



Namn på enheten (*går inte att redigera*):
Legevisitten AB - Partnerskap för Vård, Hägersten

Uppföljande stadsdelsförvaltning (*går inte att redigera*):
Hägersten-Liljeholmen

Avtalspart / Nämnd:

--

Verksamhetschef:

Jeanette Månsson

--

Adress:

Selmedalsvägen 42 129 37 HÄGERSTEN

--

Telefon:

08-464 86 90

--

Verksamhetens regiform:

- ☐ Kommunal regi
☒ Privat regi
☐ Entreprenad

Antal hemtjänstmottagare vid uppföljningstillfället:

	Antal
Bromma	
Enskede-Årsta-Vantör	
Farsta	
Hägersten-Liljeholmen	106
Hässelby-Vällingby	
Kungsholmen	

Norrmalm	
Rinkeby-Kista	
Skarpnäck	
Skärholmen	8
Spånga-Tensta	
Södermalm	
Älvsjö	
Östermalm	

Uppföljningens genomförande:

Uppföljningen utförd av:

Inger Lindkvist, uppföljningsansvarig, Hägersten-Liljeholmen

Datum för uppföljningen:

2011-09-16

Vid uppföljningen medverkade
från utföraren:

Jeanette Månsson verksamhetschef, Nina Syrjälä, samordnare

Metod för uppföljningen:

Besök på enheten, intervju och granskning av dokumentation

Sammanfattande bedömning:

Samlad bedömning av uppföljningen:

LegeVisitten hemtjänst AB med samma samma ledare sedan starten ger intryck av att vara en enhet med brukarfokus. Kontaktman arbetar måndag-fredag och övrig tid finns kvälls- och helgteam. Huvudkoncernen har stor erfarenhet av hemsjukvård och finns som stöd vid utbildning i bla hygien.

Följande avvikelser / brister finns som skall vara åtgärdade senast:

Enheten måste börja dokumentera genomförandeplaner som innehåller hur insatserna ska genomföras, att information getts om enhetens klagomålshantering och datum för uppföljning. Detta i ParaSol. Även den löpande dokumentation ska dokumenteras i ParaSol. Bör vara åtgärdat vid nästa års ordinarie uppföljning som ska ligga i början av 2012.

Ekonomi och Administration:

- ☒ Lokala rutiner finns för avstämning med beställaren för reglering av ersättning
- ☒ Lokala rutiner finns för rapportering av förändrat behov
- ☒ Avvikelserapporteringen är tillfredsställande
- ☒ Fakturorna ger tillräckligt underlag för betalning

Eventuella kommentarer avseende ekonomi och administration:

Ledning och personal

Ledning:

☐ Namngiven verksamhetschef överensstämmer med äldreförvaltningens godkännande som person med ansvar för den dagliga driften (avser endast verksamhet i privat regi)

Service / omvårdnadspersonal:

Totalt antal anställda personer på enheten:

67

Totalt antal anställda på enheten omräknat till helårsanställningar
(anges med 2 decimaler):

13,75

Personalens anställningsform:

- ☐ 100 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Minst 75 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Minst 50 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☒ Minst 25 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Mindre än 25 % av personalen är tillsvidareanställda

Personalens kompetens totalt (oavsett anställningsform):

- ☐ 100 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 90 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 80 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 70 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☒ Minst 60 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 50 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Under 50 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)

Personal:

- ☒ Plan finns för all personals kompetensutveckling
- ☒ Lokala rutiner finns för introduktion av nyanställda
- ☒ All personal behärskar det svenska språket i tal
- ☒ All personal behärskar det svenska språket i skrift

Personalen bär identifikation synlig för brukaren med:

- ☒ Dennes (personalens) namn
- ☒ Utförarens namn

Eventuella kommentarer avseende ledning och personal:

Identifikationen håller på ändras från Parnerskap vård till Legesvisitten med fotografi

Personal som utför insatser till egen anhörig/närstående (anhöriganställda):

- ☐ Det finns ingen personal som utför insatser till egen anhörig/närstående
- ☒ Det finns personal som utför insatser till egen anhörig/närstående

Antal personer som utför insatser till egen anhörig/närstående:

5

De anhöriganställda:

- ☐ Har erforderlig kompetens och erfarenhet för arbetet
- ☐ Dokumenterar arbetet i enlighet med socialtjänstlagen och stadens riktlinjer för dokumentation
- ☐ Deltar i de aktiviteter som utföraren anordnar för annan personal; t ex utbildningar och möten

Eventuell kommentar avseende anhöriganställda:

Anhöriganställda blir inbjudan till utbildningar och möten.

