och Ann-Charlotte T Berg, Enskede-Årsta-Vantör sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollot Starrbäcken ligger på Barnens Ö och har 8 st gemensamma rum. Rummen är rymliga, och standarden är god. Det bor mellan 3-5 barn i varje rum.,
Det finns 7 vattenwc och 4 duschar varav 2 som ligger vid badet. De håller god standard.
Mobilförbud på kollot.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad och sjösäkerhet, brandövningar/Släckare samt bryggor, strandbotten vid badplats).

Brandövning genomförs den första dagen varje period. Personalen har också genomgått en brandövning innan kollostart. Det finns brandsläckare och brandtrappa där sådan behövs, samt skyltade utrymningsvägar. Vi såg ingen utrymningsväg blockerad. Barnrummen ligger på första våningen. Det systematiska brandskyddet arbetar de med både skriftligt och muntligt. Kontroll av brandsläckare görs varje dag. Det är dykförbud från bryggan eftersom den är flyttad 1,5 m och ingen genomgång av bottenområdet är gjord. Det finns säkerhetsrutiner och riktlinjer som Stiftelsen Barnen Dag har utarbetat.

Det finns en badvakt och en ledare. Utanför badlinan måste man kunna simma en längre sträcka och max 6 st barn samtidigt. Simprov genomförs första dagen och även flytvästprov med följebåt. Kollot har livboj och livbåt och ca 400 meter till vattnet. Vid hajk åker 3 st ledare med. Rutiner vid olyckor och sjukdom finns.

Barnen blir muntligt informerade om säkerhetsföreskrifter och ordningsregler.

Måltid

Matsalsbyggnaden är relativt nybyggd och väldigt stor och fräsch och den delas med Lindängen. Specialkost finns. En ”köksbjörn” hjälper till med lättare matlagning.

Aktivitet

Scheman finns uppsatta för aktiviteter. Ungdomarna kan även ge tips på saker dom vill göra.

Barnupplevelser

Ungdomarna vi pratade trivs bra.

Personalens kompetens

Föreståndaren Jacob utbildar sej till gymnasielärare och arbetat som föreståndare i 5 år. Det finns 7 ledare en föreståndare .Dom har ett rullande schema för matlagning tillsammans med Lindängen. Ingen praktikant Tre ledare är mellan 20-25 år, övriga är över 25 år. Alla har allmän pedagogisk kompetens. Det finns tydliga scheman för personalen uppsatta. Personalen är informerad om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Rutiner finns för nyanställd personal, förmöten. Personalen har tre möten inne i stan där ansvarsgrupper fördelas och en utbildningshelg på kollot. Där pratar man bla

mål visioner och fadderskap. Stiftelsens ”lilla röda”. Mottot är Gemenskap, Trygghet, Vuxna förebilder, Självkänsla och Roligt .

Kontroll i registerutdrag om brott görs på varje personal. Alla blanketter förvaras hos stiftelsen. Samtliga personal är informerad om alkohol och tobaksförbud.

Pedagogisk trygghet

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det är väckning kl. 08.30 och kl.22.30 ska det vara tyst. Dom jobbar efter en handlingsplan vad gäller mobbing/kränkande särbehandling.

Observationer från informationsmötet

Finns ingen inspektörsrapport

Övriga synpunkter

Vi hade väldigt fint väder under inspektionen.
Inget barn har åkt hem tidigare under denna period.

En sammanfattning:

Ett lugnt och soft tonårskollo. Kan rekommenderas.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag | Kollogård: Strand och Strandhem Profil: Traditionellt kollo Inspektionen genomfördes den 2009-06-18 av Monica Ulvede, Inger Röse och Marletta Malysko, Skarpnäcks sdf |
| | |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Strand och Strandhem är två kollon som ligger i närheten av varandra och inspektionen gäller båda eftersom de har samma föreståndare och ligger på Barnens Ö. Kollona har tillsammans 16 barnrum där 4-8 barn sover i varje rum. Rummen är rymliga kanske något trånga på Strand men av god standard. Gemensamma utrymmen var rymliga och av god standard. Gemensamma utrymme på Strandhem något trångt men av god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Barnen deltar vid brandövning redan första dagen. Simkunnighet kontrolleras första kollodagen, dock inte obligatorisk. Godkänd simtest innebar bad på djupt vatten. De får muntlig information om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler. Vid vattenaktiviteter finns minst 2 ledare för bad och 3 ledare vid paddling. Vid utflykter och hajk deltar minst 4 ledare varav 2 stycken alltid sover kvar med barnen.

Barnen använder flytvästar i båt och det fanns livbåt/livboj vid badplatsen. Kollot hade 75 meter till badet.

Det fanns skyltade utrymningsvägar, fungerande brandtrappor och synliga brandsläckare. På Strand var dock 2 stycken brandsläckare inte godkända 2009, de var godkända i april 2008,.

Måltid

Matsalen på Strand är rymlig och av god kvalitet. På Strandhem är matsalen trång men med utmärkt standard. När barn äter i matsalen är det trångt. Många måltider äts utomhus. Varje kollo hade en husmor/kock anställd.

Specialkost och vegetarisk kost fanns för de barn som önskade.

Aktivitet

Aktiviteterna var engagerande och roliga tyckte barnen. Stärkte bland annat barnens samhörighet i ”rumsgrupperna”. Barnen fick i flera fall välja aktivitet utifrån flera val såsom dans, teater, bollsport och guldjakten som var väldigt populärt.

Barnupplevelser

Barnen deltog vid vardagssysslorna bland annat vid städning. Inspektörerna hade samtal med ca 10 barn i åldern 10-13 år. Alla barnen var jättenöjda och hade en rolig kollovistelse.

Personalens kompetens

Manlig föreståndare som var utbildad lärare och hade arbetat på kollo i mer än fem år. Strand och Strandhem hade tillsammans 9 ledare och 1 husmor/kock och 3 praktikanter. Åldern på ledarna var fördelat att c:a 40% var mellan 20-25 år och 60% över 25 år. Dessa har allmän pedagogisk utbildning även specialinriktning som teater m.m. Tydliga arbetsscheman finns för personalen som anger hur arbetspassen ser ut. Rutiner finns för nyanställd personal. Varje nyanställd får en fadder

som har längre erfarenhet. Tydliga regler finns för praktikanterna som dessutom har en handledare som sätter upp individuella mål tillsammans med varje praktikant. Personalen har träffats mer än två ggr innan kollo startat och då har det varit heldagar. Personalen har informerats både skriftligt och muntligt om vilka säkerhetsrutiner som råder vid detta kollo och genomfört praktiska övningar tillsammans. Brandskyddsarbetet finns att tillgå i en personalpärm. Fastställda rutiner finns också vid sjukdom och olyckor. Handlingsplanen kring mobbning och kränkande särbehandling ingår som en självklarhet i det dagliga arbetet.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Dokumenterade jourrutiner finns för natten. Jouren sover i samma hus som barnen.

Observationer från informationsmötet

Inspektörerna deltog inte i informationsmötena.

Egna reflexioner

Bra och trygg miljö på båda kollona. Strukturerade rutiner som finns i en personalpärm. God mat som tillagades i köket på Strandhem för båda kollogårdarna. Personalen proffsiga och mycket trevliga.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag | Kollogård: Stugorna Profil: Traditionellt Inspektionen genomfördes den 18 juni 2009 av Monica Ulvede, Inger Röse och Marletta Malysko, Skarpnäcks sdf |

Utemiljön - innemiljön (standard)

Stugorna som ligger på Barnens Ö har 8 barnrum som är rymliga av god standard. 6 – 8 - 10 barn sover i samma rum. Det fanns 1 gemensamt utrymme som var rymligt och höll god standard. I Gammelstugan finns pysselrum, tvätt- och torkrum. 3 toaletter och 2 duschar var lättillgängliga i varje plan och var av god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats)).

