

Bilaga.



Kollorapport 2012

sammanställning av inspektioner
genomförda av alla stadsdelar inom Stockholms stad

Entreprenör	Kollogård	sidan
Arbacia AB	Rånö	3
Stiftelsen Barnens dag	Anton Wassberg	4
	Backis	6
	Björkbacken	8
	Granbo	9
	Granliden	10
	Granvik	11
	Granö gård	12
	Lindängen _ Ingen inspektion genomfördes	
	Solgården och Solvik	14
	Starrbäcken _ Ingen inspektion genomfördes	
	Strand och Strandhem	18
	Stugorna	19
	Östergården	21
Stiftelsen Birkagården	Ivarsudde	23
Stiftelsen Skeppsholmsgården	Skeppsholmsgården Lova	25
Stiftelsen S/Y Ellen	s/y Ellen	26
Synsholmens kollo förening	Synsholmen	28
Utepedagogik Sverige AB	Botviksgården	30
	Söra	31
	Frustuna	35
	Djuprämmen	39
	Udden	42

Sammanställning av Berit Logren-Berg, Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Arbacia AB	Kollogård: Rånö seglarläger Profil: Segling Inspektionen genomfördes den 26 juni 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollogården ligger på norra Rånö i Stockholms södra skärgård. Till Rånö kommer man med Waxholmsbolagets färja som går från Nynäshamn, restid 50 minuter.

Standarden är acceptabel för kolloverksamhet, dusch, toa och flerbäddsrum. En bättre anpassning av byggnaden borde göras om verksamheten är tänkt att fortsätta.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggör, strandbotten (badplats))

Verksamheten vid Rånö bygger på lång erfarenhet och kontinuitet i ledargruppen.

Säkerhetstänk präglar hela verksamheten, ingen deltagare får ta mer ansvar än de har kompetens för.

Måltid

Trivsamma måltider och bra kost.

Aktivitet

Aktiviteterna har fokus på segling och båtliv, men det finns även tid för traditionellt kolloliv.

Barnupplevelser.

Barnen framför spontant vid samtal att Rånö är bästa kollot och måste finnas kvar, även om de inte varit på något kollo.

Personalens kompetens

Kompetensen är hög när det gäller båtlivet, och de har tillsammans en bred kompetens när det gäller möjligheten att utföra bra kolloverksamhet.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Verksamheten har rutiner för hur man ska gå tillväga om det inträffar kränkningar och mobbing.

Observationer från informationsmötet

Deltog inte

Egna reflexioner

Bra kolloverksamhet där ungdomar får chansen att växa.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Anton Wassberg Profil: dans Inspektionen genomfördes den 26/6 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Gångavstånd till vatten

Utedass

Standard bra men genomgående i behov av att målas och tas om hand, främst fasader och externt.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Kommentera säkerhetsrutiner mm!

Har ingen egen strand eller bryggor, delar med annat kollo. Det finns regler och föreskrifter vid bad. Vid bad har man max 7 barn/ledare.

Dag 1 har man brandövning samt simkunnighetsprov med alla barn.

Personalen har muntligt och skriftligt informerats om säkerhetsföreskrifterna, Niclas Rubin på STBD har coachat och haft möten.

Måltid

Nyrenoverat kök, mycket fint.

Barnen hjälper till med disk.

Aktivitet

Kommentera aktivitet mm!

Dansaktiviteter varje dag; ett pass förmiddag och ett på eftermiddagen. Mer allmänna pass på kvällarna, men ibland också med inslag av dans.

Barnupplevelser.

Glada nöjda barn!

Personalens kompetens



Alla har danspedagogisk utbildning.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling.

Följer STBDs agenda. Gör upp kolloregler med barnen. En gång om dagen; pratar om kolloreglerna, om respekt och vikten av att alla får vara med.

Observationer från informationsmötet – var ej där.

Egna reflexioner

Ett jättetrevligt och fint kollo, men med mycket slitna hus och fasader. Dörrar, fönster måste målas!

Föreståndaren och den dansante kocken



finfin danssal



Utedass

stort behov av renovering



INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: ...Stiftelsen Barnens dag.....	Kollogård: ...Backis..... Profil:...idrott.....

Utemiljön-innemiljön (standard)

Helt ok.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Går igenom brandrutiner+har brandövning med alla barn dag. 1.

Vid varje vattenaktivitet alltid 2 personal

- 1 badvakt och 1 strandvakt och 1 vid flytbryggan, max totalt 20 barn vid vattnet samtidigt.

Alltid följbåt vid kanottur, simprov ska ha utförts. Alltid flytväst även på brygga.

Hur kontrollerar ni simkunnighet?

Simprov 100 m

Vid hajker och utflykter följs checklistor för packning, och annat.

Medicinförråd: listor och 1 medicinansvarig

3-4 personal deltar vid utflykter och hajker

max 5 barn/ledare

Måltid

Jättefin stor matsal! Bra tänk kring maten som är extra viktig på ett sport kollo!

- Barnen hjälper till att plocka in disk, får hjälpa till i köket om man vill.

Aktivitet

I huvudsak sportaktiviteter. OS följdes per radio. Alla verkade gilla idrott, men inte bara sportnördar. Alla kunde hitta sin grej.

Barnupplevelser

Glada och nöjda barn. En kille varit där varje sommar, nu var det sista sommaren.

Personalens kompetens

Alla idrottsbakgrund och allmänpedagogisk kompetens.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Vet ej.

Observationer från informationsmötet

Deltog ej.

Egna reflexioner

Trevligt, rent snyggt och trivsamt. Utemiljö med mycket sportaktiviteter. Gångavstånd till vattnet men ej strandtomt.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Björkbacken Profil: musik Inspektionen genomfördes 28 juni 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Husen extremt vanvårdade och slitna. Flagor av färg runt fönster. Undermåligt!
Behövs renovering, målas, byta tak! Vid störtregn regnade det in i rum.

1 barnhus: 2 rum

Övriga hus. 4 rum, 2 replokaler

3 personalstugor – oerhört slitna och skruttiga.

Personal 2 duschar 2 wc på 9 personal

Barn 5 toaletter 4 duschar på 36 barn, 1 handikaptoa

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

- Dokumenterade rutiner vis olyckor och sjukdomsfall
- Brandövning för personal varje utbildningshelg. Brandövning med barnen första dagen.
- Vid bad: Simprov 1a dagen varje period, 2 personal vid bad.

Måltid

Barnen hjälper till med frukost och disk

Aktivitet

- 3 pass med i mestadels musikaktiviteter. Barnen med och i samling, olika band förbereder aktiviteter, ”så ska det låta”, ”introtävling” etc.
- Uteaktiviteter, bad, hajk, mm.

Barnupplevelser

Denna dag skulle ungdomarna åka hem, de var trötta men lyckliga, personalen med, mycket känslor i luften och sorg över att skiljas. Alla positiva.

Personalens kompetens

Alla har musikkompetens, och pedagogisk bakgrund.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Man följer Barnens dags ”Att arbeta på kollo”. Hur tar man hand om en grupp diskuteras kontinuerligt med ledarna. På kollo har alla en fadder i personalen, personalmöte varje dag. kvällssamling runda hur man mår. Faddern närmsta kontakt oftast. Motto att se varje barn varje dag.

Vid hemresan fick varje barn fick en personlig hälsning från varje personal med musikaliska tips och pepp, styrkor och ”ord på vägen”.

Observationer från informationsmötet**Egna reflexioner**

Ett kollo jag själv skulle vilja åka på! Engagerade och unga ledare.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Granbo Profil: Scen Inspektionen genomfördes den 10 juli 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granbo ligger elva mil från Stockholm på Vaddö och Barnens Ö. Kollo kan ta emot 36 barn i skolår 6-9. Barnen sover i fyrbäddsrum av bra standard med duschar och toaletter i anslutning. Även jourpersonalen sover där. Särskild sammanställning med bl.a. säkerhetsrutiner, Granboboken, finns för all personal.

Måltid

Matsalen är rymlig, standarden god, vegetarisk mat finns. Barnen hjälper till i sysslorna kring måltiden, enl. schema.

Aktivitet

Huvudaktiviteten är teater. Årets pjäs är Stormen av Shakespeare som repeteras i teatertältet. Barnen gör allt tillsammans, scenografi, tar fram rekvisita och kläder från det fullpackade förrådet. Regin står personalen för. Kollovistelsen avslutas med en föreställning då man bjuder in föräldrar.

Barnupplevelser.

Vi deltog i en repetition och upplevde på plats intresset, spelglädjen och energin som fanns hos barnen.

