



Handläggare: Lena Rabe
Telefon: 08-508 18 051

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2009-10-22

Förslag om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ulla Thorslund
stadsdelsdirektör

Lena Rabe
avdelningschef

Sammanfattning

I budget för 2009 beslutade kommunfullmäktige att Stockholms stad ska utöka arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna. Med anledning av det föreslår stadsledningskontoret att rökfri arbetstid ska införas i Stockholms stads verksamheter och att alla arbetsplatser ska ha rökfri arbetstid senast den 1 maj 2010.

Förvaltningen är positiv till förslaget att införa rökfri arbetstid. Det är bra både för medarbetare och brukare att slippa utsättas för tobaksrök. Policyn om en rökfri arbetstid ligger väl i linje med förvaltningens arbete för att sänka sjukfrånvaron och utveckla den hälsosamma arbetsplatsen.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats inom avdelningen för planering, strategi och service i samråd med övriga avdelningar.

Bakgrund

I budget 2009 för Stockholms stad beslutade kommunfullmäktige att staden ska ”utöka arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna” (Stockholms stads budget 2009, sid 23). Stadsledningskontoret anser att ett införande av rökfri arbetstid i Stockholms stad innebär att brukare i stadens verksamheter erbjuds stadens tjänster i en fräschare miljö. Vidare innebär det att till exempel en äldre brukare som har hjälp inte behöver utsättas för röklukt. En rökfri arbetstid blir även generellt ett betydelsefullt bidrag i stadens folkhälsoarbete

Förslaget om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter innebär att alla arbetsplatser ska ha rökfri arbetstid senast den 1 maj 2010. Vidare innebär förslaget att vissa gemensamma utgångspunkter ska gälla i staden. Förvaltningarna beslutar därutöver själva om vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsövergripande. I de gemensamma utgångspunkterna beskrivs vad som är arbetstid och att alla stadens medarbetare omfattas.

En rekommendation är att arbeta med stöd och hjälp till medarbetare som vill sluta röka snarare än med kontroll. Rökfri arbetstid ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter på arbetsplatserna. Varje nämnd ansvarar för det lokala förberedelse- och förankringsarbetet och ska göra en genomförandeplan samt besluta om tidpunkt för införande av rökfri arbetstid.

Förslaget har remitterats till Farsta stadsdelsnämnd för yttrande senast den 7 november.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen är positiv till förslaget att införa rökfri arbetstid. Det är till gagn både för medarbetare och brukare att slippa utsättas för tobaksrök. Rökfri arbetstid är en kvalitetsfråga för förvaltningens verksamheter. Det pågår dessutom ett intensivt arbete med att sänka sjukfrånvaron genom att utveckla förebyggande modeller och metoder för att förhindra frånvaro. Friskvårdarbetet är också i fokus och en rökfri arbetstid skulle vara positivt i det sammanhanget.

Det finns idag en förvaltningspolicy som bland annat innehåller vissa begränsningar när det gäller rökning, som t ex att det inte är tillåten utanför entréer och i arbetskläder. Policyn om en rökfri arbetstid ligger väl i linje med



förvaltningens policy och kan ses som ett steg mot en hälsosam arbetsplats. Att införa rökfri arbetstid är också en arbetsmiljöfråga och åtgärden bör därför hanteras i det ordinarie arbetsmiljöarbetet i förvaltningens samverkanssystem.

Förvaltningen anser att genomförandet bör föregås av en kampanj där olika stödåtgärder presenteras och utgångspunkten bör vara att inspirera, stödja och motivera medarbetare att sluta röka. Det kan ske genom rökslutargrupper, informationsinsatser och andra aktiviteter som är motivationsskapande.

En svårighet är hur efterlevandet av policyn ska hanteras. Det är svårt att ha ett kontrollsystem för att kunna följa upp om medarbetare respekterar den rökfria arbetstiden. Förvaltningen anser dock att det bör kunna ske inom ordinarie system för regler och föreskrifter.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilaga

Stadsledningskontorets förslag om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter