

Riktlinjer för önskad tjänstgöringsgrad

Stockholms stad ska vara en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare. Alla tillsvidareanställda medarbetare i staden ska ges möjlighet att arbeta heltid utifrån verksamhetens behov och egna önskemål.

Definition av ofrivilligt deltidanställd

Ofrivilligt deltidanställd är en tillsvidareanställd medarbetare med deltidanställning som önskar heltidsanställning och är beredd att acceptera utökning av tjänstgöringsgrad på annan arbetsplats inom förvaltningen, andra arbetstider och/eller andra arbetsuppgifter inom ramen för anställningsavtalet.

Krav och förutsättningar

Förutsättningarna för att kunna erbjuda alla ofrivilligt deltidanställda önskad tjänstgöringsgrad är:

- **flexibla arbetstidsmodeller enligt ramavtal**, utifrån verksamhetens behov och medarbetarens önskemål
- **flexibla organisatoriska lösningar**, vilket innebär ett vidgat perspektiv på begreppet arbetsplats och arbetsuppgifter, dvs mer än den egna arbetsplatsen och mer än de ordinarie arbetsuppgifterna
- **kompetensutveckling utifrån organisationens behov**, vilket kan ge den enskilde medarbetaren förutsättningar att tjänstgöra på andra arbetsplatser och med andra arbetsuppgifter inom ramen för anställningsavtalet

Lediga tjänster

Vid utannonsering av lediga tjänster eftersträvar staden heltidsanställningar för alla befattningar som innebär en tillsvidareanställning.

Medarbetaren

Den enskilde medarbetaren ska skriftligen anmäla önskemål om heltidsanställning till arbetsgivaren.

Undantag

Undantag från riktlinjerna kan göras för små och specifika yrkesgrupper inom respektive förvaltning.

Uppföljning

Förvaltningarna ska redovisa arbetet med att minska antalet ofrivilligt deltidanställda årligen i verksamhetsberättelsen.

Till Dig som är deltidsanställd i förvaltning

För att undersöka intresset för heltidsanställning bland förvaltningens samtliga deltidsanställda med tillsvidareanställning skickar vi ut denna förfrågan.

Vi vill också påminna om möjligheten till högre tjänstgöringsgrad inom den egna arbetsenheten enligt AB § 5 mom. 1b. Denna möjlighet gäller under förutsättning att behov finns och att arbetstagaren har erforderlig kompetens.

Observera att denna intresseanmälan inte innebär någon garanti för eller rätt till utökad tjänstgöringsgrad.

.....
Personalchef

Jag är intresserad av heltidsanställning. Jag är medveten om att det kan innebära arbete på annat schema och/eller annan arbetsenhet/ annat verksamhetsområde.

Jag är inte intresserad av heltidsanställning. Ange gärna orsak:

Namn _____

Personnummer _____

Befattning _____

Arbetsplats _____

Datum _____

Underskrift _____