



SKÄRHOLMENS STADSDELSFÖRVALTNING

BISTÅND OCH ARBETE (BIA)

TJÄNSTEUTLÅTANDE

DNR 599/347-2009

SID 1 (5)

2009-06-29

Handläggare: Eva Wilman och

Maria Thöyrä

Telefon: 08-508 24 000

Till

Skärholmens stadsdelsnämnd

Redogörelse till Skärholmens stadsdelsnämnd angående Jobbgaranti och samarbete med Jobbtorg Stockholm (DNR 599/347-2009).

Förslag till beslut

Att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens rapport om Jobbgarantin.

Steinunn Á Håkansson

Stadsdelsdirektör

Lena Thorson

Verksamhetschef

Bistånd och Arbete

Sammanfattning

Skärholmens stadsdelsnämnd beslöt vid sammanträdet 2009-05-14 att ge stadsdelsförvaltningen i uppdrag att lämna en redogörelse om vad som händer beträffande jobbgarantin och hur många av stadsdelens försörjningsstödstagare som har fått ett jobb inom fem dagar inom ramen för jobbgarantin.

Nämnden önskar också en redogörelse för hur stadsdelen anser att Jobbtorgen fungerar och hur samverkan mellan stadsdelen och Jobbtorgen fungerar.



Ärendets beredning

Ärendet har beretts av enhetschef Eva Wilman och administrativ sekreterare Maria Thöyrä inom bistånd och arbete (BIA)

Bakgrund

Vid Skärholmens stadsdelsnämnds sammanträde 2009-05-14 hade en skrivelse lämnats in angående jobbgaranti och jobbtorg från partierna s, v och mp. I denna skrivelse önskar de en redogörelse från stadsdelsförvaltningen om vad som händer beträffande jobbgarantin och hur många av stadsdelens försörjningsstödstagare som har fått jobb inom fem dagar inom ramen för jobbgarantin.

S, v och mp är intresserade av att få stadsdelsförvaltningens perspektiv på hur jobbtorgen fungerar och framförallt hur det ser ut med samordningen mellan jobbtorg och socialtjänsten, vilka uppgifter stadsdelsförvaltningen har kring jobbgaranti samt om förvaltningen utifrån att vara ansvarig för försörjningsstöd vet hur många av dem som söker försörjningsstöd som faktiskt erbjuds ett arbete inom fem dagar.

”I valrörelsen 2006 lovade moderaterna en jobbgaranti som skulle innebära att alla som sökte socialbidrag på grund av arbetslöshet skulle beredas jobb eller utbildning inom 5 dagar. De som inte kunde få jobb någon annanstans skulle beredas arbete inom kommunen. I en radiodebatt den 13 september 2006 utlovades att dessa jobb skulle vara till avtalsenlig lön” skriver s, v, mp i sin skrivelse.

Förvaltningens redogörelse

Jobbgarantin

I Kommunfullmäktiges beslut om Jobbtorg: Utlåtande 2007:117 RI+VII (Dnr 331-1800/2007) finns följande att läsa om jobbgarantin;

”Jobbtorg – från bidrag till arbete

För att öka stadens ansträngningar för att fler ska komma i arbete har i budget för 2007 beslut fattats om att en jobbgaranti ska införas så att alla som idag är beroende av försörjningsstöd på grund av arbetsbrist ska ges en snabb individuell bedömning och garanteras arbete eller utbildning inom fem dagar”.

Social- och arbetsmarknadsroteln beskrev 2007-05-29 i en power-point presentation Jobbgarantin på följande sätt: (bilaga 1)

Dag 1

- Tydliggörande av processen, valmöjligheter, krav, rättigheter, tidplan etc.
- Individuell behovskartläggning.

Fell! Ingen text med angivet format i dokumentet.



- Kontakt med de resurser som klienten tillsammans med sin kontaktperson identifierat ha behov av.

Dag 2-4

- Klienten påbörjar arbetet med sin personliga handlingsplan tillsammans med de resurser hon har till sin hjälp.

Dag 5

- Den personliga handlingsplanen för vägen tillbaka till egen försörjning är klar och underskriven av klienten och hennes kontaktperson. Jobsök, utbildning, arbetsträning, behandling, praktik etc. påbörjas.

På sidan 14 i Jobbtorg Stockholms broschyr (tryckår 2009) ”Flygande start – Första året med Jobbtorg Stockholm” (bilaga 2) beskrivs arbetssätt och samverkan under rubriken ”Jobbplan inom fem dagar är vägen framåt”. Där anges att Jobbgaranti ska gälla i staden och att den innebär att alla som är beroende av ekonomiskt bistånd på grund av arbetsbrist eller är vuxen, arbetsför flykting ska ges snabb individuell bedömning och garanteras en aktivitetsplan, arbete eller annan insats inom fem dagar. Vidare kan man läsa att i stort sett har samtliga aspiranter inom Jobbtorg Stockholm fått en jobbplan inom fem dagar. Om aspiranten är kvar på jobbtorget efter den första månaden görs en fördjupad plan.