Badet låg 50 meter från gården. All personal är med vid bad. Det finns två ”specialbadvakter” med röda kepsar. Barnen använde flytvästar på bryggan. Simprov genomförs första kollo dagen. Barnen är aldrig ensamma vid vattnet. När barnen paddlar kanot är alltid följebåt med och personal finns på land. Livbåt och livboj fanns. Brandsläckare, brandvarnare och skyltade utrymningsvägar fanns som kontrollerades varje kväll. En utrymningsväg var blockerad med ett bord vid fönstret. Brandövning genomfördes med barnen första kollo dagen. Vid hajk har man alltid med mobil och sjukvårdsväska. 4 ledare ansvarade för ca 30 barn vid hajker. Handlingsplan finns vid sjukdom och olyckor. Alla avvikelser rapporteras till Stiftelsen vid olycka finns akutbil samt tillgång till helikopter. Uppföljning genomfördes genom telefonkontakt med föräldrarna. Barnen informeras om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler hela första dagen.

Måltid

Matsalen var rymlig och av god standard. Vegetariskt alternativ och specialkost fanns till dem som behövde det. Barnen åt tillsammans med barnen från Östergården, maten lagades på Östergården 1 husmor. Barnen var inte med vid matlagning.

Aktivitet

Inspektören var inte med vid någon aktivitet.

Barnupplevelser

Samtalade med ca 15-20 barn i åldrarna 9-13 år. Alla var nöjda och hade haft både sol bad och regn. Barnen var delaktiga i skötsel av djuren det var kul med djur.

Personalens kompetens

Föreståndaren var kvinna och utbildad fritidspedagog. 95 % av personalen hade allmän pedagogisk kompetens. Hon har arbetat på kollo många år och även flera år som föreståndare. Kollot hade 9 ledare. Husmor delade man med Östergården. Man delade också biträdande föreståndare. Schema fanns för personalen. Någon period då barngrupperna på de respektive gårdarna (Östergården o Stugorna) inte var fulltaliga slog man helt samman verksamheterna. Det fanns skriftligt dokumenterade rutiner för nyanställd personal. Använder handlingsplan vid situationer som mobbing/kränkande särbehandling. Total förbud mot alkoholhaltiga drycker samt tobaksförbud. Alla hade varit med i planeringsprocessen. Personalen hade träffats fler än 2 ggr innan kollostart. All personal har fått information och säkerhetsföreskrifter och rutiner både muntligen och skriftligen. Personalen har även haft vissa övningar.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det fanns dokumenterade jourrutiner för natten. Vid hemresa deltar minst 2 ur personalen.

Observationer från informationsmötet

Inspektörerna har inte deltagit i informationsmöte.

Övriga synpunkter

Glada positiva ledare och glada, trevliga barn som ställde frågor och var nyfikna vi fick en mycket positiv bild av helheten av Stugorna.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens Dag | Kollogård: Vretarna Profil: Traditionell med inriktning sport. Inspektionen genomfördes den 15.7 2009 av Lena Willix, Farsta sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Vretarna är beläget på Barnens Ö och var stängt för säsongen vid inspektionsbesöket. Kollogården ligger ca. 100 meter från vattnet där det fanns livboj och livbåt vid badplatsen. I anslutning till kollogården finns en stor fotbollsplan och en härlig grillplats.

Observationer från informationsmötet

Inspektören deltog ej.

Egna reflexioner

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens Dag | Kollogård: Östergården Profil: Traditionell med inriktning mat Inspektionen genomfördes den 15.7 2009 av Lena Willix, Farsta sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Östergården ligger på Barnens Ö har 6 barnrum där 4-6 barn bor. Perioden för inspektionen var det endast 16 barn som var på kollo.

Rummen var rymliga och hade god standard, liksom toaletter och duschar.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Barnen deltar vid brandövning första dagen. Synliga brandsläckare, skyltade utrymningsvägar och fungerande brandtrappor fanns.

Badet låg ca 75 m från kollo. Barnen använde flytvästar vid bryggan. Livbåt och livboj fanns. Minst 2 ledare/8 barn vid bad. Simprov genomförs första dagen och likaså information om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler.

Handlingsplan fanns vid sjukdom och olyckor. Vid hajk har man alltid med mobil och sjukvårdsväska.

Måltid

Matsalen var rymlig och av god standard. Vegetariskt alternativ och specialkost fanns för de barn som behövde det. Maten tillagades av en utbildad kock.

Aktivitet

Den här dagen ägnades åt bad och kanotpaddling i strålande sol.

Barnupplevelser

Barnen deltog vid vardagssysslor: städning, dukning etc. Schema fanns för deltagande vid bakning och matlagning. Inspektören samtalade med ca 8 barn i åldrarna 9 – 13 år och alla var mycket nöjda.

Personalens kompetens

Föreståndaren var kvinna och utbildad lärare. Hon hade arbetat på kollo i 5 år och de 3 sista som föreståndare.

Ledarna var tillsammans 7 stycken och en kock. Alla ledare hade pedagogisk kompetens och samtliga var över 25 år. Ingen praktikant fanns på kollo under denna period.

Tydligt arbetsschema fanns och registerutdrag kontrollerades.

Personalen hade träffats fler än 2 ggr innan kollostart. All personal hade fått information om säkerhetsföreskrifter och rutiner både skriftligt och muntligen. Fastställda rutiner fanns också vid sjukdom och olyckor,

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Handlingsplanen vid mobbing och kränkande särbehandling ingick som en självklarhet i det dagliga arbetet.

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det fanns dokumenterade jourrutiner för natten.

Observationer från informationsmötet

Inspektören deltog ej.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Birkagården | Kollogård: Ivarsudde Profil: Traditionellt Inspektionen genomfördes den 28/7 2009 |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Ivarsudde ligger vid Björköfjärden på Vätö, ett par mil nordost från Norrtälje. Kollogården har strandtomt. Kollot tar emot 44 barn / period

Stor kollogård har huvudbyggnad och flera mindre hus. Ett hus kallas nystugan där bland annat ungdomarna bodde i 2, 4 och 8 bäddsrum. I andra mindre hus bor personalen. Det finns också en separat bastu med dusch vilket är mycket god standard och utnyttjas ofta. Det finns bara 1 dusch på kollot vilket är alldeles för lite enligt min uppfattning. Ungdomarna badar också i havet och har tillgång till saltvattentvål och schampo m.m. Kollot har också torrtoaletter vilka är fräscha. Torrtoaletterna målas om varje år. I huvudbyggnaden finns förutom barnrum gemensamhetsutrymmen, kök och matsal vilket hade en god standard. Vid fint väder kåkade man ute.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Första dagen på barnens kolloperiod genomförs en brandövning som innefattar utrymning av husen. Barnen får också muntligt information om olika säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler. Man går också igenom hur man uppträder mot varandra. Absolut förbjud mot tobak och alkohol.

När det gäller simkunnigheten hos ungdomarna så går personalen på föräldrarnas uppgift. Naturligtvis gör de en egen iakttagelse i samband med bad och vid behov fattar nya beslut. Botten på badplatsen har besiktigats. Livboj och båt fanns tillgängliga.

