



Datum avser perioden  
2012-12-06

MBL §  
11

Parter:

Närvarande Förvaltning Kerstin Sandström, stadsdelsdirektör Lena Thorsson, Socialtjänsten Rune Ney, Samhällsservice Andreas Thorstensson, Äldre och Förskola Ilona Toth, Administrationen	Organisation Kommunal Läraryrket Vision SACO/SSR	Närvarande Anna-Carin Hill Néstor Arserius Peter Jansson Kajsa Heinberg
--	--	---

Ärende  Se även fortsättn blad

Verksamhetsplan 2013 för Skärholmens stadsdelsförvaltning.

Noteringar från sammanträde  Se även fortsättn blad

Arbetsgivaren gjorde en kortfattad genomgång av Skärholmens verksamhetsplan för 2013. Kommunal lämnade in sina yrkanden och som också lästes upp. Läraryrket, Vision och SACO/SSR ställer sig bakom alla punkter utom punkt 5 och 6. SACO/SSR kommer även att lämna in ett par yrkanden separat. Även Vårdförbundet har skickat in yrkanden.

De fackliga ombuden önskar ta del av aktivitetsplanen, den skickas separat.

Förvaltningens förslag  Se även fortsättn blad

Verksamhetsplanen lämnas vidare till nämnd för beslut den 13 december.

Arbetspartens förslag  Se även fortsättn blad

Mot förvaltningens förslag göres

Ingen erinran  Följande erinran

Fackförbundens yrkanden bifogas verksamhetsplanen när den skickas till nämnden för beslut. Kommunal konstaterar att arbetsgivaren har uppfyllt sin förhandlingsplikt.

Förhandlingen avslutad i enighet  oenighet

Datum 2012-12-06
Vid protokollet
Kerstin Sandström

Justeras

Förhandlare	Datum
<i>[Signature]</i> Kommunal	6/12-12
<i>[Signature]</i> SACO/SSR	6/12-12
<i>[Signature]</i> VISION	6/12-12
<i>[Signature]</i> LÄRARYRKET	6/12-12

Skärholmen den 3 december 2012

Skärholmens stadsdelsförvaltning

## Kommunals yrkande vid MBL § 11 Budget – och Verksamhetsplan 2013.

Kommunal anser att det behövs göras rejäla satsningar på ökad bemanning för att skapa en bättre kvalitet inom vård och omsorg om gamla och sjuka, förskola, social omsorg, samt övriga omsorgsområden. Kommunal vill se en större medvetenhet och vilja för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö för de anställda. "Ett Stockholm där alla kan växa" ställer krav på fungerande verksamheter där de anställda har löner och arbetsförhållanden som håller god standard.

1. För att ingen verksamhet ska behöva få försämringar yrkar Kommunal på full pris- och lönekompensation.

### Bättre anställningsvillkor och löner

2. Vid anställning ska heltid vara en norm
3. Alla som har deltid och vill ha en heltidsanställning ska erbjudas en sådan med rimlig arbetstidsförläggning.
4. Skapa tryggare anställningar: Normen ska vara att tidsbegränsade anställningar endast ska förekomma vid vikariat; andra visstidsanställningar ska minimeras.
5. Gör en riktad låglönesatsning: Löneutrymmet till Kommunalarna, som är det kollektiv som har lägst löner, behöver höjas rejält. Det orimligt att samhället värderar kvinnodominerade yrken inom vård och omsorg så lågt som det görs idag. Här måste en satsning göras för att höja lönen och statusen för att kunna möta framtiden.
6. Fortbildning/kompetensutveckling: Alla anställda, framförallt de som har minst yrkesutbildning, ska få en regelbunden fortbildning i arbetet. Mer resurser ska avsättas för kompetensutveckling för de som redan är anställda och saknar yrkesutbildning (t ex barnskötare som saknar barnskötarutbildning).
7. Ge mer resurser till utbildning/fortutbildning för de anställda med svagt språk och/eller dyslexi.

### Personaltäthet/Bemanning

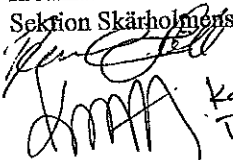
8. Bemanning behöver höjas främst inom verksamheter som direkt är riktade mot människor som behöver vård och omsorg samt inom barn o ungdomsverksamhet.

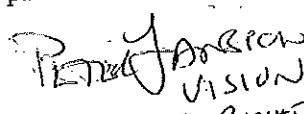
### Arbetsmiljö

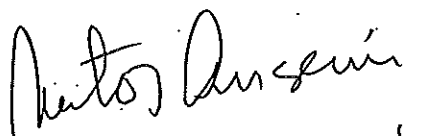
9. Kommunal yrkar på att en satsning görs för att systematiskt följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet.
10. Under flera år har arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och chefer varit ringa eller inget alls. Kommunal yrkar på att förvaltningen avsätter resurser för att genomföra arbetsmiljöutbildning för samtliga skyddsombud, huvudskyddsombud samt chefer med arbetsmiljödelegation, liknande "Bättre arbetsmiljö".
11. Skapa utrymme för arbetsanpassning inom förvaltningens verksamheter genom att avsätta medel för aktiv rehabilitering.
12. Friskvårdstimme på betald arbetstid för alla anställda.

Med vänliga hälsningar

KOMMUNAL STOCKHOLMS LÄN  
Sektion Skärholmens



  
Kajsa Hultberg  
Tt. ordförande  
SACO Utom punkt  
5x6

  
Antos Anselin  
Läroförbundet  
Utom punkt 5 o 6

## Vårdförbundets yrkanden gällande Budget 2013 för Skärholmens SDF

### Omsorg med hög kvalitet framför krav på Kompetensutveckling:

För att våra medlemmar ska kunna uppnå stadens mål avseende verksamheten behöver medarbetarna en kontinuerlig kompetensutveckling. På Cesam hänförs uppdrag och ansvarsområde till Äldrenämnden och Stadsdelsnämnden.

#### Vårdförbundet yrkar därför

- Att relevant specialistutbildning för sjuksköterskor erbjuds på betald arbetstid.

### Minskad sjukfrånvaro:

Att minska ohälsan hos stadens anställda är ett mål som vi ser positivt på. God hälsa på jobbet är beroende av flera olika faktorer.

#### Vårdförbundet yrkar därför

- Möjlighet att utnyttja friskvårdstimmen ska göras tillgänglig för alla medarbetare inklusive ensamarbetare (nattpersonal).

### MAS-funktionen

- Vårdförbundet yrkar att omorganisationen och regionaliseringen av MAS-funktionen utvärderas utifrån MAS egna erfarenheter av den nya organisationen. Utvärdering bör ske innan verksamhetsårets slut.

### Lön

#### Vårdförbundet yrkar att

- Stadsdelsförvaltningen ska följa upp att varje enhet har arbetsplatsnära lönekriterier som är framtagna i den lokala samverkan.

För att ha möjlighet att bemöta förvaltningens svar på våra yrkanden, önskar Vårdförbundet få dessa innan förhandlingen avslutas.

VÅRDFÖRBUNDET  
Centra Kungsholmen  
Hantverkargatan 3 L  
105 35 Stockholm  
Tel: 508 40 630  
Fax: 508 40 647