



BRUKARUNDERSÖKNING FRUÄNGENS YRKESGRUPP 2009

Verksamhetsidén för enheten är att erbjuda personer med lindrig utvecklingsstörning och eventuell tilläggsproblematik ett arbete på Fruängens Yrkesgrupp, som är så likt ett arbete ute i samhället som möjligt. Genom yrkesträning kan arbetstagaren i egen takt och med rätt stöd få erfarenhet och kunskap om fastighetsskötsel, transport och flytt av bohag samt trädgårdsarbeten. Målet är att arbetstagaren ska bli självständig och få en ökad självkänsla.

Av de elva personer som arbetar i Fruängens yrkesgrupp har nio svarat på enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 82 %. Alla nio har svarat på samtliga 16 frågor. Några har lämnat kommentarer men av integritetsskäl redovisas inte kommentarerna. Om svaren varit ”negativa” har arbetsterapeuterna, med arbetstagarens medgivande, tagit upp frågan till diskussion och eventuell åtgärd med enskild stödpersonal eller hela arbetsgruppen.

Sammanfattning

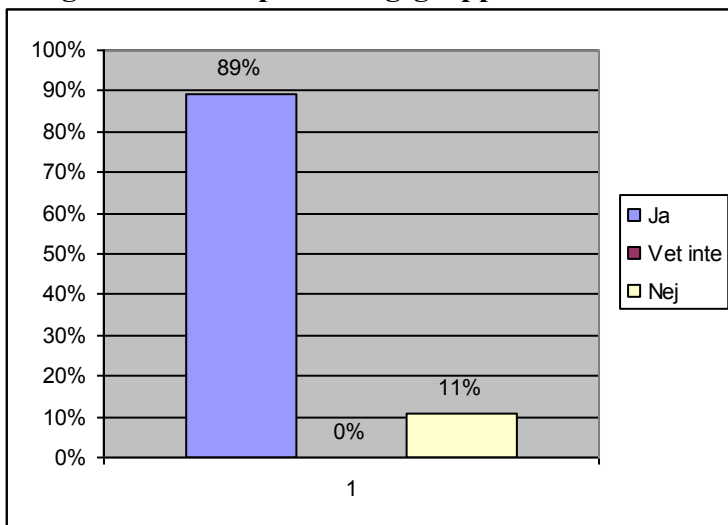
På de första frågorna som rör trivsel och arbetsuppgifter gav det stora flertalet av de svarande ett positivt svar. På dessa frågor märks inga större skillnader jämfört med undersökningen som gjordes 2008.

Gällande möjlighet att bestämma över arbetet svarar 67 % att de får vara med och bestämma. 11 % av de svarande anser dock att de inte är med att bestämma alls och 22 % bara ibland. . På nästa fråga huruvida de svarande vet vad arbetsplatsmöten saknar 22 % denna kunskap. Nästintill alla, 89 %, anser att man tar upp deras frågor på dessa möten. Dessa frågor var inte med i undersökningen från 2008.

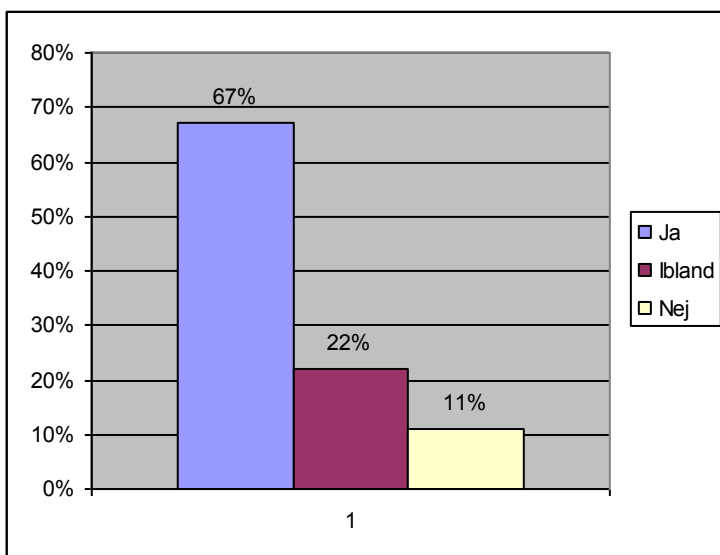
Svarsresultatet på frågor om den svarandes relationer till personal och till arbetskamrat liknar resultaten från föregående år. På frågan om hur man känner sig när man är med sina arbetskamrater har antalet som svarar glad dock ökat med tio procentenheter, 89 % är glada. Anmärkningsvärt är att en person känner sig ledsen. Till skillnad från föregående år anger ingen att han inte är snäll mot sina arbetskamrater, alltjämt är dock 33 % ”snälla ibland”.