Ledningssystem i enlighet med SOSFS 2006:11

- ☒ Ledningssystem finns i enlighet med SOSFS 2006:11

Eventuell kommentar avseende ledningssystem
i enlighet med SOSFS 2006:11

Fel och brister och Lex Sarah

- ☒ Lokala rutiner finns för Fel och brister
- ☒ Rutiner finns för anmälan enligt Lex Sarah (SOSFS 2008:10)
- ☒ Lokala rutiner finns för att placerande nämnd omedelbart får kännedom om anmälan enligt Lex Sarah

Om Lex Sarah anmälan gjorts sedan föregående uppföljning,
ange avseende vad:

Eventuell kommentar avseende
Fel och brister och Lex Sarah:

Brukarinflytande:

- ☒ Information finns så att den enskilde vet var han/hon ska vända sig för att lämna synpunkter och klagomål
- ☒ Redovisning finns för inkomna synpunkter och klagomål och vilka åtgärder som vidtagits med anledning av dessa
- ☒ Lokala rutiner finns för att staden på begäran kan få redovisat vilka synpunkter och klagomål som inkommit och vilka åtgärder som vidtagits

Eventuell kommentar avseende
brukarinflytande:

Alla nya kunder erhåller en mapp med information och blankett

Kontaktmannaskap:

- ☒ Det finns kontaktman för varje brukare med omvårdnadsinsatser

☒ Utföraren arbetar för att uppnå kontinuitet för den enskilde, dvs. minimerar antalet personal hos den enskilde och håller överenskomna tider

Eventuell kommentar avseende kontakt-mannaskap:

Kontaktman arbetar måndag-fredag. Fasta kvälls- och helgteam.

Dokumentation utifrån bestämmelser i socialtjänstlagen:

- ☒ Lokal rutin finns för dokumentation enligt SoL
- ☒ Löpande dokumentation finns om faktiska omständigheter och händelser av betydelse
- ☒ Dokumentationen förvaras så att obehöriga inte får tillgång till den och på ett betryggande sätt
- ☒ Aktuella genomförandeplaner finns för alla brukare

De aktuella genomförandeplaner som finns innehåller /framgår:

- ☐ Vad som skall göras och hur
- ☐ Att information har getts om enhetens klagomålshantering
- ☒ Att den enskilde och/eller deras företrädare har deltagit vid upprättande av genomförandeplanen
- ☒ Ansvarig arbetsledare
- ☒ Kontaktmannens namn
- ☒ Underskrift av kontaktman
- ☒ Underskrift av den enskilde eller då detta inte är möjligt legal ställföreträdare/ombud
- ☐ Datum för utförarens uppföljning av genomförandeplanen

Eventuell kommentar avseende dokumentation utifrån bestämmelser i socialtjänstlagen:

Utföraren använder inte ParaSol vid upprättande av genomförandeplaner, faxar planer i pappersformat. Den löpande dokumentationen förs på papper.

Mat och måltider

- ☒ Lokala rutiner finns för att personalen skall uppmärksamma och vidta åtgärder om en enskild inte tillgodogör sig tillräckligt med näring och energi
- ☒ Ett egenkontrollprogram finns, anpassat efter aktuell verksamhet

I kompetensutvecklingsplanen ingår utbildning avseende:

- ☐ Hälsa och måltider för äldre
- ☐ Livsmedelshygien

Eventuell kommentar avseende mat och måltider:

Kalla matlådor tas från Trekanten.

Larm:

☒ Åtgärdskedja för utryckning på larm finns

Eventuell kommentar avseende larm:

Sedan 2010-04-01 har Legevisitten egen nattpatrull (x2)

Hantering av egna medel och nycklar:

☒ Lokala rutiner finns för hantering av egna medel

☒ Lokala rutiner finns för hantering av nycklar

Eventuell kommentar avseende hantering
av egna medel och nycklar:

Försöker undvika kontanter. Hanterar ICA-kort.

Hygien:

☒ Enheten arbetar med basala hygienrutiner i enlighet med SOSFS 2007:19

☒ All personal har utbildning om basala hygienrutiner

Eventuell kommentar avseende hygien:

Har sjuksköterska inom organisationen som utbildar.

Delegering från primärvården:

☒ Lokala rutiner finns för delegering från primärvården

☒ Personal som utför hälso- och sjukvårdsuppgifter har delegation från primärvården

Eventuell kommentar avseende delegering
från primärvården: