

Ds 2010:20

Bortom fagert tal – om bristande tillgänglighet som diskriminering

Lättläst sammanfattning



REGERINGSKANSLIET

Integrations-
och jämställdhetsdepartementet

SOU och Ds kan köpas från Fritzes kundtjänst. För remissutsändningar av SOU och Ds svarar Fritzes Offentliga Publikationer på uppdrag av Regeringskansliets förvaltningsavdelning.

Beställningsadress:
Fritzes kundtjänst
106 47 Stockholm
Orderfax: 08-598 191 91
Ordertel: 08-598 191 90
E-post: order.fritzes@nj.se
Internet: www.fritzes.se

Svara på remiss. Hur och varför. Statsrådsberedningen, 2003.
– En liten broschyr som underlättar arbetet för den som skall svara på remiss.

Broschyren är gratis och kan laddas ner eller beställas på
<http://www.regeringen.se/>

Tryckt av Elanders Sverige AB
Stockholm 2010

ISBN 978-91-38-23405-1
ISSN 0284-6012

Förslag på ny bestämmelse i diskrimineringslagen om tillgänglighet Promemoria

Det här är ett förslag på en ny bestämmelse i diskrimineringslagen.

Förslaget handlar om att det ska vara förbjudet att diskriminera någon för att något inte är tillgängligt. Att något är tillgängligt betyder att alla ska kunna komma in i lokaler, använda allt som är till för alla och få information på det sätt som de behöver.

Var och när gäller den nya bestämmelsen?

Det ska vara förbjudet att diskriminera personer för att något inte är tillgängligt på arbetet, på utbildningar, när man söker arbete på arbetsförmedlingen, när man startar eller sköter ett företag, när man arbetar i ett yrke, när man är medlem i facket, en förening för arbetsgivare och förening för olika yrken, när man vill köpa en vara, en service eller en bostad, när man får vård, och varje gång man är på ett möte dit alla ska kunna komma.

Det ska vara förbjudet att diskriminera personer när man får eller söker hjälp från socialtjänsten eller socialförsäkring, när man får eller söker pengar från arbetslöshetskassan, när man får studiestöd, när man gör värnplikt eller civilplikt och varje gång man möter eller har kontakt med en person som arbetar med sådant som kommunen, landstinget eller staten ansvarar för.

Det står redan i diskrimineringslagen att arbetsgivare och en del utbildare måste se till att personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta och utbilda sig som andra människor. Den nya bestämmelsen gäller också människor som arbetsgivaren hyr in, prao-elever och praktikanter.

För utbildare gäller den nya bestämmelsen att också allt som man kan behöva under utbildningen ska vara tillgängligt.

Det ska vara skäligt

Det står i den nya bestämmelsen att kravet på att göra något tillgängligt ska vara skäligt.

Det betyder att det ska gå att göra något tillgängligt.

Den person som har ansvar ska ta reda på vad som behöver göras och vad som händer om något blir tillgängligt. Det ska till exempel vara säkert, människor ska inte skadas av det och gamla fina hus får inte blir förstörda.

Det som redan finns ska vara tillgängligt

Ingen person kan använda bestämmelsen om tillgänglighet för att bygga om något så att det blir helt annorlunda.

Den som har ansvar

ska se till att det är tillgängligt

Precis som de andra förbuden mot diskriminering ska den som har ansvar för något se till att det blir tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Den som inte följer bestämmelsen kan få betala diskrimineringsersättning till den person som har blivit diskriminerad.

Det är samma som gäller för andra brott mot diskrimineringslagen.

Ägare till hus kan få betala ersättning

En nyhet i bestämmelsen är att det i vissa fall är den person som äger ett hus som kan få betala diskrimineringsersättning om inte huset är tillgängligt.

Lagar och regler

Den nya bestämmelsen följer de lagar och regler som finns. Framför allt följer den nya bestämmelsen FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Den nya bestämmelsen följer också de mänskliga rättigheterna.

Orden funktionshinder och funktionsnedsättning

I förslaget finns också förslag

på att vissa lagar ska använda ordet funktionsnedsättning istället för funktionshinder.

Ett samhälle för alla

Framtidens politik ska handla om ett samhälle för alla.

Alla människor får det bättre om hela samhället tänker på och planerar så att alla människor ska kunna använda allt som finns i samhället.

Det ska inte behövas något särskilt för just personer med funktionsnedsättning.

Därför ska många olika personer i samhället, experter och personer med funktionsnedsättning och politiker kunna tala med varandra om ett samhälle för alla.

Men även i ett samhälle för alla kommer personer med funktionsnedsättning behöva särskilt stöd för att kunna leva bra liv. Därför behövs också en särskild politik för personer med funktionsnedsättning.

När börjar lagen att gälla?

Den nya bestämmelsen i diskrimineringslagen ska börja att gälla den 1 juli år 2012.