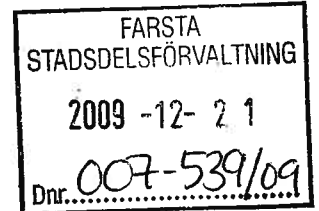




Bilag

Verkställande direktören

Farsta stadsdelsförvaltning
Ulla Thorslund, Stadsdelsdirektör
Storforsplan 36
Box 113
123 22 FARSTA



Stöd till utvecklingsarbete för jämfällldhetsintegrerade verksamheter

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har tilldelats 145 Mkr av regeringen för att under tiden den 1 januari 2008–31 december 2010 stöjda genomförandet av jämfällldhetsintegrering i kommuner och landsting. Arbetet sker inom ramen för Program för Hållbar Jämfällldhet.

Vid ansökningsstillfället den 15 oktober 2009 inkom 85 ansöknings till en sammanlagd summa av 80 Mkr. Den 11 december 2009 beviljade SKL utvecklingsmedel om sammanlagt 41 Mkr som fördelades till 42 ansöknings enligt bifogad förteckning.

Kansliet	
<input checked="" type="checkbox"/>	S D N
<input checked="" type="checkbox"/>	Stadsdelsdirektör
<input type="checkbox"/>	Kanslichef
<input type="checkbox"/>	Näringsdelsk.
<input checked="" type="checkbox"/>	Christina
<input checked="" type="checkbox"/>	Mona F.
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

SKL har beviljat 600 000 kr till Farsta stadsdelsförvaltning för att stöjda arbetet med att jämfällldhetsintegrera verksamheten inom äldreomsorgen.

Farsta stadsdelsförvaltning har inkommit med en gedigen och konkret ansökan som innehåller flera strategiska aktiviteter för att främja jämfällldhet för medborgaren på såväl kort som lång sikt. Utvecklingsarbetet bedöms ha goda förutsättningar att bidra till att berörda verksamheter jämfällldhetsintegreras och att konkreta verksamhetsförbättringar kan påvisas. Av ansökan framgår ledningens stöd för att genomdriva förändringsarbetet och att det finns politiskt beslut om systematisk jämfällldhetsintegrering, vilket är en förutsättning för att beviljas medel.

Beviljade medel betalas ut i efterskott. För att erhålla utbetalning krävs inlämnad och godkänd lägesrapport. All ekonomisk redovisning måste vara SKL tillhanda den 15 december 2010. Stöjbeloppet kan ändras om de förutsättningar som låg till grund för beslutet ändras.

Beslut i detta ärende har fattats av SKLs styrelse. I beredning av ärendet deltog Carina Sandör (fp), ordförande, Svante Lönnbark, Landstinget Gävleborg samt Marie Trollvik, Anna Ulveson och Marianne Granath, samtliga SKL. Föredragande var Lina Nilsson, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting

[Signature]

[Handwritten mark]

