



Handläggare: Gunnar Magnusson
Telefon: 08-508 18 027

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2011-11-24

Sommarjobb för ungdomar 2011

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner redovisningen av satsningen på sommarjobb för ungdomar 2011.

Ulla Thorslund
stadsdelsdirektör

Per-Ove Mattsson
avdelningschef

Sammanfattning

242 ungdomar arbetade inom stadsdelsförvaltningen eller privata utförare i sommar. Det var 20 fler än förra året. 686 ungdomar ansökte om sommarjobb vilket var nästan dubbelt så många jämfört med tidigare år. Stadsdelsnämndens totala budget för att anordna sommarjobb för ungdomar 16-18 år uppgick till 2 300 000 kronor. Förvaltningens organisation och upplägg för anordnandet av sommarjobben samt samarbetet mellan arbetsplatser och Arbetsforum har fungerat mycket bra. Även arbetsplatsernas introduktion och mottagandet av ungdomarna har i de flesta fall fungerat väl. Enkäter har skickats ut till ungdomar och arbetsgivare. Svaren är genomgående positiva från både ungdomar och arbetsgivare.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för vuxna.

Bakgrund

Årets sommarjobb har finansierats på flera sätt. I nämndens budget avsattes 600 000 kronor. Äldrenämnden anslog särskilda medel för en satsning inom demensvården, för Farsta del 200 000 kronor. Inom ramen för Söderortsvisionen gick 1 500 000 kronor till Farsta. Totalt satsades 2 300 000 kronor på sommarjobb i år.

Redovisning

Antal

Under 2011 har totalt 242 ungdomar – 137 flickor och 105 pojkar – fått feriearbete inom Farsta stadsdelsområde, 20 fler än förra året. 45 ungdomar prioriterades från enheten för barn och ungdom. 21 ungdomar tackade nej till anvisad plats, som då istället kunde erbjudas ungdomar på reservlistan. Antalet ungdomar som sökte var 686, nästan dubbelt så många som året innan.

Jobben

Sommarjobben har i stort fungerat väl. Ungdomarna har trivts bra. De har blivit väl mottagna av respektive verksamhet och varit nöjda med sitt sommarjobb. Verksamheterna har generellt förklarat sig nöjda med ungdomarnas insatser. Det bekräftas av den enkät till ungdomar respektive arbetsgivare som har skickats ut. Det var 111 ungdomar och 21 arbetsgivare som besvarade enkäten. En del synpunkter kring administration och information kan hjälpa förvaltningen att förbättra rutinerna till nästa år. En del ungdomar har svarat att det ibland har varit för lite att göra och har önskat mer handledning.

Varje sommarjobbsplats omfattar tre veckor, 6 timmar per dag. Tre treveckorsperioder har genomförts under sommaren.

Varje verksamhet fick under februari-mars fylla i en blankett om hur många ungdomar de kunde ta emot under sommaren och under vilka perioder.

Äldreomsorgen tog emot flest ungdomar (100 st) därefter förskola, fritid (85) och funktionsnedsättning/socialpsykiatri (27). Resterande platser var utspridda på olika funktioner inom stadsdelsförvaltningen. Inom förskola och äldreomsorg var 33 platser i verksamheter som drivs i privat regi. Nytt för i år var ett samarbete med lokala idrottsföreningar där 9 ungdomar arbetade på en ”Sportcamp”.



De ungdomar som antogs fick ett brev med information om var de skulle arbeta och uppmanades att ta kontakt med arbetsplatsen. De som inte kunde erbjudas jobb fick ett mejl via det nya webbaserade ansökningssystemet.

Inventering av arbetsplatser

Att hitta sommarjobb inom förvaltningens verksamheter gick relativt bra. Förvaltningens enhet Arbetsforum har ett lokalt kontaktnät sedan flera år tillbaka vilket underlättar detta arbete. Därtill har enhetschefernas aktiva intresse för att ta emot ungdomar bidragit till att så många arbetsplatser funnits att tillgå. Ett antal platser på skolor ordnades i samarbete med utbildningsförvaltningen.

Urval

Feriearbetena har lottats ut bland alla sökande förutom den prioriterade grupp som tas fram från enheten barn och ungdom. Ett nytt webbaserat ansökningsförfarande innebar sannolikt att antalet ansökningar nästan fördubblades.

En del problem med ansökningssystemet

Handläggarna som administrerar feriearbetet hade vissa problem med det nya datasystemet för ansökningar. Det blev i slutändan en blandning av nya och gamla beprövade metoder som användes för att få arbetet att fungera. Till nästa år hoppas förvaltningen att allt arbete med ansökningsförfarandet kan ske via webben.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens organisation och upplägg för anordnandet av sommarjobben samt samarbetet mellan arbetsplatser och Arbetsforum har fungerat mycket bra. Även arbetsplatsernas introduktion och mottagandet av ungdomarna har i de flesta fall fungerat väl.

Enkäter har skickats ut till ungdomar och arbetsgivare. Svaren är genomgående positiva från både ungdomar och arbetsgivare.

Förvaltningen vill med hänvisning till årets och tidigare års erfarenheter framhålla att feriearbete för ungdomar är en mycket bra ungdomsinsats som ger, förutom lön, en god introduktion till arbetslivet. Det ger även förvaltningen chans att visa upp sina verksamheter för ungdomar som kan lockas att välja vård- och omsorgsarbete.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av satsningen på sommarjobb för ungdomar 2011.