Resultat

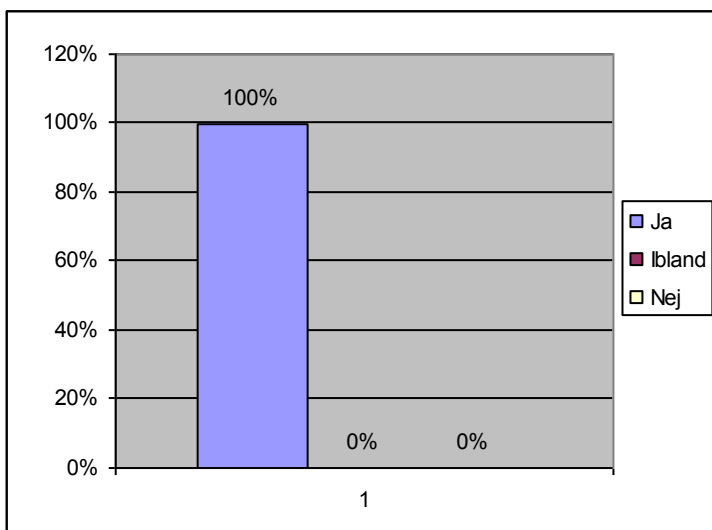
Fråga 1. Trivs du på Fruängsgruppen?



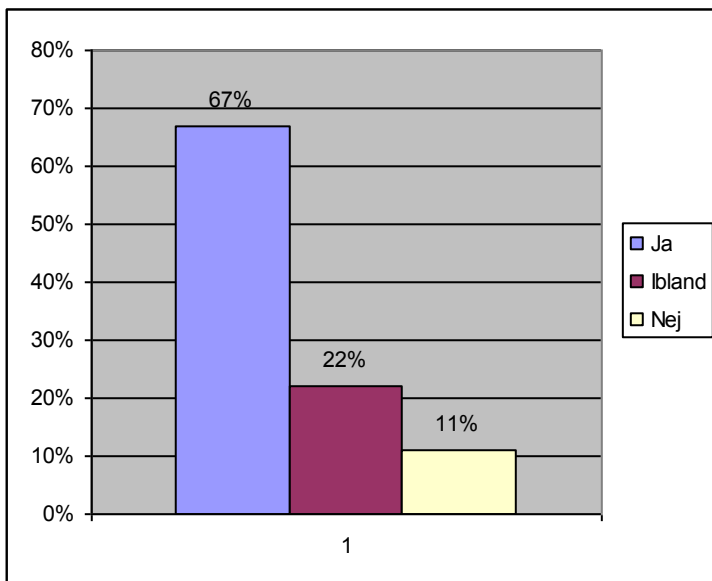
Fråga 2. Är du nöjd med dina arbetsuppgifter?



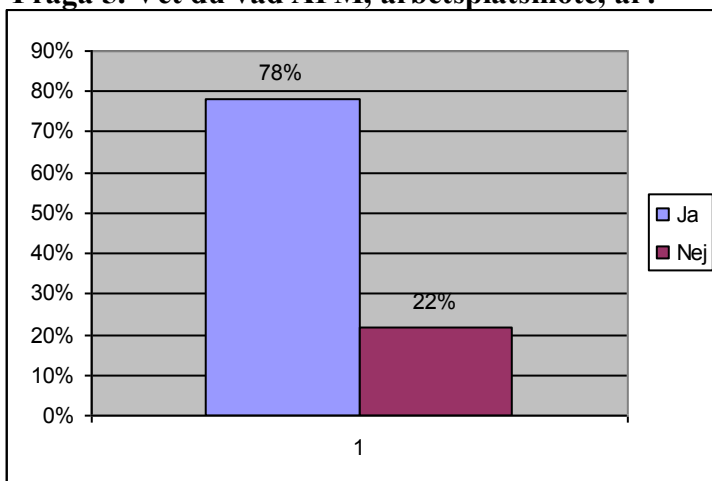
Fråga 3. Får du det stöd du behöver för att klara arbetet?