Kring bad är det väldigt ordnat hur det ska vara med ledare och ungdomar. Bland annat är det alltid ledare i vattnet tillsammans med ungdomarna. Flytvästar ett måste när så behövdes.

Vid hajk informerade man alltid sjöräddningen om vad de hade för planer och vart de skulle åka. Brandsläckare och brandvarnare fanns det gott om och var bra placerade. Brandstege fanns också i huvudbyggnaden som hade två våningar.

På natten finns det alltid en sovande jour i varje barnhus.

Måltid

Kosten är varierande. Kan tillmötesgå barns särskilda behov på grund av allergier, etnicitet m.m. Man äter frukost, lunch, middag och kvällsmål. Däremellan serveras t.ex frukt som mellanmål.

Aktivitet

Vid inspektionen hade ungdomarna precis kommit åter efter hajk. De hade paddlat ut till en ö och sovit under bar himmel. När de kom tillbaka hade de först ätit lunch och sedan var det dags för SPA. Ungdomarna bastade, badade, fick massage, manikyr, ansiktsbehandlingar m.m. Det var ledarna som ”pysslade” om ungdomarna och det var mycket populärt.

Eftersom kollogården har egen strand så har ungdomarna möjlighet som segling, paddling bad med mera. Naturligt vis finns även det traditionella ”kolloaktiviteterna” fotboll, disko, hänga med kompisar, pyssla m.m.

Barnupplevelser

De allra flesta ungdomar vi pratade med trivdes och hade det jättebra. God mat och det var bra ledare. Ett par tjejer var irriterade på att de inte fick ha mobiler. Andra ungdomar tyckte det var okey med mobilförbud eller att de kanske kunde få ha mobilerna någon timme varje dag.

Personalens kompetens

På kollo fanns en kvinnlig föreståndare och en manlig biträdande. Båda är lärare. Många av kollopersonalen har långerfarenhet och har själva varit kollobarn. Alla har allmän pedagogisk kompetens. Två av ledarna är under 25 år. Totalt är de 11 ledare och vid mitt besök fanns även 2 resurspersoner. Kollo har också varje år en miniledare som är 18-19 år. Miniledaren deltar i all verksamhet men har inget ansvar. Ett bra sätt att rekrytera och lära ny personal. All personal har lämna utdrag ur polisens belastningsregister vilka förvaras i pärm på kollo. När det gäller köket så turas personalen om med matlagning, disk med mera.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Det fanns klara riktlinjer kring hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling. 0-tolerans. Personalen tog också vid behov kontakt med föräldrar. I det förberedande arbetet inför kollosommaren är det en levande och viktig diskussion.

Inför kollosommaren tar personal kontakt med alla familjer per telefon. Ett arbetssätt som växt fram för att kunna förbereda barnens/ungdomarnas kollosommar på bästa sätt. Möjlighet att få reda på barn olika behov.

Det finns också klara rutiner kring olyckor och barns eventuella sjukdom. Kollo har bra samarbete med sjöräddningen då det inte finns någon helikopterplatta på Vätö.

Observationer från informationsmötet

Kunde tyvärr inte närvara vid informationsmötet.

Egna reflexioner

Ett väl inarbetat kollo. Många av personalen har jobbat där många somrar. Har traditionellt ”kolloänk”. Känslan av kollo var att det var en varm och öppen stämning där man såg alla barn och ungdomar, att de kände trygghet och en bra gemenskap. Ett kollo att ha ett härligt sommarlov med mycket äventyr.

Kollogården är sliten men ändå av god standard. Det finns bara en dusch vilket är för lite på så många barn och personal. Torrdassen helt okey men kanske en nackdel för kollo i konkurrenshänseende i meningen att barn och ungdomar väljer annat kollo.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör:..... Min Omsorg AB | Kollogård: Byle..... Profil: Traditionellt, (djur - och fotboll)..... Inspektionen genomfördes den 18/6 2009 Isak Ivarsson, Östermalms SDF |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollot ligger ca 17 mil från Stockholm vid sjön Tisnaren i norra delen av Östergötland. Omgivningen är lantlig idyll och närmaste samhälle är Vingåker.

Byggnaderna – 3 st. - har nyligen genomgått yttre renovering och invändig upprustning.

Husen ligger väl samlade med klart avgränsad inhägnad tomt. Djurens byggnad (ca 75 m från förläggingsbyggnad) med grisar, getter och kaniner.

Huvudbyggnaden (förläggning) tillika sov-och servicefastighet innehåller rymliga sovsalar, sanitära bekvämligheter (WC), duschar, tvättstuga (m. torktumlare), bastu. Brandsläckare och utrymningsvägar (brandtrappor) lätt tillgängliga.

Kök- och matsal i separat byggnad. ca.15 m. från huvudbyggnad. Köket funktionellt vad gäller utrustning. Matsalen – vilken även kan tjäna som samlingslokal/pyselaktiviteter- rymlig och tillåter ”fri placering” för barnen i samband med måltid. Även föreståndarens

kontor är inrymt i denna byggnad

En tredje byggnad ca 50 m från huvudbyggnad tjänar som lokal för mer fysiskt aktiva verksamheter – t.ex. innebandy/fotboll, dans, o dyl.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brandövning genomförs första dagen. Säkerhetsrutiner genomgås. Intygande om simkunnighet från föräldrar. Flytväst påtages vid båtfärd. En ledare på max. 10 barn vid bad o dyl.

Kommunal badplats nyttjas (underhåll av denna etc. sköts av densamme).

Promenad till badplats sker utefter allmän (trafikerad) landsväg. Viktigt att barnen går i ett ordentligt samlat led.

Måltid

Matsalsbyggnaden är inredd med långbord. Självservering av maten sker via en buffédisk vilken är öppen åt kök (för uppladdning av maten) och mot matsalen (för självservering).

3 huvudmål serveras per dag: frukost, lunch, middag samt 2 ”lättare” mål (eftermiddag och kväll). **Kock** finns. En extern kock (f ö boende i grannskapet) gör antingen lunch eller middag.

Provantering genomför kocken och ombesörjer införskaffandet av nödvändiga livsmedel.

Vegetariskt alternativ finns. Måltiderna kan antingen ätas inomhus eller om vädret tillåter på gårdsplanen. Barnen samlas innan måltiden för div. info. etc. Sedan går resp. basgrupp på ledares anmodan till utspisning (detta för att undvika trängsel).

Barnen kan också ha ”**kökstjänst**” och hjälper då till med enklare sysslor såsom: ställa fram matkärl, plocka disk, ev. skära grönsaker.

Aktivitet

Inspektionen genomfördes en regnig dag som följaktligen kom att präglas av olika ”inneaktiviteter”.

Barnen fick efter frukost välja: t ex pyssla, spela innebandy, spela

spel, läsa/mysa etc. etc. Valt alt. gällde dvs. inte hoppa mellan olika aktiviteter. Efter val gick barnen med avdelad ledare till resp. aktivitet.

Skötsel av djuren sker enl. schema- både gällande när och vilka barn/antal, grupp - och endast ihop med ledare. **F.ö.** är aktiviteterna av typen ”traditionellt kollo”: såsom utflykter – dock icke med matlagning (typ hajk), båt, bad, fotbollsspelande mm (Insp. deltog dock icke i någon av de sistnämnda aktiviteterna).

Barnupplevelser

Flera av barnen - som vid inspektionstillfället var mellan 9 – 12(13) år- återkom för andra gången. Överlag var de nöjda med vistelsen. En övervägande majoritet var flickor men de pojkar som insp. talade med tycktes inte klaga. Den aktivitet som åtminstone flickorna tyckte det var för lite utav var ”**vistelsen med djuren**”. (Av praktiska skäl - som att djuren kan blir stressade etc. om barnen ”fritt” får ”leka” med dem - gör att handhavandet av djuren kringgärdas av regler).

