



## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum avser perioden

2009-09-08, 2009-09-16

MBL §

19 och 11

### Parter:

Närvarande	Organisation	Närvarande
Förvaltning	SACO	Martin Björklund, <i>justerare</i>
Ulla Thorslund	Kommunal	Eva Forss, <i>justerare</i>
Ingrid Friberg		Mona Berggren
Inger Norman	Läraryrket	Lotta Fristedt, <i>justerare</i>
Per-Ove Mattsson		
Lena Rabe	SKTF	Saime Bilici, <i>justerare</i>

Ärende  Se även fortsättn blad

Tertialrapport 2 2009

Noteringar från sammanträde  Se även fortsättn blad

2009-09-08: En genomgång av Tertialrapport 2 2009 gjordes enligt MBL § 19.

2009-09-16: Förhandling enligt MBL § 11. SACO, Kommunal, SKTF och Läraryrket lämnade en gemensam erinran med tre yrkanden som biläggs protokollet.

Arbetsgivaren svarade:

#### Budget i balans

För att kunna bemöta påståendet om pressad arbetssituation måste det konkretiseras vilka enheter som avses. Inom äldreomsorgen, förskolan och funktionsnedsättning följer förvaltningen stadens ersättningsnivåer, varför någon utökning av budget inte kan göras.

#### Måluppfyllelse

Vilka mål syftas på? Om förändringar gjorts i verksamheten har MBL-förhandling genomförts på enhetsnivå.

#### Överskott

Förvaltningsledningens policy är att använda de resurser som behövs för att säkerställa kvaliteten och uppnå satta mål.

Mot bakgrund av ovanstående avslås yrkandena.

Tertialrapport 2 2009

Arbetspartens förslag  Se även fortsättn blad

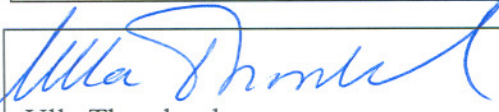
Mot förvaltningens förslag göres

Ingen erinran  Följande erinran

SACO, Kommunal, SKTF och Läraryrket gemensam erinran som bifogas.

Förhandlingen avslutad i enighet  oenighet

Datum	2009-09-16
Vid protokollet	Anders Knutsson


Ulla Thorslund

Justeras

Förhandlare	Datum
Saima Bilici	SKTF
Martin Björklund	SACO
Lotta Forsell	LARAF.
Eva Fom	Kommund.

## Erinran från fackliga organisationer i Farsta Stadsdel

Kommunal	Eva Fors
Läraryrskommittén	Charlotta Fristedt
SKTF	Sime Bilici
SACO	Martin Björklund

Nu börja man känna igen sig i tertialrapports redovisningen och vi uppskattar den form som presenterats eftersom det underlättar vår möjlighet att följa upp vårt uppdrag.

Angående tertialrapport 2 2009 har vi följande erinran.

Budget i balans.

Ansträngningar på arbetsplatser för att ha en budget i balans sätter en stor press på arbetstagarna, vi får signaler att det har blivit en allt för pressad arbetssituation på de arbetsplatser som har fått uppleva neddragningar/justering av personal styrka.

Vi anser att i vissa verksamheter som är anpassad till brukares behov kan man inte alltid förutse resultatet. Dessa verksamheter borde få de resurser som krävs för att trygga brukarnas välmående,(ex hemtjänsten)

Måluppfyllelse

Vi ställer oss frågan om vad som har gjorts för att klara målet? Man kan läsa att målet är uppfyllt men vi saknar information om vad som har genomförts för att nå målet och framför allt till vilket pris. Hur har de förändringar som genomförts påverkat arbetsmiljö för medarbetarna? Hur har verksamheten förändras gentemot brukarna?

Överskott

Verksamheten i Stadsdelen ska inte inrikta sig på att få ett överskott, det uppkommer från medel som är anslagna för att ge brukarna den service som de behöver eller bedriva en verksamhet med de riktlinjerna som nämnden har uppsatt. Ett överskott kan innebära att verksamhet skulle kunna ha sett annorlunda ut och man går miste om att tex. förbättra arbetsmiljö för medarbetarna eller service för brukarna.

Därför yrkar vi:

- Budget i balans kan inte bli ett självändamål utan vissa verksamheter ska tilldelas de resurser som krävs för att säkra brukarnas behov och medarbetarnas arbetsmiljö.
- Målpfyllelse ska kompletteras med en information om vilka åtgärder som har vidtagits och hur de påverkat brukarnas service och medarbetarnas arbetsvillkor.
- Överskott ska aktivt utnyttjas till att utveckla servis till brukarna och förbättra arbetsmiljö i de verksamheter där det uppstår.

Challuhtaförbundet  
Läraryrket

Saima Bilici  
SKTF

Eva Finn  
kommunal

Martin Björklund  
SACO