



Vänsterpartiet  
Tyresö

Tyresö den 16 maj 2006

## Särskilt yttrande

vid Barn- och Utbildningsnämndens sammanträde den 10 maj 2006  
§ 30, Information - Genusprojekt

Vänsterpartiet har under många år försökt förstärka jämställdhetsarbetet inom Barn- och utbildningsförvaltningen. Det finns ett behov av kompetensutveckling bland personal, att konkretisera åtgärder utifrån jämställdhetsmålet och att utbyta av erfarenheter när det gäller flickors och pojkars möjligheter att verka som individer och ej bli "inlåsta" i ett stereotypt könsrolls beteende.

Därför är genusprojektet ett vällovligt och bra initiativ för att möjliggöra en positiv utveckling på jämställdhetsområdet. Men dessvärre fick inte nämnden fatta beslut om inriktning och mål för projektet, utan projektet bygger på är ett rent tjänstemannabeslut inom förvaltningen. Det tycker jag är olyckligt. Det är högst rimligt att Barn- och utbildningsnämnden beslutar i ett ärende som berör ett av de fem övergripande målen för barn- och utbildningsverksamheten i Tyresö kommun.

Som jag nämnt ovan tycker jag projektet är bra, men om det hade kommit upp för behandling i nämnden hade jag ändå föreslagit några ändringar.

För det första de räcker det inte med en tjänst på 25% för att tillgodose behovet inom detta område. Minst 50 %'s arbetstid är ett måste, men gärna en heltidsanställning. En heltidstjänst skulle dock kunna delas mellan två personer, om det är så att man ser att projektet gynnas av detta. I Vänsterpartiets budget fanns 16 miljoner avsatta för oförutsedda utgifter. Med dessa medel hade vi kunna finansiera en genuspedagog med en tjänstgöringsgrad motsvarande 50-100%.

För det andra är effektmålen i projektbeskrivningen inte tillräckligt tydliga. Jag hade önskat att det första effektmålet skulle lyda enligt följande: "Att lärare i förskola och skola blir medvetna om *betydelsen av kön* för en likvärdig skolgång". Nuvarande lydelse är: "Att lära i förskola och skola blir medvetna om *könets betydelse* för en likvärdig skolgång". Det kan tyckas vara en obetydlig förändring, men genom att placera ordet *betydelse* efter *kön* signalerar vi att det är det sociala könet vi talar om i det här fallet. Det är precis som i vissa sammanhang då människor pratar om *kvinnliga värderingar* i stället för att säga *kvinnors värderingar*. Det finns inte några specifikt kvinnliga värderingar som är ärvda, eftersom värderingar är något som skapas i vår kultur och i samspelet mellan människor. Däremot har män och kvinnor värderingar som vi får genom vår uppfostran och genom vår socialisering.

Jag hade även velat ta bort ordet *osynliga* i det andra effektmålet. Nu står det så här: ”Att personal blir medvetna om hur vi styrs av våra egna och samhällets osynliga normer och regler”. Jag har svårt att se att dessa normer och regler skulle vara osynliga. Tvärtom är de i vissa sammanhang oerhört synliga. Däremot kan det finnas omedvetna beteenden, men det är inte samma sak som "samhällets osynliga normer ". Jag hade önskat att effektmålet istället skulle lyda så här: ” Att personal blir medvetna om hur vi styrs av våra egna och samhällets normer och regler *när det gäller kön*”.

Jag tror dock inte att det finns några stora reella skillnader mellan förvaltningens effektmål och mina förslag. Det handlar kanske mer om val av ord och därmed tolkningen av ordens betydelse. Tyvärr fick vi aldrig chans att diskutera dessa frågor eftersom beslutet om projektet redan var verkställt.

För vänsterpartiet

Mikael Gustafsson (v)  
Ledamot i Barn- och utbildningsnämnden