



Ansökan om projektmedel för arbete mot hedersrelaterat våld

För ökad gemensam kunskap i frågor om jämställdhet, könsroller, attityder och värderingar bland ungdomar.

PROJEKTPLAN

Projektets namn: MYS+ (Myndigheter i samverkan)

Bakgrund

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har som mål att öka framtidstron och minska utanförskapet genom att arbeta med värderingar och attityder avseende jämställdhet och bemötande samt att motverka kriminalitet och droger bland pojkar och flickor i samarbete med föräldrar. Förvaltningen ser ett behov av att formera sig kring ett gemensamt förhållningssätt i mötet med unga människor. Våld, mobbning och andra kränkande uttryck ska motarbetas om trygghet och tillit ska kunna råda i skolor, föreningsliv och det vardagliga umgänget i samhället. Kunskap och möjligheter till reflektioner och diskussioner om bemötande måste erbjudas de medarbetare som jobbar närmast barn och ungdomar. Medarbetarna behöver också stöd och hjälp att utveckla arbetsmetoder för att förändra attityder om demokrati och jämställdhet i lokalområdet.

Myndighetssamverkan är en del i det brottsförebyggande arbetet och syftar till att fördjupa samverkan mellan polis, skola och stadsdelsförvaltning. Dessa myndigheter samlas i en styrgrupp som leder de fyra områdesgrupper som finns i stadsdelarna; Akalla, Husby, Kista och Rinkeby. Områdesgrupperna har till uppgift att genom erfarenhetsutbyte och utvecklande av gemensam kunskap ingripa aktivt när det behövs, stödja och stärka varandras insatser för barn och ungdomar. Vikten av tidiga insatser är avgörande för ett långsiktigt resultat. Områdesgrupper ska ges goda förutsättningar för sitt arbete genom tydliga mandat och uppdrag. Det är också viktigt att de medarbetare som arbetar närmast ungdomar får stöd i att hantera bemötande och attityder och har goda insikter i jämställdhet och mångfaldsarbete.

Syfte

Att områdesgrupperna i samverkansorganet Myndigheter i Samverkan (MYS) ska arbeta aktivt med attitydpåverkan för ökad jämställdhet bland de barn och ungdomar de möter i sitt dagliga arbete



Mål

Att de medverkande i MYS genom projektet ska få en gemensam kunskap i frågor om jämställdhet. De ska få verktyg för en vidareutveckling av sina arbetssätt för att bemöta barns och ungdomars attityder kring våld, hedersproblematik och övriga jämställdhetsfrågor.

Målgrupp

Projektet vänder sig direkt till medarbetare i MYS; personal från fritidsverksamheter, fältassistenter, kuratorer, biträdande rektorer, poliser, samordnaren för det drogförebyggande arbetet och styrgruppen bestående av chefer inom närpolisen, socialtjänsten, Räddningsverket samt rektorer.

Metod

Medarbetarna i MYS får gemensam kompetensutveckling i form av både inspirationsföreläsningar och arbetsseminarier med aktiv medverkan från deltagarna med träning i konkreta situationer. Deltagarna ska själva få möjlighet att reflektera över sina attityder och ta del av framgångsrika metoder som prövats av andra i liknande projekt.

Tidsplan

Projektet ska starta under hösten 2010 och pågå till augusti 2011.

Våren - september 2010: rekrytering av processledare

Oktober 2010: Kompetensutvecklingsprojektet startar med en Kick-Off konferens. Introduktion och föreläsare. Workshop. Förväntningar och utvärdering av konferensen sammanställs.

Oktober – juni 2011: föreläsningar och arbetsseminarier samt konkreta arbetsinsatser i projektets anda. Föreläsningarna förbereds av områdesgrupperna i samarbete med processledare.

Augusti 2011: utvärdering av projektet och planering för hur arbetet kan vidareutvecklas och hållas levande inom Myndigheter för samverkan samt föras vidare inom respektive organisation och involvera arbetsgrupper och medarbetare som arbetar direkt med ungdomar.

Resurser och budget

Utgifter

Lön till processledare/samordnare, deltid	250.000
Arbetsledning 10 timmar/månad	15.000
Lokaler för föreläsningar och arbetsseminarier	25.000
Arvode till föreläsare 20 timmar á ca 5.000 sek	100.000
Utvärdering	10.000



Summa: Sek 400.000

Inkomster

Egna resurser;

Processledare	250.000
arbetsledning,	15.000
lokaler	25.000
Bidrag från Länsstyrelsen	110.000
Summa:	Sek.400.000

Utvärdering och uppföljning

I processledarens uppgift ingår att aktivt följa projektet. Vid varje föreläsningstillfälle görs en utvärdering. Vid den första Kick-Off konferensen görs en uppskattning om förväntningar på projektet. Detta följs upp inför avslutning och redovisning av projektet för att ta reda på om deltagarna anser att de genom projektet fått bra verktyg för sitt jämställdhetsarbete och om det finns områden som behöver fördjupas ytterligare. Projektet följs upp i Verksamhetsberättelse för Rinkeby-Kista.

Rinkeby- Kista stadsdelsförvaltning deltar även i ett gemensamt arbete med Lärjedalen i Göteborg och Rosengård i Malmö om Jämställdhet och patriarkala strukturer. Gemensamma konferenser arrangeras. Den första hölls i Göteborg 5 november 2009 och hade som tema Jämställdhet – patriarkala familjemönster – demokratiska rättigheter. Ytterligare två seminarier finns inbokade.

Kommentar

I Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning finns en Kvinnofridsgrupp och en ungdomsmottagning som arbetar med Jämställdhet, kön, attityder och värderingar samt våld i familjen. Vi kommer att använda oss av deras kunskap i projektet. Förvaltningen har även kontakt med lokala föreningar som arbetar med samma frågeställningar och ska fundera över hur de kan involveras i workshops eller liknande aktiviteter för att utveckla samarbete i stadsdelen.

Kista 30 april 2010

Dejan Stankovic

Projektsamordnare

Susanne Tengberg

Verksamhetsområdeschef