

ÄRENDE 17

vid styrelsemöte 2007-06-18

Till  
Styrelsen för  
AB Stockholmshem

**Beträffande Kommunals och SKTF:s skrivelse angående personalbefrämjande åtgärder**

SKTF:s och Kommunals fackliga organisationer verkande inom AB Stockholmshem har i en gemensam skrivelse framfört önskemålet att medel från realisationsvinster vid försäljningar av fastigheter skall avsättas till olika personalbefrämjande åtgärder.

Bland de åtgärder som nämns är bättre förmåner vid föräldraledighet, utökade friskvårdssatsningar, fler massagetider etc. Därutöver ställs krav på god kompensation vid en eventuell övertalighet som följd av ombildningar till bostadsrätt.

Bolagets allmänna bedömning är att Stockholmshem skall vara en föredömlig arbetsgivare med goda villkor och förmåner för vår personal. Denna målsättning avspeglas väl i de allmänna förmåner som är gällande. Nämnas kan arbetstid, sjukvårdsförsäkring, friskvård och semestertillägg som samtliga är bättre än de generella avtalen. Dessa frågor är naturligtvis också föremål för översyn årligen i samband med de generella avtalsförhandlingarna mellan parterna.

När det gäller en eventuell övertalighet så är bolaget anslutet till Trygghetsrådet, Fastigo, och Trygghetsfonden Fastigo - LO som därmed täcker in våra kollektivavtalsområden. Se bilaga.

Den principiella ståndpunkten är också att anställningsvillkor bör formis i enlighet med de regler som finns inom arbetsmarknaden och kan därmed knappast stå i relation till eventuella realisationsvinster eller förluster.

Jag föreslår att styrelsen beslutar

att lämna SKTF:s och Kommunals skrivelse utan åtgärd

Stockholm 2007-06-18

Pelle Björklund