

Synpunkter på remissen Dnr: 327-2042/2011

Motion (2011:63) om satsning på personal inom äldreomsorgen

Den senaste tidens händelser inom äldreomsorgen på en del äldreboenden, som är utlagda på entreprenad, visar att bemanningen är för knapp och arbetsbelastningen för hög.

Mycket visar på grov misskötsel av uppdraget från dessa huvudmän men staden kan inte åtgärda saken snabbt eftersom de behärskas av den privata entreprenören. Resultatet blir vanskötsel direkt inför omvärldens ögon, men litet blir åtgärdat nu. I Rinkeby-Kista har vi varit förskonade från skandaler, men det är också svårt förutse alla händelser, särskilt som det skurits ner på personal på flera håll inom äldreomsorgen.

Situationen kräver både kortsiktiga snabba åtgärder och långsiktiga, uthålliga kring personal, löner, kompetens, arbetstider, jämställdhet och all personalpolitik.

Motionen kräver i 10 punkter åtgärder. Kort återgivande med kommentarer:

- 1. Låglönesatsning.* I den mån staden kan påverka detta med hänsyn till parterna på arbetsmarknaden kan en löneflyftning starkt rekommenderas. Dessutom gör ökningen av äldre att att flera behöver anställas, vilket fordrar bra löner och vettiga arbetstider.
- 2. Tiderna för insatser i hemtjänsten behöver ses över.* Många äldre riskerar att inte få tillräcklig hjälp efter sina behov.
- 3. Höja de lägsta lönerna.* Ja, se kommentar på punkt 1.
- 4. En plan för att stegvis sänka normen för heltidsarbete.* Allt som kan stödja en "normal" arbetsinsats är av godo.
- 5. Rätt till kompetensutveckling och vidareutbildning.* Behöver utvecklas, även om det finns goda ambitioner hos staden och förvaltningar. Språkkunskaper åt flera håll; svenska–andra språk och andra språk–svenska är ett mycket aktuellt område för stora insatser.
- 6. Fysisk träning på arbetstid.* Viktigt då många tunga lyft och arbetsmoment uppstår.
- 7. Heltid, rätt till detta.* Borde inte Stockholms stad gå i spetsen för detta?
- 8. Verkligt inflytande på arbetsplatsen enligt modeller från Norge.* Ja, tydligen ligger Sverige efter. Jämställdheten kräver också att en jämn könsfördelning eftersträvas bland personalen. Idag är det alltför få män som arbetar i äldreomsorg.
- 9. Styra arbetstiden.* Ja, men till förmån för de anställda. Det får inte bli så att arbetsgivaren spelar ut olika intressen mot varandra och stjälp över ansvaret på de anställda för närvaro.
- 10. Kollektivavtalsliknande villkor, meddelarfrihet även i privat omsorg, nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier.* Självklara krav i en modern arbetsmiljö.

Utvecklingen går snabbt och flera krav fordrar beslut i flera organ. Om inget radikalt görs kan nya negativa händelser inom äldreomsorgen uppstå. Vår uppfattning är att vår stad och vår stadsdelsförvaltning har höga mål och i hög grad driver en bra äldreomsorg, men inte alltid kan förverkliga målen när resurserna i medel och personal är för knappa.

*Rinkeby-Kista pensionärsråd
2011-11-15*