Personalens kompetens

Samtliga ledare/föreståndare har pågående/avslutad lärarutbildning samt tidigare erfarenhet av att arbeta på ”kollo”. Även utbildad kockfinns. Åldern var ”runt 25 år” utom på ”extern” kockplus en yngre praktikant.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Den pedagogiska kompetensen borgar lärarutbildningen för samt att ledarna har erfarenheter av kolloverksamhet. För att stärka gemenskapen inom barngruppen under resp. period genomförs ”kamratskapande” lekar, samt att gruppindelningen sker ”slumpvis”(för att undvika kottierier). Hänsyn tas dock till att barn som absolut vill ”kampera ihop” hamnar i samma sovsal.

Observationer från informationsmötet

Alla föräldrar hade fått en fullödlig information hemskickad i samband med kallelsen till info.mötet. Mötet var välbesökt ca > 75 %.. De frågor som föräldrarna tog upp rörde **fotografering, mobiltelefoner, fickpengar**.

Hälsodeklarationerna lämnades in.

Byle har en speciell ”**Blogg**” där info. och bilder läggs in kontinuerligt. Bloggen är ”periodspecifik” dvs. föräldrar har endast ”lösenordet” till den period då deras barn deltar.

Förest. kontaktar ALLA någon/ra dagar innan aktuell p. startar och meddelar periodens lösenord.

Egna reflexioner

Byle är ett kollo av traditionell typ med djurhållning som komplement. Upprättandet av en ”**Blogg**” är innovativt och verkar mycket uppskattat. **Mobiltelefonerna** tillåts inte utan i stället finns möjligheterna för föräldrar att ringa via en telefon som handhas av ledarna och därmed sker en möjlighet att ringandet inte avbryter någon aktivitet el. dyl.

(ett barn hade avbrutit vistelsen pga. ”hemlängtan” den p. som insp. skedde).

Ett ”**olycksfall**” med behov av läkarbesök hade också även inträffat. Denna händelse prövade också org. i ”skarpt läge”. (Det avlöpte tillfredsställande). **Fickpengar** på 15 – 20 :-/dag bl.a. för handlande i kollots kiosk kan tyckas ”generöst” tilltagen. Som komplement till kontakten med hemmet – när mobiltel. begränsats- är konventionell korrespondering. (insp. var närvarande då dagens ankommande post delades ut bland barnen. Dessa tycktes uppskatta detta. De som vid ”tillfället” icke fick ngt. verkade inte ”bry sig”).

Sammanfattningsvis: Verksamheten är schemalagd och personal är ständigt (dvs. dygnet runt) tillgänglig för barnen. Regler, säkerhetsfrågor, kosthållning, ordning och reda (städning mm), genomtänkt hållning till sekretess såsom bildhantering i.o.m Internet fungerar väl (se info. om ”Bloggen” ovan).

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Skeppsholmsgården | Kollogård: M/S Elmy och M/S Lova Profil: Kolloseglingar med galeaserna Elmy och Lova Inspektionen genomfördes den 2/7-2009 av Lars Neveling och Anna Rozenkrantz, Kungsholmens SDF |

Utemiljön-innemiljön (standard)

M/S Lova och M/S Elmy är skolfartyg som seglar i Stockholms skärgård. Fartygen håller god standard de har salong och pentry. Ombord på Elmy bor sju barn, åtta barn på Lova plus tre ledare per båt och period.

Varmvatten och dusch finns endast om man angör större hamn, i annat fall sker all tvättning i havet.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Alla barn ska kunna simma 200 meter och det ska intygas av föräldrar. Vid bad deltar alla ledare. En brandövning sker första dagen vid varje ny period. Alla brandsläckare är väl synliga och strategiskt placerade. Barnen får också lära sig hur man räddar besättningsmän som ramlar över bord. Under vinter och våren utbildas alla ledare i första hjälpen och brandsäkerhet mm, väl tilltagna sjuklådor finns ombord.

Under kolloperioden har båtarna tillgång till Sjöräddningen och en jour på land som kan nås dygnet runt.

Alla barn har flyttväst som tillhandahålls av arrangören och livbåtar, Hansa lina, livboj mm finns. Krishanterings- och rapportpärmar finns lättillgängligt i styrhytten, väldokumenterat och strukturerat

Sjösäkerhet och säkerhetsutrustning inspekteras av Sjöfartsverket varje år.

Måltid

Gemensamma måltider, på däck eller på land om vädret tillåter. Alla ombord turas om att laga mat, diska mm. Specialkost kan erbjudas om det meddelats i hälsodeklarationen.

Mat lagas ombord på gasolkök och i en liten ugn. Man äter frukost, lunch, mellanmål, middag och kvälls te.

Aktivitet

Kollot vara i tolv dagar och under den tiden får barnen uppleva Stockholms underbara skärgård. Barnen deltar i allt som händer på båten så som att laga mat, diska, städa, segla och navigera, man blir en viktig del av besättningen och får tar ansvar för allas trivsel.

Under dagarna får barnen lära sig att slå sjömansknopar, hissa segel, förtöja, styra skutan och mycket mer.

Nästan varje dag byter man hamn, vanligtvis naturhamnar, men någon gång går man in till någon skärgårdshandel för att fylla på vatten och mat förrådet.

Barnupplevelser

På dem flesta av skärgårdens öar finns härliga bad klippor och möjligheter till fint fiskes. Några av öarna har spännande gamla fort eller bondgårdar att upptäcka. I övrigt se ovan.

Personalens kompetens

Skepparen på varje båt har examen för sjöbefäl, klass VIII och tidigare erfarenhet av ledare på Elmy, Lova eller liknande seglingsverksamhet.

Ledarna har erfarenhet barn och ungdomar, som till exempel förskollärare, fritidsledare, sjöscouter och med god kännedom om skärgården.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Finns väl dokumenterat hur man arbetar med den pedagogiska tryggheten och om den inte skulle fungera.

Observationer från informationsmötet

Tyvär var vi inte närvarande på informationsmöte men det har hållits totalt fyra möten, ett för varje period med syfte att ge seglingsdeltagare och föräldrar tillfälle att bekanta sig med båtar, omgivningarna, personal och få svar på frågor. Samtliga deltagare var närvarande barn som ledare.

Egna reflexioner

Tyvär kunde vi inte intervjua några barn när vi var på plats då dessa ännu inte anlät. Däremot träffade flera av ledarna och dessa gav ett gott intryck och var mycket hjälpliga med att svara på frågor angående säkerhet och trivsel ombord.

Jag tror att detta kollo ger barnen ett minne för livet.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Svenska läger | Kollogård: Härjarö Profil: show/artist, fotboll, kock Inspektionen genomfördes den 24/6 2009 av Anna Magnfors, Eva Tångfeldt från Hässelby/Vällingby sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollot är beläget söder om Enköping, vid en camping alldeles vid Mälaren.

En mindre kollogård som är inrymd i en konferensanläggning vid sidan av campingplatsen. Härlig utemiljö med närhet till strand och brygga, gemensam med campingen.

Hela anläggningen är nyrenoverad och fräsch, rummen är ljusa och rymliga med närhet till toaletter och duschar som också är fräscha. Samlingsutrymmena är byggda i öppen planlösning med full takhöjd, och trappor leder ner till foajén/matsalen/teaterlokalen. Allt är i ljusa och luftiga färger, och standarden hög.

