

Utvärdering av Sjukvårdsförsäkring

Bakgrund och syfte

Stockholmshem har en hög genomsnittsålder såväl för chefer som för övriga medarbetare vilket ökar risken för sjukvårdsbehov. Vår slimmade organisation med flera nyckelpersoner påverkas mycket negativt av långa sjukskrivningsperioder. Antalet anmälda arbetsskador och ökad datoranvändning har bland annat inneburit ökade belastningsskador.

Som en del i 2003 års lönerrevision kom parterna överens om att teckna en privat sjukvårdsförsäkring för anställda i Stockholmshem under en 2-årig försöksperiod. Syftet med försäkringen var bland annat:

- Minskad sjukfrånvaro och nöjda medarbetare
- Leva upp till visionen att Stockholmshem som arbetsgivare ska betraktas som det mest attraktiva företaget inom bostadssektorn
- Sjukvårdsförsäkringar ger snabb tillgång till kvalificerad privat sjukvård vilket förkortar behandlingstid, efterföljande sjukskrivningsperiod och personligt lidande

Konsekvenser för företaget

- Bra eftervård och konvalescens tidigarelägger återgång till arbetet
- Anställda slipper gå hemma och vara sjukskriva i väntan på att få en behandlingstid, tid för operation
- Sjukfrånvaron har minskat till 5,0 % årsskiftet 2004/2005 (6,7 % 2003)
- Vissa läkarbesök hos företagshälsovården, Previa, har ersatts av försäkringen (sjukgymnastik, psykologstöd)
- Administration av utbetalning av tidigare kostnadsersättning vid exempelvis läkarbesök har fallit bort
- Goodwill hos personalen, företaget ser till anställdas bästa

Konsekvenser för anställda

- Kostnader för läkarvård och receptbelagda läkemedel har försvunnit
- Alltid kontakt med läkare även vid förstagsbesök
- Snabbare, mer kompetent och engagerad vårdinsats
- Familjemedlemmar kan medförsäkras
- Kostnader för bl. a sjukgymnastik och psykologer täcks in
- Slipper ev. egna försäkringslösningar
- Förmånsbeskattas ej

Kostnader

Sjukvårdsförsäkringen är en kostnad, men den ger också intäkter eftersom den minskar frånvaron totalt sett. Från och med i år betalar företaget kostnaden från 15:e dagen av en anställds sjukdom. Dessutom ska företaget medfinansiera kostnader för långtidssjukskrivna med 15 % av den sjukpenning som Försäkringskassan betalt ut till anställda vid företaget.

Kostnaden för premien är 265 kronor per anställd och månad under år 2005. Den totala kostnaden för årspremier uppgår till ca 1 miljon kronor. Kostnaden är ej avdragsgill för företaget.

Försäkringsbolaget har aviserat en sänkning av månadspremien under år 2006 till 230 kronor/anställd.

Till och med oktober 2005 har företagets kostnader för sjuklön till anställda samt kostnader för medfinansiering uppgått till totalt 1,3 miljoner kronor.

En ökning av sjukfrånvaron med 1,5 procentenheter motsvarar en ökning av kostnaderna med ca 25 % d v s 325 000 kronor avseende samma tidsperiod. Till detta kommer kostnader för vikarier, upplärningstider, produktionsbortfall, övertidsersättning till en beräknad kostnad av ca 500 000 kronor (lågt räknat). Kostnader för försämrad kvalitet, otrivsel och "badwill" uppskattas till ca 300 000 kronor.

Premiekostnad 2006	Kostnader vid ökad sjukfrånvaro enl. ovan
230 kr x 12 mån x 340 pers = 938 400 kr	325 000 kr + 500 000 kr + 300 000 kr = 1 125 000 kr

Statistik från Försäkringsbolaget visar att fram till och med juli månad 2005 har Stockholmsshems betalt in premier för 618 775 kronor. Försäkringsbolagets skadekostnad under samma tid har uppgått till 407 668 kronor. Detta visar på att försäkringen används i hög omfattning av personalen. Ett flertal anställda, därav 2 med chefsbefattning, har snabbt fått kvalificerad behandling och eftervård, vilket lett till väsentlig förkortad sjukfrånvaro.

Stockholm 2006-01-13

Anna-Lena Alexandersson
Personalchef