



STOCKHOLM
BUSINESS REGION

Organisationsnummer 556491-6798

VERKSAMHETSPLAN

Bilaga 5

Handikapplan

2008

DNR
SBR 11-176/2007

Handikapplan år 2008 för koncernen Stockholm Business Region

Moderbolaget Stockholm Business Region och dotterbolagen Stockholm Visitors Board och Stockholm Business Region Development verkar för att skapa förutsättningar för fortsatt utveckling och tillväxt i Stockholm. Ett övergripande verksamhetsområde är att marknadsföra Stockholm som en attraktiv etablerings- och besöksort, utifrån varumärket Stockholm – The Capital of Scandinavia. Det långsiktiga målet för koncernen Stockholm Business Region är att Stockholm ska utvecklas till Sveriges och Norra Europas ledande tillväxtregion.

Koncernens verksamhet är ur såväl personellt som ekonomiskt hänseende, i förhållande till stadens övriga verksamheter, mycket begränsad. Näringslivets utveckling påverkas dessutom av en rad olika förhållanden som en enskild kommun har begränsad rådighet över. Mot bakgrund av detta måste bolagets övergripande strategi vara att bygga sin verksamhet på ett konsultativt förhållningssätt och på samarbete med andra aktörer.

Inom koncernens verksamhetsområde görs insatser utifrån fem av FN:s standardregler:

- Ökad medvetenhet
- Tillgänglighet
- Arbete
- Personalutbildning
- Integration

Handikapprådet vill särskilt betona vikten av att förstärka inflytandet och förbättra levnadsvillkoren för barn, ungdomar och vuxna med funktionshinder.

Förbättringsarbetet med funktionshindrade är en integrerad del i bolagets verksamhet. Detta innebär att bolaget inte kan ange vilka kostnader som satsas specifikt på insatser för de funktionshindrade.

Ökad medvetenhet

Konkreta åtgärder	Uppföljning	Ansvarig
Koncernen SBR ska bearbeta attityder vad gäller jämställdhet, mångfald och funktionshinder. Respektive VD ska arbeta för positiva attityder vad gäller jämställdhet, mångfald och funktionshinder.	Verksamhetsberättelse	VD
Aktuell information om koncernens verksamhet ska finnas som en stående punkt på handikapprådets dagordning	Verksamhetsberättelse	VD

Tillgänglighet

Konkreta åtgärder	Uppföljning	Ansvarig
I stadens företagsområden finns större och mindre behov av förbättrad tillgänglighet för funktionshindrade. Koncernen har här en viktig roll genom att påverka såväl berörda företag och fastighetsägare som stadens förvaltningar så att förbättringar verkställs.	Verksamhetsberättelse	Avdelningen för näringslivsservice
Inom koncernen handlägges stadens årliga uppfinnarstipendier. Under årens lopp har stipendierna medverkat till att flera nya hjälpmedel för funktionshindrade kommit ut på marknaden.	Verksamhetsberättelse	Avdelningen för näringslivsservice
Genom att översätta tillgänglighetsguiden till engelska bidrar besöksnäringen med att förbättra tillgängligheten för funktionshindrade.	Verksamhetsberättelse	Turistservice

Integration

Konkreta åtgärder	Uppföljning	Ansvarig
En arbetsgrupp inom småföretagsdelegationen arbetar med frågor om mångfald och tillgänglig arbetskraft, hur man ska ta vara på invandrare och funktionshindrade	Verksamhetsberättelse	Avdelningen för näringslivsservice
Rekryteringsbazaren har flera arrangörer. Syftet är att minska företagets brist på arbetskraft samt förmedla arbetstillfällen till arbetslösa med fokus på invandrare	Verksamhetsberättelse	Avdelningen för näringslivsservice

Arbete

Konkreta åtgärder	Uppföljning	Ansvarig
Stockholms stads uppfinnarstipendier utgör ett viktigt inslag i arbetet med att synliggöra insatserna för stöd till innovationer vad gäller hjälpmedel till funktionshindrade	Verksamhetsberättelse	Avdelningen för näringslivsservice
Genom insatser för att stimulera entreprenörskap, näringslivsservice och lotsfunktion underlättar staden för alla olika grupper att starta egen verksamhet	Verksamhetsberättelse	Avdelningen för näringslivsservice

Personalutbildning

Konkreta åtgärder	Uppföljning	Ansvarig
Alla medarbetare inom koncernen ska ta ansvar för att lagstiftningen i diskrimineringsfrågor följs. Respektive chef ska, i samband med en arbetsplatsträff, informera om innehållet i såväl handikappplanen som i jämställdhets- och mångfaldsplanen. Varje chef ska beakta diskrimineringslagarna under hela rekryteringsprocessen.	Verksamhetsberättelse	Respektive chef
Alla medarbetare ska uppmuntras att delta i seminarier, informationstillfällen m m för att öka kunskapen om funktionshinder och tillgänglighet.	Verksamhetsberättelse	Respektive chef

Handikapporganisationer

Konkreta åtgärder	Uppföljning	Ansvarig
SBR:s handikappråd ska träffas regelbundet	Verksamhetsberättelse	Administrativ chef
Handikapprådet är ett rådgivande organ för att ge funktionshindrade i Stockholm inflytande och insyn i allmänna frågor som berör funktionshindrades levnadsförhållanden		
Rådet ska ta initiativ till förbättringar för barn, ungdom och vuxna med funktionshinder		