Dock fanns en del att anmärka på danssalen, som var inrymd i övervåningen i en lada, där det blev mycket varmt, och där golvet bestod av ihoptejpade masonitplattor. Kanske kunde ventilationen ses över och golvet förbättras.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brandövningar har genomförts under första dagen med barnen som föregicks av övning med endast personal innan barnen kom. Tydliga riktlinjer finns för aktiviteter vid vatten, utflykter, olycksfall, sjukdom, brand m.m.

Måltiderna lagas av en anställd husmor, och intas inomhus eller utomhus, barnen dukar av efter sig och sköljer av sina tallrikar. På kock-kollot lagar de sin egen lunch.

Måltid

Vi blev bjudna på lunch under vårt besök. Var och en hämtade mat själva, och sedan välde man om man satt inomhus eller ute i den gassande solen. Personalen satt tillsammans med barnen. Till maten drack man vatten eller måltidsdryck. Efter maten tog man undan sin disk och sköljde av den och ställde in i diskmaskinen i köket. Trevlig och glad stämning, intensivt och energiskt, men inte stökigt.

Aktivitet

Fokus på aktiviteterna beroende på temat för perioden; dvs show och artisteri, fotboll eller kock-kollo. En del friluftsliv med paddling, bad, fiske, m.m. Men även många andra aktiviteter som disco, idrott, mm.

Barnupplevelser

Positiva, öppna och glada barn som gärna berättar om vad de gjort och planerar att göra.

Fokuserade på vad de höll på med att förbereda, och öva inför uppvisningen. Personal som stöttar.

Personalens kompetens

Personal med mångårig erfarenhet av kollo, föreningsliv, kultur. Flera lärare, en barnpsykolog, och inhyrda pedagoger och yrkesverksamma inom det tema som är aktuellt. När vi besökte gården var det bl a en skådespelare som ledde teateraktiviteterna. Inför kock-kollot anställer man yrkeskockar, och till fotbollskollot tar man in fotbollstränare. Vi upplevde en kompetent personalgrupp med trevlig stämning och sunda värderingar.

Pedagogisk trygghet (social kompetens)

Känns som personalen har koll och tänkt igenom allt från rumsfördelning för att motverka mobbing, till föräldrakontakt vid sjukdom...Redan vid första mötet med barnen tar man upp hur man vill att man ska vara mot varann, om kompisskap etc. Att alla får vara med, och att det inte är ok att utesluta någon.

Egna reflexioner

En härlig utemiljö med förutsättningar för de teman man inriktar sig på, och ändamålsenliga lokaler för de flesta inomhusaktiviteterna. Mycket fräsch innemiljö, - konferens-standard! Öppna ytor för måltider och samkväm. Trevliga sovsalar och sovrum. Rent och prydligt.

En öppen och välkomnande stämning från både barn och personal. Barnen verkade glada och hade roligt under "lektionerna", och överlag verkade de nöjda, lugna och harmoniska. En de av dem sörjde redan att lägret snart skulle vara slut. En trygg personalgrupp med erfarenhet, som verkar ha en bra sund värdegrund och med tydliga riktlinjer att utgå ifrån. Riktlinjerna är klart förankrade i personalgruppen. Bra och genomtänkt schemaläggning, där man t ex alltid var två personal på nätterna.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen SY/Ellen..... | Kollogård: Skutsegling S/YEllen..... Profil: segling..... Inspektionen genomfördes den 18/6 2009 |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Var kollo är beläget? Seglar omkring i Stockholms skärgård
Rum?, Dusch, toalett mm. Det finns kojor till barnen samt två toaletter. Eftersom det är en skuta är förhållandena speciella men det verkar fungera. Trångt är det förstås.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Stort fokus på säkerhet eftersom man är till sjöss största delen av tiden. Barnen informeras första dagen om brand och sjösäkerhet. Badvakt finns alltid. Flytvästar på vid segling. Personalen är utbildad i sjösäkerhet. Sjöräddning med läkare kan vara på plats inom en halvtimme.

Måltiderna

Barnen deltar i tillagningen. Frukost, lunch och kvällsmål serveras. Grönsaker ingår. Ont om utrymme när man ska äta.

Aktivitet

Huvudaktivitet på denna typ av ”kollo” är förstås seglingen. Barnen arbetar i pass med olika aktiviteter under dagen. Städning, matlagning, navigering, utkik m.m. Vid femtiden lägger man till och då finns det utrymme för lek och bad och samvaro.

Barnupplevelser

Det har varit dåligt väder denna första kolloperiod. Barnen klagade inte utan jobbade på ett imponerade vis när jag var ombord. Många har varit på skutsegling förr och har valt att göra det igen.

Personalens kompetens

Personalen har alla olika utbildningar främst kring segling & sjösäkerhet. Utbildning av personal pågår under året. Två personer har pedagogisk utbildning.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Ingår i den dagliga verksamheten . Vuxna ingår i varje arbetslag. Eftersom barnen arbetar ihop med olika sysslor hela dagen finns stora möjligheter att ta upp sådant som händer och att korrigera och lösa ev. uppkomna konflikter.

Observationer från informationsmötet

Mötet ägde rum på Blockhusudden i arrangörens lokaler. Föräldrar och barn kom tillsammans. Personalen informerade om seglingen och rutiner för tiden ombord samt för säkerhetsfrågor. Det finns möjlighet för föräldrar att följa seglingen via särskild länk. Det gav utrymme för frågor.

Egna reflexioner

Allt verkar ordnat på bästa sätt enl. de förutsättningar som verksamhet på en skuta innebär. Jag kan känna mig lite tveksam om detta är ”kollo”? Mitt intryck är att det är ett seglarläger. Med det sagt så tycker jag ändå att det verkar som de ombordvarande trivs och de tycker det är kul.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Synsholmens kolloförening. | Kollogård: Synsholmen Profil: Traditionell Inspektionen genomfördes den 10/7 2009 av Susanne Wallin, Södermalms sdf |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollot är beläget i S:ta Annas Skärgård utanför Söderköping
4 rymliga rum med plats för 8-12 barn. God standard. 2 gemensamma rum samt stor nybyggd veranda med utmärkt standard. 11 toaletter (torrdass) nymålade och uppfräschade. 2 duschar med standard ok.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brandinspektion av kommunen har gjorts i år. Brandsläckare finns, brandtrappa finns, samt skyltade utrymningsvägar. Brandövning görs med alla grupper. Underbar badplats med både klippor och sandstrand. Alla säkerhetsåtgärder är fullt godkända vid bad, bryggor och vistelse i båt. Akutskåp o medicinskåp finns samt en husläkare som alltid finns tillgänglig på telefon. All personal har gått HLR samt en annan sjukvårdskurs som förkortas LABL.

Måltid

Alla måltider intas på den stora härliga verandan med utsikt över havet i alla väder. Ett gift par stod för matlagningen som var mer än god den här dagen.

Aktivitet

Full aktivitet råder oavbrutet på detta kollo. Bad, hajk, disco, lekar av olika slag samt naturligtvis tid för egna val. Bara ligga på sängen och läsa en regnig dag eller viska tillsammans i ett hörn.

Barnupplevelser

Alla barn trivdes som fisken i vattnet. Glada, positiva, pratsamma ungar upplevde vi hela dagen. Det var en fröjd att vistas på Synsholmen.

