



## Kollorapport 2011

sammanställning av inspektioner

genomförd av alla stadsdelar inom  
Stockholms stad

<b>Entreprenör</b>	<b>Kollogård</b>	sidan
Arbacia AB	Rånö	3
Stiftelsen Barnens dag	Backis	7
	Björkbacken	9
	Cervinska	10
	Granbo	11
	Granliden	13
	Granvik	15
	Granö gård	17
	Lindängen	Ej inspekterad
	Solgården	19
	Solvik	21
	Starrbäcken	23
	Strand och Strandhem	25
	Stugorna	Ej inspekterad
	Uddis	28
	Östergården	Ej inspekterad
Stiftelsen Birkagården	Ivarsudde	30
Stiftelsen Skeppsholmsgård	Skeppholmsgården	32
Stiftelsen S/Y Ellen	S/Y Ellen	33
Synsholmens kollo förening	Synsholmen	35
Utepedagogik Sverige AB	Botviksgården	37
	Djuprämnen	Ej inspekterad
	Söra	41
	Frustuna	43
	Udden	Ej inspekterad

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård	Kollogård: Rånö Profil: Traditionellt Inspektionen genomfördes den 21/7 2011
	Av Ann-Charlotte Thorsell Berg/Inger Röse

### Utemiljön-innemiljön (standard)

Rånö seglarläger ligger på ön Rånö i Stockholms södra skärgård. Man når ön med Waxholmsbåt från Nynäshamn. Kollo disponerar där en hel vik med brygganläggning och huvudbyggnad som ursprungligen var en jaktvilla uppförd 1910 i nationalromantisk stil. Anläggningen hyrs av Skärgårdsstiftelsen. Tomten på drygt 20 000 kvm är situerad mot norr och har en vacker utsikt mot viken där de flesta seglingsaktiviteterna äger rum. Tomten har plana ytor med gräsmatta men även bergspartier. Kollo är granne med Rånö Gård som driver ett aktivt jordbruk bl.a. med djurhållning. Byggnaden är sedan 30-40-talet använd som barnkollo men har fortfarande kvar ursprungskaraktären av jaktvilla. Den är uppförd i två plan men även den sk. vinden används till ledarrum. Bottenvåningens två sovrum används till barnen, man sover 6-8 personer i varje rum. Standarden är god men inte mer. På nedervåningen finns också den inre matsalen där man äter vid dåligt väder. Där finns också en mycket vacker eldstad som används då och då. Normalt sett så äter man annars ute på gräsmattan vid långbord. På övervåningen finns två rum som används av barnen. Även där finns ett samlingsrum med eldstad. De rummen har också 6-8 barn i varje rum. På bottenplanet finns också köket och en glasveranda som vetter mot sjön. I källaren som är nyrenoverad finns två WC samt bastu och två duschar. Där finns också tvättmaskin. På övervåningen finns ytterligare en WC samt en dusch på vinden för ledarna.

### Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Gården har med anledning av sin inriktning mot segling noggrant utarbetade rutiner för att säkerställa bad och sjösäkerheten. Rutinerna finns dokumenterade i pärmform. Varje kolloperiod inleds för barnen med ett kombinerat vält

och simprov ca 70 – 100 meter med kläderna på. Flytväst används alltid. Vid segling finns alltid följebåt, oftast en sk. RIB som möjliggör snabb hämtning och upptagning ur vattnet. Målsättningen är max tre minuter för den nödställda i vattnet innan hjälp finns på plats. Ibland används två följebåtar. Man använder COM radio mellan båtarna och till land. Optimistjollar samt tvåkronan är de båttyper som används men det finns även två större båtar för övernattnings hajkar. Tvåkronan är en erkänt bra jolle för skolegling, osänkbar och klarar en besättning på tre personer (barn). Akterspegeln är nedskuren - det gör det lätt att ta sig ombord om man hamnat i plurret. Den är också självlänsande/dubbelskrov. Brandövning har man första dagen på varje period. Brandsläckare/utrymningsvägar/skylltning och brandlarm fanns och fungerade/ var ej blockerat. Specialglas vid utrymningstrapporna fanns för att minimera risk för glasskador vid ev. rökgasexplosion vid utrymning. Man anlitar ett brandskydds företag för det systematiska brandskyddsarbetet. Södertörns räddningskår inspekterar varje år anläggningarna. Koll av badplatsen och bryggor görs varje år av entreprenören själv.. Bad sker ibland vid bryggan ibland vid en sandstrand dit man antingen kan promenera eller segla vilket sker. Denna strand är långgrund och går ej att dyka vid. Det finns utarbetade rutiner i pärmform för att larma och meddela föräldrar vid olyckor sjukdom. Möjlighet att landa ambulanshelikopter direkt på gårdsplanen finns. Fästingar förekommer, personal och barn har rutiner för daglig koll av detta..



**Måltid**

(frukost, lunch och middag, mellanmål) äts vid tjänligt/bra väder ute på grasmattan vid långbord. Man har en kock anställd sedan 8 år som lagar alla måltider på plats. Han är från början konditor men har arbetat länge som kock i skola (Nynäshamns kommun). Under den sista perioden då inspektionen gjordes arbetade även en andra i köket. Möjlighet till specialkost/vegetarisk kost finns. Barnen har schemalagd kökstjänst och hjälper då till med framförallt dukning och diskning/undanplockning.

**Aktivitet**

Vid inspektionstillfället förekom ingen speciell aktivitet, man packade inför en långsegling med övernattnig som skulle ske på eftermiddagen, men som ställdes in på grund av det dåliga vädret självklart blev barnen ledsna över detta men i stället skulle de få se en videofilm som uppskattades utav barnen.

**Barnupplevelser**

Vi träffade barnen 13-15 år gamla, de hade det bra och trivdes och ville gärna komma tillbaka nästa år och skulle kunna tänkas arbeta med detta, rummen (sängarna var bra) och aktiviteterna. Maten lovordades speciellt. Brandövning hade genomförts första dagen och de hade fått information om säkerhetsregler och rutiner och regler på kollo.

**Personalens kompetens**

Seglingen är ju det centrala på Rånö och det märks på hur rekryteringen av personal sker. I princip anställs bara de som själva varit barn på gården och sedan arbetat som praktikanter minst två år, i år var det ingen praktikant. På detta sätt säkerställs seglingskunskaper och mycket av rutiner på gården finns "naturligt" hos personalen. Det märks att personalen är hemtama på gården och kan segling. Mycket av traditioner på kollo kan på detta sätt också naturligt leva kvar. Nyanställd personal utbildas 2 helger varav en helg på våren och en på hösten samt 2 dagar före kollostart. Personalen informeras både muntligt och skriftligt om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Sex av ledarna var mellan 20-25, och tre var över 25 år.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling  
Formell pedagogisk utbildning saknas hos de flesta av personalen men alla går någon form av utbildning men ej klara. Föreståndaren är i grunden lärare men arbetar ej som lärare längre. Jag tycker inte att detta är en allvarlig brist genom att rekryteringen av personal sker som den gör. Se ovan. Man bedriver ett aktivt arbete för att upptäcka mobbing och andra oönskade beteende

n och processer. Man sover alla under samma tak och vistas bokstavligt "i samma båt" vilket gör det svårt att komma undan med dåligt beteende. Vid barnintervjuerna framkom inte att det finns "dåliga traditioner" såsom mobbing.

### **Observationer från informationsmötet**

Vi deltog ej.

