



Handläggare: Marianne Berg Ekbohm
Telefon: 508 01 526

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

En strategi mot främlingsfientlighet och rasism

Remiss från kommunstyrelsen av motion (2010:25) av Teres Lindberg (S)
(KS-dnr 334-2204/2010)

Förvaltningens förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen

Olle Johnselius
stadsdelsdirektör

Verner Stadthagen
administrativ chef

Håkan Serdén
kanslichef

Sammanfattning

Teres Lindberg (S) föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska utarbeta en strategi för hur staden med gemensamma krafter ska arbeta mot främlingsfientlighet och rasism samt för ökad tolerans och respekt.

Förvaltningen anser i likhet med motionären att det är viktigt att motverka främlingsfientlighet och rasism. Förvaltningen bedömer att jämställdhets- och mångfaldsplanen är strategisk för förvaltningens arbete för att motverka främlingsfientlighet och rasism. Även den särskilda satsningen Järva-Andan, fokusering på barn och ungas delaktighet samt Järvalyftet är exempel på strategier som ska motverka utanförskap. Sammanfattningsvis konstaterar förvaltningen att det finns en hög medvetenhet och att arbete pågår för att motverka främlingsfientlighet och rasism.

Bilaga: Motion 2010:25 ”En strategi mot främlingsfientlighet och rasism” av Teres Lindberg (S)

Remissen

Kommunstyrelsen har till stadsdelsnämnderna Rinkeby-Kista, Skärholmen och Älvsjö samt till socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden och stadsledningskontoret översänt en av Teres Lindbergs (S) framlagd motion angående en strategi mot främlingsfientlighet och rasism. Yttranden ska vara föredragande rotel tillhanda senast den 31 januari 2011.

Motionen i sammandrag

Teres Lindberg (S) föreslår i sin motion att kommunfullmäktige ska utarbeta en strategi för hur staden med gemensamma krafter ska arbeta mot främlingsfientlighet och rasism samt för ökad tolerans och respekt. Motionären anför att ett resultat av 2010 års allmänna val blev att rasister valdes in i bland annat Sveriges riksdag. Motionären anser att vi i många år har sett en ökad uppdelning mellan fattiga och rika, mellan invandrare och svenskar. Nedskärningar inom kulturverksamheter leder till att frågor som tolerans och respekt inte diskuteras.

I motionen framhålls att en av samhällets och politikens viktigaste uppgifter är att värna demokratin och alla människors lika värde. Med skolan som medel och kulturen som metod kan samtal skapas med barn och unga om respekt och tolerans. Arbetet mot främlingsfientlighet och rasism måste, enligt motionären, vara något som involverar alla politiska partier och genomsyrar varenda del av stadens verksamhet och organisation.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen anser i likhet med motionären att det är viktigt att motverka främlingsfientlighet och rasism.

I nämndens verksamheter ingår frågor om jämställdhet och mångfald som en del i det dagliga arbetet. Stadsdelsnämndens jämställdhets- och mångfaldsplan som årligen behandlas i samband med verksamhetsplanen utgår från diskrimineringslagen och stadens jämställdhetspolicy. Diskrimineringslagen ställer krav på att arbetsgivaren ska bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Samtliga medarbetare ska känna till vad jämställdhets- och mångfaldsarbetet innebär. Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, etnisk diskriminering och andra förödmjukande beteenden får inte förekomma. Inom förvaltningen finns rutiner för att motverka kränkande behandling, inkluderande trakasserier, i olika former. Förvaltningen uppfattning är att arbetet bör fortsätta och utvecklas utifrån jämställdhets- och mångfaldsplanen gentemot såväl medarbetare som brukare.



Vidare har förvaltningen i samverkan med Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning initierat och utvecklat de lokala brottsförebyggande råden till ett nätverk kallat Järva-Andan. Järva-Andan syftar till att förändra attityder så att boende och verksamma ställer upp för varandra på gator och torg. För närvarande är cirka 270 organisationer och företag delaktiga i detta nätverk. Arbetet utförs i åtta arbetsgrupper; Ungdomars fritid och framtid, Ungdomars trygghet, Kvinnofrid, Rent och snyggt, Fastigheter och utemiljö, Näringsidkare, Event samt två myndighetsgrupper rörande barn och ungdom.

Järva-Andans arbete förstärks genom bland annat ett utökat samarbete med polis, medborgar- och ungdomsvårdar samt nattvandrare. Fritidsverksamheternas program med kultur och spontanidrott för barn och ungdomar utvecklas i nära samarbete med ungdomarna och är ett återkommande inslag i verksamheternas utbud. Ungdomars engagemang och delaktighet i utvecklingen av stadsdelsnämndens ungdomsverksamheter ska fördjupas genom gårdsråd, fokusgrupper och andra forum. För att nå målet om att minska andelen ungdomar som hamnar i riskzonen för kriminalitet och droger samverkar stadsdelsförvaltningen med polis och skola. Föräldrar är viktiga och inbjuds att medverka i det förebyggande arbetet för att skapa goda uppväxtvillkor i stadsdelsområdet. Det uppsökande arbetet bidrar till att ungdomar blir sedda och inte hamnar i riskzonen för ohälsa och destruktivt beteende. Bättre kontakter mellan ungdomar, civilsamhället och myndigheterna ska leda till ökad framtidstro och trygghet.

Likaså pågår ett omfattande och systematiskt arbete inom förskolan, vilket syftar till att motverka främlingsfientlighet och rasism. Så till exempel anges i läroplanen för förskolan att ett av målen ska vara att verksamheten ”ska sträva efter att varje barn utvecklar förståelse för att alla människor har lika värde oberoende av social bakgrund och oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning”. Ett av Rinkeby-Kista stadsdelsnämnds mål för förskoleverksamheten är att barn ska möta en verksamhet med grundläggande demokratiska värderingar. Hos barnen ska de demokratiska värden som vårt samhälle vilar på förankras. Här ingår människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet mellan könen samt solidaritet med svaga och utsatta.

Förvaltningen bedömer att jämställdhets- och mångfaldsplanen är strategisk för förvaltningens arbete för att motverka främlingsfientlighet och rasism. Även den särskilda satsningen Järva-Andan och fokuseringen på barn och ungas delaktighet är exempel på strategier som stadsdelsförvaltningen bedriver för att motverka utanförskap. Ett annat exempel är stadens engagemang genom Järvalyftet som är



en bred och långsiktiga satsning på social och ekonomisk utveckling i stadsdelarna kring Järvafältet. Det pågår således olika satsningar på flera nivåer inom staden. Satsningar som även innebär att främlingsfientlighet och rasism motverkas samt att toleransen och respekten ökar. Förvaltningen kan således konstatera att det dels finns en hög medvetenhet om den i motionen aktualiserade problematiken, dels pågår arbete utifrån olika strategier för att motverka främlingsfientlighet och rasism.
