



Handläggare: Christina Österling
Telefon: 08-508 36 214

Till
Äldrenämnden
14 oktober 2008

Motion (2008:58) Rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionshinder

Remissvar på motion från Stefan Nilsson (mp)

Förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar att som sitt svar på remissen överlämna detta tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.

Gunnel Rohlin
direktör

Raili Karlsson
avdelningschef

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för strategi och planering. Kommunstyrelsens pensionärsråd och äldrenämndens handikappråd har tagit del av ärendet den 7 oktober 2008.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ”Motion (2008:58) om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning” av Stefan Nilsson (mp) till Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Östermalms stadsdelsnämnd, utbildningsnämnden, äldrenämnden och stadsledningskontoret för yttrande senast den 30 september 2008.

I motionen föreslås att arbetstid ska vara rökfri för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning samt att anställda i kommunen som vill sluta röka ska erbjudas rökavvänjningskurser utan kostnad.



Förvaltningens synpunkter

Mål för folkhälsoarbetet

Den nya svenska folkhälsopolitiken utgår från elva målområden som fokuserar på de faktorer i samhället som påverkar folkhälsan, det vill säga på livsvillkor, miljöer, produkter och levnadsvanor. Ansvaret för målen är fördelade mellan olika aktörer och nivåer i samhället. Mål 11 handlar om ett minskat bruk av tobak och till det har fyra delmål formulerats. (<http://www.fhi.se>)

I propositionen En förnyad Hälsopolitik 2007/08:110 poängteras individens behov av integritet och valfrihet för sin hälsa och även kommunernas och landstingens viktiga roll inom folkhälsoarbetet understryks. (<http://www.fhi.se>)

Pågående arbete för en rökfri arbetstid i landets kommuner

I en enkät år 2007 ställde Sveriges Kommuner och Landsting frågor till landets kommuner om pågående arbete för en rökfri arbetstid. Det var 213 av landets 252 kommuner som svarade och resultatet visar att tobaksprevention finns på agendan i många kommuner.

Antal kommuner av de 213 som svarat "har helt genomfört":

	2007
Politiskt beslut om rökfri arbetstid	23
Har en policy	31
Inga rökrum inomhus	140
Anvisade utomhusplatser för rökning	87
Genomfört helt rökfri arbetstid	19
Adekvata resurser för avvänjningsstöd	63
Kommuner som ger personalen utbildning i bemötande av brukare som är rökare	6
Plan för uppföljning av policyn	12

Stockholms stads arbete för att skapa en rökfri arbetstid

I förslag till Stockholms stads budget för 2009 och inriktning 2010 och 2011 står att arbetet ska utökas för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna.

Äldreförvaltningens anser att det är viktigt med ett aktivt arbete för att skapa en rökfri arbetstid. För att lyckas bra med detta arbete vill äldreförvaltningen framfö-



ra nedanstående citat från rapporten Med fokus på rökfri arbetstid (Sveriges Kommuner och Landsting 2007).

”Lärdomar från internationell tobaksprevention och arbetet med rökfritt landsting i Sverige visar att det finns ett antal tydliga framgångsfaktorer i arbetet med rökfri arbetstid. Fokus ligger på den rökfria miljön, det ska vara lätt att ta ett beslut att bli rökfri och svårt att börja röka. Att arbeta med tobaksprevention är ett långsiktigt arbete och en del av de ordinarie arbetsprocesserna. En nyckelfaktor är en policy, politiskt förankrad, som har processats fram av arbetsgivare, medarbetare och fackliga representanter. Viktiga inslag är tillgång till rökfria miljöer, information om policy, regelbunden feedback och uppmuntran samt adekvat rökslutarstöd.”

Bilaga

Motion (2008:58) om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionshinder av Stefan Nilsson (mp)