



Handläggare: Gitte Klingspor
Telefon: 08-508 33 648

Till
Utbildningsnämnden
2009-10-22

Remissvar angående införande av Rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter, KS 219-1255-2009

Remissvar till kommunstyrelsen på ”Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter”.

Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande 2009-10-22 som svar på remissen.

Thomas Persson
Direktör

Birgitta Elm
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ett förslag om att senast 2010-05-01 införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads alla verksamheter. Utbildningsförvaltningen delar uppfattningen om det angelägna i att ingen medborgare eller arbetstagare ofrivilligt ska utsättas för tobaksrök, och att ”de som är beroende av tjänster som finansieras av staden har rätt till en rökfri miljö”. Förvaltningen stödjer förslaget om införandet av rökfri arbetstid, men vill framhålla att ett förtydligande bör göras vad gäller förtroendevalda, praktikanter och inhyrd personal.



Ärendets beredning

Ärendet har beretts av personalavdelningen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ett förslag om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter. I förslaget föreslås att kommunfullmäktige skall besluta följande.

1. Rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast 2010-05-01.
2. För "Rökfri arbetstid i Stockholms stad" gäller de gemensamma utgångspunkter som beskrivs i tjänsteutlåtandet.
3. Varje nämnd beslutar själv vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsgemensamma.

Förvaltningens synpunkter

Rökningens skador på hälsan är kända sedan länge och utgör idag en av de enskilt vanligaste orsakerna till sjukdom och för tidig död.

Viktigt är att uppmärksamma Tobakslagen (1993:581) med rökfri arbetsmiljö. Det innebär att en arbetstagare inte mot sin vilja ska utsättas för tobaksrök i den arbetslokal eller det utrymme där arbetstagaren är verksam.

Enligt samma lag är dessutom rökning förbjuden i lokaler som är avsedda för barnomsorg, skolverksamhet eller annan verksamhet för barn eller ungdom samt på skolgårdar och på motsvarande områden utomhus vid förskolor och fritidshem.

Utbildningsförvaltningen delar uppfattningen att arbetsplatsen kan göra mycket för att utgöra en hälsofrämjande miljö för medarbetare och för att möjliggöra och underlätta ett rökfritt liv. Förvaltningen vill även framhålla ett brukarperspektiv med ökad kvalitet för medborgare där ingen ofrivilligt ska utsättas för tobaksrök.

Förvaltningen stödjer förslaget om införandet av rökfri arbetstid men vill framhålla att ett förtydligande bör göras vad gäller förtroendevalda, praktikanter och inhyrd personal.

Att rökfri arbetstid gäller i Stockholms stads alla verksamheter senast 2010-05-01, bör kommuniceras i platsannonser, vid rekrytering samt vid nyanställning.

Utbildningsförvaltningen delar även förslaget att stödja olika former av rökavvänjning där medarbetare som vill sluta eller begränsa sin rökning kan få råd



om olika metoder för rökavvänjning, individuell rådgivning via Sluta-röka-linjen eller avvänjningskurser i grupp.

Bilaga:

Remiss om införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter.

(Dnr 219-1255-2009)