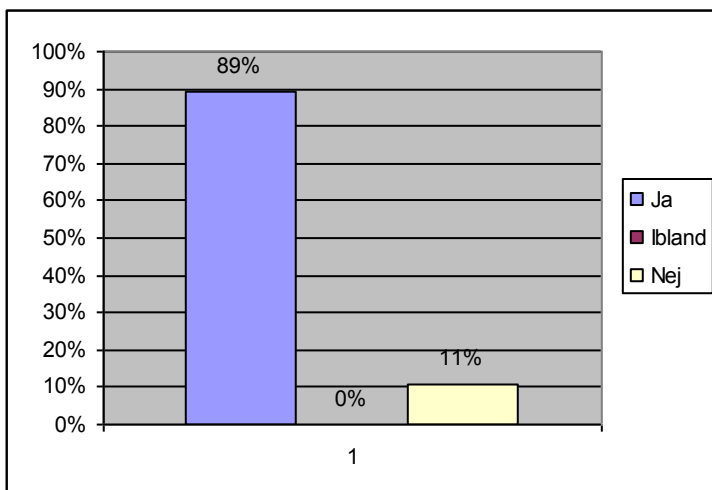
Fråga 4. Får du vara med och bestämma på arbetet?



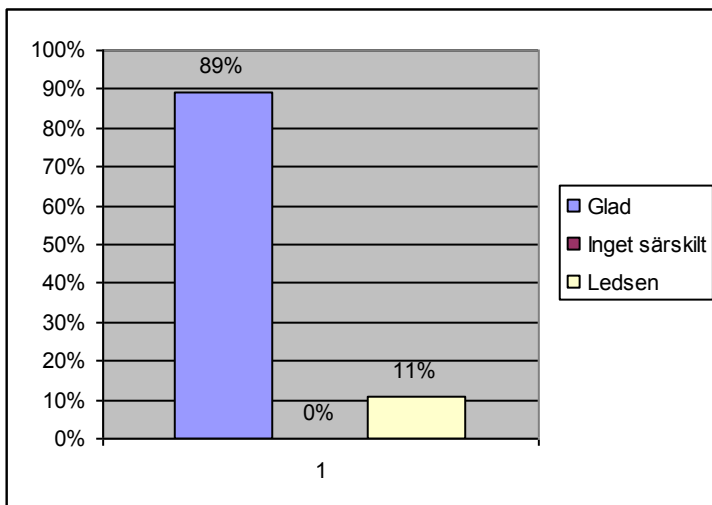
Fråga 5. Vet du vad APM, arbetsplatsmöte, är?



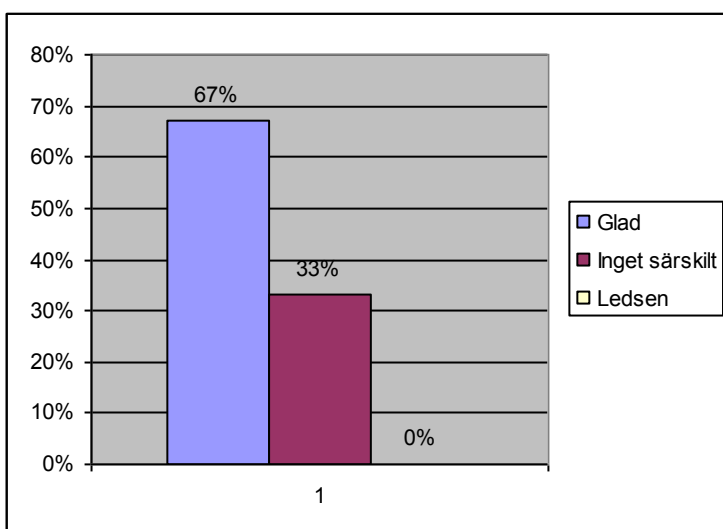
Fråga 6. Tycker du att man tar upp dina frågor på APM, arbetsplatsmötet?



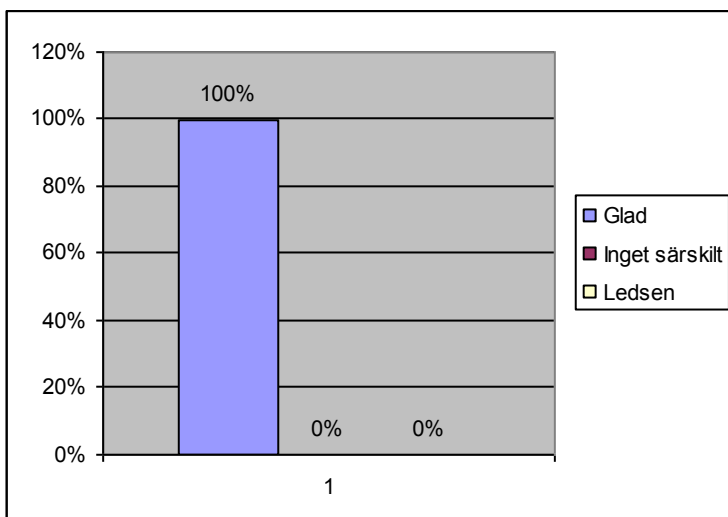
Fråga 7. Hur känner du dig när du är på jobbet?