### **Egna reflexioner**

Rånö Seglarläger är ett kollo som vilar tryggt på sedan många år utarbetade rutiner och traditioner samt den strikta rekryteringen av personal som gått den långa vägen från kollobarn till praktikant och slutligen anställd. Föreståndaren/ägaren började själv som kollobarn för 39 år sedan och kunde till slut inte slita sig från somrarna på Rånö och utsikten över fjärden utan tog över som entreprenör.. Och säkerligen välförtjänt då Rånö seglarkollo är ett mycket välskött och bra kollo. Kollot passar även till den som inte är seglingskunnig från början, men jag tror att ett seglingsintresse måste finnas då så stor del av aktiviteterna är inriktade mot just seglingen även om andra aktiviteter såsom fotboll förekommer. Sammanfattningsvis kan jag bara konstatera att Rånö seglarläger är ett mycket bra kollo som ger de barn som vistas där en härlig sommar i en fantastisk natur och en god grund för att klara sjöliv och segling.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: ...Stiftelsen Barnens dag.....	Kollogård: ...Backis..... Profil: ...Sport..... Inspektionen genomfördes den 15/7 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Backis ligger på Barnens Ö. 12 rum med plats för 4-6 barn, rummen var rymliga och hade god standard. 2 stora gemensamma utrymmen och en stor veranda vid mathuset. 7 toaletter och 6 duschar med god standard.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Brandinspektion görs varje år. Brandsläckare och brandlarm finns och kollas varje kväll, brandtrappa finns, samt skyltade utrymningsvägar. Brandövning görs med alla grupper. Badet ligger ca 100 m från kollo. Strandbotten har kontrollerats innan kollo öppnade. Livbåt och livboj fanns. Alla barnen får göra ett simprov som genomförs första dagen och likaså information om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler. Rutinerna repeterades även under kvällen den första dagen.

**Måltid**

Matsalen är rymlig och av god standard med ett rymligt kök. Vid bra väder intas måltiderna ute på den stora verandan.

**Aktivitet**

Det blir mycket sport eftersom Backis är ett sportkollo, men det finns även tid för bad, hajk och musik mm.

**Barnupplevelser**

Glada och positiva barn som stortrivdes på kollo.

**Personalens kompetens**

Det finns 9 ledare på Backis, alla ledarna har pedagogisk erfarenhet och erfarenhet av kollots inriktning. Kollo har Barnens dag som huvudman och all personal omfattas av den utbildning som erbjuds därifrån avseende tex säkerhet, brand bad mm. Schema, checklista, dagschema och ansvarsområden finns tydligt dokumenterat och anslaget.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Innan kolloperioden startar har man förarbetsdagar där alla träffas och man har en helg ute på kollo. Då pratar man i grupper om mobbing och särbehandling. Handlingsplanen vid mobbing och kränkande särbehandling ingick som en självklarhet i det dagliga arbetet.

All personal verkar ha en mycket hög social kompetens. Glada och utåtriktade.

### **Observationer från informationsmötet**

Jag var inte på informationsmötet .

### **Egna reflexioner**

Det kändes som ett mycket lugnt och tryggt kollo där ledarna var mycket engagerade och verkade trivas med varandra och barnen.

Lillemor Persson

Kollohandläggare/Bromma



## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen barnensdag	Kollogård: Björkbacken Profil: musik Inspektionen genomfördes den juni 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Var kolloet är beläget? barnensö

Rum?, Dusch, toalett mm

Allt ok.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (bad-plats))**

Kommentera säkerhetsrutiner mm!

ok

**Måltid**

Kommentera måltiderna mm!

Vet ej

**Aktivitet**

Kommentera aktivitet mm!

Musik och bad

**Barnupplevelser.**

Se ovan

**Personalens kompetens**

Ok . men det var trötta verkade få jobba för mycket och bodde dåligt.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling.

Hög medvetenhet .

**Observationer från informationsmötet****Egna reflexioner**

Dåligt bemötande av personal då de ej hade barn där utan personal dag /förberedande

Men det var inte mycket aktivitet när vi var där .

De hade ej ens tid att prata med oss.

Men det verkade ändå vara ett bra kollo för ungdomarna.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen barnensdag	Kollogård: Cervinska Profil: dans Inspektionen genomfördes den juni 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Var kollo är beläget? barnensö

Rum?, Dusch, toalett mm

Mycket dålig standar på allt.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Kommentera säkerhetsrutiner mm!

Vi fick göra anmälan på brandsäkerhet men detta åtgärdades omgående.

Toalett för kocken saknade möjlighet till handtvätt.

**Måltid**

Kommentera måltiderna mm!

Vet ej

**Aktivitet**

Kommentera aktivitet mm!

Dans och bad

**Barnupplevelser.**

Se ovan

**Personalens kompetens**

Ok . men de var trötta verkade få jobba för mycket och bodde dåligt.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling.

Hög medvetenhet .

**Observationer från informationsmötet****Egna reflexioner**

Sunkigt ställe borde ej få ha kollo.

Aktivitetshus, mathus och sovhus låg en bit från varandra.

Man fick gå genom skogen med mycket orm.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: stift. Barnens dag....	Kollogård: Granbo..... Profil: teater ..... Inspektionen genomfördes den 5/7 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Var kolloet är beläget? På Vaddö, sjönära bad.

Rum?, Dusch, toalett mm

- **Rum: 5 i ena huset 3 i det andra (tjejhus/killhus)**
- **Dusch 1(killhuset) 2 (tjejhuset)**
- **Toaletter (vattenklosetter) 4 totalt**

**Lättillgängliga**

**Standard: god** på samtliga ovanstående.

**Rymliga rum.****Gemensamma ytor:**

- matsal
- Repetitionshus
- Mysrum
- teatertält

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggör, strandbotten (bad-plats))**

Kommentera säkerhetsrutiner mm!

**Inget att anmärka.****Måltid**

Kommentera måltiderna mm!

**Matsalen rymlig, standarden god, vegetarisk mat finns.**

Branen hjälper till i sysslorna kring måltiden, enl. schema.

**Aktivitet**

Kommentera aktivitet mm!

**Teaterrepetition i teatertältet. Härlig energi, intesivt!**

## **Barnupplevelser**

Samtal med ca 8 barn. En kille: ”ledarna är awesome!!!” Glada, nöjda, engagerade i sitt teaterprojekt.

13-16 år.

## **Personalens kompetens**

Föreståndaren annan pedagogisk utbildning - ledarutbildning inom scouterna, arbetet på förskola

Arbetat 2-4 år.

10 st ledare + 3 resurser

1 kock

0 praktikanter

2 st 20-25 år

8 st äldre än 25

5 st allmän pedagogisk kompetens. Alla högskoleutbildade inom teater, musik, dans.

All personal lämnat utdrag ur belastningsregistret.

Introduktion: en utbildnings-helg våren

Inför varje period (1 heldag)

Lista vem gör vad sätts upp.

## **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

- man arbetar efter Stiftelsen barnens dags häfte ”att arbeta på kollo” där föreskrifter finns.
- Eftersom man arbetar med teater kommer frågan upp naturligt om hur de är mot varann. Arbetar löpande med barnen i repgrupperna, tar upp det hela tiden i teater- arbetet med barnen.

## **Observationer från informationsmötet**

### **Egna reflexioner**

Fint kollo. Kompetent personal. Sista dagen uppspel för föräldrar.



## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: stift. Barnens dag....	Kollogård: Granliden..... Profil: .....traditionellt..... Inspektionen genomfördes den 27/6 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

- Rum: 4 rum i röda huset/ 7 rum i gula. 2-4 barn /rum.
- Dusch: 2 st i röda, 4 st i gula
- Toaletter (vattenklosetter) 2 st i röda 4 st i gula.

Lättillgängliga

Standard: *mindre god* på samtliga ovanstående.

**Säkerhetsrutiner** (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Inget att anmärka.

**Måltid**

Matsalen rymlig, standarden god, vegetarisk mat finns.

Branen hjälper till i sysslorna kring måltiden, enl. schema.

**Aktivitet**

Lunchen var trevlig, det serverades majssoppa, till musik.

Efterföljande *fri timme* (kl 13-14 då personalen planerar) då kan barnen syssla med pyssel, pingis, pärlor, plantera, etc.

**Barnupplevelser**

Samtal med ca 8 barn. Glada, nöjda, förväntansfulla inför hajken samma dag med övernattnig.

**Personalens kompetens**

Föreståndaren lågstadielärare (Johanna) och föreståndare fritidsgård (Mattias)

Arbetat 5 år och längre.

