



Handläggare: Kristofer Wallin
Telefon: 08-508 33 621

Till
Utbildningsnämnden
2011-04-14

Uppföljning av Kulturkrabatens förskolor, svar på skrivelse från Per Olsson (MP)

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutart följande

1. Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen från Per Olsson (MP).

Thomas Persson
Direktör

Per Thorslund
Avdelningschef

Sammanfattning

Per Olsson (MP) har den 17 februari 2011 ställt en skrivelse till utbildningsnämnden med tre frågeställningar gällande den enskilda förskoleverksamheten Kulturkrabaten (bilaga 1). Frågeställningarna gäller granskning av verksamheten och förvaltningens bedömningar av förskolorna.

Utifrån förvaltningens tillsyn kan inte något missförhållande i huvudmannens förskolor konstateras som sammanhänger med förvaltningens föreläggande från den 10 november 2009. Detta föreläggande har därför skrivits av den 15 mars 2011.

De utvecklingsområden som förvaltningen konstaterade vid inspektionen 2008 kvarstår. En fortsatt uppföljning av huvudmannens förskolor är därför nödvändig.

Ärendet

Ärendet har beretts på avdelningen för enskilt driven och fristående verksamhet.

Frågeställningar

Per Olsson (MP) har den 17 februari 2011 ställt en skrivelse till utbildningsnämnden om förvaltningens granskning och bedömningar av Kulturkrabaten Förskolor AB:s förskolor.

Per Olsson (MP) önskar svar på följande frågor

1. Har en särskild granskning av Kulturkrabatens förskolor gjorts
2. Vilka slutsatser drar förvaltningen av tillståndet på Kulturkrabatens förskolor och kvaliteten i verksamheten?
3. Vad har hänt med de utvecklingsområden som identifierades 2008 på Kulturkrabatens förskolor.

Bakgrund

Förvaltningen genomförde en inspektion av Kulturkrabaten Förskolor AB:s förskolor den 18 – 27 november 2008. Inspektionen hade formen av ”pedagogisk revision”. Inspektionen pekade på vissa ”Områden att utveckla”.

Under hösten 2009 mottog förvaltningen ett flertal anmälningar från föräldrar gällande huvudmannen och verksamheterna vid huvudmannens förskolor. Med hänvisning till uppgifter från föräldrar och till huvudmannens svar på förvaltningens frågor förelades huvudmannen den 19 november 2009 följande:

1. lämna de uppgifter som förvaltningen begär i enlighet med 2 a kap. 15 § skollagen,
2. följa lagen (2000:873) om registerkontroll av personal inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg,
3. följa gällande bestämmelser och stadens riktlinjer gällande föräldraavgifter

I ärendet angavs även vissa brister gällande personalorganisationen. Dessa brister kunde inte betraktas som missförhållanden. Enligt beslutet skulle ärendet följas upp under 2010.

Tillsynsinspektion av förskolorna den 26-27 oktober 2010

Som en del av uppföljningen av anmälningarna från föräldrar och förvaltningens föreläggande av den 19 november 2009 genomförde förvaltningen den 26-27 oktober 2010 en oanmäld tillsynsinspektion av förskolorna Backstugan, Sköntorpsgården och Årstagården.

Förvaltningen gjorde i sin tillsynsrapport från inspektionen den 26-27 oktober 2010 (dnr 10-453/7664) bedömningen att huvudmannen inte uppfyllde gällande styrdokuments krav på samverkan med föräldrar/vårdnadshavare. Bedömningen innebar att förskolan i denna fråga uppvisade ett missförhållande.

När det gäller personalorganisationen var personaltätheten i nivå med stadens genomsnitt. Andelen förskollärare var dock låg (29 %) och på vissa avdelningar saknades förskollärare.

Förvaltningen kunde inte utifrån tillsynsinspektionen bedöma om förskolorna hade en hög personalomsättning. Det var förvaltningens bedömning att personalomsättningen, framförallt på vissa avdelningar, innebar att barnen i för hög grad fick knyta an till nya vuxna. Faktisk personalomsättning innebar också en svårighet för huvudmannen att förankra interna styrdokument hos personalen.

Förvaltningen kunde inte vid tillsynsinspektionen bedöma om förskolornas verksamhet uppfyllde interna styrdokuments ambitioner. Förvaltningen noterade att vissa aktiviteter inte genomfördes trots planering.

Förskolornas förutsättningar och verksamhet till dessa delar bedöms som brister men inte som missförhållanden.

Förskolorna kommer därför att följas upp vid senare tillfälle.

Uppföljning av föreläggande den 3 februari 2011

I en uppföljning av föreläggandet skrev förvaltningen den 3 februari 2011 till huvudmannen följande:

Föräldrar har efter beslutet om föreläggande fortsatt att förmedla sin oro över personalsituationen på förskolorna. Som grund för sin oro anger föräldrarna hög personalomsättning, hög sjukfrånvaro och svårigheter med vikarietäckning vid personalens frånvaro och att flera personer verkar jobba ett fåtal timmar på flera olika avdelningar. De anser också att informationen är dålig och otydlig från ledningen om exempelvis vem som är pedagogisk ansvarig ledare och vilken delegation denna person har, personalförändringar och planer för förskolorna.

Det är förvaltningens uppfattning, trots att ca hälften av personalen finns kvar i organisationen sedan starten 2008, att det i den andra hälften av personalen finns en stor omsättning. Detta påverkar verksamheten negativt. Personalorganisationen och personalsituationen behöver därför förtydligas.



Huvudmannen uppmanades därför att lämna en redovisning för redan gjorda och för kommande åtgärder för att stabilisera personalsituationen och en komplett personalredovisning enligt en viss mall.

Huvudmannens redovisning den 28 februari 2011

Huvudmannens redovisning har lämnats den 28 februari 2011.

Huvudmannen menar att man till viss del lyckats öka förskollärartätheten men att det i Stockholm är svårt att rekrytera det antal förskollärare som önskas. Huvudmannen menar också att det är svårt att behålla nyrekryterad personal som inte vill arbeta efter Kulturkrabatens profil.

Huvudmannen erbjuder personalförmåner som exempelvis goda möjligheter till fortbildning, gratis pedagogisk måltid (lunch med barnen) och friskvårdsbidrag.

Huvudmannen har genomfört en psykosocial skyddsron i verksamheten tillsammans med Kommunal och Lärarförbundet. Eftersom resultatet av denna inte visade på något anmärkningsvärt har inte några åtgärder vidtagits.

Vid personalfrånvaro tas i princip alltid vikarier in. Ny personal får alltid den interna verksamhetsplanen senast vid tillträdet på arbetet.

Befattningsbeskrivning finns för förskolecheferna.

Huvudmannen lämnar en redovisning för hur samverkan med föräldrar/vårdnadshavare ska genomföras i förskolorna.

Förvaltningens bedömning

Andelen förskollärare har ökat från 29 till 32 %. Stadens genomsnitt är 45 %. Andelen barn per anställd avviker inte på ett avgörande sätt från stadens genomsnitt. Förskolorna har en fortsatt hög personalomsättning.

Utifrån förvaltningens tillsyn kan inte något missförhållande i huvudmannens förskolor konstateras som sammanhänger med förvaltningens föreläggande från den 10 november 2009. Detta föreläggande har därför skrivits av den 15 mars 2011.

De utvecklingsområden som förvaltningen konstaterade vid inspektionen 2008 kvarstår. En fortsatt uppföljning av huvudmannens förskolor är därför nödvändig.

Bilagor

1. Skrivelse från Per Olsson (MP)