Personalens kompetens

Samtlig personal hade erfarenhet av skådespeleri, musik eller dans. Pedagogisk kompetens fanns som dramapedagog. All anställd personal har lämnat utdrag ur belastningsregistret innan de anställdes. Utöver föreståndare arbetade 6 ledare, 1 kock och 2 resurser. Inga praktikanter fanns eftersom ålderskillnaden kunde vara för liten mellan barnen och praktikanten.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Kollo arbetar efter Stiftelsens häfte "Att arbeta på kollo" där föreskrifter om bl.a. hur man motverkar mobbning finns. Eftersom man arbetar med teater kommer frågan om hur man uppträder mot varandra upp naturligt.

Observationer från informationsmötet

Vi deltog ej i informationsmötet.

Egna reflexioner

Ett stabilt kollo med erfarna och engagerade ledare.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Granliden Profil: Traditionellt Inspektionen genomfördes den 2/8-12

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granliden ligger på Barnens Ö. Utemiljön bra men byggnaderna något slitna.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Skriftliga föreskrifter finns och gås även igenom muntligt på förarbetshelg. Gäller alla säkerhetsrutiner. Brandsläckare och utrymningsvägar kontrolleras varje kväll. Strandbotten och badplats inspekteras av personalen själva. Simprov görs med de barn som vill. Det finns olika band som barnen bär där grön betyder kan ej simma och svart betyder kan simma. Alltid minst en ledare per 10 barn.

Måltid

Fungerar väl.

Aktivitet

Barnen kan önska aktiviteter men ledarna planerar och styr.

Barnupplevelser.

De barn vi pratat med trivdes mycket bra. Kollo har många "återvändare".

Personalens kompetens

Alla har tidigare jobbat på kollo.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Diskuteras vid varje kolloperiods början samt vid förarbetshelg och förarbetsdag. Personalmöte varje dag där ämnet stäms av. Alla har en skyldighet att reagera om minsta antydning till mobbing eller kränkande särbehandling upptäcks. Man har något som kallas för andaprat, gruppdiskussion med barnen om vad Granliden anda är för något, trygghet gemenskap inga elaka ord osv. Man har även "nattkompis" en ledare som alltid sover i varje hus och ska finnas till hands under natten.

Observationer från informationsmötet

Ej deltagit.

Egna reflexioner

Helhetsintrycket är mycket bra.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Granvik Profil: Film Inspektionen genomfördes den 2/8-12

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granvik ligger på Barnens Ö. Utemiljön bra men byggnaderna är mycket slitna. Rörigt och ostädat inne över lag.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Skriftliga föreskrifter finns och gås även igenom muntligt på förarbetshelg. Gäller alla säkerhetsrutiner. Brandsläckare och utrymningsvägar kontrolleras varje kväll. Strandbotten och badplats inspekteras av vaktmästare innan kolloperioden börjar. Simprov görs med varje barn. Alltid minst två ledare per 20 barn.

Måltid

Fungerar väl.

Aktivitet

Tema för kollogården är film så många aktiviteter handlar om film.

Barnupplevelser.

De barn vi pratat med trivdes mycket bra.

Personalens kompetens

Alla har jobbat mins fyra år på kollo. Tre stycken har pedagogisk utbildning.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Diskuteras vid varje kolloperiods början samt vid förarbetshelg och förarbetsdag. Personalmöte varje dag där ämnet stäms av. Alla har en skyldighet att reagera om minsta antydning till mobbing eller kränkande särbehandling upptäcks.

Observationer från informationsmötet

Ej deltagit.

Egna reflexioner

Helhetsintrycket förutom standarden på lokalerna är mycket bra.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Granö gård Profil: Scen Inspektionen genomfördes den 10 juli 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granö gård ligger elva mil från Stockholm på Vaddö och Barnens Ö. Kollot kan ta emot cirka 40 barn i skolår 3-6. Barnen är inkvarterade i flerbäddsrum i en separat byggnad. En personal har sovande jour i samma byggnad som barnen. I samma byggnad finns duschar och vattentoaletter.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Personalen arbetar i arbetslag. Under två dagar utbildas hela personalgruppen gemensamt och varje arbetslag under en dag. Under utbildningsdagarna informeras personalen om säkerhetsföreskrifter och rutiner muntligt och med praktiska övningar. Vid ankomstdagen arbetar samtlig personal. Barnen informeras om säkerhetsföreskrifterna muntligt. Vid badaktiviteter finns alltid minst två ledare med. En ledare ansvarar för max 9 barn.

Måltid

Måltiderna intas i en stor gemensam matsal. Förutom den reguljära maten finns ett vegetariskt alternativ samt allergianpassad mat. Vid måltiderna deltar barnen i sysslorna som ”köskompisar” enligt schema.

Aktivitet

Kollot erbjuder scen-profil. Det innebär att barnen kan välja att spela teater, musik, sjunga, spela eller göra film. Årets tema var Strindbergs Ett drömspel. Barnen gör egna föreställningar som de spelar upp för varandra. En lokal är inredd med tanke på kollots profilering med möjlighet att bygga scener för olika framföranden. Slutföreställning genomförs utomhus för att alla ska få plats. Dessutom finns en imponerande garderob med mängder av scenkläder. Utöver profilaktiviteterna sysslar man med bad, pyssel, fiska och disco-kvällar.

Personalens kompetens

All anställd personal har lämnat utdrag ur belastningsregistret innan de anställdes. Gården erbjuder scenprofil och all personal arbetar under resten av året med någon form av teater, musik och film. Flera har dessutom en pedagogisk utbildning. Förutom gårdens föreståndare arbetar totalt elva personer på gården varav två som resurspersonal och en som praktikant. Kökspersonalen är två utbildade kockar som båda arbetar halvtid.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

I "Kollomanifestet" som Stiftelsen Barnens Dag tillhandahåller finns en utarbetad handlingsplan kring mobbing/ kränkande särbehandling som man jobbar utifrån och följer upp varje dag.

Observationer från informationsmötet

Deltog ej.

Egna reflexioner

Erfarna och engagerade ledare. Bra stämning trots det inte alltför roliga vädret.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Solvik och Solgården Profil: Traditionellt Inspektionen genomfördes den 3 juli 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Solvik och Solgården är belägna på Barnens ö. Gårdarna ligger nära vatten. Det finns stora grönområden att röra sig på.

Solvik: Barnrummen har plats för 2-8 barn. Rummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen. Dessa är också relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Toaletterna har god tillgänglighet. Det finns även en bastu i en närliggande byggnad. Där finns även duscharna. Dusch/bastubyggnaden är rymlig.

Nedan följer observationer gjorda av lokalintendent Kenneth Eriksson som närvarade vid besiktningen.

- Håligheter på piren/bryggan behöver jämnas ut så snubbelrisk och andra skador förhindras.
- Matsal och kök saknar utrymningslarm.
- Förrådsbyggnaden brandsläckare är inte kontrollmärkt.
- Torpet el elementen är av äldre modell med hög ytemperatur inte lågtempererade, dörr till övervåningen saknar låsbrickor, taklampa saknar raster, proppskåp över säng bör kläs in eller bytas till snabbsäkringar, sänglampor har glödljus och saknar raster.
- Pingisladan takbelysning saknar raster, brandvarnare saknas, brandsläckare saknas, golvplank är ruttet och behöver bytas, strömbrytaren är trasig.
- Västern el elementen är av äldre modell med hög ytemperatur inte lågtempererade, sänglampor har glödljus och saknar raster, repngungan i trädet bör ses över eller tas bort.
- Holken 1st takbelysning saknar raster, sänglampor har glödljus och saknar raster, trasig brandvarnare, el elementen är av äldre modell med hög ytemperatur inte lågtempererade.
- Bastu och dusch tak värme armaturerna är rostiga och bör bytas, temperaturen på varmvattnet vid tappställena är för hög och bör justeras i termostatblandaren inte vid varmvatten beredaren på grund av risk för legionellabakterier.
- Tvättstugan tvättmaskinen och torktumblaren bör anslutas till befintliga huvudströmbrytare

Solgården: Barnrummen har plats för 4-8 barn. Rummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen. Dessa är också relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Toaletter och duschar har god tillgänglighet.

Observationer av Kenneth Eriksson:

- Stora villan sänglampor har glödljus och saknar raster.
- Lilla villan sänglampor har glödljus och saknar raster.
- Personalhuset el elementen är av äldre modell med hög ytemperatur inte lågtempererade, brandsläckaren är kontrollmärkt.
- Pingis och ut klädnad taklampa saknar lampkupa, 3st el elementen är av äldre modell med hög ytemperatur, inte lågtempererade, takbelysning saknar raster.
- Förråd strömbrytaren är trasig.
- Matsal och kök takbelysningen har 2st trasiga raster.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Solvik:

Alla ledare får muntlig genomgång av säkerhetsrutinerna. Rutinerna finns också dokumenterade och lätta att hitta för ledarna om de behöver läsa.