7 st ledare + 3 resurser

1 kock

0 praktikanter

6 st 20-25 år

6 st äldre än 25

10-12 st allmän pedagogisk kompetens

All personal lämnat utdrag ur belastningsregistret.

Schemalagda kl. 8-22

Introduktion: en helg våren  
Inför varje period (1 heldag)  
Lista vem gör vad sätts upp.

### **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

- Kommentera bl a hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling
- Tydlighet dagligen
- Första dagen intro med barnen om vad som gäller
- Arbete röd tråd genom hela perioden
- p-möte varje dag 13-14

### **Observationer från informationsmötet**

#### **Egna reflexioner**

Imponerande verksamhet, verkligen engagerad personal.  
Barnen stortrivs. Behov av upprustning lokalmässigt.



## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: stift. Barnens dag....	Kollogård: Granvik Profil: film 11-15 år Inspektionen genomfördes den 5/7 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Var kollo är beläget? På Vaddö, sjönära.

Rum?, Dusch, toalett mm

- **Rum: 10 2-7 barn i varje rum.**
- **Dusch 3 st**
- **Toaletter (vattenklosetter) 4 totalt**

**Lättillgängliga**

Standard: *god* på samtliga ovanstående.

**Rymliga rum.****Gemensamma ytor:**

- matsal
- allrum
- målarrum
- klipprum
- discorum

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Kommentera säkerhetsrutiner mm!

Inget att anmärka.

**Måltid**

Kommentera måltiderna mm!

Matsalen rymlig, standarden *god*, vegetarisk mat finns.

**Aktivitet**

Kommentera aktivitet mm!

Alla städade, 1 gång satt och klippte film.

### **Barnupplevelser**

Barnen: ”God mat, vällagad” ”bra ledare”

### **Personalens kompetens**

Föreståndaren annan pedagogisk utbildning, fritidsgårdsledare och specialpedagog. Arbetet mer än 5 år.

9 st ledare + 1 resurs

1 kock

0 praktikanter

4 st 20-25 år

5 st äldre än 25

Alla allmän pedagogisk kompetens.

All personal lämnat utdrag ur belastningsregistret.

Gammal personal fadder till ny personal, introducerar vid förarbetsdag.

1 förarbetsdag inför varje period.

Förarbetshelg i mitten av maj. Krisövning, brandövning.

Vartannat år HGL utbildning.

### **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

- man arbetar efter Stiftelsen barnens dags häfte ”att arbeta på kollo” där föreskrifter finns.
- Gruppstärkande övningar
- Enskilt samtal, Ringer hem

### **Observationer från informationsmötet**

#### **Egna reflexioner**

Mysigt, lugn stämning. Alla engagerade i sin film. Filmuppvisning för syskon, föräldrar. Alla får med sig dvd med alla filmer.



## Inspektionsrapport sommaren 2010

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens ö	Kollogård: Granö Profil: Scen Inspektionen genomfördes den 7 juli 2011

***Utemiljön-innemiljön (standard)***

Granö gård ligger elva mil från Stockholm på Vaddö och Barnens Ö. Kollot kan ta emot 40 barn i skolår 3-6. Barnen är inkvarterade i flerbäddsrum i en separat byggnad. En personal har sovande jour i samma byggnad som barnen. I samma byggnad finns hygienutrymmen med duschar och vattentoaletter.

***Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))***

Personalen arbetar i arbetslag. Under två dagar utbildas hela personalgruppen gemensamt och varje arbetslag under en dag. Under utbildningsdagarna informeras personalen om säkerhetsföreskrifter och rutiner muntligt och med praktiska övningar.

Vid badaktiviteter finns alltid minst två ledare med.

Barnen informeras om säkerhetsföreskrifterna muntligt och får en repetition av dessa genom en rundvandring med en frågesport.

***Måltid***

Måltiderna intas i en stor gemensam matsal. Förutom den reguljära maten finns ett vegetariskt alternativ samt allergianpassad mat.

***Aktivitet/ barnupplevelser***

Kollot erbjuder scen-profil. Det innebär att barnen kan välja att spela teater, musik, sjunga, spela eller göra film. Barnen gör egna föreställningar som de spelar upp för varandra. En lokal är inredd med tanke på kollots profilering med möjlig-

het att bygga scener för olika framföranden. Dessutom finns en imponerande garderob med mängder av scenkläder. Dessutom finns förstås tid för andra aktiviteter som bad, pyssel, fiska och disco-kvällar. Sista kvällen på kollot bjuder man in grannkollot till galakväll med föreställning och middag vid dukade bord och avslutande disco.

### ***Personalens kompetens***

All anställd personal har lämnat utdrag ur belastningsregistret innan de anställdes. Gården erbjuder scenprofil och all personal arbetar under resten av året med någon form av teater, musik och film. Flera har dessutom en pedagogisk utbildning. Förutom gårdens föreståndare arbetar totalt tio personer på gården varav två som resurspersonal. Kökspersonalen är två utbildade kockar som båda arbetar halvtid.

### ***Pedagogisk trygghet (Social kompetens)***

Första kollodagen har de barn som bor i samma rum gemensamma aktiviteter för att lära känna rumskompisarna. Till middagen samma dag lottas platsen till middagen och kompiskretsen utökas successivt från den lilla gruppen till allt större. I ”Kollomanifestet” finns en utarbetad handlingsplan kring mobbing/ kränkande särbehandling.

### ***Observationer från informationsmötet***

Ingen av inspektörerna var närvarande vid mötet.

### ***Egna reflexioner***

En mycket trevlig stämning både mellan barnen och mellan barnen och de vuxna. Vid samtal med barnen framkom enbart positiva reaktioner. Alla trivdes och längtade redan till nästa års kollo. Kommentaren från en kollodeltagare: ”Jag har varit här i mer än en vecka men det känns som om jag kom hit igår ” stämmer väl med vårt intryck att kollot var trivsamt och mysigt.

Inspektionen genomförd av Birgitta Sundin och Berit Logren-Berg, Rinkeby-Kista  
sdf

## Inspektionsrapport sommaren 2011

<b>Entreprenör/kollo</b>	<b>Namn på kollo</b>
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård:Solgården Profil:Traditionellt Kollo Inspektionen genomfördes den 2011-07-07 Marletta Malysko, Inger Röse

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Kollo Solgården ligger på Barnens Ö och har 6 st gemensamma rum. Rummen är rymliga, och standarden är inte så hög. Det bor mellan 7-10 barn i varje rum. Det finns 4 vatten wc som ligger i en egen byggnad en bit från bostadshuset. 4 duschar som ligger i en egen byggnad en bit från bostadshuset. Dom håller god standard.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Brandövning genomförs den första dagen varje period. Det finns brandsläckare och brandtrappa där sådan behövs, samt skyltade utrymningsvägar. Vi såg ingen utrymningsväg blockerad. Barnrummen ligger på första våningen. Det systematiska brandskyddet arbetar de med både skriftligt och muntligt. Kontroll av brandsläckare görs varje dag. Botten vid bryggan är inspekterad. Det finns säkerhetsrutiner och riktlinjer som Stiftelsen Barnen Dag har utarbetat.

Det finns en badvakt och en ledare för 8 barn vid bad. Simprov genomförs första dagen, barnen som inte kan simma måste ha flytväst vid vatten och alla ska ha flytväst på bryggan.

Kollo har strandtomt, där det finns livboj och livbåt. Vid hajk åker 3 st ledare med. Rutiner vid olyckor och sjukdom finns.

Barnen blir muntligt informerade om säkerhetsföreskrifter och ordningsregler.

**Måltid**

Matsalen är tillräckligt stor för barngruppen och vid fint väder äter de utomhus. Specialkost finns. En gång/period hjälper varje barn till med handräckning i köket och städ.

**Aktivitet**

När vi var där så blev barnen uppdelade i olika grupper vid bryggan för att delta i i vatten lekar.

**Barnupplevelser**

Alla trivdes bra och ville komma tillbaka. Flera av barn ville bli kolloledare, många av dem återkommer årligen.

