

## Trygghetsrådet Fastigo

Närmare 9 000 tjänstemän omfattas av ett trygghetsavtal mellan Fastigo och Sif, Ledarna, SKTF, Sveriges Ingenjörer och Sveriges Arkitekter.

Avgiften är 0,3 procent på lönesumman för tjänstemännen (248 000:- för Sthlmshem år 2007). VD och tjänstemän med kortare arbetstid än 16 timmar per vecka omfattas ej.

## Individuella lösningar och omställningsstöd

- Löneutfyllnad om du under det första arbetslösa året får arbete med lägre lön
- Utbildningsstöd
- Starta eget företag. Hjälpt med omkostnadsbidrag tänkt till mindre inköp i samband med starten
- Avgångsersättning (AGE) utfyllnad till a-kasseersättning max upp till 80 % av inkomsten under högst 14 månader. Kräver en sammanlagd anställningstid i ett av Fastigos medlemsföretag i sammanlagt minst fem år.
- Efterskydd AGE, om du får ett nytt jobb och blir uppsagd igen p g a arbetsbrist
- Pensionspremier. Vid fyllda 60 år och en anställningstid på minst 10 år hos aktuell arbetsgivare kan TRF ta över inbetalningar av tjänstepensionspremier.
- Förlängd uppsägningstid. För den som är 50 år eller äldre och har arbetat minst 10 år i företaget förlängs uppsägningstiden med 4 månader, totalt 10 mån. Vid fyllda 55 år blir förlängningen 6 månader, totalt 12 månader.

## Trygghetsfonden Fastigo-LO

Trygghetsfonden Fastigo-LO (TFL) hjälper företag och medarbetare vid verksamhetsförändringar.

De fackliga parterna i TFL utgörs av LO, Fastighets- anställdas förbund, Svenska Byggnadsarbetarförbundet, Svenska Målareförbundet och Kommunal.

Omkring 11 000 arbetstagare omfattas av ett trygghetsavtal mellan Fastigo och LO. Avgiftsfinansierat. Avgiften är 0,2 % på lönesumman för kollektivanställda inom LO (69 000:- för Sthlmshem år 2007)

Avtalet innehåller två delar, dels avgångsbidrag (AGB) och dels omställningsstöd. AGB-försäkringen hanteras av AFA.

TFL förvaltar stiftelsens kapital genom varsam placering. Kapitalet är placerat i obligationer och aktier med god ekonomisk tillväxt.

Arbetstagaren måste inte vara medlem i facket för att få stöd från TFL. Arbetsgivaren måste dock vara medlem i arbetsgivarorganisationen Fastigo.

Det speciella krav som ställs för att få stöd är att arbetstagaren är uppsagd eller riskerar att bli uppsagd på grund av arbetsbrist.

Omställningsstöd syftar till att öka möjligheterna till att få nytt arbete (rådgivning, kompetensutveckling, ams, etc.)

Avgångsbidragen (AGB) administreras av AFA. Ersättning betalas ut i form av ett engångsbelopp då anställningen upphör. Försäkringsbeloppen är skattepliktig inkomst.

Alder	Ersättning 2007
40-49 år	26 000 kr
50-59 år	27 100-37 000. (Tillägg med 1100 kr för varje levnadsår från och med 50 år till och med 59 år.)
60-64 år	38 100 kr