

Handläggare: Linda Moberg  
Telefon: 08-508 36 202

Till  
Äldrenämnden  
den 3 november 2009

## Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Remiss från kommunstyrelsen (Dnr: 219-1255/2009)

### Äldreförvaltningens förslag till beslut

1. Äldrenämnden beslutar att som svar på remissen överlämna detta tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Chatrin Engbo  
t.f. direktör

### Sammanfattning

Stadsledningskontoret har upprättat ett ärende om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads samtliga verksamheter senast den 1 maj 2010. Rökfri arbetstid ska ses som en arbetsmiljö- och kvalitetsfråga som både gagnar medarbetarnas hälsa och brukarna. Alla som är beroende av tjänster som finansieras av staden ska ha rätt till en rökfri miljö. Beslut om att skapa rökfri arbetstid gäller alla stadens medarbetare och chefer. Varje nämnd gör en genomförandeplan, beslutar om införande av rökfri arbetstid och beslutar om vilka stödinsatser som ska erbjudas de medarbetare som vill sluta eller begränsa sitt rökande.

Äldreförvaltningen tillstyrker stadsledningskontorets förslag att införa rökfri arbetstid senast den 1 maj 2010 i stadens verksamheter. Förvaltningen delar uppfattningen att rökfri arbetstid är en arbetsmiljö- och kvalitetsfråga. Det hälsofrämjande arbetet är viktigt och

det är positivt att nämnderna uppmanas att arbeta med stöd- och hjälpinsatser till de medarbetare som vill sluta röka.

## **Bakgrund**

I budget 2009 gavs staden i uppdrag att utöka arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna.

Stadsledningskontoret har upprättat ett ärende med förslag om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stad. Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till samtliga stadsdelsnämnder och facknämnder att besvara senast den 7 november.

## **Ärendet**

Stadsledningskontorets förslag innebär att rökfri arbetstid införs i Stockholms stads samtliga verksamheter senast den 1 maj 2010. De som är beroende av tjänster som finansieras av staden har rätt till en rökfri miljö och ingen arbetsgivare ska ofrivilligt utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen. Förslaget omfattar alla stadens medarbetare och chefer.

Rökfri arbetstid ska ses som en kvalitetsfråga för stadens verksamheter. Det är även en arbetsmiljöfråga som ska hanteras inom ramen för samverkanssystemet. En rökfri arbetstid blir också ett betydelsefullt inslag i stadens folkhälsoarbete. Förslaget innebär att rökning inte är tillåtet på arbetstid. Lunchraster ingår inte i arbetstiden och omfattas därför inte av beslut om en rökfri arbetstid.

Att sluta röka är ett personligt beslut som ingen arbetsgivare kan påtvinga någon. Det arbetsgivaren kan göra är att möjliggöra och underlätta ett rökfritt liv. Varje nämnd gör en genomförandeplan, beslutar om införande av rökfri arbetstid samt beslutar vilka stödinsatser som ska erbjudas medarbetare som vill sluta eller begränsa sitt rökande. Rökfri arbetstid ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter på arbetsplatsen och nämnderna rekommenderas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än med kontroll. Stadsledningskontoret kommer under perioden 1 oktober 2009 till 30 juni 2010 att erbjuda visst stöd i nämndernas arbete med genomförandet.

Beslutet om rökfri arbetstid måste förankras väl samt få acceptans och stöd från ledningsansvariga. Införandet bör ske i samverkan med fackliga organisationer. Stöd för rökare som vill sluta röka bör erbjudas i samma former och omfattning oavsett i vilken verksamhet eller på vilken nivå medarbetaren arbetar.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom utvecklingsavdelningen. Kommunstyrelsens pensionärsråd och äldre- och handikappnämndens handikappråd har tagit del av ärendet den 27 oktober 2009. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 28 oktober 2009.

## **Förvaltningens synpunkter**

Äldreförvaltningen delar uppfattningen att en rökfri arbetstid är en arbetsmiljöfråga och en viktig kvalitetsfråga för stadens verksamheter. Det hälsofrämjande arbetet är viktigt och förvaltningen anser att införandet av en rökfri arbetstid, samt stödinsatser för de medarbetare som önskar sluta röka är två betydelsefulla bidrag i stadens folkhälsoarbete. Frågan ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter och äldreförvaltningen finner det positivt att stadens nämnder uppmanas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än med kontroll.

Det är positivt att förslaget är generellt och innefattar stadens samtliga medarbetare och chefer. Äldreförvaltningen anser dock att det tydligare bör framgå om verksamheter som bedrivs på entreprenad eller i övrigt finansieras av staden innefattas i begreppet ”stadens alla verksamhetsområden”, eftersom det får betydelse för upphandlingsverksamheten.

Äldreförvaltningen tillstyrker stadsledningskontorets förslag att införa rökfri arbetstid senast den 1 maj 2010. Stödinsatser för att sluta eller begränsa sitt rökande ska erbjudas de medarbetare som så önskar.

Äldreförvaltningen föreslår att äldrenämnden beslutar att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

---

## **Bilaga**

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter, stadsledningskontorets förslag till beslut.