***Personalens kompetens***

Föreståndaren Frida har pedagogisk utbildning och har arbetat flera år som föreståndare. Det finns 12 ledare och en kock som ingår i arbetet med barnen. Ingen praktikant. Tre ledare är mellan 20-25 år, övriga är över 25 år. Alla har pedagogisk kompetens. Det finns tydliga scheman för personalen uppsatta. Personalen är informerad om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Rutiner finns för nyanställd personal, förmöten. Personalen har en förarbetshelg, mottot är Gemenskap, Trygghet, Vuxna förebilder, Självkänsla och Roligt .

Kontroll i registerutdrag om brott görs på varje personal. Alla blanketter förvaras hos stiftelsen. Samtliga personal är informerad om alkohol och tobaksförbud.

***Pedagogisk trygghet (Social kompetens)***

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det är väckning kl. 08.30 och kl.23.00 ska det vara tyst. Dom jobbar efter en handlingsplan vad gäller mobbing/kränkande särbehandling.

***Observationer från informationsmötet***

Finns ingen inspektörsrapport

***Egna reflexioner***

Vi såg jätte glada och nöjda barn som trivdes och ville gärna komma tillbaka nästa år, fint stämning på gården, personalen gav gott intryck.

Vi hade väldigt fint väder under inspektionen.

Barnens medicin låg i ett plastbacke i ett olåst rum.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

<b>Entreprenör/kollo</b>	<b>Namn på kollo</b>
Inspektion av kollogård Entreprenör:Stiftelsen Barnens Dag .....	Kollogård:Solvik ..... Profil: Expedition..... Inspektionen genomfördes den 7/7 2011 Av Inger Röse och Marletta Malysko

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Kollo Solvik ligger på Barnens Ö och har 4 st gemensamma rum. Rummen är rymliga, och standarden är god. Det bor mellan 3-6 barn i varje rum., Det finns 5 vattenwc som är nybyggda och 6 duschar som ligger i en egen byggnad en bit från bostadshuset. Dom håller god standard. Solvik har Roslagens vackraste bastuutsikt.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Brandövning genomförs den första dagen varje period. Det finns brandsläckare och brandtrappa där sådan behövs, samt skyltade utrymningsvägar. Vi såg ingen utrymningsväg blockerad. Barnrummen ligger på första våningen. Det systematiska brandskyddet arbetar de med både skriftligt och muntligt. Kontroll av brandsläckare görs varje dag. Personalen har haft en dykare som kontrollerat botten vid bryggan. Det finns säkerhetsrutiner och riktlinjer som Stiftelsen Barnen Dag har utarbetat.

Det finns en badvakt och en ledare för 8 barn vid bad. Simprov genomförs första dagen, barnen som inte kan simma måste ha flytväst vid vatten och alla ska ha flytväst på bryggan.

Kollo har strandtomt, där det finns livboj och livbåt. Vid hajk åker 3 st ledare med. Rutiner vid olyckor och sjukdom finns.

Barnen blir muntligt informerade om säkerhetsföreskrifter och ordningsregler.

**Måltid**

Matsalen är tillräckligt stor för barngruppen och vid fint väder äter de utomhus. Specialkost finns. En gång/period hjälper varje barn till som kallas nissar med handräckning i köket och städ.

**Aktivitet**

När vi kom till Solvik så var det inte många barn som syntes till utan det var på olika aktiviteter men de som vi såg badade o solade sig och de vi pratade med trivdes väldigt bra och vädret den dagen var ljuvligt skönt.



**Barnupplevelser**

Se ovan.

**Personalens kompetens**

Vi skulle träffa Sara Forsell som är föreståndare för Solvik men som blivit sjuk så i stället träffade vi bitr.föreståndaren Karin Viklund som är socionom, Det finns 10 ledare en föreståndare inkl en kvinnlig kock som ingår i arbetet med barnen. Ingen praktikant Fyra ledare är mellan 20-25 år, övriga 7 är över 25 år. Alla har allmän pedagogisk kompetens samt en personal var fotbollstränare. Det finns tydliga scheman för personalen uppsatta. Personalen är informerad om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Rutiner finns för nyanställd personal, förmöten. Personalen har en förarbetshelg och ett faddersystem Stiftelsens ”lilla röda”. Mottot är Gemenskap, Trygghet, Vuxna förebilder, Självkänsla och Roligt .

Kontroll i registerutdrag om brott görs på varje personal. Alla blanketter förvaras hos stiftelsen. Samtliga personal är informerad om alkohol och tobaksförbud.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det är väckning kl. 08.30 och kl.22.30 ska det vara tyst. De jobbar efter en handlingsplan vad gäller mobbing/kränkande särbehandling.

**Observationer från informationsmötet**

Vi har inte varit på något info. möte.

**Egna reflexioner**

En översyn av förvaring av barnens mediciner behöver göras. **Vid vår inspektion förvarades medicinerna i ett vanligt köksskåp utan lås.** Vid förvaring på detta sätt är det lätt att förväxla barnens mediciner och mycket tillgängligt för barnen.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Starrbäcken Profil: Traditionell Inspektionen genomfördes den 11/8 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Kollo Starrbäcken ligger på Barnens Ö och har 8 st gemensamma rum. Rummen är rymliga och standarden är god. Det bor mellan 3-5 barn i varje rum., Det finns 7 vattentoaletter och 4 duschar varav 2 som ligger vid badet. De håller god standard.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (bad-plats))**

Brandövning genomförs den första dagen varje period. Personalen har också genomgått en brandövning innan kollostart. Det finns brandsläckare och brandtrappa där sådan behövs, samt skyltade utrymningsvägar. Vi såg ingen utrymningsväg blockerad. Barnrummen ligger på första våningen. Det systematiska brandskyddet arbetar de med både skriftligt och muntligt. Kontroll av brandsläckare görs varje dag. Det finns säkerhetsrutiner och riktlinjer som Stiftelsen Barnen Dag har utarbetat.

Det finns en badvakt och en ledare. Utanför badlinan måste man kunna simma en längre sträcka och max sex barn samtidigt. Simprov genomförs första dagen och även flytvästprov med följebåt.

Kollo har livboj och livbåt och det är ca 400 meter till vattnet. Vid hajk åker tre ledare med. Rutiner vid olyckor och sjukdom finns.

Barnen blir muntligt informerade om säkerhetsföreskrifter och ordningsregler.

**Måltid**

Matsalsbyggnaden är relativt nybyggd och väldigt stor och fräsch. Specialkost finns. Ungdomarna hjälper till i köket enligt schema.

**Aktivitet**

Scheman finns uppsatta för aktiviteter. Ungdomarna kan även ge tips på saker de vill göra. Mycket tid läggs ned på samtal med ungdomarna.

**Barnupplevelser**

Ungdomarna vi pratade trivdes bra, var spontana och avslappnade. De var i åldern 13-16 år.

### ***Personalens kompetens***

Föreståndaren Erik har gått på Socialhögskolan och arbetar fn. i en gymnasieskola. Han har arbetat som föreståndare i tre år. Det finns åtta ledare och en föreståndare. De har ett rullande schema för matlagning tillsammans med Lindängen. Ingen praktikant (de ligger för nära ungdomarna åldersmässigt). Tre ledare är mellan 20-25 år, övriga är över 25 år. Alla har allmän pedagogisk kompetens. Det finns tydliga scheman för personalen uppsatta. Personalen är informerad om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Rutiner finns för nyanställd personal, förmöten. Kontroll i brottsregistret görs på varje personal. Samtlig personal är informerad om alkohol och tobaksförbud.

### ***Pedagogisk trygghet (Social kompetens)***

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det är väckning kl. 08.30 och kl.22.30 ska det vara tyst. Hela kollovistelsen går ut på att samtala om sociala relationer och där ingår naturligt frågan om mobbning och kränkande behandling.

### ***Observationer från informationsmötet***

Vi deltog inte.