Olycksfall – Alla ledare har HLR utbildning. Handlingsplaner för olycksfall sitter uppsatt i köket. Helikopterkoordinatorer sitter uppsatta på många olika strategiska ställen.

Brand – Genomgång med ledarna i förberedelserna inför ny period. Genomgång och brandövning dag 1 varje period. Jourtjänstgörande ledare testar branddörrarna varje kväll. Brandsläckare ses över inför kollosommaren.

Bad och sjösäkerhet – Det finns alltid minst två ledare vid vattnet när barnen badar. Ledarna har visselpipa på sig för att höras bättre. Alla barn får göra simprov vid ankomsten. Bad är ej tillåtet om inte badflaggan är hissad. Barnen får inte vara på piren eller bryggan själva. De måste också alltid ha flytväst på sig när de är vid piren.

Alla barn måste göra ”kajaktestet” innan de får nyttja kajakerna. Då välts kajaken och barnen får lära sig välta tillbaka den. Det är alltid en fölgebåt med ledare med när barnen paddlar kajak. Barnen får inte paddla utanför anvisat säkerhetsområde.

Bryggor/strandbotten - Stiftelsen går igenom alla badplatser och bryggor inför kollosommaren.

Solgården:

Alla ledare får muntlig genomgång av säkerhetsrutinerna. Alla ledare får också foldern ”Att arbeta på Solgården” där rutinerna finns dokumenterade.

Olycksfall – Alla ledare har fått en muntlig genomgång. Handlingsplaner finns uppsatta. Helikopterkoordinater finns uppsatta på många strategiska ställen.

Brand – Genomgång och brandövning dag ett varje period. Handlingsplan sitter uppsatt på strategiska ställen. Jourtjänstgörande ledare testar branddörrarna varje kväll. Brandsläckare ses över inför kollosommaren.

Bad och sjösäkerhet – Det finns alltid minst två ledare vid vattnet när barnen badar. Alla barn får göra simprov vid ankomst. Bad är ej tillåtet om inte badflaggan är hissad och ledare på plats. Ledare har visselpipa på sig för att hörs bättre. Barnen har en ”badkompis” när de badar. Badkompisarna har lite koll på varandra i vattnet och badar tillsammans. Innan nyttjande av kajak görs kajaktest. Alltid följbåt med ledare med när barnen paddlar kajak.

Bryggor/strandbotten - Stiftelsen går igenom alla badplatser och bryggor inför kollosommaren.

Måltid

Solvik: En kock/husmor jobbar på Solvik. Frukost serveras 9.00, lunch 12.00, middag 17.30 och kvällsmål 21.00. Barnen turas om att torka av bord och golv i matsalen efter måltiderna. Barn och ledare äter tillsammans.

Solgården: En kock/husmor jobbar på Solgården. Frukost serveras 9.00, lunch 12.30, middag 17.30 och kvällsmål 21.00. Barnen hjälper till med dukning före maten och diskning efter maten. Barn och ledare äter tillsammans.

Aktivitet

Solvik: Man har förmiddagsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter och kvällsaktiviteter varje dag. Efter lunch infaller lugna timmen.

På Solvik hade de aktiviteter baserat på våra traditionella högtider (påsk, jul m.m.) den dagen vi var på besök. Man betade av högtiderna en efter en med aktiviteter som t.ex. leta ägg. Även måltiderna denna dag var präglade av högtiderna. Stor aktivitet bland barn och ledare.

Solgården: Man har förmiddagsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter och kvällsaktiviteter varje dag. Efter lunch infaller lugna timmen.

Vi kom till Solgården efter lunch. Där hade de haft en stor aktivitet som avslutades med att ledarna badade med kläderna på till barnens stora förtjusning. Även här rådde stor aktivitet bland både barn och ledare.

Barnupplevelser

Jag pratade med många barn under inspektionen. Många berättade att de varit på kollo tidigare och tycker det är så kul att de kommer tillbaka igen varje år. Många berättar att ledarna är superbra och att maten är bäst. Inget barn hade något negativt att säga om kollot varken på Solvik eller Solgården.

Personalens kompetens

Solvik: På Solvik jobbade denna period 11 ledare inklusive 2 resurspersonal. Utöver detta en kock/husmor samt en föreståndare. 7 av ledarna var 20-25 år och 5 var över 25 år.

8 av ledarna har allmän pedagogisk kompetens. De som inte har pedagogisk utbildning har erfarenhet av arbete med barn.

Solgården: På Solgården jobbade denna period 13 ledare inklusive 4 resurspersonal. Utöver detta 1 kock/husmor samt en föreståndare. 3 av ledarna var 20-25 år och 10 var över 25 år. 10 av ledarna har allmän pedagogisk utbildning.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Solvik: Det finns en handlingsplan för kränkande särbehandling som ofta diskuteras på personalmötena. Vid mobbning/kränkande behandling pratar ledarna direkt med de berörda. Varje hus också har satt upp egna ”må bra-regler”.

Solgården: Det är noll tolerans mot kränkande särbehandling. Vid mobbning/kränkande behandling pratar ledarna direkt med de berörda. Om det inte blir bättre får det mobbande barnet ringa hem till sina föräldrar och berätta vad som händer. Om det ändå inte blir bättre får det mobbande barnet åka hem.

Observationer från informationsmötet

Deltog inte i informationsmötet.

Egna reflexioner

Efter samtal med både barn och ledare på Solvik och Solgården finns ingen tvekan om att båda kollona är väl fungerande. Barnen stortrivs och flera stycken återkommer varje år.

Ledarna är mycket engagerade i sitt arbete och miljön är fantastisk.

Finns en del saker gällande byggnader och närmiljö som behöver åtgärdas (se punkten Utemiljön/Innemiljön). Annars ingen erinran.

Inspektionen gjord av:

Maria Edin

Kenneth Eriksson

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Stiftelsen barnens dag	Kollogård: Strandhem och Strand Profil: Upplevelse Ewa Carin Persson

Utemiljön-innemiljön (standard)

God miljö

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Finns

Måltid

Bra och gott

Aktivitet

Bra och mycket

Barnupplevelser

Barnen tyckte det var ett toppen kollo

Personalens kompetens

Mycket god och lämplig

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Väldigt hög och genomtänkt

Observationer från informationsmötet

Inga

Egna reflexioner

Detta är två mycket bra och väl fungerande kollo med en stark ledare.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Stugorna Profil: Djur

Utemiljön-innemiljön (standard)

Stugorna som ligger på Barnens Ö har 8 barnrum som är rymliga av god standard. 3-8 barn sover i samma rum. Det fanns 1 gemensamt utrymme som var rymligt och höll god standard. I Gammelstugan finns pysselrum, tvätt- och torkrum. 3 toaletter och 2 duschar var lättillgängliga i varje plan och var av god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Badet låg 50 meter från gården. Det finns två badvakter vid bryggan och en vid stranden. Barnen använde flytvästar på bryggan. Simprov genomförs första kollodagen. Barnen är aldrig ensamma vid vattnet. När barnen paddlar kanot är alltid följejakt med och personal finns på land. Livbåt och livboj fanns. Brandsläckare, brandvarnare och skyltade utrymningsvägar fanns som kontrollerades varje kväll. Brandövning genomfördes med barnen första kollodagen. Vid hajk har man alltid med mobil och sjukvårdsväska. 4 ledare ansvarade för ca 30 barn vid hajker. Handlingsplan finns vid sjukdom och olyckor. Alla avvikelser rapporteras till Stiftelsen och uppföljning genomfördes genom telefonkontakt med föräldrarna. Barnen informeras om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler hela första dagen.

Måltid

Matsalen var rymlig och av god standard. Många måltider äts utomhus. Vegetariskt alternativ och specialkost fanns till dem som behövde det. Barnen var med och dukar och dukar av efter måltiderna. Får även hjälpa till vid bakning och matlagning.

Aktivitet

Inspektören var inte med vid någon aktivitet. När jag var där satt barnen och pysslade.

Barnupplevelser

Samtalade med ca 10-15 barn i åldrarna 9-13 år. Alla var nöjda och hade haft både sol, bad och regn. Barnen var delaktiga i skötsel av djuren det var kul med djur, flera barn hade gärna stannat kvar lite till på sommaren.

Personalens kompetens

Föreståndaren var man och utbildad samarbetsinstruktör och äventyrsinstruktör. 95 % av personalen hade allmän pedagogisk kompetens. Han har arbetat på kollo många år och även flera år som föreståndare. Kollo hade 10 ledare varav 1 resurs, 1 praktikant och husmor. Schema fanns för personalen. Det fanns skriftligt dokumenterade rutiner för nyanställd personal. Använder handlingsplan vid situationer som mobbing/kränkande särbehandling. Totalförbud mot alkoholhaltiga drycker samt tobaksförbud. Alla hade varit med i planeringsprocessen. Personalen

hade träffats fler än 2 ggr innan kollostart. All personal har fått information och säkerhetsföreskrifter och rutiner både muntligen och skriftligen. Personalen har även haft vissa övningar.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Nattjournen sover i samma hus som barnen. Det fanns dokumenterade jourrutiner för natten. Vid hemresa deltar minst 2 ur personalen.

