

Tjänsteutlåtande

Datum: 5 maj 2009
Diariernr: SBR 25-90/2009
Handläggare: Lena Häggdahl
lana.haggdahl@sbr.stockholm.se
Telefon: 08-508 28095

Till
Styrelsen för Stockholm Business
Region

**Jämställdhets - och mångfaldsplan 2009 för koncernen
Stockholm Business Region**

Styrelsen för Stockholm Business Region föreslås besluta

att godkänna jämställdhets- och mångfaldsplanen för 2009.

Olle Zetterberg

Ärendet

Jämställdhets- och mångfaldsplanen ska årligen uppdateras. Den 1 januari 2009 trädde en ny lag, diskrimineringslagen (2008:567), i kraft och ersatte de tidigare 7 lagarna. Diskrimineringslagen har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sett främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

De lagar som upphörde den 31 december 2008 och ersattes med diskrimineringslagen (2008:567) är följande:

- Jämställdhetslagen (1991:433)
- Lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.
- Lagen (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder
- Lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning.
- Lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter på högskolan.
- Lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering.
- Lagen 2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever.

SLUT.