### ***Egna reflexioner***

Traditionellt kollo med en äldre ungdomsgrupp, 13-16 år. Jobbar mycket med samtal och sociala relationer. Stabil personalgrupp. Harmonisk stämning.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör:Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård:Strand och Strandhem Profil:Traditionellt Inspektionen genomfördes den 29/6 2011

***Utemiljön-innemiljön (standard)***

Strand och Strandhem är beläget på Barnens ö. Naturskönt och nära till badbrygga. Stora gräsområden att röra sig på. Gårdarna ligger nära intill varandra och samarbetar.

**Strand:** På Strand finns 7 barnrum. Dessa är rymliga för syftet. Det bor 4-8 barn i varje rum. Det finns också 6 gemensamma utrymmen. Rymligheten i gemensamhetsutrymmena är varierande. På Strand finns 5 toaletter (vattenklosett) och 2 duschar. Toalett och duschar har god tillgänglighet. Standarden på alla utrymmen på Strand är god.

**Strandhem:** På Strandhem finns 9 barnrum. Dessa är rymliga för syftet. Det bor 4-8 barn i varje rum. Det finns också 6 gemensamma utrymmen med varierad rymlighet. På Strandhem finns 6 toaletter (vattenklosett) och 6 duschar med god tillgänglighet. Standarden på alla utrymmen på Strandhem är god.

***Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))***

**Strand och Strandhem:** Ledarna har fått muntlig information om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Detta har de fått på den obligatoriska utbildningshelgen inför kollo. Skriftlig information finns i pärmar på bägge gårdarna.

Ledarna gör brandövning vid utbildningstillfället. Det görs också brandövning med kollobarnen där olika scenarier går igenom. Detta görs första dagen varje kolloperiod.

Det finns brandsläckare på bägge gårdarna. Dessa besiktigas varje år. Brandtrappa och skyltade utrymningsvägar finns på bägge gårdarna.

När det gäller bad och sjösäkerhet gäller: Alla barn måste göra simtest på plats, barnen får inte vistas själva vid sjön, Minst två badvakter finns med när barnen badar. Vid kanotpaddling används alltid flytväst och en följebåt finns med om något skulle hända.

Det finns dokumenterade rutiner vid olyckor och sjukdom. Akutbil finns på området. I det låsta medicinförrådet finns även koordinatör för eventuell helikopter. Vid sjukdom och olycksfall kontaktas alltid föräldrarna. Vid allvarigare olyckor/tillbud kontaktas även Stiftelsen Barnens dags chef. Allting dokumenteras.

### ***Måltid***

**Strand och Strandhem:** Två kockar lagar all mat till bägge gårdarna. Vid vackert väder sitter alla utomhus och äter. Vid regn äter man i matsalen. Matsalen är rymlig och av god standard på bägge gårdarna. Det finns vegetariska alternativ och specialkost till dem som så behöver.

Barnen är delaktiga kring maten då varje rum också utgör en köksgrupp. Dessa turas om att ta hand om disken efter måltiderna. Om tillfälle ges eller barnen önskar kan de också vara med och baka något gott.

### ***Aktivitet***

Den dagen jag var där gick aktiviteten Guldjakten av stapeln. Detta är en stor aktivitet som bägge kollogårdarna har tillsammans. Aktiviteten går ut på att samla guldkulor lagvis. Lagen går till olika stationer där de ska utföra ett uppdrag. Stationerna bemannas av ledare. Antalet guldkulor lagen får baseras på hur bra man är att samarbeta och hur god kamrat man är. Jag fick se många engagerade ledare och fokuserade barn när jag gick runt och tittade under aktiviteten.

### ***Barnupplevelser***

Jag pratade med många barn under inspektionen. Många berättar att de varit på samma kollo förut och att de valt att komma tillbaka för att de haft så kul. ”Ledarna är superbra!” ”Det är som allra roligast de dagar det är aktiviteter”. ”Maten här är jättegod”!

Av de barn jag pratade med hade ingen något negativt att säga.

### ***Personalens kompetens***

På Strand och Strandhem finns tillsammans 23 ledare, 2 kockar och 4 praktikanter. 10 av ledarna är 20-25 år och 13 är 26 år eller äldre. Av ledarna har 11 allmän pedagogisk kompetens. Många ledare kommer tillbaka år efter år.

Praktikanterna är sommarjobbade ungdomar. De har inget övergripande ansvar för barnen.

Alla ledare går en obligatorisk utbildningshelg i Stiftelsen Barnens dags regi innan kollo startar.

### ***Pedagogisk trygghet (Social kompetens)***

Det är noll tolerans mot mobbning. Vid mobbning/kränkande särbehandling pratar ledarna direkt med de berörda.

Kolloledarna jobbar mycket med att barnen ska lära sig samarbeta och vara goda kamrater med varandra. Jag fick också uppleva detta i aktiviteten Guldjakten under min inspektiondag.

### ***Observationer från informationsmötet***

Deltog inte i informationsmötet.

***Egna reflexioner***

Det är tydligt att barnen stortrivs på Strand och Strandhem. Största anledningen att många barn vill komma tillbaka är de engagerade ledarna. Pratade även med en mamma som var på besök och hon var också mycket nöjd.

När det gäller byggnaderna är särskilt Strandhem i behov av upprustning. Föreståndaren har också anmält detta till Stiftelsen Barnens dag för åtgärd.

Inspektionen gjord av:

Maria Edin

Kollohandläggare Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Uddis Profil: Cirkus Inspektionen genomfördes den 15/7 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Uddis ligger på Barnens Ö. 6 rum med plats för 4-6 barn, rummen var rymliga och hade god standard. Stora gemensamma utrymmen och ett hus för utklädning eller bara slappa i. Delar matsal med Backis. Toaletterna och duscharna lätt tillgängliga och av god standard.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (bad-plats))**

Brandinspektion görs varje år. Brandsläckare och brandlarm finns och kollas varje kväll, brandtrappa finns, samt skyltade utrymningsvägar. Brandövning görs med alla grupper. Badet ligger ca 100 m från kollo. Strandbotten har kontrollerats innan kollo öppnade. Livbåt och livboj fanns. Alla barnen får göra ett simprov som genomförs första dagen och likaså information om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler. Rutinerna repeterades även under kvällen den första dagen.

**Måltid**

Matsalen är rymlig och av god standard med ett rymligt kök. Vid bra väder intas måltiderna ute på den stora verandan.

**Aktivitet**

Var inga aktiviteter.

**Barnupplevelser**

Träffade inga barn då Uddis var stängd pga för få barn.

**Personalens kompetens**

Kollo har Barnens dag som huvudman och all personal omfattas av den utbildning som erbjuds därifrån avseende tex säkerhet, brand bad mm. Schema, checklista, dagschema och ansvarsområden finns tydligt dokumenterat och anslaget.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Innan kolloperioden startar har man förarbetsdagar där alla träffas och man har en helg ute på kollo. Då pratar man i grupper om mobbing och särbehandling. Handlingsplanen vid mobbing och kränkande särbehandling ingick som en självklarhet i det dagliga arbetet.

### **Observationer från informationsmötet**

Jag var inte på informationsmötet .

### **Egna reflexioner**

Då Uddis var stängd är det svårt att få någon bild över hur det är.

Lillemor Persson  
Kollohandläggare/Bromma



## Inspektionsrapport sommaren 2010

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Birkagården	Kollogård: Ivarsudde Profil: Traditionellt kollo Inspektionen genomfördes den 7 juli 2011

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Kolloet är vackert beläget vid Björköfjärden på Vätö, nordöst om Norrtälje. På gården finns tre hus. Barnen bor i två av husen i totalt åtta rum. 2-8 barn bor i varje rum. Hygienutrymmena var nyrenoverade med fyra fräscha duschar. De nymålade torrdassen låg i en egen byggnad och i direkt anslutning till dessa fanns möjlighet till handtvätt. Bastun, som låg i direkt anslutning till vattnet, var populärt hos barnen.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (bad-plats))**

Innan barnen kommer går personalen igenom brandskyddet och andra säkerhetsfrågor. Vid bad finns en vuxen per fem barn reglerna, föräldrarna ska skriftligt intyga barnens simkunnighet. Säkerhetsrutinerna finns dokumenterade.