Ansökningar som beviljats utvecklingsmedel för jämställdhetsintegrering

Organisation	Sökande	Verksamhet	Aktivitet	Beviljat belopp
Kommun	Bollnäs	Socialnämnden	Utbildning för politiker, chefer och medarbetare samt jämställdhetsintegrera beslut i socialnämnden.	300000
Kommun	Borås stad	Alla politiska processer	Utbildningsinsatser, processledning och handledning till politiker, chefer och handläggare med ansvar för jämställdhetsarbete. Granska och utveckla arbetsprocesser för att kvalitetssäkra dem ur ett jämställdhetsperspektiv. Utbildning av alla personer med verksamhetsansvar samt utveckla instrument för att i styrsystemet långsiktigt följa upp jämställdhetsaspekter av arbetet.	2000000
Kommunalt/privat bolag	Energikontor Sydost	Energikontor Sydost	Utbildning och jämställdhetsanalys för framtida arbete.	360000
Kommun	Fagersta	Utbildnings- och fritidsförvaltningen, Socialförvaltningen	Genom utbildning öka medvetenheten kring genus, makt och normer på alla nivåer (förtroendevalda, chefer, personal, ledare). Ta fram hållbara rutiner för jämställdhet i beslutsprocesser, planarbete och utvärdering.	1100000
Kommun	Gnesta	Barn och utbildningsförvaltningen, Kultur- och fritidsavdelningarna	Jämställdhetsintegrera övergripande stykort och utbildningsinsatser, pilot på stadsarkitektkontoret och kultur- och fritidsförvaltningen.	500000
Kommun	Gotland	Hela kommunstyrelsen och samtliga förvaltningschefer + två pilotförvaltningar	Utbildningar för landstingets förtroendevalda, utvalda chefer och nyckelpersoner. Ta fram metoder och handlingsplaner. Verktyg för att kvalitetssäkra policy- och styrdokument.	1700000
Landstinget	Gävleborg	Övergripande på ledningsnivå samt två piloter i verksamheten	Utbildning samt utveckla arbetsmodell som praktiskt stöd i arbetet med att jämställdhetsintegrera budget och uppföljningsprocesser.	2200000
Kommun	Göteborgs stad	Stadskansliet	Utbilda förtroendevalda, chefer, handläggare, pedagoger och rektorer. Titta på biståndsbedömning och beslut i den pedagogiska verksamheten.	200000
Kommun	Hedemora	Utbildningsnämnden och Omsorgsnämnden	Kartläggning och analys av samtliga styrdokument samt utbildning för förtroendevalda, högsta ledning samt andra nyckelpersoner.	600000
Landsting	Jämtlands län	Övergripande ledningsnivå	Stödja och bredda det pågående utvecklingsarbetet till fler verksamheter. Utbilda förtroendevalda, chefer och medarbetare samt långsiktig styrning av arbetet med jämställdhetsintegrering.	780000
Kommun	Järfälla	Socialförvaltningen och Barn- och ungdomsförvaltningen	Synliggöra jämställdhetsfrågorna i arbetet med RUP (som ska revideras under 2010).	1000000
Regionförbund	Kalmar län	Hela regionförbundet (12 kommuner)	Jämställdhetsintegrera samhällsbyggnadsprocessen.	750000
Kommun	Karlskoga	Samhällsbyggnadsförvaltningen	Utbildning av politiker, chefer och medarbetare. IT-verktyg, kartläggning av brister i verksamheten samt rutiner för jämställt bemötande.	880000
Kommun	Kristianstad	Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) och C4 Teknik		1300000

Ansökningar som beviljats utvecklingsmedel för jämställdhetsintegrering

Kommun	Kristinehamn	IFO/Omvårdnadsförvaltningen	Utbilda biståndsbedömare, socialsekreterare, politiker och personer som har ledningsfunktion, översyn av kvalitet ur ett könsperspektiv d.v.s. den service som tillhandahålls till brukare exempelvis städning, matlagning. Översyn och ändring av riktlinjer som ligger till grund för beslut, biståndsbedömning, socialbidrag m.m.	1800000
Kommun	Kungsör	Övergripande	Utbildning, erfarenhetsutbyte och genomförande av pilotstudie inom kultur- och fritidsförvaltningen som sedan får stå modell för övriga förvaltningar.	360000
Förelag	Kunskapsskolan i Sverige AB	Pilot i Stockholm, därefter implementering i samtliga 32 skolor	Integrera ett jämställdhetsperspektiv i en av skolans huvudprocesser; personlig handledning. Arbetet syftar till att lärare ger elever, oavsett kön, lika förutsättningar att utvecklas.	850 000
Landstinget	Jönköpings län	Övergripande	Jämställdhet och genusperspektiv integreras i ordinarie kvalitetsarbete genom utbildning och stöd till projektledare, verksamhetsutvecklare och chefer.	1 100000
Kommun	Linköping	Samtliga nämnder och förvaltningsledningar	Jämställdhetsintegrering på central nivå, utbildning, arbetsmetoder och styrverktyg + pilot inom 8 verksamheter; Grundskola, gymnasieskola, Kultur- och fritidsnämnden, Miljö och samhällsbyggnad, Omsorg och socialförvaltning.	2 000000
Kommun	Malmö stad	Stadskontoret	Möjliggöra dialogmöten under samrådsperioden kring förslaget på jämställdhetsplan, utveckla en interaktiv hemsida, genomföra granskning av budgetarbete och beslutsunderlag, leda jämställdhetsnätverk, utbildning till politiker och chefer samt seminarium.	700000
Kommun	Malmö	Hela kommunen	Handledning för politiker, tjänstemän och nyckelpersoner. Strategin bygger på att grunda en gemensam kunskapsplattform. Utveckla ledningssystem som ska kvalitetssäkra en jämställd medborgarservice för brukare/invånare.	900000
Kommun	Möndal	Kultur- och fritidsförvaltningen	Jämställdhetsintegrering inom organisationens verksamhet som vänder sig till barn och unga för att utveckla metodik och goda exempel.	1200000
Kommun	Norrköping	Arbetsmarknadskontoret	Kartlägga och analysera ojämslälldhet i verksamheten. Utifrån analysen genomföra utbildningsinsatser för förtroendevalda, chefer och övrig personal.	400000
Kommun	Nyköping	Äldre- och handikappnämnden	Kunskapsplattform för personal, chefer, handläggare och förtroendevalda. Arliga handlingsplaner.	450000
Samverkansorgan	Samordningsförbundet Göteborg Väster och Göteborg Centrum		Jämställdhetsintegreringsprocess på fyra nivåer (styrelse, beredningsgrupp, styrgrupp och tre arbetslivsprojekt).	400000
Kommun	Skellefteå	Fritid Skellefteå	Kartläggning och analys, utbildning samt revidering av styrdokument, rutiner	500000
Landsting	Stockholms läns	Landstingsstyrelsens förvaltning	Utveckla kvalitetsindikatorer för genusperspektiv inom läkemedelsanvändningen	1200000
Kommun	Stockholm stad	Farsa stadsdelsförvaltning, Äldreomsorgen	Kartläggning över vilka brister som finns inom äldreomsorgen när det gäller jämställdhet ur ett brukarperspektiv. Utbildning i jämställdhetsintegrering för politiker i nämnden ger förutsättning för utveckling av målen i verksamhetsplanen.	600000
Kommun	Stockholm stad	Socialtjänst- och arbetsmarknadsförvaltningen. Dygnet runt-	Utbildning och jämställdhetsintegrering av styrdokument.	700000

