



HANDIKAPPLAN FÖR STOCKHOLMS HAMNAR, 2011

Samtliga bolag och förvaltningar inom Stockholms Stad har i uppdrag att upprätta en handikapplan. Denna skall följa de 22 punkter som finns uppställda i Agenda 22, FN:s standardregler.

Stockholms Hamnars handikapplan är framtagen av HR enheten i samråd med Jämställdhets- och mångfaldskommittén. Planen är utformad i enlighet med den handikapplan som är framtagen för Stockholms Stad.

Av FN:s 22 standardregler berörs Stockholms Hamnar av följande:

- ökad medvetenhet
- rehabilitering
- tillgänglighet
- arbete
- kunskap och forskning
- handlingsprogram och planering
- ekonomisk politik
- handikapporganisationer
- personalutbildning
- granskning och utvärdering

I planen redovisas de punkter som bedöms vara aktuella för vår verksamhet.

Måluppfyllelse 2010

Följande åtgärder är genomförda under 2010:

Handikapprådet

- Handikapprådet med deltagare från Stockholms Hamn AB, Stockholms Vatten AB, AB Fortum Värme och STOKAB har träffats 3 gånger under året.

Irene Lindbäck är Hamnens representant i handikapprådet.

Rådet har kontinuerligt informerats om de olika projekten som är igång i hamnen och på det sättet säkerställs tillgänglighetsfrågorna ytterligare inom hamnen. Irene's roll verkar som en kompetensutvecklingslänk mellan rådet och kollegorna på teknik och fastigheter.



Övriga aktiviteter och projekt

- Arbetet som sker vid Strömkajen respektive norr Mälarstrand får kontinuerligt input från Handikapprådet. Exempelvis har ytorna med granit utökats för att förbättra tillgängligheten. Norr Mälarstrand avslutades under 2010, Strömkajen pågår fortfarande.
- I Stora tullhuset har tillgänglighetsanpassningar gjorts både i byggnaden och på omgivande markytor.
- Vid Kryssningsterminalens anföringsplats har en hiss byggts för att tillgänglighetsanpassa.
- Under året har vårt nya webbverktyg anpassats till EUs krav om tillgänglighet på webbsidor
- Anpassning av hissar till nya Eudirektiv pågår.
- I Kapellskär har nya matargångar byggts som är helt handikappanpassade.
- I den mån vi har funktionshindrade har vi anpassat arbetsredskap efter individen. Individer med tillfälliga funktionshinder erbjuds i den mån det är möjligt anpassade arbetsuppgifter.
- Målen i handikapplanen utvärderas regelbundet på jämställdhets och mångfaldsmötena.
- Under året har jämställdhets- och mångfalds kommittén träffats en gång. Vid dessa tillfällen är handikapplanen uppe till utvärdering.
- I de stora projekten avsätts öronmärkta pengar för att tillgänglighetsanpassa våra anläggningar.

Riktlinje för Stockholms Hamnars arbete inom handikappområdet

Ökad medvetenhet

Mål

Staden ska bidra till att öka kunskapen om funktionshindrades möjligheter och behov. Genom riktade informationsinsatser ska medvetenheten hos stadens medborgare, näringsliv och hos anställda inom stadens förvaltningar förbättras. Stadens information,



såväl skriftlig som muntlig, ska vara tydlig och begriplig. Den ska vara anpassad efter de olika målgruppernas möjligheter att tillgodogöra sig informationen.

Det betyder att:

- vi ska öka kunskapen hos personalen om funktionshindrade och deras behov, genom information till alla anställda hos Stockholms Hamnar, via intranätet och vid personalmöten.

Rehabilitering

Mål

Habilitering och rehabilitering ska erbjudas människor med funktionshinder så att de kan uppnå och behålla största möjliga självständighet och funktionsförmåga.

Det betyder att:

- vi alltid undersöker möjligheter till tekniska anpassningar och hjälpmedel.
- vi har Företagshälsovård i företaget som innehar kompetens när det gäller arbetsanpassning vid funktionshinder.

Tillgänglighet

Mål

All ny- och ombyggnation ska planeras så att byggnaderna och marken blir tillgängliga för alla. De brister som finns i befintliga inre och yttre miljöer ska successivt åtgärdas. Staden ska också se till att personer med funktionshinder får tillgång till information och möjlighet till kommunikation.