**Måltid**

Köket och matsalen är inrymt i en separat byggnad. I samma byggnad finns utrymmen med plats för gemensamma aktiviteter.

**Aktivitet**

Ivarsudde är ett traditionellt kollo som har funnits i många år. Eftersom kolloet ligger precis i anslutning till havet är aktiviteter som segling, bad och paddling naturliga aktiviteter. Varje kolloperiod åker barn och ledare ut på hajk över en natt.

**Barnupplevelser.**

Barnen, som vi talade med, trivdes med ledarna och kompisarna.

**Personalens kompetens**

All anställd personal har lämnat utdrag ur belastningsregistret innan de anställdes.

Förutom gårdens föreståndare arbetar totalt tio personer på gården inklusive kökspersonalen. Hälften av personalen har någon form av allmän pedagogisk kompetens. Föreståndaren studerar till lärare mot de äldre åldrarna.

Innan kolloperioden börjar träffas all personal på en förberedelsehelg. Personalen går igenom värdegrundsfrågor, lägger schema, planerar sommaren och hur man vill arbeta. All anställd personal har lämnat utdrag ur belastningsregistret innan de anställdes.

### **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Det fanns utarbetade riktlinjer för hur man arbetar med mobbing och kränkande särbehandling.

### **Observationer från informationsmötet**

Ingen av inspektörerna var närvarande vid kollomötet.

### **Egna reflexioner**

Ett väl fungerande traditionellt kollo. Flera ur personalgruppen hade arbetat där många somrar.

Inspektionen genomförd av Birgitta Sundin och Berit Logren-Berg, Rinkeby-Kista  
sdf

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Skeppholmsgården	Kollogård: Skutan Lova Profil: Skutsegling Inspektionen genomfördes den 2011-07-05

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Var kollo är beläget? Seglar i Stockholms skärgård

För och akter ruff och kabyss. Trångt men fungerande! Mesta tiden tillbringas på däck. Toalett som får användas till sjöss. Havet fungerar som dusch

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (bad-plats))**

Har brandövning vid kollostart. 3 släckare ombord och 4 brandvarnare. Finns en livflotte som blåses upp automatiskt vid behov.

Alla har gått en säkerhetsutbildning. Det finns en nödpärm ombord. Har alltid en jourtelefon att nå på land. De har två sjukvårdsväskor. En tas med på land.

Barnen bär alltid flytväst till sjöss. Föräldrarna har intygat att barnen kan simma.

**Måltid**

Måltiderna äts på däck i största möjliga mån. Barnen hjälps åt med matlagning och disk enligt ett fastlagt schema. Barn som behöver specialkost får det.

**Aktivitet**

Segling, segling och segling. Bad och lekar i land.

**Personalens kompetens**

Skepparen hade gått utbildning som fartygsbefäl klass 8 och även säkerhetsutbildning, Sweden rescue. De flesta av ledarna är tidigare kollo ledare och kollobarn. Alla har samma sjösäkerhetsutbildning och de seglar ihop innan kollostart för rutin.

**Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

De lever väldigt tätt inpå varandra så det syns och märks direkt om det finns tendenser till mobbning. Ledarna är lyhörda. Problem tas upp direkt.

**Observationer från informationsmötet**

De verkar ha en väldigt bra organisation av kollovistelsen. Alla är delaktiga. Alltid könsblandad ledargrupp. Många återvändande barn som när de är för gamla återkommer som ledare.

**Egna reflexioner**

Se förra punkten.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen S/Y Ellen	Kollogård: S/Y Ellen Profil: Segelfartyg Inspektionen genomfördes den 7/7 2011

***Utemiljön-innemiljön (standard)***

Detta kollo är ett segelfartyg vid namn S/Y Ellen

Det finns 27 kojplatser + 4 dubbelkojer och 5 kojer i kaptenshytten.

2 toaletter. Ingen dusch. Det är havet som gäller.

***Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (bad-plats))***

Brandsläckare finns. Brandtrappa och skyltade utrymningsvägar likaså. 3 flottar med plats för 25 personer i varje vid en eventuell nödsituation.

***Måltid***

Ungdomarna är uppdelade i grupper. En matgrupp håller i all matlagning under en dag. Vi fick en underbar vegetarisk currygryta och nybakta bullar till eftermiddagsfikat. Allt var mycket välordnat och alla visste exakt vad som förväntades av dem.

***Aktivitet***

Eftersom de hela tiden befinner sig ombord på fartyget så blir det ju inte några direkt traditionella kolloaktiviteter. Vid strandhuggen strövar man i skogen, grillar på klipporna och bara har det skönt. Ombord ordnar man lite roliga tävlingar, spelar kort eller myser i kogen då det inte är undervisning i seglarkonsten. De grupper som jobbar ombord vet exakt vad och var de ska befinna sig. Vi var verkligen imponerade över hur bra allt fungerade.

***Barnupplevelser***

Glada, härliga och positiva ungdomar som inte ville att kollotiden skulle ta slut. Vi upplevde inga konflikter under de 8 timmar vi befann oss ombord. Alla skötte sina sysslor och visade en väldig respekt för sina ledare (på ett positivt sätt)

***Personalens kompetens***

Skepparen har tre betyg i pedagogik och har jobbat i 15 år. 8 ledare finns förutom skepparen. 2 av dessa har en allmän pedagogisk kompetens och resten är internutbildade av stiftelsen. Många är före detta kollobarn på fartyget.

***Pedagogisk trygghet (Social kompetens)***

Vi upplevde alla ledare som mycket bra pedagoger. Vad gäller mobbing så förekommer det praktiskt taget inte alls. I de få fall som uppdragats tar man direkt tag i problemet. Handlingsplan finns och den följs mycket noga. Det var härligt att se förhållandet mellan ledare och ungdomar. Mycket kramar och uppmuntrande ord.

***Observationer från informationsmötet***

Vi var inte på informationsmötet.

***Egna reflexioner***

Vi upplevde en fantastisk dag ombord på S/Y Ellen. Skepparen och hans fru (som också arbetade ombord) var jättehärliga människor. Alla ledare var positiva och ungdomarna verkade trivas som fisken i vattnet. Det finns inte så mycket mer att tillägga än att vi inte hade någon lust alls att lämna skeppet.

Denna inspektion har upplevts av  
Susanne Wallin och Agneta Forsberg  
Södermalms stadsdelsförvaltning

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Synsholmens Kolloförening.....	Kollogård: Synsholmen..... Profil: Traditionellt..... Inspektionen genomfördes den 7/7 2011 Bromma Sdf

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Kollo är beläget i S:ta Annas Skärgård utanför Söderköping

4 rymliga rum med plats för 8-12 barn. God standard. 2 gemensamma rum. Den nybyggda verandan är stor med nylagt tak och har fått uppdragbara glasväggar som gör att den blir skyddad mot väder och vind. Jättefint!! 11 toaletter (torrdass) uppräschade. 2 duschar med standard ok.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Brandinspektion görs varje år. Brandsläckare finns, brandtrappa finns, samt skyltade utrymningsvägar. Brandövning görs med alla grupper. Underbar badplats med både klippor och sandstrand. Alla säkerhetsåtgärder är fullt godkända vid bad, bryggor och vistelse i båt. Akutskåp o medicinskåp finns samt en husläkare som alltid finns tillgänglig på telefon. All personal har gått HLR samt en annan sjukvårdskurs som förkortas LABL.

**Måltid**

Alla måltider intas på den stora härliga verandan med utsikt över havet i alla väder.

**Aktivitet**

Full aktivitet råder oavbrutet på detta kollo. Bad, hajk, disco, lekar av olika slag samt naturligtvis tid för egna val. Bara ligga på sängen och läsa en regnig dag eller umgås på den stora verandan.

**Barnupplevelser**

Glada och positiva barn som stortrivdes på kollo. Det var en fröjd att vistas på Synsholmen , har aldrig varit där förut.

### **Personalens kompetens**

Många har pedagogisk utbildning. Vanligast är lärare. Övriga har alla lång kolloerfarenhet. Personalen kommer tillbaka år efter år. Eric som förestår det hela har varit på Synsholmen i 18 år.