I Socialtjänstförvaltningens ”Rutin för samarbete och informationsöverföring mellan stadsdelsförvaltningarna respektive Socialtjänstförvaltningen och Jobbtorg Stockholm” version 2, daterad 2008-05-08 (bilaga 3) beskrivs rutinerna mellan stadsdelsförvaltning och Jobbtorg. I rutinerna nämns inte jobbgarantin. Under rubriken Jobbplan beskrivs att en jobbplan ska upprättas inom fem dagar efter första besöket.

Jobbtorg Stockholm Vårberg ser inte som sitt uppdrag att garantera aspiranterna arbete inom 5 dagar. Däremot ska en första jobbplan göras tillsammans med aspiranten inom 5 dagar.

Jobbplan

I rutiner och riktlinjer för samverkan mm avseende fortsatt utveckling av Jobbtorg Stockholm” (bilaga 4) beskrivs Jobbtorgens uppdrag att upprätta Jobbplaner för aspiranten. Jobbplanerna upprättas i två steg

- En inledande Jobbplan som ska omfatta de första fyra veckorna på Jobbtorget.
- En fördjupad Jobbplan som är mer individualiserad. Det är i normalfallet i denna andra plan som ställning tas t.ex. till upphandling av olika externa aktörer.

Fell! Ingen text med angivet format i dokumentet.

Jobb inom 5 dagar - resultat

Enligt Jobbtorg Stockholm Vårbergs statistik angående ”Avslutade aspiranter exklusive återremitterade till stadsdelsförvaltning”, har under 2009-01—2009-05 10 aspiranter tillhörande Skärholmens stadsdelsförvaltning avslutats inom 1-4 veckor. Avslutsorsak per stadsdel kan inte utläsas av statistiken. (bilaga 5)

Samverkan

Stadsdelsförvaltningen, avdelningen Bistånd och Arbete upplever en viss distans mellan Jobbtorget och enheten mottagning och stöd till egen försörjning i jämförelse med det nära samarbete och de upparbetade kontakter vi hade mellan försörjningsstödsenheten och Jobbcentrum Sydväst. De båda enheterna tillhörde samma verksamhetsområde Bistånd och Arbete med gemensam verksamhetschef. Samarbetet byggde på en gemensam värdegrund och en samsyn vad gäller människors förmåga och vilja att ta eget ansvar för sina liv.

Samarbetet med Jobbtorg Stockholm Vårberg utvecklas i positiv riktning. Det tar tid för en ny organisation att hitta sina former vad gäller arbetssätt och att få en arbetsgrupp med olika professioner och erfarenheter att samverka. Ett bra samarbete bygger på personliga kontakter. Både Jobbtorget Stockholm Vårberg och stadsdelsförvaltningen har tagit initiativ till mingel och två halva planeringsdagar. Syftet har varit att lära känna varandra och att öka förståelsen för våra respektive uppdrag och roller.

För att säkerställa ett rättssäkert och effektivt samarbete mellan stadens förvaltningar med ansvar för myndighetsutövning inom ekonomiskt bistånd och flyktingmottagning har rutiner tagits fram – ”Rutin för samarbete och informationsöverföring mellan stadsdelsförvaltningarna respektive Socialtjänstförvaltningen och Jobbtorg Stockholm” (bilaga 3)

Samarbetet mellan Jobbtorg Stockholm Vårberg och stadsdelsförvaltningen sker i olika former;

- Planerings- och uppföljningsmöten med klient/aspirant, socialsekreterare och coach/matchare (3-partssamtal) samt flerpartssamtal då även annan samverkanspartner, t.ex. arbetsförmedlingen medverkar.
- Gruppmöten, t.ex. då personal från stadsdelsförvaltningen, Jobbtorg, arbetsförmedling och Sfi Vårberg träffas för att diskutera samarbetet kring nyanlända och flyktingar.
- Samverkansgrupp sydväst då chefer för försörjningsstödsenheterna i Skärholmen, Hägersten-Liljeholmen och Älvsjö samt Jobbtorg Stockholm

Fell Ingen text med angivet format i dokumentet.



Vårberg träffas. Mötet följer en särskild dagordning och sker en gång per månad. På mötet tas ev. frågor kring avvikelser och återremitteringar upp.

- Gemensamt informationsmöte för studerande som söker försörjningsstöd under sommaren. En socialsekreterare från mottagningsgruppen och en matchare från Jobbtorg Stockholm Vårberg leder mötet.
- En gång i månaden med start hösten 2009 ska coacher och gruppleddare från Jobbtorg Stockholm Vårberg ha uppföljningsmöten med socialsekreterarna på MOSEF. Då görs en genomgång av varje aspirants planering för att bli självförsörjande.

Bilagor

1. Power-point bild angående Jobbgaranti
2. Flygande start
3. Socialtjänstförvaltningens dokument ”Rutin för samarbete och informationsöverföring mellan stadsdelsförvaltningarna respektive Socialtjänstförvaltningen och Jobbtorg Stockholm”
4. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande DNR: 331-1214/2008
5. Jobbtorg Stockholms statistik rapporter för jan-maj 09.

Fel! Ingen text med angivet format i dokumentet.