Personalens kompetens

Många har pedagogisk utbildning. Vanligast är lärare. Övriga har alla lång kolloerfarenhet. Personalen kommer tillbaka år efter år. Eric som förestår det hela har varit på synsholmen i 16 år.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Innan kolloperioden startar har man en helg då all personal träffas. Då pratar man i grupper om mobbing och särbehandling samt jobbar med rollspel. All personal verkar ha en mycket hög social kompetens. Glada och utåtriktade. Det liksom sitter i väggarna.

Observationer från informationsmötet

Jag hade förhinder i år men var ju på Synsholmen förra året också och då var jag på infomötet. Upplevde det väldigt positivt och informativt.

Egna reflexioner

Jag är imponerad. Ett jättebra kollo. Finns ingenting att klaga på. Klart det vore bra med vattentoaletter man jag hörde inga barn klaga . Hoppas jag får ytterligare tillfällen att besöka Synsholmen.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB | Kollogård: Botviksgården Profil: Prova på kollo Inspektionen genomfördes den 25/6 2009 av Katarina Odén- Ryhede och Berit Logren-Berg, Rinkeby-Kista sdf |



Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollo ligger utanför Trosa, i direkt anslutning till Trosas skärgård.

I huvudbyggnaden fanns både köksdel, samlingsrum och sovdel. Barnen sov i en del av byggnaden som innehöll fem rum med plats för fyra till tio barn i varje. Barnen hade fyra vattentoiletter och sex duschar. I direkt anslutning till barnens rum fanns ett ”jourrum” där någon av ledarna sov enligt schema. De övriga ledarna hade en egen sovdel med egna hygienutrymmen.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Utepedagogik Sverige AB har utarbetat en handbok som varje anställd tar del av under introduktionsdagarna. Handboken innehåller regler och rutiner för kollovistelsen, hur man som ledare agerar och vart man vänder sig när olika situationer uppstår. Handboken utvärderas kontinuerligt och uppdateras. Exempel på situationer som beskrivs i handboken: När ett barn skadar sig, mobbing, användning av mobiltelefoner, badregler, städning av egna rummet.

Bad- och sjösäkerhet

Vid bad är det en ledare på varje påbörjat tiotal barn. Oavsett barnantal är det dock alltid minst två ledare.

Barnens simkunnighet kontrolleras genom att de får visa att de kan simma minst 40 meter.

Alla ledare har minst steg 1 i livräddarutbildning.

Livboj finns vid badplatsen.

När barnen är ute i båtar och vistas på bryggor används alltid flytvästar.

Brandsäkerhet

Brandsläckare finns. De kontrolleras varje år.

Brandtrappor finns där avståndet till marken är över 1,40 meter.

Tydlig märkning finns på utrymningsvägar och utrymningsplaner finns uppsatta på strategiska platser.

Brandövning genomförs första dagen i varje kolloperiod.

Måltid

Måltiderna tillreddes av en kock som även var anställd som kolloledare. Barnen deltog i rutinerna runt matsituationen i grupper om fem barn enligt en särskild turordning. Kocken arbetade halvtid som kock och halvtid som kolloledare.

Aktivitet

Några aktiviteter återkommer varje dag. Hela barngruppen och ledare samlas innan frukost, för introduktion av dagens aktiviteter, lunch och middag. Exempel på aktiviteter under dagen är bollspel, bad, paddla kanot och lägerbål och pyssel. Under veckan genomförs en hajk med övernattnig i tält eller direkt under bar himmel. Vid utflykter och hajker deltar alla ur personalgruppen som är i tjänst.

Barnupplevelser

De barn som vi träffade hade roligt och såg ut att trivas. Sista dagen skriver alla barn ett brev till sig själva om hur de upplevt sin kollovistelse. Brevet postas så att det delas ut med posten till jul.

Personalens kompetens

Personalgruppen bestod av en föreståndare, en kock som även arbetade i barngruppen, sju ledare varav en som var anställd som resursperson. Fem av dem var i åldern 20-25 år och två var över 25 år. De flesta ur personalgruppen hade flera års erfarenhet av arbete på kollo. Till exempel hade föreståndaren sex års erfarenhet varav två som föreståndare. Samtliga hade någon form av pedagogisk kompetens.

Det fanns ett väl dokumenterat introduktions- och ”kick off”-program som personalen deltog i under våren. Det innehöll bland annat tre ”kick off”-dagar, fyra förberedelsedagar och en planeringskväll. Personalen deltog i olika grupperingar som i såväl hel personalgrupp som i den egna arbetsgruppen. Mellan arbetsträffarna kommunicerar arbetsledning och medarbetare via mejl och telefon.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

I den handbok, som all personal tar del av innan kolloarbetet påbörjas, finns noggrant beskrivet hur man dels arbetar förebyggande och dels om situationer uppstår med mobbing och kränkningar. Ett inslag där personalen dramatiserar tänkta situationer ingår i introduktionsperioden.

Under kolloperioden drabbades ett barn av hemlängtan. Enligt handbokens rutiner kontaktade föreståndaren föräldrarna och de kom överens om att föräldrarna skulle hämta barnet. Inom en vecka rapporterades det inträffade till stadsdelen via mail.

Observationer från informationsmötet

Informationsmötet hölls på Kungsholmens gymnasium. Kolloarrangören gav en presentation av kollot och verksamheten via en stordataskärm. Efter presentationen gavs de barn och föräldrar som var närvarande möjlighet att ställa frågor.

Egna reflexioner

Kollomiljön gav ett trevligt och öppet intryck, såväl inomhus som utomhus. Rena och ljusa lokaler med en välskött utemiljö.

Verksamheten upplevdes som väl dokumenterad via handlingsplaner för olika situationer samt för de dagliga rutinerna i verksamheten.

Inspektionen genomfördes under dagen då lägrehaj skulle förberedas och de aktiviteter vi såg ingick i förberedelserna. Det rådde en glad och trygg stämning mellan barn och personal, personalen hade en tydlig ansvarsfördelning och barnen visste vad som förväntades av dem.

Flera olika aktiviteter pågick och den samlade upplevelsen av dessa var pigga, aktiva barn och en tydlig struktur för dagens aktiviteter.

Katarina Odén-Ryhede och Berit Logren-Berg

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik..... | Kollogård: Frustuna..... Profil: Äventyr..... Inspektionen genomfördes den 16/7 2009 av Anne-Lie Westerberg och Birgitta Sundin, Rinkeby-Kista sdf |
| | |



Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollogården ligger utanför Gnesta, ca 7 mil söder om Stockholm.

Gården ligger högt på en kulle, utsikt mot sjön Frösjön, där kanoter och badbryggan finns.

Stort grönområde runt husen. Barnen var fördelade i 4-6 per rum, rummen är rymliga och standarden god. Toaletter och duschrutiner var lättillgängliga och i gott skick.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten(badplats))

Brandövning görs första dagen, brandvarnare, brandsläckare, brandtrappa och skyltade utrymningsvägar finns. Barnen använder flytvästar i båt, det finns livbåt/livboj vid bryggan och badplats. Minst 2 ledare vid bad, varje ledare ansvarar för 6 barn. Kollo har 75 m till sjön.

Barnen får göra simprov.

Måltid

Det finns en rymlig matsal med god standard men barnen äter mestadels ute.

Kollo har en kokerska anställd. Specialkost och vegetarisk kost finns för de barn som önskar.

Aktivitet

Inspektörerna var med på morgonsamlingen och dagens aktivitet, temat var Harry Potter.

Personalen gestaltade de olika figurerna och var utklädda.

Barnen fick göra trollstavar och välja ut den figur dom ville vara under dagen.

Barnupplevelser

Barnen var delaktiga i vardagssysslorna.

Vi pratade med ca 6-7 barn i åldern 9-13 år , alla var nöjda och verkade trivas bra, stämningen på kollot var mycket god.

