



Handläggare: Kerstin Henningsson
Telefon: 08-508 23 016

Till
Hägersten-Liljeholmens
stadsdelsnämnd 2009-10-15

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och översänder den som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Maria Mannerholm
stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg
avdelningschef

Sammanfattning

Stadens arbetsplatser ska kännetecknas av en god arbetsmiljö och främja hälsa. I kommunfullmäktiges budget för 2009 står att staden ska utöka arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna. Förvaltningen ställer sig bakom förslaget att rökfri arbetstid införs i hela staden senast 1 maj 2010. I Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning infördes rökfri arbetstid 1 september 2009. Barn och unga har rätt till en rökfri miljö och även den kommunala vård- och omsorgsmiljön ska vara rökfri. Ingen arbetstagare ska heller mot sin vilja utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen. Förvaltningen erbjuder subventionerade nikotinläkemedel och tillgång till professionellt avvänjningsstöd till dem som önskar sluta röka.



Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Innan beslut fattades om införande av rökfri arbetstid i Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning, togs frågan upp med de fackliga organisationerna i förvaltningsgruppen 2 juni och 18 augusti 2009. Samtliga fackförbund var positiva till förslaget.

Bakgrund

Stadens arbetsplatser ska kännetecknas av en god arbetsmiljö och främja hälsa. I kommunfullmäktiges budget för 2009 gavs staden i uppdrag att utöka arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna. I remissen föreslås att rökfri arbetstid ska vara införd i Stockholms stads verksamheter senast 1 maj 2010. Stadsledningskontoret kommer att erbjuda visst stöd i nämndernas arbete med genomförandet. En broschyr med bakgrund och mål för genomförandet av rökfri arbetstid ska tas fram och på stadens intranät kommer information och användbara länkar finnas tillgängliga.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning införde rökfri arbetstid för all personal 1 september 2009. Bakgrunden till beslutet var att barn och unga har rätt till en rökfri miljö. Detta gäller enligt tobakslagen inomhus såväl som utomhus på skolgårdar och motsvarande områden vid förskolor och fritidshem. Även den kommunala vård- och omsorgsmiljön ska vara rökfri. Ingen arbetstagare ska heller mot sin vilja utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen.

Rökfri arbetstid innebär att medarbetarna inte får röka på betald arbetstid. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är det enda undantaget under arbetsdagen. Rökning är heller inte tillåten i direkt anslutning till arbetsplatsen, exempelvis utanför entrédörrar. All rökning är liksom tidigare förbjuden i förvaltningens lokaler.

Både den aktiva och passiva rökningens skadliga inverkan på hälsan är känd sedan länge. Ett starkt skäl för att införa rökfri arbetstid var att medarbetarna är den viktigaste tillgången på varje arbetsplats. Förvaltningen vill därigenom förbättra och bevara hälsan hos dem. Rökfri arbetstid förbättrar även miljön för medborgare och brukare så de inte ofrivilligt ska behöva utsättas för tobaksrök.

Förvaltningen har erbjudit subventionerade nikotinläkemedel och rök Slutarkurser som flera medarbetare deltagit i. Detta kommer även att erbjudas fortsättningsvis. Förvaltningen avser även att inbjuda till föreläsningar under hösten 2009 i syfte att



inspirera och motivera medarbetare till rökstopp. De resurser som avsätts är inriktade på att ge stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än kontroll. Förvaltningen planerar att genomföra en uppföljning av beslutet under hösten 2010.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning ställer sig bakom förslaget att rökfri arbetstid införs i hela staden senast 1 maj 2010.

Bilagor

1. Remisshandlingar