Det betyder att:

- vi alltid vid om- och nybyggnation ser över tillgängligheten för funktionshindrade

Arbete

Mål

Kommunen ska verka för att personer med funktionshinder får samma möjligheter som andra till produktivt och inkomstbringande arbete. För den person vars funktionshinder omöjliggör ett lönearbete ska annan daglig verksamhet eller sysselsättning ges.

Det betyder att

- funktionshindrade inte diskrimineras vid tillsättning av nya tjänster.

Rekreation och idrott

Mål

Personer med funktionshinder ska ha samma möjligheter till rekreation och idrottsutövande som andra.

Det betyder att:

- vi erbjuder idrottsaktiviteter även för medarbetare med funktionshinder

Kunskap och forskning

Mål

Kunskaperna om funktionshindrade människors levnadsvillkor måste finnas inom alla nivåer av stadens förvaltning.

Det betyder att:

- Vi i vår årliga plan lägger in aktiviteter som förbättrar kunskapen om funktionshindrades levnadsvillkor hos våra medarbetare.



Handlingsprogram och planering

Mål

Handikapplanens mål ska kompletteras med konkreta handlingsplaner inom alla stadens nämnder och förvaltningar.

Det betyder att:

- att ett gemensamt handikappråd har upprättats mellan Stockholms Hamn AB, Stockholms Vatten AB, AB Fortum Värme och STOKAB
- att vi har information lättillgängligt både på intranätet, på band och i lättläst form

Ekonomisk politik

Mål

Erforderliga medel ska avsätta för att förverkliga de målsättningar som finns upptagna i handikapplanen.

Det betyder att:

- Vi lägger in årliga förslag till åtgärder i samband med att budget och affärsplan upprättas.

Handikapporganisationer

Mål

Stadens handikapporganisationer ska ha inflytande över alla frågor där de är berörda.

Det betyder att:

- vi bjuder in Handikappförbunden till jämställdhet – och mångfaldskommittén och att de är en naturlig samtalspartner i handikappfrågor.

Personalutbildning

Mål

Personal som arbetar med funktionshinderfrågor ska ha den utbildning, erfarenhet och kompetens som arbetet kräver.

Det betyder att:

- att aktiviteter för att öka kompetensen inom handikappområdet läggs in i den årliga kompetensutvecklingsplanen.

Granskning och utvärdering

Mål

Målen för stadens stöd till funktionshindrade ska årligen utvärderas och revideras.

Det betyder att:

- i samband med att Jämställdhets- och mångfaldsplanen utvärderas och revideras görs samma sak med handikapplanen

Internationellt samarbete

Mål

Staden ska aktivt delta i det internationella samarbetet för att förbättra villkoren för personer med funktionsnedsättning.

Det betyder att:

- Stockholms Hamnar i sina internationella kontakter ska verka för ökad medvetenhet när det gäller funktionshindrade och medverka till att fler båtar handikappanpassas.



Mål för 2011

| Mål | Åtgärd | Ansvarig | Tid |
|----------------|---|----------------|-----------------|
| Tillgänglighet | Tillgänglighetsanpassa Strömkajen | Teknik | Under hela året |
| Tillgänglighet | Tillgänglighetsanpassa bagagehanteringen, hissar, rulltrappor i terminalen i Nynäshamn. | Teknik | Våren |
| Tillgänglighet | Tillgänglighetsanpassningar görs generellt vid ombyggnader i fastigheter. | Teknik | Under hela året |
| Tillgänglighet | Projektering av Norviksudden och Värtan projekt pågår | Stora projekt | Under hela året |
| Handikapprådet | Kommer att genomföra fyra möten under året ett möte per bolag | Irene Lindbäck | Under hela året |
| Buller | Utredning pågår avseende el-anslutning av kryssningsfartyg | Teknik | Under hela året |
| Hissar | Korgdörrar ska sättas upp för alla hissar med öppna hisschakt. | Fastigheter | Under hela året |
| Tillgänglighet | Flytt av X-ningelägen Nynäshamn | Teknik | Våren |
| Tillgänglighet | Kajnedräkning, kaj 4, Frihamnen | Teknik | Våren |