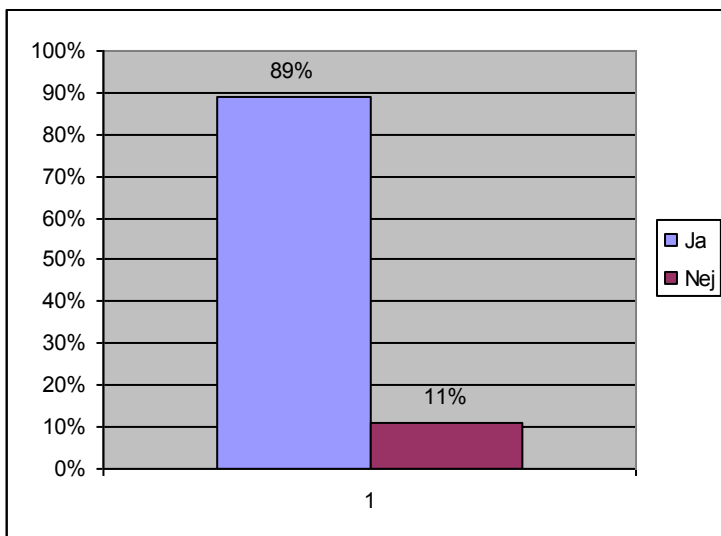
Fråga 8. Hur känner du dig när du är tillsammans med dina arbetskamrater?



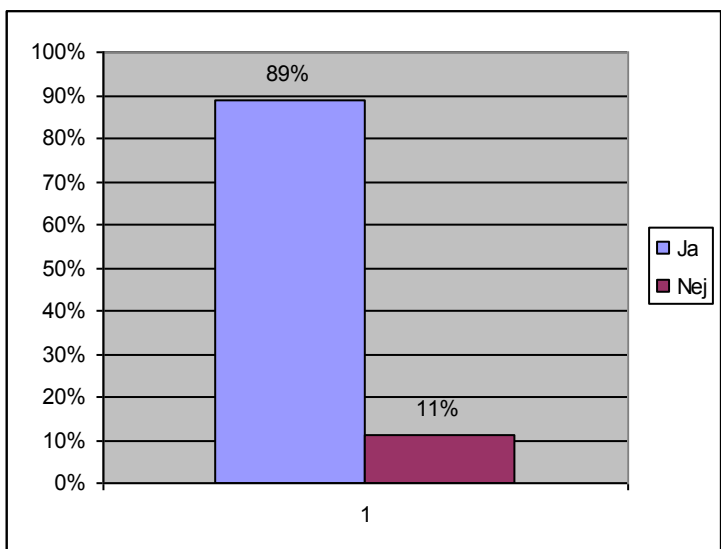
Fråga 9. Hur känns det när du är med personalen?



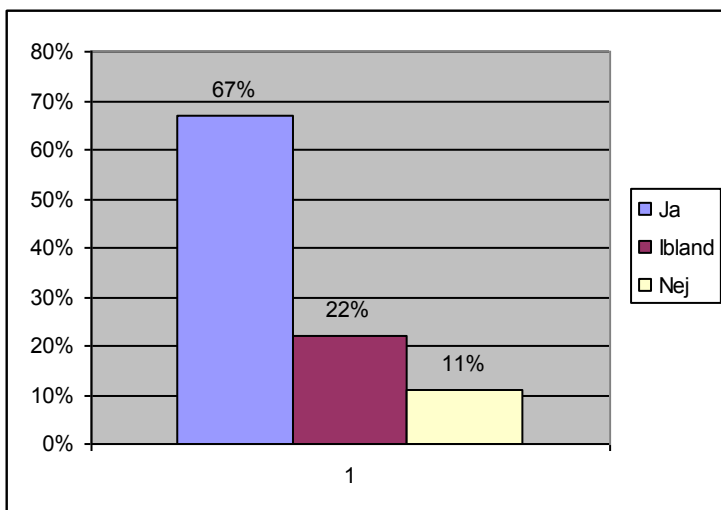
Fråga 10. Vet du vad dina arbetskamrater heter?