Observationer från informationsmötet

Inspektören har inte deltagit i informationsmöte.

Egna reflexioner

Glada positiva ledare och glada trevliga barn som ställde frågor och var nyfikna. Vi fick en mycket positiv bild av helheten av Stugorna.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Östergården Profil: Tradionellt Inspektionen genomfördes den 29/6-12

Utemiljön-innemiljön (standard)

Östergården ligger på Barnens Ö har 2 hus där det bor 2-6 barn i varje rum. Rummen var rymliga och hade god standard, liksom toaletter och duschar.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Barnen deltar vid brandövning redan första dagen.

Simkunnighet kontrolleras första kollo dagen, dock inte obligatorisk, men den som inte gör simprovet får inte bada. Godkänd simtest innebar bad på djupt vatten. De får muntlig information om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler. Vid vattenaktiviteter finns minst 2 ledare för bad och upp till 4 ledare vid paddling. Vid utflykter och hajk deltar minst 4-5 ledare varav 2 stycken alltid sover kvar med barnen. Man har alltid med mobil och sjukvårdsväska. Barnen använder flytvästar i båt och det fanns livbåt/livboj vid badplatsen. Kollo hade 75 meter till badet.

Det fanns skyltade utrymningsvägar, fungerande brandtrappor och synliga brandsläckare.

Måltid

Matsalen var rymlig och av god standard. De flesta måltiderna äts utomhus på en stor veranda med tak. Maten tillagades av en utbildad kock där de barn som ville fick hjälpa till. Det lagades även mat utomhus på en grill och i en stor wokpanna.

Vegetariskt alternativ och specialkost fanns till dem som behövde det. Barnen hjälper även till med dukning och avdukning.

Aktivitet

Inspektören var inte med vid någon aktivitet.

Barnupplevelser.

Samtalade med några av barnen och alla var nöjda och hade haft både sol, bad och regn.

Personalens kompetens

Föreståndaren var man och utbildad fritidspedagog, detta var hans första sommar som föreståndare men har jobbat på kollo flera år. Ledarna var sammanlagt 9 stycken och en kock. Alla ledare hade pedagogisk kompetens och enbart en under 25 år. Ingen praktikant fanns på kollo under denna period.

Tydligt arbetsschema fanns och registerutdrag kontrollerades.

Personalen hade träffats fler än 2 ggr innan kollostart. All personal hade fått information om säkerhetsföreskrifter och rutiner både skriftligt och muntligen. Fastställda rutiner fanns också vid sjukdom och olyckor och nyanställda fick en fadder som extra stöd under sin första arbetsperiod.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Handlingsplanen vid mobbing och kränkande särbehandling ingick som en självklarhet i det dagliga arbetet.

Nattjournen sover i samma hus som barnen och en ytterligare person finns tillgänglig på telefon. Det fanns dokumenterade jourrutiner för natten.

Observationer från informationsmötet

Inspektörerna har inte deltagit i informationsmöte.

Egna reflexioner

Glada positiva ledare och glada trevliga barn som tyckte det var jätteroligt att vara på kollo. Har fått en positiv bild av Östergården.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Stiftelsen Birkagården	Kollogård: Ivars Udde Profil: Traditionell Inspektionen genomfördes den 16/8-2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollogården är belägen vid Björköfjärden på Vätö cirka nio mil från Stockholm . Läget är idylliskt, alldeles vid havet med en underbar utsikt, ny fin brygga, klippor och sandstrand. Kollogården Tar emot 44 barn. Rummen består av 2-8 bäddar. Delvis slitet, delvis nybyggnation.

Duscharna var jättefräscha i ett fristående nybyggt hus. Även en fin tvättstuga var belägen här. Utedass (standard som utedass brukar vara)

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brandkontroller varje år. Brandövning i början av varje period. Brandsläckare finns. Ingen vetskap om genomgång av bottenområdet vid badplatsen. En ny fin brygga sommaren 2012.

Säkerhetsrutiner för bad och andra vattenaktiviteter finns. Högst fem barn i vattnet samtidigt. Rutiner för sjösäkerhet finns. Simkunnighet kontrolleras i början av varje period.

Vid eventuella olycksfall finns en krispärm som all personal har gått igenom. Kontakt med föräldrar tas omedelbart och närmaste akutmottagning finns i Norrtälje.

Fästinglistor finns då området är väldigt fästingrikt. Kontroll av eventuella fästingar görs varje kväll.

Måltid

Köket är lite ålderdomligt men ska under vinterhalvåret byggas om helt. Sommaren 2013 ska det nya köket stå färdigt.

Måltiderna som serveras är: frukost, lunch, mellanmål, middag samt kvällsmacka.

En husmor/kock finns och barnen delas in i olika grupper. Den dagen vi hälsade på serverades en vegetarisk gryta bestående av många olika grönsaker och rotfrukter. Barnen skalade potatis, skar grönsaker och verkade må gott.

Aktivitet

Det var stor tårttävling den dagen vi var på besök. Barnen delades in i grupper, fick olika ingredienser att använda sig av och tävlingen startade. Två av ledarna var jury och till slut korades ett vinnande lag.

För övrigt fick barnen i samtliga perioder uppleva hajk, vedeldad bastu, segling, kanoter, lekar, tävlingar, disco, avskedsmiddag m.m.

Barnupplevelser.

Barnen verkade trivas mycket bra.

Bästa kollot i Sverige!! Det skulle vi berätta för alla. Ett bra betyg tyckte vi.

Stämningen mellan barn och ledare kändes avslappnad och positiv.

Personalens kompetens

En föreståndare, åtta ledare, en kock och en miniledare ingår i personalstyrkan. Två stycken har allmän pedagogisk kompetens. Alla har själva varit kollobarn och tidigare arbetat på kollo. Miniledaren (praktikanten) får inte vara ensam med barnen och har inget större ansvar.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Mobbing får inte förekomma! Uppstår ändå en sådan situation så finns krisparmen att tillgå. Denna naturligtvis tillsammans med samtal och sunt förnuft. Samtal mellan ledare och barn sker kontinuerligt angående mobbing.

Observationer från informationsmötet

Kunde tyvärr inte vara med vid detta möte

Egna reflexioner

En fantastisk naturupplevelse för barnen. Här finns allt! Skog vatten och ängar. Stämningen kändes positiv både hos barn och ledare.

Slitet som de flesta kollogårdar är, men mycket är på gång att förbättras. Nytt kök och pågående uppfräschning av rummen och andra utrymmen.

Susanne Wallin och Agneta Forsberg

Södermalms stadsdelsförvaltning

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Skeppsholmsgården	Kollogård: Skutan Lova Profil: Skutsegling Inspektionen genomfördes den 20120816

Utemiljön-innemiljön (standard)

Var kollo är beläget? Seglar i Stockholms skärgård

För och akter ruff. Trångt men fungerande! Mesta tiden tillbringas på däck. Toalett som får användas till sjöss. Havet fungerar som dusch

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Har brandövning första kvällen + en till senare. 3 släckare ombord och 4 brandvarnare. Finns en livflotte som blåses upp automatiskt vid behov.

Alla har gått en säkerhetsutbildning. Det finns en nödpärm ombord. Har alltid en jourtelefon att nå på land. De har två sjukvårdsväskor. En tas med på land.

Barnen bär alltid flytväst till sjöss. Föräldrarna har intygat att barnen kan simma
Vare morgon ringer skepparen till jourpersonal och berättar planerna för dagen.

Måltid

Måltiderna äts på däck i största möjliga mån. Barnen hjälps åt med matlagning och disk enligt ett fastlagt schema. Barn som behöver specialkost får det

Aktivitet

Segling, segling och segling, bad och lekar i land, fiskar, finns ett "bibliotek" + spelar spel.

Barnupplevelser.

Talade med flera barn när båten kom till kaj (sista dagen) alla var nöjda och vill ut igen.

Trångt men mysigt, inget utrymme för mobbning.

Personalens kompetens

Skepparen hade gått utbildning som fartygsbefäl klass 8 och även säkerhetsutbildning, Sweden rescue. De flesta av ledarna är tidigare kollo ledare och kollobarn. Alla har samma sjösäkerhetsutbildning och de seglar ihop innan kollostart för rutin

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

De lever väldigt tätt in på varandra så det syns och märks direkt om det finns tendenser till mobbning. Ledarna är lyhörda. Problem tas upp direkt

Observationer från informationsmötet

De verkar ha en väldigt bra organisation av kollovistelsen. Alla är delaktiga. Alltid könsblandad ledargrupp. Många återvändande barn som när de är för gamla återkommer som ledare.

