



Handläggare: Lena Alksten
Telefon: 0850824551

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd

Remissvar angående motion om nya metoder för att anställa personer med funktionsnedsättning

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner remissvaret.
2. Stadsdelsnämnden förordar att Stockholms stads personalstrategiska avdelning startar en arbetsgrupp för att planera kompetensutvecklingsinsatser i syfte att öka antalet anställningar för personer med funktionsnedsättning.
3. Omedelbar justering, ärendet sänds till Trafik och arbetsmarknadsroteln samt KF/KS kansli.

Steinunn Å Håkansson
Stadsdelsdirektör

Andreas Thorstensson
Avdelningschef omsorgen om äldre och funktionsnedsättning

Sammanfattning

En motion om ett projekt med syfte att ta fram nya metoder för att anställa personer med funktionsnedsättningar har inkommit till Kommunfullmäktige och sedan skickats ut på remiss till stadsdelsförvaltningen.

Det är cirka 100000 personer i arbetsför ålder med funktionsnedsättning som bor i stockholmsområdet. Motionärerna menar att Stockholms stad i sin roll som Sveriges största arbetsgivare ska bedriva ett aktivt mångfaldsarbete och erbjuda människor med funktionsnedsättning ett meningsfullt arbete med en anställning som är trygg och en lön som går att leva på. De hänvisar till stadens personalpolicy och det handikappolitiska program för 2011 som håller på att



färdigställas. Det motionärerna föreslår är att Stockholms stad tar fram en idé till ett kompetensutvecklingsprojekt med syfte att öka kunskapen hos chefer och nyckelpersoner om möjligheter till arbete för personer med funktionsnedsättning. Stadsdelsförvaltningen ställer sig bakom motionärernas idéer om kompetensutveckling av chefer och nyckelpersoner i syfte att rekrytera fler personer med funktionsnedsättning och föreslår att personalstrategiska avdelningen på stadsledningskontoret att starta en arbetsgrupp för att planera kompetensutvecklingsinsatser för Stockholms stad.

Ärendet

Kommunstyrelsen har för yttrande senast den 1 september 2011 remitterat motion 2011:26 av Tara Twana och Kaj Nordquist (båda S) om ”ett projekt med syfte att Stockholms stad tar fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättningar” till arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, kommunala handikapprådet (KHR), stadsledningskontoret samt till stadsdelsnämnderna i Rinkeby-Kista, Älvsjö och Skärholmen.

Ärendets beredning

Ärendet är berett av verksamhetscontroller inom omsorgen om äldre och funktionsnedsättning i samråd med samhällsplanerare, enhetschef för bistånd och arbete samt HR-specialisterna. Handikapprådet har haft möjligheter att lämna synpunkter på ärendet och har valt att ställa sig bakom svaret från Kommunstyrelsens handikappråd. (bilaga 2)

Bakgrund

Stadsdelsförvaltningen har fått uppdrag att svara på en motion om ett projekt med syfte att Stockholms stad tar fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättning. I Sverige finns det enligt Handisam och HSO cirka 525000 personer med funktionsnedsättning i yrkesverksam ålder. Ungefär 100000 av dessa personer bor i Stockholm med omnejd. De funktionsnedsättningar som avses är rörelsehinder, utvecklingsstörning, psykiska funktionsnedsättningar, nedsatt kognition som syn- eller hörselnedsättningar eller intellektuella funktionsnedsättningar. Förslagsställarna påpekar att Stockholms stads som Sveriges största arbetsgivare och med en tydlig personalpolicy har ett stort ansvar för att motverka diskriminering, ta tillvara mångfald och agera som en god förebild i frågan.

Förslagsställarna önskar att Stockholms stad tar fram ett kompetensutvecklingsprojekt för att förmedla kunskap till chefer och nyckelpersoner i syfte att anställa fler personer med funktionsnedsättning. De vill att en plan för kompetensutveckling upprättas enligt fyra punkter. De föreslår



vidare att kompetensutvecklingsprojektet ska drivas i samarbete med handikapporganisationerna, Arbetsförmedlingen och Stockholms läns landsting.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsförvaltningen anser att Stockholms stad ska vara ett föredöme och arbeta för att bereda fler arbetsplatser till personer med funktionsnedsättning. Det är dock viktigt att Stockholms stad i första hand anställer alla på samma villkor. De arbetssökande ska behandlas på samma sätt oavsett om de har funktionsnedsättning eller inte. Det är sedan upp till arbetsgivaren och medarbetaren att diskutera hur arbetet ska läggas upp och hur arbetsplatsen ska anpassas så bäst förutsättningar ges.

Det kan i vissa fall vara aktuellt med speciella anställningar som lönebidrag, trygghetsanställning, arbetsbiträde eller sysselsättning i form av daglig verksamhet. Dessa insatser ska alltid ha som mål att utvecklas till riktiga avlönade arbeten. För att klara dessa speciella anställningar behövs inte enbart kunskap utan också medel som budgeterats för ändamålet.

Stadsdelsförvaltningen föreslår att Stockholms stads personalstrategiska avdelning leder en arbetsgrupp för att ta fram ett material och kompetensutvecklingsinsatser för HR-specialister, chefer och nyckelpersoner i syfte att öka antalet anställda personer med funktionsnedsättning. Kunskap och erfarenhet från Stockholms läns landstings projekt "Mer än bara trösklar" bör tas. Kompetensutvecklingsinsatserna bör innehålla bland annat kunskap om hur arbetsplatser kan anpassas med enkla tekniska lösningar, självvalda deltidsanställningar samt exempel på olika arbeten och arbetsplatser för personer med funktionsnedsättning samt diskussioner om mångfald, möjligheter och hinder.

För att Stockholm ska kunna vara en stad för alla så ska alla nya lokaler byggas tillgängliga och vid ombyggnationer ska förändringarna i lokalerna göras så lokalen är tillgänglig.

Bilagor

1. Motion 2011:26 av Tara Twana och Kaj Nordquist (båda S) om att ta fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättningar
2. Kommunstyrelsens handikappsråds yttrande
3. <http://www.handisam.se/upload/Faktablad/Arbetsmarknad.pdf>
http://www.habilitering.nu/gn/export/download/externa_dokument/riktlinjer_landstinget_mer_an_baratrosklar.pdf