Ansökningar som beviljats utvecklingsmedel för jämställdhetsintegrering

	verksamheter		
Kommun	Stockholm stad	Spånga-Tensta Stadsdelsförvaltning Äldreomsorgen	Kartläggning av beviljat anhörigstöd och belysa omfattningen av stödformer för kvinnor resp. män. Medvetandegöra beställare och utveckla metoder för anhörigstöd med ett genusperspektiv samt utbilda beställare i genuskunskap och processledning. 1500000
Kommun	Stockholm stad	Äldreförvaltningen	Statistikhanteringen ska utvärderas och utvecklas, statistiken ska analyseras och bearbetas avseende kön och utbildning. 150000
Kommun	Strömsund	Hela koncernen	Utbildning för alla befattningshavare med mandat till förändring, se över styrdokument, riktlinjer och rutiner, webbaserad introduktionsutbildning, kontinuerligt informera och kommunicera med kommunens medborgare. 1100000
Företag Intresse- och medlems- organisation	Södermalms hemtjänst AB	Södermalms hemtjänst AB	Utbildning och verktyg för att integrera ett jämställdhetsperspektiv som en del av arbetet med värdegrund och kvalitetsförbättring. 590000
Kommun	Uppsala	SKL	Informera SKL:s styrelse och beredningar om jämställdhetsintegrering. 770 000
Kommun	Uppsala	Kommunstyrelsen, Pilot inom Uppsala Brandförsvaret, Socialbidragsheten och Fritidsverksamheten	Genom brandförsvarets samarbete med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och Uppsala Universitet (UU) använda konkreta implementeringsstrategier för att intensifiera det redan påbörjade arbetet med jämställdhetsintegrering. 1400000
Företag	Vingslaget Omsorgs AB	Äldre- och handikappomsorg	Öka kunskaper och insikter hos styrelse, företagsledning, chefer och nyckelpersoner genom tester, utbildning, processledning och handledning. 360000
Region	Värmland	Regional utveckling tillväxtfrågor, kultur och folkbildning (16 kommuner och landsting)	Utbildning för politiker, chefer, handläggare, jämställdhetsintegrera beslutsprocesser, styrdokument, sjukskrivningar och ärenden hos patientnärmden 2000000
Region	Västerbotten	Egen verksamhet	Kvalitetssäkra styrdokument ur ett jämställdhetsperspektiv, jämställd resursfördelning, utbildning för nyckelpersoner och medarbetare samt utbildning för politiker från de 15 medlemskommunerna. 500000
Landssting	Västernorrland	Övergripande på ledningsnivå	Jämställdhetsintegrera styrande dokument och utbildningsinsatser. 1900000
Kommun	Västerås	Samtliga förvaltningar	Genom kunskap, kartläggning och samtal medvetandegöra kommunledningen om nuläget och de värderingar som genomsyrar stadens beslut och verksamheter. 1500000
Kommun	Växjö	Kommunövergripande	Koncerngemensamt synsätt gällande hållbar jämställdhet. 1300000
Kommun	Övertorneå	Samtliga förvaltningar	Utbildning om jämställdhet för medarbetare, politiker och chefer. 500000