



STOCKHOLM
BUSINESS REGION

Organisationsnummer 556491-6798

VERKSAMHETSPLAN

Bilaga 4

Handikapplan

2009

DNR
SBR 11-147/2008

Handikapplan år 2009 för koncernen Stockholm Business Region

Moderbolaget Stockholm Business Region och dotterbolagen Stockholm Visitors Board och Stockholm Business Region Development verkar för att skapa förutsättningar för fortsatt utveckling och tillväxt i Stockholm. Ett övergripande verksamhetsområde är att marknadsföra Stockholm som en attraktiv etablerings- och besöksort, utifrån varumärket Stockholm – The Capital of Scandinavia. Det långsiktiga målet för koncernen Stockholm Business Region är att Stockholm ska utvecklas till Sveriges och norra Europas ledande tillväxtregion.

Koncernens verksamhet är ur såväl personellt som ekonomiskt hänseende, i förhållande till stadens övriga verksamheter, mycket begränsad. Näringslivets utveckling påverkas dessutom av en rad olika förhållanden som en enskild kommun har begränsad rådighet över. Mot bakgrund av detta måste bolagets övergripande strategi vara att bygga sin verksamhet på ett konsultativt förhållningssätt och på samarbete med andra aktörer.

Inom koncernens verksamhetsområde görs insatser utifrån fem av FN:s standardregler:

- Ökad medvetenhet
- Tillgänglighet
- Arbete
- Personalutbildning
- Integration

Handikapprådet vill särskilt betona vikten av att förstärka inflytandet och förbättra levnadsvillkoren för barn, ungdomar och vuxna med funktionshinder.

Förbättringsarbetet med funktionshindrade är en integrerad del i bolagets verksamhet och fortgår kontinuerligt.

Ökad medvetenhet

Konkreta åtgärder	Ansvarig
Koncernen SBR ska bearbeta attityder vad gäller jämställdhet, mångfald och funktionshinder. Respektive VD ska arbeta för positiva attityder vad gäller jämställdhet, mångfald och funktionshinder.	VD
Aktuell information om koncernens verksamhet ska finnas som en stående punkt på handikapprådets dagordning.	Administrativ chef

Tillgänglighet

Konkreta åtgärder	Ansvarig
Koncernen har årligen kontakt med ett stort antal företagare. Genom dessa kontakter och bolagets företagslots spelar bolaget en viktig roll för företagare som söker information och hjälp kring tillgänglighetsförbättringar.	Avdelningen för näringslivsservice
Inom koncernen handläggs stadens årliga uppfinnarstipendier. Under årens lopp har stipendierna medverkat till att flera nya hjälpmedel för funktionshindrade kommit ut på marknaden.	Avdelningen för näringslivsservice
Koncernen är delaktig i upprustningsprojekt i stadsdelar och företagsområden och ska i det arbetet medverka till att förbättra tillgängligheten.	Avdelningen för näringslivsservice
I samband med utbildningar av Stockholmsguider kommer information om tillgänglighetsguiden att spridas.	Turistservice

Arbete

Konkreta åtgärder	Ansvarig
Stockholms stads uppfinnarstipendier utgör ett viktigt inslag i arbetet med att synliggöra insatserna för stöd till innovationer vad gäller hjälpmedel till funktionshindrade.	Avdelningen för näringslivsservice
Genom insatser för att stimulera entreprenörskap, näringslivsservice och lotsfunktion underlättar staden för alla olika grupper att starta egen verksamhet.	Avdelningen för näringslivsservice

Integration

Konkreta åtgärder	Ansvarig
Koncernen ska verka inom frågor som mångfald och tillgänglig arbetskraft och hur man ska ta tillvara på invandrare och funktionshindrade.	Avdelningen för näringslivsservice
Rekryteringsbazaren har flera arrangörer. Syftet är att minska företagets brist på arbetskraft och förmedla arbetstillfällen till arbetslösa med fokus på invandrare.	Avdelningen för näringslivsservice

Personalutbildning

Konkreta åtgärder	Ansvarig
Alla medarbetare inom koncernen ska ta ansvar för att lagstiftningen i diskrimineringsfrågor följs. Respektive chef ska, i samband med en arbetsplatsträff, informera om innehållet i såväl handikapplanen som i jämställdhets- och mångfaldsplanen. Vid nyrekrytering ska varje chef beakta diskrimineringslagarna.	Respektive chef

Alla medarbetare ska uppmuntras att delta i seminarier, informationstillfällen m m för att öka kunskapen om funktionshinder och tillgänglighet.	Respektive chef
---	-----------------

Handikapporganisationer

Konkreta åtgärder	Ansvarig
SBR:s handikappråd ska träffas regelbundet.	Administrativ chef
Handikapprådet är ett rådgivande organ för att ge funktionshindrade i Stockholm inflytande och insyn i allmänna frågor som berör funktionshindrades levnadsförhållanden.	
Rådet ska ta initiativ till förbättringar för barn, ungdom och vuxna med funktionshinder.	