



## Arbetsmiljöplan

### Allmänt

I samverkan mellan chef, medarbetare och fackliga organisationer ska vi verka för en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöfrågorna är ett naturligt inslag i kontakten mellan medarbetare och chef. Det är i första hand dessa som löser de problem som uppstår på arbetsplatsen.

Fysiska och psykiska skador ska förebyggas. Fysiskt och psykiskt välbefinnande ger ökad trivsel, minskad frånvaro och lägre personalomsättning.

Företaget är sedan 2008 en hälsodiplomerad arbetsplats. Vi satsar aktivt på friskvård för att stärka samhörighet, minska sjukfrånvaron och få fler medarbetare fysiskt aktiva.

Vi har ett antal hälsoinspiratörer jämnt fördelade inom bolaget. Deras uppgift är att inspirera arbetskamraterna till goda vanor och ta en aktiv roll i företagets hälsoarbete. Hälsoinspiratörerna stöttar cheferna i friskvårdsarbetet

### Ansvarsfördelning

*Företagsledningen* har det övergripande ansvaret för friskvårdsarbetet.

*Respektive chef* ska aktivt arbeta för att medarbetarna är kroppsligt och själsligt välmående.

*Medarbetaren* har ett eget ansvar för att vara kroppsligt och själsligt tränad för sitt arbete

### Mål för 2013

För arbetsmiljöarbetet har Familjebostäder som mål att:

1. korttidssjukfrånvaro ligger under 3 %
2. långtidssjukskrivningarna ligger under 1,5%
3. ingen blir sjuk eller skadad i arbetet
4. ingen kränkande särbehandling förekommer på arbetsplatsen
5. en arbetsmiljöutbildning för nya chefer arrangeras under året
6. behålla eller öka AMI i den årliga medarbetarundersökningen ("Arbetsförhållandena" AMI 80)

## **Rutiner**

För att klara målen har Familjebostäder som rutin att:

- det ska finnas en aktuell delegeringsordning i bolaget,
- den som har delegerat arbetsmiljöarbetsuppgifter årligen ska följa upp hur det delegerade arbetet har utförts,
- en aktuell uppsättning av Fastigos arbetsmiljöpärmar finns på varje arbetsställe,
- arbetsmiljöhandboken revideras fortlöpande och ska ligga på vårt intranät,
- i samband med budget- och verksamhetsplaneringen upprätta en handlingsplan för arbetsmiljöförbättringar. Planen ska innehålla de friskvårdssatsningar som planeras under året,
- vart annat år, med hjälp av företagshälsovården, göra en undersökning om den psykosociala arbetsmiljön,
- bolagets rehabiliteringsarbete följs enligt anvisningarna i Familjebostäders arbetsmiljöhandbok.

## **Aktiviteter**

Respektive avdelning och distrikt anger vilka aktiviteter som planeras.

## **Uppföljning**

Uppföljning av hur AB Familjebostäder nått de uppsatta centrala målen år 2013 kommer att ske i januari månad i samband med att årets frånvarostatistik och arbetsskadestatistik tas fram.