### **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Innan kolloperioden startar träffas alla ca 2-3 ggr och man har en helg ute på kollot. Då pratar man i grupper om mobbing och särbehandling samt jobbar med rollspel. All personal verkar ha en mycket hög social kompetens. Glada och utåtriktade. Det liksom sitter i väggarna.

### **Observationer från informationsmötet**

Jag var inte på informationsmötet .

### **Egna reflexioner**

Det var första gången som jag var på Synsholmen och jag är imponerad. Ett jättebra kollo. Finns ingenting att klaga på. Alla barn var glada och personalen var trevliga. Hoppas jag kan åka tillbaka något år.

Lillemor Persson  
Kollohandläggare/Bromma

## Inspektionsrapport sommaren 2011

**Entreprenör Utepedagogik**

**Kollogård Botvidsgården**

**Profil Prova på**

**Platsantal 35**

**Inspektion 7 juli 2011, Farsta sdf, Katarina Höök**

### Ute- och innemiljö

Botvidsgården ligger en 1,5 mil utanför Trosa, söder om Stockholm. Kollogården ligger i en skogsbacke nära till stranden i en vik i Krabbfjärden.

Barnen bor i rum om fyra till åtta personer. Våningsängar med varsitt klädskåp. Trångt och enkel standard. Toaletter och duschrum enkel standard i direkt anslutning till barnens rum.

### Säkerhetsrutiner

Alla barn har lämnat hälsodeklarationer med tydlig information om eventuella mediciner.

Företaget Utepedagogik har väl genomarbetade dokument kring

- Säkerhetsföreskrifter, brand, transport, vattenaktiviteter
- Krishantering olyckor
- Krishanteringsplan för kränkande handlingar

Personalen är väl insatta i säkerhetstänkande; riskhantering, nödlägesberedskap, brandrutiner m.m.

Byggnaden är brandklassad. En brandövning genomförs med alla barn första kollo dagen. Om det finns barn som absolut inte kan tillgodogöra sig informationen skickas de hem.

Utrymningsvägar är anslagna. Det finns en branddörr mellan sovavdelning respektive kök och allrum, totalt fem brandsläckare samt brandvarnare i varje rum. Fönster som är belägna mer än 180 cm ovan mark har en utrymnings-trappa nedanför.

Badet är beläget cirka 150 meter från kollot. Det finns tydliga rutiner vid bad- och vattenaktiviteter. Livboj och livbåt finns. Flytvästar används i båt och kanoter. Alltid två ledare på bryggan, varav en håller i livbojen och en prickar av vilka barn som går upp från badet. Alla barn gör simprov ("simuppvisning")



första dagen – flera barn har sämre simkunskaper än vad föräldrarna uppgett. Badplasten och botten runt bryggan inspekteras innan verksamheten startar för säsongen.

En ledare har nattjour. Rummet ligger i anslutning till barnens sovrum och är utrustat med två sängar och en extramadrass. Det är vanligt att nattjouren får besök av ett eller flera barn som har hemlängan.

### **Måltid**

Inga möbler för måltider eller andra aktiviteter inomhus. Om vädret tillåter äter man alltid under barn himmel, vid regn på veranda som har tak.

Kollot har en kock som har fem års erfarenhet av verksamheten. Han har kunskap om krav på kökshygien och temperatur vid tillagning och lagring av mat. De barn som behöver special/vegetarisk kost tillgodoses. De barn som vill hjälpa till erbjuds att baka. De barn som tillfrågades var mycket nöjda med maten. Frukost ordnar någon av ledarna med.

### **Aktiviteter**

Barnen turas om att städa sina rum och toalett- och duschutrymmen. De är indelade i matlag som dukar, svarar för påfyllning och diskar efteråt. Enkel standard, de hämtar vatten i köket och diskar utomhus. Om de önskar får de hålla i olika aktiviteter.

Det finns värdegrundregler för kollovistelsen, men varje barngrupp ges möjlighet att komma med synpunkter. Barnen som delar rum uppmanas att komma överens om gemensamma regler för vad som gäller, vanligast var att man måste knacka innan man går in...

Det finns ett uppsatt schema med förslag till veckans aktiviteter. Hänsyn tas till de olika barngruppernas behov och intressen. Det finns en enkel plan som kan användas till fotboll, andra idrotter eller lekar och en studsmatta.

Kvällen innan besöket hade barnen haft hajk i skogen alldeles intill kollot. De hade byggt vindsskydd och lagat mat på triangakök. Under inspektionen var det "Fånga flaggan"-lek, bad och till kvällen väntade film. Barnen deltar om det har lust, annars erbjuds andra aktiviteter som till exempel rita, makramé m.m.

Barnen har en daglig gemensam utvärdering av dagen tillsammans med ledarna vid en lägerbålsplats. En fjäder används för att ge till de barn som vill

komma till tals ordet och möjlighet att ostört få berätta om sina intryck, ta upp problem, föreslå aktiviteter m.m.

### **Barnupplevelser**

Barnen, i åldrarna 9 till 11 år, är på kollo en vecka. Barnen förefaller trygga, sedda och de barn som tillfrågades uppgav att de trivdes bra. Intervjuade barn hade olika uppfattningar var som var bäst på kollo, bestämda aktiviteter och nya kamrater. De var däremot överens om att det inte är alldeles enkelt att leva tätt tillsammans och ha olika behov.

### **Personalens kompetens**

Föreståndaren är även delägare i företaget. Han har mer än fem års erfarenhet. Den pedagogiska bakgrunden är tvåårig folkhögskola, inriktning friluftslärare, samt en tre års fritidsledareutbildning.

Majoriteten av ledarna utbildar sig till lärare. De flesta har arbetat flera säsonger. De som anlitas för att vara resurser på grund av enskilda barns behov har ofta varit kolloledare tidigare.

Inga anställningsavtal skrivs om det inte finns utdrag från belastningsregister. Koll av ovanstående var inte möjlig då underlagen fanns på företagets kontor.

Under en del av kolloveckorna (max arbetsperiod är två veckor) tar verksamheten emot en praktikant. De är oftast ungdomar/unga vuxna som tidigare själva har varit deltagare på ett eller flera av företagets kollon. De arbetar utöver ordinarie team, har handledning och har inget eget ansvars område.

### **Pedagogisk trygghet**

Efter varje säsong görs en utvärdering av verksamheten och ledningen är angelägen om att de ledare som återkommer nästa år ska se att de generella synpunkter som tagits upp har tagits på allvar.

Företaget har kickoff för alla ledare under en helg i april. Då arbetar man med gruppdynamikövningar, diskuterar företagets värdegrund, vikten av att man som medlem i ett arbetslag är öppen och berättar om sin dagsform osv.

I maj har man en planeringshelg då man går igenom företagets ledarhandbok, hur hantera säkerhet, religion, sjukdom, nakenhet, hemlängtan och så vidare. För att få arbetsteamerna att prata ihop sig hur man bemöter barnen i olika situationer arbetar man med olika case.

Ledarna börjar arbeta fyra dagar innan de första barnen anländer till kollo .

### **Observationer från informationsmötet**

Deltog inte. Föräldrarna får en mycket informationsrik skriftlig dokumentation om verksamheten, tips om packning, regler och konsekvenser, dagsrutiner, kost och mediciner, värdegrundsarbete m. m.

### **Egna reflektioner**

Gott intryck av den pedagogiska verksamheten. Det var en bra stämning bland barn och personal. Personalen var uppmärksamma på barnen, hade dialog med enskilda barn/grupp av barn och höll i aktiviteter.

Lokalerna är mycket enkla, rummen trånga och det saknas möbler för inomhusvistelse. Lekutrustningen var väl använd.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Utepedagogik	Kollogård: SÖRA Profil: äventyr Inspektionen genomfördes den 110712 Hägersten-Liljeholmens sdf

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Söra är beläget norr om Nyköping, lugn, avskild miljö, utsikt över Hovrasjön. Stora gräsytor, 50m till vattnet, egen brygga. Anläggningen består av storstuga m. matsal, uteplats, kök o boende med 35 bäddar. Alla bor i samma hus, 4-6 barn i varje rum. God standard och rymliga rum. Toaletter o duschrum källaren.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Brandövning görs första dagen, brandvarnare, brandsläckare o brandtrappa finns, väl skyltade utrymningsvägar. Flytvästar används i båt ,livboj och båt finns vid bryggan o badplats. Minst 2 ledare vid bad. Simprov görs andra dagen, flytväst på om man inte kan simma. Rutin finns beskriven i handbok.