Egna reflexioner

Se förra punkten

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen S/Y Ellen	Kollogård: S/Y Ellen Profil Skutsegling Inspektionen genomfördes 120812

Utemiljön-innemiljön (standard)

S/Y Ellen är ett segelfartyg/skuta.

De har plats för 27 ungdomar och 9 ledare. Det finns 27 kojplatser, fyra dubbelkojer och i kaptenshytten ytterligare 5.

Två toaletter med handfat men ingen dusch. Hela havet finns att tillgå.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Det finns två brandsläckare, automatiskt brandsläckning (sprinklers) i maskinrummet, brandfilt vid kabysen och brandvarnare. Utrymningsvägar och brandtrappa är skyltade. Tre livflottar med plats för 25 personer vardera finns på däck. Brandövning sker med barnen/ungdomarna

Flytväst är alltid på till sjöss, tas av när båten har förtöjts.

Alla ska kunna simma 200meter.

Vid akuta problem har de kontakt med telemedical som kan vägleda per telefon och också sjöräddningen. Kortison, adrenalin och syrgas finns ombord

Måltid

Måltider lagas ombord eller på land med bla grillning. Deltagarna är uppdelade i tre grupper där aktiviteterna byts dagligen. Är man i byssan så hjälps man åt med allt som rör maten, inklusive diskning, som en av ungdomarna med en suck berättade för mig. Ingen slipper undan ”tråkigheterna”

Aktivitet

Kollovistelsen är ju till stor del till havs så segling med allt vad det innebär av sjökortsläsning, styrning av skutan, hissning av segel och även teoretiska sjökunskaper tar stor del av dagen. När de lagt till för kvällen utforskas platsen och lekar och bad tar vid.

Vid regniga dagar är det spel och lekar och mys ombord som gäller. Ledarna är duktiga på att improvisera. Även samtal på tu man hand eller i smågrupper med ledarna tar stor plats.

Barnupplevelser

Det var ett gäng härliga ungdomar som jag pratade med. Många var där för första gången men ett flertal hade återkommit. Stämningen var bra och mobbning fanns inte. Alla har ju en bestämd uppgift att göra och, bortsett från diskningen, så var det ingen som klagade.

Man visar en uppskattning och respekt för ledarna. Det är ett teamwork ombord.

Personalens kompetens

För att framföra en sådan här skuta krävs högskoleutbildning, klass 7, som skepparen/kaptenen har. De flesta har varit med som ledare sedan de själva var kollobarn och har stor segelvana. Alla har HLR utbildning och skepparen i det här fallet var även rökdykare. Skepparen hade också en pedagogisk utbildning och ledarna internutbildas av stiftelsen.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Vad gäller mobbning så bekräftade både barn och ledare att det inte förekommer. Man lever så tätt inpå varandra att skulle det ske så uppdagas det direkt. Stämningen var varm och man verkade värna om varandra. Det är inte ovanligt att ungdomarna anförtror sig åt ledarna.

Observationer från informationsmötet

Var inte på informationsmötet

Egna reflexioner

De timmarna som jag var ombord vid deras besök för att bunkra i Norrtälje så hann jag pratade med både ledare och ungdomar. Det var ett härligt gäng och man kände att de verkligen brydde sig om varandra. Bara positiva ordalag som jag tror också handlar om öppenheten ombord. Ungdomarna informeras om allt som händer och det finns klara regler och rutiner. Upplevde det hela som väldigt positivt och förstår att alla trivs på det här kollot!!

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Synsholmens Kolloförening	Kollogård: Synsholmen Profil: Traditionellt Inspektionen genomfördes den 3 juli 2012 Birgitta Sundin och Berit Logren-Berg, Rinkeby-Kista sdf

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Kollo ligger på en ö i S:ta Annas Skärgård utanför Söderköping. Barnen är fördelade på fyra stora rum, två på varje våningsplan, med 8-12 barn i varje, pojkarna på ett plan och flickorna på det andra. I huset finns också två allrum för gemensamma aktiviteter. Längs huset ner mot havet löper en stor veranda, delvis inglasad och som därmed utgör ett skydd mot väder och vind.

Hygienutrymmena består av fräscha duschar och torrdass.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brandinspektion görs varje år. Brandsläckare och brandtrappa finns samt skyltade utrymningsvägar. Brandövning görs första dagen med alla grupper. Några minuters gångväg från huset ligger en underbar badplats med både klippor och sandstrand. Alla barn får göra ett simkunnighetsprov på 50 meter. Säkerhetsföreskrifterna är väl kända för barnen vid bad, på bryggor och vistelse i båt. All personal är utbildad i Hjärt- och Lungräddning. Personalen är informerade såväl muntligt som skriftligt om alla säkerhetsföreskrifter som finns kring bad- och båtliv, hajker, utflykter.

Vid tillbud som kräver läkare kontaktas Vårdcentralen i Söderköping.

Måltid

Alla måltider intas på den stora härliga verandan med utsikt över havet i alla väder. Till årets kolloveckor har vissa delar av verandan glasats in.

Aktivitet

Kollovistelsen innehåller bad, hajk, disco, beachparty och lekar av olika slag. Den första dagen ägnas åt olika namnlekar och rundvandring på ön. Barnen deltar i planeringen av aktiviteterna och kommer med egna önskemål.

Lokalerna är inredda så att de ger möjligheter till olika aktiviteter och att umgås i stora eller mindre grupper.

I ”ordningsreglerna” ingår att barnen städar och håller ordning i sina egna rum. Till lunch och middag ingår ett par barn i en kökshandräkningspatrull.

Barnupplevelser

De barn vi intervjuade var alla glada och positiva. De flesta ville absolut åka till kollo flera gånger och de som av åldersskäl inte får åka mera saknade redan kollovistelsen på Synsholmen.

Personalens kompetens

Personalstaben utgjordes av 16 personer, 12 ledare, 2 praktikanter och 2 kökspersonal. Flera ur personalgruppen har lång kolloerfarenhet och någon barnpedagogisk utbildning, flera lärare. Personalen återkommer år efter år och några hade själva varit kollobarn.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Innan kolloperioden startar träffas alla under en helg ute på kollo och sedan ytterligare 3 dagar. På den förberedande helgen diskuteras vilka regler som gäller och alla rutiner går igenom. Handlingsplaner kring mobbing och kränkande särbehandling finns upprättade. Under kolloveckorna finns tydliga scheman upprättade för personalen och vad som ingår i respektive arbetspass.

Observationer från informationsmötet

Informationsmötet hölls i slutet av juni på Norra Real. Såväl föräldrar som barn deltog. Kolloverksamheten presenterades på olika sätt av ledare och föreståndare. Barnen ställde frågor om t.ex. läggtider och godisregler.



Vy mot St Annas skärgård från badplatsen.

Egna reflexioner

Ett jättehärligt kollo. Vi inspektörer blev upplockade med båt av kolloföreståndare Erik för vidare färd mot kollo Synsholmen. Barnen verkade stortrivs och tyckte liksom vi att maten som serverades väl höll måtten för såväl öga som gom. Vi hade dessutom valt en dag som bjöd på ett underbart vackert väder vilket dock inte var den huvudsakliga orsaken till det positiva intryck vi fick av Synsholmens kollogård.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Botvidsgården Profil: Prova på Inspektionen genomfördes den 18 juni 2012

Utemiljö-innemiljö (standard)

Botvidsgården ligger ca fem km sydväst om Trosa vid havet. Gården har en normal kollostandard, med dusch, toa och flerbäddsrum.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Genomtänkta säkerhetsrutiner finns och är förankrade hos personalen.

Måltid

Trivsamma måltider och bra kost.

Aktivitet

Genomtänkta aktiviteter med tanke på ”prova på” upplevelsen. Engagerade ledare med bra barnkontakt.

Barnupplevelser.

Barnen visade att de trivdes, trots dåligt väder, de flesta har dock inte möjlighet att referera till andra liknande upplevelser.

Personalens kompetens

Personalen visade nåde kompetens och engagemang

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Rutiner finns för mobbing och kränkning.

Observationer från informationsmötet

Deltog inte

Egna reflexioner

Tveksam till ”prova på” kollo, bättre att blanda lite otryggare barn med barn med erfarenhet.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Söra äventyrskollo Inspektionen genomfördes den 9 juli 2012

Utemiljön-innemiljön

Söra äventyrskollo ligger cirka 10 mil söder från Stockholm utanför Nyköping. Kollogården ligger i en lugn och avskild miljö med tillgång till stora gräsytor alldeles vid Hovrasjön med egen brygga. Gården är omgiven av ett öppet landskap med några hundra meter till en skog.

