

Till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd den 30 augusti 2012

Miljöpartiet  
Jakob Dencker, Birgitta Hald-Svensson  
Aku Tarras Wahlberg, Beate Lindberg

## SKRIVELSE

### UNDERSÖKNING AV VAD SOM LIGGER BAKOM DEN STORA PERSONALOMSÄTTNINGEN INOM FLERA AV EGENREGIVERKSAMHETERNA FÖR PERSONER MED FUNKTIONSHINDER.

I uppföljningsrapporten för egenregiverksamheter inom vård och omsorg för funktionshindrade som redovisades på stadsdelsnämndens möte den 19 juni 2012 fanns det uppgifter om stor personalomsättning och hög sjukfrånvaro inom flera enheter. Som arbetsmarknaden ser ut idag så stannar de flesta kvar på sina arbeten om det inte finns synnerliga skäl till att sluta. Det kan naturligtvis vara så att omorganisationer i vissa fall ligger bakom siffrorna.

Men det kan också vara så att stor personalomsättning och hög sjukfrånvaro visar på ledningsproblem eller att personalgruppen fungerar dåligt.

Därför vill vi att man undersöker orsakerna och åtgärdar eventuella problem.

Vi vill gärna ta del av en sådan undersökning.

De enheter som bör undersökas är:

Rinkeby-Kista gruppboende Senior 1 som har en sjukfrånvaro på 14,12 % och en personalomsättning på 23 %. Enheten har också fått en del klagomål enligt uppföljningsrapporten.

Silkesborg gruppboende har en personalomsättning på 13 % och en sjukfrånvaro på 11 %. Smultronet har bara 6 personer anställda så statistiken blir inte så rättvisande men personalomsättningen är 60 %.

Akalla gruppboende har en sjukfrånvaro på 9,8 % varav 7,98 % är långtidssjuka.

Enheten för Assistens och personligt stöd har en personal på 136 personer. Där har man en personalomsättning på 23 %!

Kymlinge korttidshem har en personalomsättning på 27 %.

Vi hoppas att man kan få en förklaring till siffrorna och att man undersöker förhållandena inom personalgrupperna och hur ledningen fungerar.

Miljöpartiet föreslår alltså

- Att stadsdelsförvaltningen undersöker orsakerna och åtgärdar eventuella problem.
- Att stadsdelsnämnden får ta del av resultatet av en sådan undersökning.