Personalens kompetens

Föreståndaren var en man,5 årig lärarbakgrund .Första sommaren som föreståndare, tidigare bitr. föreståndare i 4 år.

Kollot har 7 ledare , 4 killar och 3 tjejer + kokerskan. 1 ledare är under 25 år, resten äldre.

Alla har allmän pedagogisk kompetens.

Tydliga arbetscheman finns.

Det finns en ledarhandbok som revideras regelbundet.

Personalen träffas en helg i april och en helg i maj då föreståndaren har samtal med personalen.

Förberedelsedagar 4 dagar före start på respektive gård.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Skriftlig handlingsplan mot mobbing/särbehandling finns.

Sovande jour i varje hus har också medicinansvar, föreståndaren har alltid huvudansvaret.

Observationer från informationsmötet

Endast företaget var representerat. Välbesökt möte, många barn och föräldrar som ställde flera frågor.Trevlig stämning.

Egna reflexioner

Vi blev väl bemötta,lugn och fin stämnig bland barn och personal.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollot |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik | Kollogård: Söra..... Profil: Äventyr..... Inspektionen genomfördes den 17/7 2009 av Anne-Lie Westerberg och Birgitta Sundin, Rinkeby-Kista sdf |
| | |



Utemiljön-innemiljön (standard)

Söra är belägen i Södermanland, norr om Nyköping i en lugn och avskild miljö med utsikt över Hovrasjön .Gården har stora grässlätter. Vid vattnet, ca 50m ifrån har dom egen brygga som används vid bad och kanotpaddling.Anläggningen består av storstuga med matsal, uteplats, kök och boende med 35 bäddar. Alla bor i samma hus,4-6 barn i varje rum,alla med fin utsikt över omgivningen. God standard och rymliga rum.Lättillgängliga toaletter o duschrum samt bastu i källaren.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brandövning görs första dagen, brandvarnare, brandsläckare, brandtrappa och skyltade utrymningsvägar finns. Barnen använder flytväst i båt, det finns livbåt/livboj vid brygga och badplats. Minst 2 ledare vid bad, varje ledare ansvarar för 6 barn. Barnen får göra simprov, Flytväst på om man är osäker.

Måltid

Det finns en matsal men barnen äter ute, finns takskydd.
Kollot har en kock ,specialkost och vegetarisk kost finns.

Aktivitet

Vi var med på frukosten , morgonsamlingen och aktiviteterna under dagen.
Fotboll, brännboll och tipspromenad.
På em var temat Världen, vi fick ” resa” till olika länder.

Barnupplevelser

Barnen var delaktiga i vardagssysslorna.
Vi pratade med 6-10 barn i åldern 9-13 år, alla trivdes bra, fin stämning.

Personalens kompetens

Föreståndaren var en kvinna, som hade en bred barnpedagogisk utbildning.tredje sommaren som föreståndare. 7 ledare ,1 kock,1 praktikant i åldern :4 st under 25 år och 5 st över 25 år.

Alla har allmän ped. kompetens. Tydliga arbetsscheman finns .Det finns en ledarhandbok, som revideras regelbundet.

Personalen träffas en helg i april (socialt) och en helg i maj,då föreståndaren har samtal med personalen.Förberedelsedagar 4 dagar före start på resp. gård.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Skriflig handlingsplan mot mobbing/särbehandling finns. Sovande jour som också har medicinansvar, föreståndaren har alltid huvudansvaret.

Observationer från informationsmötet

Endast företaget var representerat. Välbesökt möte, många intresserade barn och föräldrar som ställde flera frågor. Trevlig stämning.

Egna reflexioner

Vi blev välbemötta, lugn och trevlig stämning bland barn och personal.

Trevlig avslutning för barnen sista kvällen, då barnen fick välja att sova utomhus.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB | Kollogård: Torsgård (Gotland) Profil: Ungdomskollo Inspektionen genomfördes den 19 juli 2009 av Stefan Larsson-Lindmark från Norrmalms stadsdelsförvaltning. |

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kolloverksamheten bedrivs 7 kilometer norr om Visby, där verksamheten disponerar en egen gård med stora områden utomhus. Man disponerar bl.a. en stor fotbollsplan, äventyrsbana och ett kalkbrott där det går att bada.

Lokalerna består av en huvudbyggnad med matsal, kök, kontor och sovrum. I anslutning till huvudbyggnaden finns 6 stugor där barn respektive personal sover.

Lokalerna ger ett fräscht intryck och det finns flera toalett- och duschrum. Det finns bra möjlighet till utomhusverksamhet bl.a. ett stort öppet tält som går att använda som mat- och samlingsplats.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Verksamheten använder ett gammalt kalkbrott som badplats och personalen går igenom badplatsen med jämna mellanrum för att den ska vara säker. Alla barn får göra simtest och visa att de klarar att simma 200 meter. Det är alltid 2 ledare med och max 20 barn med vid bad. En säkerhetsbil finns också vid kalkbrottet. Alla ledare har genomgått livräddningsutbildning i början av sommaren.

Brandförsvaret i Visby har gjort en kontroll av lokalerna i maj månad. Brandövning görs alltid med barnen i början av varje kolloperiod. Utrymningsvägarna var skyltade och fria vid inspektionen och brandtrappa finns från övervåningen. Brandsläckare finns i lokalerna och de kollas varje år.

Måltid

Vid inspektionen serverades grönsakssoppa med varma mackor.

Aktivitet

Dagarna innan inspektionen hade alla barn varit på en hajk som de själva fick planera utifrån de ansvarsgrupper de delats in i. Vid inspektionen var det musiktema då ledarna var utklädda till olika artister för att inspirera ungdomarna. Ungdomarna fick dela in sig i mindre grupp för att planera och träna på ett eget framträdande.

Under kolloperioden får ungdomarna bl.a. pröva äventyrsbanan i skogen, åka till Kneippbyn, besöka Visby.

Verksamheten bygger på att det finns tydliga regler men också att ungdomarna själva får vara delaktiga och utifrån sina intressen välja aktiviteter.

Barnupplevelser

Vid inspektionen intervjuades 3 barn som trivdes bra på kollo. De tyckte också att stämningen var bra och att det var ett bra klimat i gruppen.

Personalens kompetens

7 av 9 i personalen är över 25 år och de flesta har arbetat på kollo under flera år. Deras bakgrund är bl.a. läkarstuderande, behandlingsassistent och fritidsledare. Många ledare stannar kvar i verksamheten och har arbetat många år för Utepedagogik Sverige AB. Företaget arbetar för att hålla kontakten och ha olika typer av aktiviteter med ledarna under hela året. Personalen träffas två dagar innan sommaren för att planera verksamheten och bl.a. prata om värdegrunden och de förhållningssätt som ska råda mellan ledarna och i grupperna med ungdomarna. De har också en period på 4 dagar då de på plats förbereder arbetet inför den första kolloperioden.

Personalen har ett tydligt schema med ansvarsområden och ledig tid.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Vi inspektionen hade jag en längre diskussion med Joel Fänge (Utepedagogik Sv AB) och Emelie Erixon (föreståndare) kring hur de arbetar med värdegrunden. Mitt intryck är att verksamheten har tydliga gemensamma regler och att alla ledare har ett gemensamt förhållningssätt gentemot ungdomarna kring vad som är ok eller inte.

