



Handläggare: Ellinor Forssmed-Östh
Telefon: 08-508 01 449

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Personalomsättning och sjukfrånvaro hos utförarenheter inom Omsorg om personer med funktionsnedsättning.

Svar på skrivelse från Jakob Dencker m.fl. (MP)

Förslag till beslut

Som svar på skrivelsen åberopa vad som redovisas i detta tjänsteutlåtande.

Olle Johnselius
stadsdelsdirektör

Ulrika Axelsson
verksamhetsområdeschef

Sammanfattning

Jakob Dencker m.fl. (MP) önskar i en skrivelse till stadsdelsförvaltningen en förklaring till personalomsättning och sjukfrånvaro utifrån tidigare redovisad uppföljning av sex utförarenheter i egen regi inom verksamhetsområdet omsorg om personer med funktionsnedsättning. I skrivelsen önskas att stadsdelsförvaltningen undersöker orsaker och eventuellt åtgärdar dessa.

Undersökningen berör 195 medarbetare hos sex olika enheter i egen regi. Korttidsfrånvaron är inte anmärkningsvärd hög vid någon enhet. Det sammanlagda antalet långtidssjukskrivna medarbetare uppgår till 3,75 personer. Således har knappt 2,0 % av antalet anställda personer varit långtidssjukskrivna. När det gäller personalomsättningen har 13 medarbetare, vilket utgör 6 % av det totala antalet medarbetare, avslutat sin anställning under året. Dessa har gått vidare till annat arbete eller studier.

Bilaga

Skrivelse från Miljöpartiet

Skrivelsen

Jakob Denker m.fl. (MP) önskar i en skrivelse till stadsdelsförvaltningen en förklaring till personalomsättning och sjukfrånvaro utifrån tidigare redovisad uppföljning av sex utförarenheter i egen regi inom verksamhetsområdet omsorg om personer med funktionsnedsättning. Miljöpartiet hänvisar i sin skrivelse till de uppföljningsunderlag med dnr 8.346-2012, som redovisades vid stadsdelsnämndens sammanträde den 19 juni 2012. I skrivelsen önskas att stadsdelsförvaltningen undersöker orsaker och eventuellt åtgärdar dessa.

Redovisning

Rinkeby-Kista gruppbestäder Senior 1.

Verksamhetens *sjukfrånvaro*, uppgick *totalt* till 14,12 %. *Sjukfrånvarotalen* visar den sammanlagda kort- och långtidsfrånvaron. Redovisningen sker i procent av antalet anställda. Korttidsfrånvaron är 2,8 % och långtidsfrånvaron 11,32 %. Av underlaget framgår att det är 13 medarbetare i gruppbestaden och av dessa är det en person som varit långtidssjukskriven på heltid och en på halvtid under en längre period.

När det gäller enhetens *personalomsättning* slutade tre personer av under året. Två har bytt yrke och en slutade av hälsoskäl. Av enhetens *synpunkts- och klagomålshantering* framgick att två klagomål inkommit under den senaste tolv månaders perioden. Verksamheten har beaktat och behandlat dessa enligt gällande rutin.

Silkeborg gruppbestad.

Verksamhetens *sjukfrånvaro* uppgår till 11,41 %. Korttidsfrånvaron är 2,92% och långtidsfrånvaron 8,49%. Av 15 medarbetare är en person sjukskriven på heltid och en person viss del av arbetstiden.

En person av 15 har slutat under året. I det tidigare materialet uppgavs felaktigt att två personer slutade.

Akalla gruppboende

Verksamheten redovisar en *sjukfrånvaro* på totalt 9,80 %. Korttidsfrånvaron är 1,82 % och långtidsfrånvaron 7,98 %. Det finns 14 medarbetare i verksamheten. En person har varit sjukskriven ett antal år men är nu beviljad permanent sjukersättning.

Enheten för assistans och personligt stöd

För denna enhet, liksom för enheterna nedan har enbart en undersökning av personalomsättningen efterfrågats.

Inom assistansenheten är det 26 personer som har en tillsvidareanställning och ca 110 personer har anställning som personlig assistent på anmodan av enskild funktionsnedsatt (PAN). Det innebär att det är brukaren som rekryterar sin assistent och avtalet sägs upp om brukaren väljer annan utförare av assistansen. Under året har sex personer avslutat sin anställning vid enheten. Tre av dessa var tillsvidareanställda och tre var anställda på ett PAN-avtal. Av de tillsvidareanställda som slutat på verksamheten hade två personer en ledningsfunktion, enhetschef och biträdande enhetschef. Enhetschefen gick vidare till en annan enhetschefsbefattning inom Rinkeby- Kista stadsdelsförvaltning och den biträdande enhetschefen fick en liknande befattning i en annan förvaltning inom staden. Den tredje gick vidare till annat likartat arbete.

Kymlinge korttidshem

Av elva medarbetare har under de senaste tolv månaderna tre personer slutat sin anställning. Dessa har gått vidare till studier och annat arbete.

Smultronet

Av sex medarbetare har två slutat sin anställning under året. En gick vidare till annat arbete och en till studier. Båda hade arbetat flera år vid enheten.

Slutsatser

Undersökningen berör 195 medarbetare hos sex olika enheter i egen regi. Korttidsfrånvaron är inte anmärkningsvärd hög vid någon enhet. Det sammanlagda antalet långtidssjukskrivna medarbetare uppgår till 3,75 personer. Således har knappt 2,0 % av antalet anställda personer varit långtidssjukskrivna.

Enhetscheferna samverkar med förvaltningens personalavdelning i alla frågor rörande långtidssjukskrivningar och rehabiliterande åtgärder.

När det gäller personalomsättningen har 13 medarbetare, vilket utgör 6 % av det totala antalet medarbetare, avslutat sin anställning under året. Dessa har gått vidare till annat arbete eller studier.
