



Socialdemokratiska gruppen i Farsta Stadsdelsnämnd

Möte 14 februari 2008, nämndens skrivelser

ARBETSORDNING FÖR FARSTA STADSDELSNÄMND

Socialdemokratiska partigruppen föreslår att förvaltningen får i uppdrag att lägga fram ett beslutsunderlag med arbetsordning samt delegationsordning för nämnden. Följande är ett av underlagen för denna.

Vi vill utveckla den lokala demokratin. Stadsdelsnämnderna är viktiga för den nära demokratin. I en så stor stad som Stockholm blir det väsentligt sämre lösningar om inte de lokalt verksamma och kunniga får makt och resurser.

Inflytandet ska i första hand ske direkt i den verksamhet där jag är elev, boende, brukare, medarbetare. Detta kräver att vi förtroendevalda kommunicerar, tar ansvar, vågar välja, fattar beslut samt ser till att dessa genomförs och sedan följer upp resultaten. Detta kräver dialog och öppenhet, bland annat genom Internet och e-post, så att alla som vill enkelt och snabbt kan få kontakt med oss förtroendevalda eller förvaltningens medarbetare. Detta kräver att vi delegerar beslutsrätt inom ramar.

Nämnden har ett gemensamt ansvar för ett antal olika verksamheter spridda på många arbetsställen. Det är viktigt att nämndens ledamöter och ersättare besöker verksamheterna, varje arbetsställe bör besökas av någon förtroendevald minst en gång per år. Efter besöket ska ledamoten/ersättaren skriva rapport med förslag till eventuella åtgärder, den redovisas till presidiet. För varje besök utgår sammanträdesarvode.

Nämndens presidium (ordföranden och vice ordföranden) träffas varje vecka tillsammans med Stadsdelsdirektören för att diskutera aktuella frågor och förbereda kommande möten i nämnden. Ordföranden har enligt reglementet, fastställt av kommunfullmäktige, ansvaret för nämndens dagordning samt för att alla ärenden är beredda. Vid behov kan ordföranden kalla till gruppledaröverläggningar.

Stadsdelsförvaltningen ska arbeta opartiskt, sakligt och med stor integritet. När ett ärende bereds och skrivs fram som förslag till beslut vill vi att utlåtandet, främst under avsnittet förvaltningens förslag, så långt det går resonerar om olika sätt att lösa problemet samt bedömda effekterna av dessa olika lösningar. Därefter ska förvaltningen lyfta fram det



förslag till beslut som är bäst ur förvaltningens professionella bedömning. Detta ger oss förtroendevalda ett bättre underlag för att bedöma vilket beslut som är det bästa, vilket beslut vi vill fatta.

Alla ärenden som rör namngivna personer ska så långt lagstiftningen och centrala reglementen tillåter delegeras till den sociala delegationen. Så få ärenden som möjligt ska vara sekretessbelagda vid nämndens möten, då får intresserade invånare tillgång till så många ärenden som möjligt.

Förvaltningen ska även, så långt det går, bedöma vad förslaget till beslut får för konsekvenser ur demokratisynpunkt, barnsynpunkt, jämställdhetssynpunkt, miljösynpunkt, effektivitet/ ekonomisynpunkt. Alla förändringar i verksamheten som föreslås i tjänsteutlåtandena ska vara specificerade i att-satser så att vi förtroendevalda enkelt kan ta ställning till och konstatera vilka beslut som ska fattas. Alla förslag ska behandlas på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper innan ärendet skrivs fram till nämnden. Det ska alltid framgå vad medarbetarna genom de fackliga organisationerna haft för synpunkter om ärendet.