Storstugan är verksamhetens huvudbyggnad. Den rymmer matsal, uteplats, kök och 35 bäddar. Alla barnen bor på övervåningen i sex rum som rymmer fyra till sex personer. Det finns en toalett för barnen på övervåningen, och i övrigt finns det toaletter och dusch i källarvåningen. Iorstugan finns även köket och en matsal som främst används vid oväder och discot.

Ledarna bor i en egen stuga med åtta bäddar samt ett kök.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Alla barn har lämnat hälsodeklarationer med tydlig information om eventuella mediciner.

Företaget Utepedagogik har väl genomarbetade dokument kring

- Säkerhetsföreskrifter, brand, transport, vattenaktiviteter
- Krishantering olyckor
- Krishanteringsplan för kränkande handlingar

Personalen är väl insatta i säkerhetstänkande; riskhantering, nödlägesberedskap, brandrutiner m.m.

Byggnaden är brandklassad. En brandövning genomförs med alla barn första kollo dagen. Information och autentiska övningar med samling och avprickning. Om det finns barn som absolut inte kan tillgodogöra sig information om hur de ska agera vid larm skickas de hem. Vid samtal med några barn hade de full koll på hur de ska agera om de börjar brinna och var de ska samlas.

Utrymningsvägar är anslagna. Trådlösa brandvarnare i varje rum och strategist placerade brandsläckare och brandvarnare i varje rum. Det finns en brandtrappa från övervåningen.

Badet är beläget till anslutning till kollogården. Det finns tydliga rutiner vid bad- och vattenaktiviteter. Livboj och livbåt finns. Flytvästar används i båt och kanoter. Alltid två ledare på bryggan, varav en håller i livbojen och en prickar av vilka barn som går upp från badet. Alla barn gör simprov ("simuppvisning") första dagen – flera barn har sämre simkunskaper än vad föräldrarna uppgett. Koll att baren kan simma och känner sig trygga i vattnet, annars flytväst. Badplasten och botten runt bryggan inspekteras innan verksamheten startar för säsongen.

En ledare har nattjour i anslutning till barnens sovrum. Det finns tillgång till extra-madrasser. Det är vanligt att nattjouren får besök av ett eller flera barn som har hemlängan. Föreståndaren har alltid bakjour och kan vid behov väckas.

Måltid

Måltiderna äts utomhus vid ett långbord med bänkar under en stor segelduk. De barn som behöver special/vegetarisk kost tillgodoses.

Aktiviteter

Alla barn sköter bäddning av sin egen säng. De turas om att städa sina rum och har ytterligare ett avgränsat städuppdrag. Barnen är indelade i faddergrupper. Två barn från varje faddergrupp bildar matlag som dukar, svarar för påfyllning av vatten, torkar av och diskar utomhus. Ledarna sitter och äter tillsammans med sin faddergrupp.

Det finns ett uppsatt schema med förslag till veckans aktiviteter, men det ges utrymme för barnen att vara med och påverka. Hänsyn tas till de olika barngruppernas behov och intressen. Det finns en enkel plan som kan användas till fotboll, andra idrotter eller lekar och en studsmatta.

Det finns fastställda värdegrundregler för kollovistelsen, men varje barngrupp ges får vara med och ta fram sin kollovistelses värdegrund som sedan är uppsatt väl synlig.

På besöksdagen åt barnen lunch för att sedan förbereda hajk med övernattning. Hälften av barnen skulle gå en bit på Sörmansleden till lägerplatsen och hälften paddla över sjön. Nästa dag paddlar de barn som vandrat första dagen. Förberedelserna gick lugnt till med avstämning i grupp om vad som måste förberedas. Barnen var förväntansfulla.

Kollogårdens huvudtema är bad, paddling och olika aktiviteter på ängen och i skogen. Det finns en bana i ett närliggande skogsparti som kräver samarbete för att hitta gemensamma kreativa lösningar.

Barnen har en daglig gemensam utvärdering av dagen tillsammans med ledarna. En fjäder används för att ge till de barn som vill komma till tals ordet och möjlighet att ostört få berätta om sina intryck, ta upp problem, föreslå aktiviteter m.m.

Näst sista dagen packar barnen och grovstädar för att sedan sova gemensam i matsalen eller för dem som vill utomhus. Barnen bestämmer vad de vill göra den sista kollodagen innan hemfärd. De svarar på en anonym enkät om vad det tycker om kollovistelsen.

Barnen skriver ett minnesbrev till sig själva om vad de har gjort under på kollot. Brevet skickas till dem senare i höst

Barnupplevelser

Barnen, i åldrarna 9 till 11 år, är på kollot en dryg vecka. Barnen förefaller trygga, sedda och de barn som tillfrågades uppgav att de trivdes bra. Ett av barnen svarade "Allting" på frågan om vad som är bäst på kollot.

Personalens kompetens

Föreståndaren är nyanställd och är inom en snar framtid utbildad idrottslärare. Har flera års erfarenhet av att arbeta på parklek och fritidsgård och ledare för ett innebandylag.

Majoriteten av de åtta ledarna utbildar sig till lärare. Många har scout eller annan friluftserfarenhet. De flesta har arbetat under flera kollosäsonger. De som anlitas för att vara resurser på grund av enskilda barns behov har ofta varit kolloledare tidigare. Inga anställningsavtal skrivs om det inte finns utdrag från belastningsregister.

Endast undantagsvis tas praktikanter emot. De som berörs är oftast ungdomar/unga vuxna som tidigare själva har varit deltagare på ett eller flera av företagens kollon. De arbetar utöver ordinarie team, har handledning och har inget eget ansvars område.

Personalen bor på plats och är lediga en dag respektive en kväll per kollovecka.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Efter varje säsong görs en utvärdering av verksamheten och ledningen är angelägen om att de ledare som återkommer nästa år ska se att de generella synpunkter som tagits upp har tagits på allvar.

Företaget har kickoff för alla ledare under en helg i april. Då arbetar man med gruppdynamikövningar, diskuterar företagets värdegrund, vikten av att man som medlem i ett arbetslag är öppen och berättar om sin dagsform osv.

I maj har man en planeringshelg då man går igenom företagets ledarhandbok, hur hantera säkerhet, religion, sjukdom, nakenhet, hemlängtan och så vidare. Stor vikt läggs vid att ledarteamet ska bli överens om en gemensam värdegrund. För att få teamen att prata ihop sig hur man bemöter barnen i olika situationer arbetar man med olika case.

Ledarna börjar arbeta fyra dagar innan de första barnen anländer till kollot. Då bygger man upp gården, planerar och handbokens innehåll uppdateras.

När ledarna är i tjänst har de alltid på sig tröjor texten *Ledare*.

Observationer från informationsmötet

Deltog inte. Föräldrarna får en mycket informationsrik skriftlig dokumentation om verksamheten, tips om packning, regler och konsekvenser, dagsrutiner, kost och mediciner, värdegrundsarbete med mera.

Egna reflexioner

Verksamheten förefaller mycket välorganiserad med god pedagogik med fokus på friluftaktiviteter.

Det var en bra stämning bland barn och personal. Personalen var uppmärksam på barnen, bjöd på sig själva och höll igång en ständigt pågående dialog med enskilda barn/grupp av barn.

Utepedagogik förbereder kolloverksamheten väl genom noggrann personalrekrytering och har en genomtänkt pedagogisk verksamhet där barnperspektiv, mobbningsförebyggande och säkerhetstänkande genomsyrar verksamheten.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Frustuna äventyrskollo Inspektionen genomfördes den 9 juli 2012

Utemiljön-innemiljön

Frustuna äventyrskollo ligger cirka sju mil söder från Stockholm utanför Gnesta.. Kollogården ligger i en lugn och avskild miljö på en kulle med Frösjön nedanför. Det finns tillgång till stora gräsytor för bollspel och andra aktiviteter. Kollogården har en egen brygga. En bit ut i sjön ligger Prästön som verksamheten använder till hajker och andra uteaktiviteter.

Frustuna har tillgång till flera stugor och har totalt 37 bäddar. Barnen bor i 4-8-rum fördelat på tre hus. De flesta barnen bor på Logementet som är ett tvåvåningshus med tre toaletter och duschar. Åtta barn bor i två rum i Backstugan och delar hus med en del av ledarna.

Maten äts mestadels utomhus, men vid oväder äter man i matsalen Storstugan som även har ett stort kök. Kollogården har även tillgång till Sjöstugan som rymmer en stor samlingslokal med plats för pyssel, filmkvällar med mera.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Alla barn har lämnat hälsodeklarationer med tydlig information om eventuella mediciner.