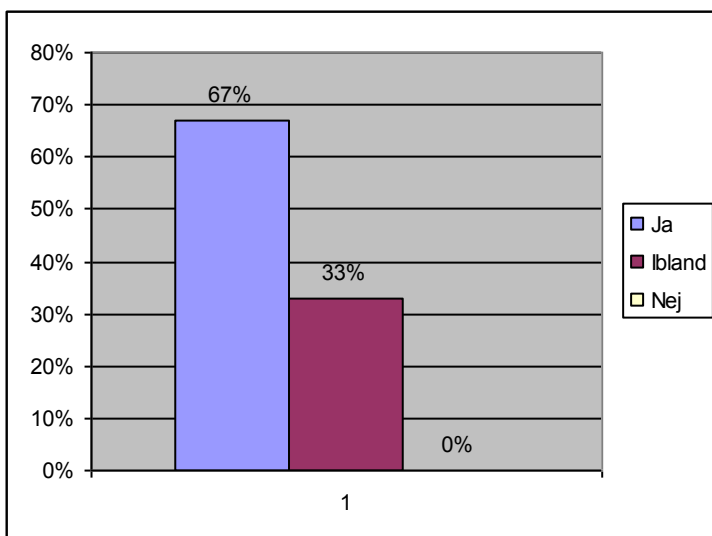
Fråga 11. Vet du vad personalen heter?



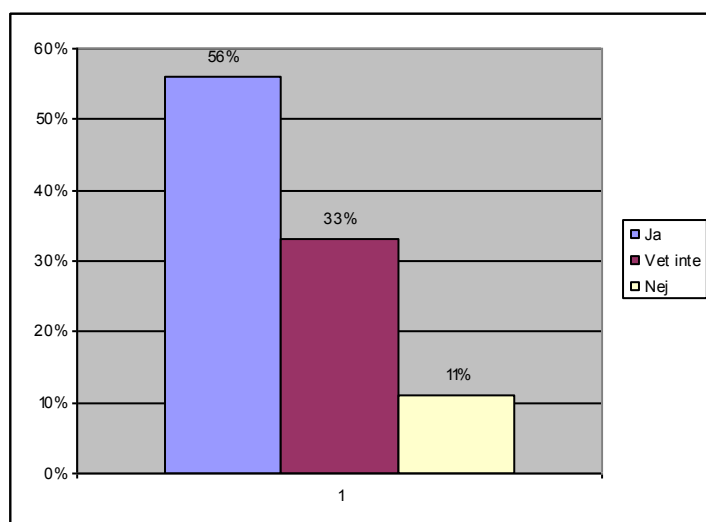
Fråga 12. Är dina arbetskamrater snälla mot dig?



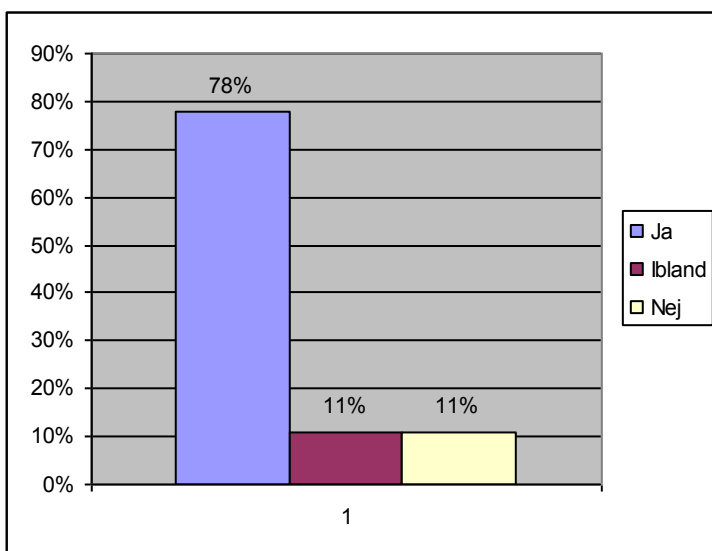
Fråga 13. Är du snäll mot dina arbetskamrater?



Fråga 14. Får du tröst av någon om du är ledsen?



Fråga 15. Kan du äta din lunch i lugn och ro?



Fråga 16. Går det bra att resa till och från jobbet?