**Måltid**

Det finns en matsal men barnen äter alltid ute, takskydd finns. Vegetarisk kost samt specialkost finns också. Det finns en kock som lagar maten.

**Aktivitet**

Barnen är delaktiga i viss planering och utformning. Särskilt vid vissa aktiviteter.

En ram finns för planerade aktiviteter men barnen har möjlighet att vara delaktiga och påverka utförandet och ändra planering. Barnen städar sina rum och ytterligare ett avgränsat städuppdrag samt bäddar sina sängar. De dukar, diskar och torkar av. Det var andra dagen på perioden vid inspektion vilket innebar särskilda introduktionsaktiviteter. En samling med barnen sker inför varje måltid i faddergrupper/ tvärgrupper som inte är lika som rumsindelningen. Här stämmer man av läget i barngrupperna och utbyter information.

**Barnupplevelser.**

Stämningen i barngruppen var trevlig och harmonisk.

Vi träffade barnen under andra dagen av deras kolloperiod.

De barn vi talade med markerade hur viktigt alla rutiner och säkerhetsregler hade presenterats. Ett hus hade övat utrymning flera gånger innan alla förstod hur vad och varför.

Vi fick också kommentarer om att detta kollo var annorlunda i förhållande till andra de varit på, och då i en positiv anda. Framförallt ledarnas närhet och engagemang poängterades.

### **Personalens kompetens**

Föreståndaren är under utbildning till lärare för ålder 0-12 år och har en termin kvar på sin utbildning. Hon har även utbildning i Utepedagogik. Resten av personalen studerar till något inom kompetensområdet eller arbetar med barn. Personalen får utbildning och introduktion för kollo vid tre tillfällen under våren. Arrangören har en handbok med rutiner som används som stöd. Man förbereder personalen genom att göra rollspel och diskutera olika möjliga händelser samt går igenom värdegrund, ledarhandbok.

### **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Arrangören har arbetat aktivt för att förankra handlingsplan för att förebygga, förhindra och hantera mobbing och kränkande behandling. Det pedagogiska arbetet är upplagt så att det i sin struktur och sina handlingar förebygger kränkningar och mobbing. Rutiner finns dokumenterade bl.a. i handbok. Personalen är förberedda och har satt sig in i rutiner samt övat på olika scenarier som kan uppstå under förberedelsedagarna.

Personalen finns tillgänglig och synlig i barngrupp och agerar snabbt vid signaler om ev. kränkning eller beteenden som kan uppfattas så. Är goda förebilder och skapar ett tryggt klimat genom sitt agerande och sin pedagogik. Genom att snabbt agera visar de att de vuxna ser och uppmärksammar när något olämpligt sker. Detta skapar också trygghet. De undviker att utse syndabockar då något hänt.

### **Observationer från informationsmötet**

Ej besökt

#### **Egna reflexioner**

Verksamheten är välskött och välorganiserad. Trots att det bara är andra dagen på perioden råder en lugn stämning och delaktighet. Flera barn hade varit där tidigare och visst vad som gäller. En väl genomtänkt pedagogik som genomsyrar verksamheten.

Personalrekrytering sker också medvetet och noggrant för att hitta lämpliga och kompetenta personer. Trygghet och säkerhetstänk är en grundsten i verksamheten och att förebygga och förhindra kränkningar.

Personalen ser barnen och finns till hands för barnen. De utmanar barnen i lust och lek.

## Inspektionsrapport sommaren 2011

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Utepedagogik	Kollogård: FRUSTUNA Profil: Äventyr Inspektionen genomfördes den 110712 Hägersten-Liljeholmens sdf

**Utemiljön-innemiljön (standard)**

Frustuna ligger vid Gnesta, ca 7 mil söder om Stockholm, Gården ligger högt på en kulle med Frösjön nedanför. stort grönområde runt gården, barnen bor 4-6 stycken i varje rum, rummen är rymliga och standarden god. Toaletter o duschrut i gott skick.

**Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))**

Brandövning första dagen, brandvarnare, släckare, utrymningsvägar o brandtrappa väl skyltade.

Flytvästar används i båt, livbåt o livboj finns. Minst 2 ledare vid bad, simprov första dagen. Personalen utbildade på förberedelsedagarna. Rutiner och säkerhetsarbete finns beskrivet i deras handbok som går igenom under förberedelsedagar. En väl planerad introduktion för barnen finns för att på ett lekfullt sätt skapa trygghet och säkerhet. Inom lekens ram utformas regler och introduceras säkerhetsregler.

**Måltid**

Rymlig matsal finns men barnen äter mestadels ute, en kokerska. De barn som behöver får special- eller vegetarisk kost.

**Aktivitet**

Barnen är delaktiga i viss planering och utformning. Det finns en ram med planerade aktiviteter som barnen har möjlighet att vara delaktiga och påverka utförandet och ändra planering.

Barnen gör sina egna rumsregler och är delaktiga i att utforma trivselregler för kollo.

Sista dagen på denna kollovistelse för barnen då inspektion skedde. Ett särskilt program fanns för denna dag. Utvärdering, avslut m.m. sker på ett lekfullt sätt.

**Barnupplevelser.**

Barnen var delaktiga i vardagssysslorna, stämningen god och trivsamt.

De barn vi talade med avslutade sin kolloperiod samma dag.

Genomgående var barnen positiva och intresserade av att berätta om sitt kollo.

Barnen gav positiva omdömen om ledare och rutiner. De markerade hur väl alla säkerhetsrutiner fungerade och den noggrannhet med vilken alla övningar genomfördes. Vidtalade barn kunde verkligen rekommendera Frustuna kollo till andra barn.

### **Personalens kompetens**

Föreståndaren går på lärarprogrammet/fritid och har arbetat på kollo i 3 år. Alla de andra 7 ledarna och kokerskan har allmän pedagogisk kompetens. Ledarhandbok finns tillgänglig och tydliga handlingsplaner och arbets-scheman. Personalen träffas för att lära känna varandra, få utbildning och förbereda kollovistelsen en helg i april, en i maj och några dagar på sina respektive gårdar innan kolloperioden börjar.

### **Pedagogisk trygghet (Social kompetens)**

Skriftlig handlingsplan mot mobbing/särbehandling finns. Sovjouren har medicinansvar, föreståndaren alltid huvudansvar.

Arrangören har arbetat aktivt för att förankra handlingsplan för att förebygga, förhindra och hantera mobbing och kränkande behandling. Det pedagogiska arbetet är upplagt så att det i sin struktur och sina handlingar förebygger kränkningar och mobbing. Rutiner finns dokumenterade bl.a. i handbok. Personalen är förberedda och har satt sig in i rutiner samt övat på olika scenario som kan uppstå under förberedelsedagarna.

Personalen finns tillgänglig och synlig i barngrupp och agerar snabbt vid signaler om ev. kränkning eller beteenden som kan uppfattas så. Är goda förebilder och skapar ett tryggt klimat genom sitt agerande och sin pedagogik.

### **Observationer från informationsmötet**

**Deltog ej.**

#### **Egna reflexioner**

Vi blev väl bemötta, fin stämning bland barn och personal. Arrangören tar sitt uppdrag på allvar och har ett barnperspektiv. En genomtänkt pedagogik som ser varje barn och finns till hands för barnen men utan att frånta dem ansvar och delaktighet. Pedagogiken utmanar barnen genom lust och lek. Trygghet och säkerhetstänk är en grundsten i verksamheten och för att förebygga och förhindra kränkningar. Personalrekrytering sker också medvetet och noggrant för att hitta lämpliga och kompetenta personer.