Företaget Utepedagogik har väl genomarbetade dokument kring

- Säkerhetsföreskrifter, brand, transport, vattenaktiviteter
- Krishantering olyckor
- Krishanteringsplan för kränkande handlingar

Personalen är väl insatta i säkerhetstänkande; riskhantering, nödlägesberedskap, brandrutiner m.m.

Byggnaden är brandklassad. En brandövning genomförs med alla barn första kollo dagen. Information och autentiska övningar med samling och avprickning. Om det finns barn som absolut inte kan tillgodogöra sig information om hur de ska agera vid larm skickas de hem. Vid samtal med några barn hade de full koll på hur de ska agera om de börjar brinna och var de ska samlas.

Utrymningsvägar är anslagna. Trådlösa brandvarnare i varje rum och strategiskt placerade brandsläckare och brandvarnare i varje rum. Det finns en brandtrappa från övervåningen på Storstugan.

Badet är beläget till anslutning till kollogården. Det finns tydliga rutiner vid bad- och vattenaktiviteter. Livboj och livbåt finns. Flytvästar används i båt och kanoter. Alltid två ledare på bryggan, varav en håller i livbojen och en prickar av vilka barn som går upp från badet. Alla barn gör simprov ("simuppvisning") första dagen – flera barn har sämre simkunskaper än vad föräldrarna uppgett. Koll att baren kan simma och känner sig trygga i vattnet, annars flytväst. Badplasten och botten runt bryggan inspekteras innan verksamheten startar för säsongen.

En ledare har sovjour i Lillstugan. Det finns tillgång till extramadrasser. Är det många barn som har hemlängtan får en ledare finnas på plats i de aktuella rummen. Föreståndaren har alltid bakjour och kan vid behov väckas.

Måltid

Måltiderna äts utomhus vid ett långbord med bänkar. De barn som behöver special/vegetarisk kost tillgodoses.

Aktiviteter

Alla barn sköter bäddning av sin egen säng. De turas om att städa sina rum och har ytterligare ett avgränsat städuppdrag. Barnen är indelade i faddergrupper. Två barn från varje faddergrupp bildar matlag som dukar, svarar för påfyllning av vatten, torkar av och diskar utomhus. Ledarna sitter och äter tillsammans med sin faddergrupp.

Det finns ett uppsatt schema med förslag till veckans aktiviteter, men det ges utrymme för barnen att vara med och påverka. Hänsyn tas till de olika barngruppernas behov och intressen.

Det finns fastställda värdegrundregler för kollovistelsen, men varje barngrupp ges får vara med och ta fram sin kollovistelses värdegrund som sedan är uppsatt väl synlig.

Frustunas huvudtema är bad, paddling och olika aktiviteter på ängen och i skogen. Kollogården har tillgång till 16 kanoter och tre roddbåtar. En stor del av kollotiden tillbringas vid eller på sjön. Den närliggande Prästön används för bad och hajker. På slutet av kolloperioden paddlar man över sjön, för vidare passage genom en å till nästa sjö där en badstrand väntar.

Kolloverksamheten heter i år Elementaria, vilket beror på att man alltid har ett årstema och i år de olika elementen. Barngruppen är indelat i olika grupper, vatten, eld, luft och jord. Med elementen som grund ägnar sig ledarna sig åt mycket spex och teater och uppmuntrar barnen att klä ut sig och medverka i spelet. Elementtemat vävs in i aktiviteterna, brandövningen är eldgudens hjärtefråga och vattenguden uppmuntrar vattenlekar och så vidare.

På besöksdagen var barnen på utflykt för att lagom komma tillbaka för middag. Nästa dag väntade hajk. Stämningen var god.

Barnen har en daglig gemensam utvärdering av dagen tillsammans med ledarna. En fjäder används för att ge till de barn som vill komma till tals ordet och möjlighet att ostört få berätta om sina intryck, ta upp problem, föreslå aktiviteter m.m.

Sista kollo dagen innan hemfärd intervjuar föreståndarens barnen om vad det tycker om kollovistelsen. De skriver ett minnesbrev till sig själva om vad de har gjort under kollovistelsen. Brevet skickas till dem senare i höst. Avslutningsvis genomförs en avskedsceremoni som knyter ihop veckans elementtema.

Barnupplevelser

Barnen, i åldrarna 9 till 11 år, är på kollo tio dagar. Barnen förefaller trygga och sedda. De barn som tillfrågades uppgav att de trivdes bra.

Personalens kompetens

Föreståndaren genomför sitt fjärde år på Frustuna, och sitt tredje år som föreståndare. Har erfarenhet av att arbeta med barn och utbildar sig till lärare/fritidspedagog.

Majoriteten av de åtta ledarna utbildar sig till lärare. Många har scout eller annan friluftserfarenhet. De flesta har arbetat under flera kollosäsonger. De som anlitas för att vara resurser på grund av enskilda barns behov har ofta varit kolloledare tidigare. Inga anställningsavtal skrivs om det inte finns utdrag från belastningsregister.

Endast undantagsvis tas praktikanter emot. De som berörs är oftast ungdomar/unga vuxna som tidigare själva har varit deltagare på ett eller flera av företagets kollon. De arbetar utöver ordinarie team, har handledning och har inget eget ansvars område.

Personalen bor på plats och är lediga en dag respektive en kväll per kollovecka.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Efter varje säsong görs en utvärdering av verksamheten och ledningen är angelägen om att de ledare som återkommer nästa år ska se att de generella synpunkter som tagits upp har tagits på allvar.

Företaget har kickoff för alla ledare under en helg i april. Då arbetar man med gruppdynamikövningar, diskuterar företagets värdegrund, vikten av att man som medlem i ett arbetslag är öppen och berättar om sin dagsform osv.

I maj har man en planeringshelg då man går igenom företagets ledarhandbok, hur hantera säkerhet, religion, sjukdom, nakenhet, hemlängtan och så vidare.

Ledarna börjar arbeta fyra dagar innan de första barnen anländer till kollo. Då bygger man upp gården, planerar och handbokens innehåll uppdateras.

När ledarna är i tjänst har de alltid på sig tröjor texten *Ledare*.

Observationer från informationsmötet

Deltog inte. Föräldrarna får en mycket informationsrik skriftlig dokumentation om verksamheten, tips om packning, regler och konsekvenser, dagsrutiner, kost och mediciner, värdegrundsarbete med mera.

Egna reflexioner

Verksamheten förefaller mycket välorganiserad med god pedagogik med fokus på friluftaktiviteter.

Det var en bra stämning bland barn och personal. Personalen var uppmärksam på barnen, bjöd på sig själva och höll igång en ständigt pågående dialog med enskilda barn/grupp av barn.

Utepedagogik förbereder kolloverksamheten väl genom noggrann personalrekrytering och har en genomtänkt pedagogisk verksamhet där barnperspektiv, mobbningsförebyggande och säkerhetstänkande genomsyrar verksamheten.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Djuprämmen water camp ungdom Profil: Äventyr Inspektionen genomfördes den 10:e augusti 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Uddens koloniverksamhet är belägen vid sjön Djuprämmen, tre mil norr om Filipstad i Värmland.

4-6 barn (skolår 6-9) bor i varje rum, rummen är rymliga och har en ok standard. Utöver sovrum finns det gemensamhetsrum i sovhuset. Toaletter och duschar har bra standard. Kollo ligger ”vägg i vägg” med Udden water camp junior. Man delar bland annat matsal.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats)

Alla Utepedagogiks kolonier, har samma rutiner, regler och övningar. Säkerhetsarbetet finns beskrivet i handboken all personal skall kunna när verksamheterna startar.

En väl planerad introduktion i säkerhet mm får alla barn. Den finns för att alla barn från början skall känna sig trygga och säkra. Inom lekens ram utformas regler och introduceras alla viktiga säkerhetsregler.

Brandövning genomförs första dagen av ett barns kolonivistelse, och man övar till alla barn förstår vad som gäller och varför.

Brandvarnare kopplade till ett gemensamt brandlarm finns, likaså brandsläckare och utrymningsvägar vilka är väl skyltade.

Flytväst används alltid i båt och kanoter, livbåt och livboj finns till hands vid bad.

Alltid minst två ledare vid bad, och simkunnigheten prövas under första dagen.

Var och hur man får bada kopplas bl.a. till graden av simkunnighet och vattenvana.

Måltid

Rymlig matsal finns, men man försöker så mycket det går att äta ute på en altan.

Kock/kokerska finns.

De barn som behöver får speciell kost för detta.

Aktivitet

Det finns många olika aktiviteter att tillgå, allt ifrån att genomföra en hajk till, stillsamma kvällstunder. Ledarna har en ram med planerade aktiviteter. Aktiviteter som barnen har möjlighet att påverka och vara delaktiga i hur de skall utföras.