Många ungdomar som var på kollo förra året har i år kommit tillbaka till Torsgård. Förra året som var det första för denna verksamhet var det många ungdomar som blev hemskickade för att de inte följde de regler som gäller. I år har det varit betydligt färre som fått åka hem. Andra dagen på kolloperioden har föreståndaren en ordentlig genomgång om vilka regler och vilket förhållningssätt som ska råda bland de som är på kollo. Dessutom har barn och föräldrar fått skriftlig information om regler och annat under våren. Ledarna arbetar mycket med att stävja det hårda språkbruk som finns bland ungdomar idag.

Under sommaren har kollogården haft fyra barn med behov av resurspersonal.

Värdegrunden följs upp med ledarna efter varje kolloperiod och på en utvärderingsdag i september.

Observationer från informationsmötet

Deltog ej vid informationsmötet.

Egna reflexioner

Verksamheten ger ett väldigt bra och gediget intryck. Inom- och utomhusmiljön är väl lämpad för kolloverksamhet och föreståndare och ledare är väl samspelade och erfarna. Det finns tydliga rutiner för den dagliga verksamheten, samlingar och liknande samtidigt som ledningen och personalen har kunskap och förståelse för hur ungdomar fungerar. Intrycket är också att ledarna i stor utsträckning ”bjuder” på sig själva för att skapa en god stämning i gruppen.

| Entreprenör/kollo | Namn på kollo |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB | Kollogård: Vässarö Profil: Äventyrskollo Inspektionen genomfördes den 14/7 2009 av Kicki Hermansson och Berit Logren-Berg, Rinkeby-Kista sdf |



Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollo är beläget på scouternas egen ö som ägs av Stockholms scoutdistrikt och ligger ca 14 mil nordost om Stockholm i ytterskärgården. Samtidigt som kolloverksamheten pågår bedriver scouterna sina aktiviteter vilket innebär att det alltid finns personal från Stockholms scoutdistrikt som svarar för en del service. Båtresan till ön tar ungefär 30 minuter och det bidrar till känslan av att befinna sin på en ö. Utemiljön med skogen, hav, ängar och klippor ger rika möjligheter till skilda aktiviteter. Närheten till Ålands hav sätter förstås en särskild prägel på vistelsen.

Barn och vuxna bor i småstugor med plats för fyra till fem barn i varje rum. Duscharna och torrdassen är belägna i separata byggnader.

Standarden på stugorna var enkel men håller måttet för kollo. Duschrutorna var nybyggda och rymliga. Torrdassen var rena och förutom de som fanns i direkt anslutning till stugorna fanns ett flertal utplacerade över hela ön.

Alla måltider köps av Stockholms scoutdistrikt och serveras i en separat matsal. Beroende på vädret intas måltiderna utomhus.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Utepedagogik Sverige AB har utarbetat en handbok som varje anställd tar del av under introduktionsdagarna. Handboken innehåller regler och rutiner för kollovistelsen, hur man som ledare agerar och vart man vänder sig när olika situationer uppstår. Handboken utvärderas kontinuerligt och uppdateras. Exempel på situationer som beskrivs i handboken: När ett barn skadar sig, mobbing, användning av mobiltelefoner, badregler, städning av egna rummet.

I rutinerna ingår att första kollodagen informera alla barn om vilka säkerhetsregler som gäller.

Bad- och sjösäkerhet

Vid bad är det en ledare på varje påbörjat tiotal barn. Oavsett barnantal är det dock alltid minst två ledare.

Barnens simkunnighet kontrolleras genom att de får visa att de kan simma 25-50 meter..

Alla ledare har minst steg 1 i livräddarutbildning.

Livboj finns vid badplatsen.

När barnen är ute i båtar och vistas på bryggor används alltid flytvästar. Båt- eller kanotutflykter åtföljs alltid av en följebåt.

Skulle ett barn allvarligt skada sig eller bli akut sjuk finns det en helikopter att tillgå som är stationerad vid Norrtälje sjukhus.
All personal har genomgått kurs i hjärt- och lungräddning.

Brandsäkerhet

Brandsläckare finns väl synligt placerade. De kontrolleras varje år.
Brandtrappor finns där avståndet från fönstren till marken är över 1,40 meter.
Utrymningsvägar och utrymningsplaner är finns på finns uppsatta på strategiska platser.
Brandövning genomförs första dagen i varje kolloperiod.

Måltid

Alla måltider, frukost, lunch, middag och kvällsmål, köps in av Stockholms scoutdistrikt. Måltiderna serveras i en matsal där även öns övriga besökare äter sina måltider.

Aktivitet

Några aktiviteter återkommer varje dag. Hela barngruppen och ledare samlas innan frukost, för introduktion av dagens aktiviteter, lunch och middag. Exempel på aktiviteter under dagen är bollspel, bad, paddla kanot, lägerbål och pyssel. Under veckan genomförs en hajk med övernattning i tält eller direkt under bar himmel. Vid utflykter och hajker deltar alla ur personalgruppen som är i tjänst.

Barnupplevelser

Vässarö profilerar sig som ett äventyrskollo med bland annat fiske, äventyrsbana, hajk, disco, paddling, pyssel mm. Barnen har möjlighet att påverka så att aktiviteterna anpassas till gruppens behov och önskemål.

Vi var med när barnen tog sig igenom ett trapperspår som gick ut på att klättra uppför ett klippblock, balansera över en hängbro samt forcera andra hinder som finns utefter banan. Aktiviteten var mycket uppskattad och den krävde envishet, tränar samarbete, smidighet och styrka.

Sista dagen skriver alla barn ett brev till sig själva om hur de upplevt sin kollovistelse. Brevet postas så att det delas ut med posten till jul.

Personalens kompetens

Personalgruppen bestod av en föreståndare, sju ledare varav två var anställda som resurspersoner. Två av dem var i åldern 20-25 år och fem var över 25 år. De flesta ur personalgruppen hade flera års erfarenhet av arbete på kollo. Till exempel hade föreståndaren två års erfarenhet föreståndare.

Samtliga hade någon form av pedagogisk kompetens.

Det fanns ett väl dokumenterat introduktions- och ”kick off”-program som personalen deltog i under våren. Det innehöll bland annat tre ”kick off”-dagar, fyra förberedelsedagar och en planeringshelg.

Personalen deltog i olika grupperingar som i såväl hel personalgrupp som i den egna arbetsgruppen. Mellan arbetsträffarna kommunicerar arbetsledning och medarbetare via mejl och telefon. All personal genomgår också två utbildningsdagar.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

I den handbok, som all personal tar del av innan kolloarbetet påbörjas, finns noggrant beskrivet hur man dels arbetar förebyggande och dels om situationer uppstår med mobbing och kränkningar. För att konkretisera en tänkt situation dramatiserar personalen och fortsätter diskutera sätt att hantera den.

Även barnen är med och påverkar vilka regler som ska gälla på kollot.

Observationer från informationsmötet

Informationsmötet hölls på Kungsholmens gymnasium. Kolloarrangören gav en presentation av kollot och verksamheten via en stordataskärm. Efter presentationen gavs de barn och föräldrar som var närvarande möjlighet att ställa frågor.

Egna reflexioner

Miljön på Vassarö i Roslagen erbjuder härliga upplevelser för storstadsbarnen – hav, vind, klippor och orörd natur. Att få pröva sina förmågor i vattnet, i skogen bland djur och växter ger säkert en känsla av såväl äventyr som avkoppling. Detta väger upp det enkla boendet. Närvaron av andra verksamheter och tillgång till specialutbildad personal inom scoutförbundet bidrar till en känsla av trygghet för personalen. Samtidigt ger det också möjligheter till ett varierat utbud av aktiviteter. Resan ut med buss och båt är ett äventyr i sig.