

**TYRESÖ KOMMUN**

Barn- och utbildningsförvaltningen
Krusboda förskola och skola

Handlingsplan för att få Krusboda förskola och skola i ekonomisk balans.

Bakgrund: I slutet av februari detta år tillträdde jag min tjänst som rektor i Krusboda förskola och skola. Den information jag fick från min företrädare var att enheten hade ett underskott men att det inte var större än att det med några små ändringar skulle gå att rätta till inför nästa läsår. Av Monica Hedlund fick jag dock veta att situationen var en annan och att det fanns en alltför vidlyftig organisation.

Samtidigt får jag veta att det varit stor turbulens bland föräldrar, såväl på förskolan som i skolan. Min företrädare råder mig att under inga omständigheter slå ihop några grupper.

Problemet med minskade elevunderlag är som bekant att minskningen drabbar alla grupper och det är inte självklart att bara ta bort en grupp.

När jag beskriver den ekonomiska situationen för personalen på skolan uttrycker de förvåning. (All förändring som skall resultera i något bra kräver en förståelse av de inblandade).

Dessutom: Under läsåret 2006/2007 har skolan stått utan speciallärare/specialpedagog. Med anledning av att det finns minst 15 elever med särskilda behov på skolan är detta inte acceptabelt och något Skolverket direkt skulle ifrågasätta.

Handlingsplan:

- Under vårterminen informerar jag personalen om vår ekonomiska situation. Höstterminen 2007 startas en skolutvecklingsgrupp med representanter från olika personalgrupper. Syftet är att personalen skall bidra med att skapa en kvalitativt hållbar organisation inom ramen för vår ekonomi.
- Ett föräldraråd skapas ht 2008 på förskolan och skolan. Föräldrarna skall vara delaktiga i förestående förändringar, bl a genom att förstå bakgrunden till förändringen och genom att i god tid erhålla information.
- Två förskollärare samt en dataansvarig person, totalt motsvarande två heltidstjänster, slutade vårterminen 2007 och har inte ersatts.
- Två lärare minskar sin tjänstgöring, från och med höstterminsstarten, totalt 40%. Ingen ersättare tillsätts.

\\web02\inetpub\tyreso.yourvoice.se\work\barn\2007-09-19\Dagordning\Bilagor\§ 59 bilaga 3Handlingsplan, organisation, besparing.doc

Postadress	Besöksadress	Telefon	Fax	E-post	Webbsida
135 35 TYRESÖ	Krusboda torg	+46 8 5782 9803	+46 8 5782 9830	lillemor.kerschinsky@tyreso.se	www.tyreso.se

- En idrottslärare, 50%, som vidareutbildat sig till specialpedagog, börjar fr o m höstterminen 2007 att tjänstgöra som specialpedagog, 50%. Nuvarande idrottslärare tar fler klasser inom befintlig tjänst, samt vår lärare i trä- och metall-slöjd, som också är utbildad inom idrott, går upp 15% i tid och undervisar våra 4:or i idrott.

Vi har med andra ord löst problemet med avsaknaden av speciallärare 06/07.

- Till ht-08 går två lärare i pension och kommer ej att ersättas.
- Skolans miljöpedagog (50%) går i pension till ht-08. Miljögruppen arbetar under innevarande läsår fram en handlingsplan för att kunna fortsätta miljöarbetet på skolan utan en miljöpedagog, om än i förändrad form.
- Förskolan Ballongen kommer till ht-08 kunna dra in 1,5 tjänst p g a att man då ser resultatet av en pågående omstrukturering.

Lillemor Kerschinsky
Rektor

20070830