Gemensamma trivselregler, rumsregler med mera utformas tillsammans med barngruppen. Vilka sedan tas beslut om.

Avslutningen av kollovistelsen har ett speciellt program, där barnen bland annat skriver brev till sig själva. Alla barn inbjuds till en uppföljningsfest senare under hösten. Man är mycket mån om att stödja de positiva relationer som skapats under kollovistelsen.

I förhållande till Grannkollo Udden water camp junior fanns det mer avancerade aktiviteter, vilka utmanade barnen ytterligare.

Barnupplevelser.

Barnen är redan från början delaktiga i olika vardagssysslor.

Barnen var genomgående positiva till att berätta om sin kollo och hur den fungerade. Stämningen i gruppen var mycket god, speciellt med tanke på att de haft ett miserabelt väder under några dagar. De barn vi talade med var väldigt klara över vilka säkerhetsrutiner som gällde och varför.

Alla var väldigt nöjda med sin kollo och kunde tänka sig att återvända dit nästa sommar. Ledarna fick genomgående positiva omdömen.

Personalens kompetens

Det finns många olika sorters utbildningar representerade.

Genomgående har all personal utbildning och erfarenheter från verksamheter med barn och ungdom.

De flesta har lång erfarenhet från kolloverksamhet.

Det är många sökande till varje tjänst på Utepedagogik:s kollon.

Att ha pedagogisk kompetens är en förutsättning för anställning.

Den för företaget gemensamma ledarhandboken är en grundbult i arbetet.

Dessutom finns tydliga handlingsplaner och arbetscheman.

Personalgruppen har tre gemensamma utbildnings-/planeringstillfällen.

Man lär känna varandra, får utbildning samt förbereder kollovistelsen.

Dessutom har man uppföljningsdagar efter kolloperiodens slut.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Skriftlig handlingsplan mot mobbing/särbehandling finns. Sovjouren har medicinanvar, föreståndaren alltid huvudansvar.

Arrangören har arbetat aktivt för att förankra handlingsplan för att förebygga, förhindra och hantera mobbing och kränkande behandling. Det pedagogiska arbetet är upplagt så att det i sin struktur och sina handlingar förebygger kränkningar och mobbing. Rutiner finns dokumenterade bl.a. i handbok. Personalen är förberedda och har satt sig in i rutiner samt övat på olika scenario som kan uppstå under förberedelsedagarna.

Personalen finns tillgänglig och synlig i barngrupp och agerar snabbt vid signaler om ev. kränkning eller beteenden som kan uppfattas så. Är goda förebilder och skapar ett tryggt klimat genom sitt agerande och sin pedagogik.

Observationer från informationsmötet

Vi deltog inte.

Egna reflexioner

Det är trevligt att besöka Utepedagogik:s kollo.

Vi blir väl bemötta, av såväl vuxna som barn.

Ledarna är mycket engagerade och vill verkligen att varje barn skall få ett bestående positivt minne av sin kollovistelse.

Arrangören tar sitt uppdrag på allvar och har ett barnperspektiv.

En genomtänkt pedagogik som ser varje barn och finns till hands för barnen men utan att frånta dem ansvar och delaktighet.

Pedagogiken utmanar barnen genom lust och lek.

Trygghet och säkerhetstänk är en grundsten i verksamheten och för att förebygga och förhindra kränkningar. Personalrekrytering sker också medvetet och noggrant för att hitta lämpliga och kompetenta personer.

Vårt besök skedde på andra dagen av den sista perioden.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Udden water camp junior Profil: Äventyr Inspektionen genomfördes den 10:e augusti 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Uddens koloniverksamhet är belägen vid sjön Djuprämmen, tre mil norr om Filipstad i Värmland.

4-6 barn (skolår 3-6) bor i varje rum, rummen är rymliga och har en ok standard. Utöver sovrum finns det gemensamhetsrum i sovhuset. Toaletter och duschar har bra standard. Kollot ligger ”vägg i vägg” med Djuprännan water camp Ungdomskollo. Man delar bland annat matsal.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövning/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats)

Alla Utepedagogiks kolonier, har samma rutiner, regler och övningar. Säkerhetsarbetet finns beskrivet i handboken all personal skall kunna när verksamheterna startar.

En väl planerad introduktion i säkerhet mm får alla barn. Den finns för att alla barn från början skall känna sig trygga och säkra. Inom lekens ram utformas regler och introduceras alla viktiga säkerhetsregler.

Brandövning genomförs första dagen av ett barns kolonivistelse, och man övar till alla barn förstår vad som gäller och varför.

Brandvarnare kopplade till ett gemensamt brandlarm finns, likaså brandsläckare och utrymningsvägar vilka är väl skyltade.

Flytväst används alltid i båt och kanoter, livbåt och livboj finns till hands vid bad.

Alltid minst två ledare vid bad, och simkunnigheten prövas under första dagen.

Var och hur man får bada kopplas bl.a. till graden av simkunnighet och vattenvana.

Måltid

Rymlig matsal finns, men man försöker så mycket det går att äta ute på en altan.

Kock/kokerska finns.

De barn som behöver får speciell kost för detta.

Aktivitet

Det finns många olika aktiviteter att tillgå, allt ifrån att genomföra en hajk till, stillsamma kvällsstunder. Ledarna har en ram med planerade aktiviteter. Aktiviteter som barnen har möjlighet att påverka och vara delaktiga i hur de skall utföras.

Gemensamma trivselregler, rumsregler med mera utformas tillsammans med barngruppen.

Vilka sedan tas beslut om.

Avslutningen av kollovistelsen har ett speciellt program, där barnen bland annat skriver brev till sig själva. Alla barn inbjuds till en uppföljningsfest senare under hösten. Man är mycket mån om att stödja de positiva relationer som skapats under kollovistelsen.

Barnupplevelser.

Barnen är redan från början delaktiga i olika vardagssysslor.

Barnen var genomgående positiva till att berätta om sin kollo och hur den fungerade. Stämningen i gruppen var mycket god, speciellt med tanke på att de haft ett miserabelt väder under några dagar. De barn vi talade med var väldigt klara över vilka säkerhetsrutiner som gällde och varför.

Alla var väldigt nöjda med sin kollo och kunde tänka sig att återvända dit nästa sommar. Ledarna fick genomgående positiva omdömen.

Personalens kompetens

Det finns många olika sorters utbildningar representerade.

Genomgående har all personal utbildning och erfarenheter från verksamheter med barn och ungdom.

De flesta har lång erfarenhet från kolloverksamhet.

Det är många sökande till varje tjänst på Utepedagogik:s kollon.

Att ha pedagogisk kompetens är en förutsättning för anställning.

Den för företaget gemensamma ledarhandboken är en grundbult i arbetet.

Dessutom finns tydliga handlingsplaner och arbetsscheman.

Personalgruppen har tre gemensamma utbildnings-/planeringstillfällen.

Man lär känna varandra, får utbildning samt förbereder kollovistelsen.

Dessutom har man uppföljningsdagar efter kolloperiodens slut.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Skriftlig handlingsplan mot mobbing/särbehandling finns. Sovjouren har medicinansvar, föreståndaren alltid huvudansvar.

Arrangören har arbetat aktivt för att förankra handlingsplan för att förebygga, förhindra och hantera mobbing och kränkande behandling. Det pedagogiska arbetet är upplagt så att det i sin struktur och sina handlingar förebygger kränkningar och mobbing. Rutiner finns dokumenterade bl.a. i handbok. Personalen är förberedda och har satt sig in i rutiner samt övat på olika scenario som kan uppstå under förberedelsedagarna.

Personalen finns tillgänglig och synlig i barngrupp och agerar snabbt vid signaler om ev. kränkning eller beteenden som kan uppfattas så. Är goda förebilder och skapar ett tryggt klimat genom sitt agerande och sin pedagogik.

Observationer från informationsmötet

Vi deltog inte.

Egna reflexioner

Det är trevligt att besöka Utepedagogik:s kollo.

Vi blir väl bemötta, av såväl vuxna som barn.

Ledarna är mycket engagerade och vill verkligen att varje barn skall få ett bestående positivt minne av sin kollovistelse.

Arrangören tar sitt uppdrag på allvar och har ett barnperspektiv.

En genomtänkt pedagogik som ser varje barn och finns till hands för barnen men utan att frånta dem ansvar och delaktighet.

Pedagogiken utmanar barnen genom lust och lek.

Trygghet och säkerhetstänk är en grundsten i verksamheten och för att förebygga och förhindra kränkningar. Personalrekrytering sker också medvetet och noggrant för att hitta lämpliga och kompetenta personer.

Vårt besök skedde den åttonde dagen av den tredje perioden.