

Hur arbetar stadsdelsnämnden och stadsdelsförvaltningen med hbt-frågor?

Stadsdelsnämndens verksamhetsplaner har hittills helt saknat ett hbt-perspektiv. Det är ett känt faktum att många homo-, bi- och transsexuella personer väljer att leva i Stockholm, i närheten av olika träffställen och i en miljö som ofta kännetecknas av en relativt stor öppenhet/anonymitet. Stadsdelsnämnden har med jämna mellanrum ärenden om närståendeadoptioner där den ena i ett samkönat par ansöker om adoption av partners biologiska barn. Ett hbt-perspektiv har dock för övrigt lyst med sin frånvaro i de handlingar som stadsdelsnämnden handlägger. Vi upplever att frågeställningarna är aktuella.

- Vilken kompetens har personalen inom äldreomsorgen att på bästa möjliga sätt kunna bemöta äldre hbt-personer som under sin livstid ofta varit tvungna att dölja sin läggning?
- Vilken beredskap har personalen inom individ- och familjeomsorgen att med respekt kunna bemöta samkönade par och ensamstående hbt-personer?
- Hur uppmärksammar personalen på förskolorna att det finns många barn som lever i så kallade regnbågsfamiljer?
- På vilket sätt har man ett hbt-perspektiv i stadsdelens externa och interna information? Förekommer även samkönade par i de bild- och textmaterial som produceras?
- Får stadsdelsnämndens personal utbildning i hbt-kunskap? Hur sker detta i så fall?

Ett hbt-perspektiv handlar om att synliggöra gruppen hbt-personer och också bedöma om verksamheten är utformad på ett sätt som inte missgynnar denna grupp. Ett hbt-perspektiv handlar också om att synliggöra fördomsfulla beteenden och normer för att sedan kunna bekämpa dem.

Hösten 2011 har Stockholms läns landsting antagit en hbt-policy. Programmet har tre övergripande mål: synliggörande, kompetens och bemötande. För varje mål har man en vision, en definition av hur målet nås samt ett antal indikatorer. Både Stockholms stad och Farstas stadsdelsnämnd har en del att lära av landstingets hbt-policy.

Stadsdelsförvaltningen bör kontakta landstinget för att hämta mera kunskaper om SLL:s hbt-policy. Förvaltningen bör även kontakta Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas och transpersoners rättigheter (RFSL) och diskutera en samverkan kring en kompetensutveckling för stadsdelsnämndens personal och även för stadsdelsnämnden. RFSL har en ungdomsverksamhet som bör vara en naturlig samverkanspartner för stadsdelen.

Thereza Nordlund (v)

Mariana Moreira Duarte m fl (mp)